

DOI:10.12361/2705-0866-05-04-124542

高校毕业生就业结构性错位探析

房丹丹 张李滨 吴 限

东北农业大学, 中国·黑龙江 哈尔滨 150030

【摘要】近年来,随着我国高等教育的大众化进程不断加快,大学本科教育已经由“精英式”向“普及式”转变。随之而来的是大学生数量急剧增加,而社会对人才需求量并没有同比例增长,导致了大量的应届毕业生在激烈竞争中被淘汰,这种现象就是所谓的“就业难”问题。本文通过分析造成当前就业困难局面的原因和影响因素,结合实际情况提出相应解决办法,以期能够为缓解当前严峻的就业形势提供一些参考意见。希望通过本文的研究可以引起更多学者关注这一领域,同时也希望这些研究成果能够在实践中有所帮助。

【关键词】高校毕业生; 就业; 结构性错位

An Analysis of Structural Dislocation in Employment of College Graduates

Dandan Fang, Libin Zhang, Xian Wu

Northeast Agricultural University, Harbin 150030, China

[Abstract] In recent years, with the popularization of higher education in our country, the undergraduate education has changed from “Elite” to “Universal”. What followed was a sharp increase in the number of college students, while the demand for talents in society did not increase at the same rate, resulting in a large number of fresh graduates being eliminated in the fierce competition, this phenomenon is the so-called “Difficult employment” problem. By analyzing the causes and influencing factors of the present difficult employment situation, this paper puts forward some corresponding solutions in the light of the actual situation, in order to provide some suggestions for alleviating the current severe employment situation. It is hoped that the research in this paper can attract more scholars to pay attention to this field, and also hope that these research results can be helpful in practice.

[Keywords] College graduates; Employment; Structural dislocation

【基金项目】本文系黑龙江省教育规划课题重点项目““4+X”校企协同育人模式的探索与实践”(SJGY20190053)阶段性成果;黑龙江省高等教育教学改革研究项目“龙江振兴背景下大学生留省就业思想行为引导研究”(SJGY20200069)阶段性成果

大学生难就业问题已经成为社会各界广泛关注的热点话题。在经济新常态下,我国高等教育步入大众化发展阶段,每年数以千万计的大学本科及以上学历层次人才进入劳动力市场,为国家 and 地方经济建设输送了大量高素质人才,但与此同时也带来了严峻的就业形势。据教育部公布数据显示,2022年全国普通高校毕业生人数达到1076万,而2023届全国高校毕业生突破1158万人,达到历史最高。面对如此庞大的毕业生群体,如何实现更加充分、更高质量的就业,是当前亟待解决的重要课题。

1 高校毕业生就业结构性错位的表现

1.1 流动意向与区域就业岗位机会的错位

近年来,随着经济社会发展和产业转型升级加快推进,我国东部地区吸纳了大量劳动力资源。然而,由于中西部落后地区尤

其是农村地区对人才需求不足,导致这些地区在就业方面出现较大困难。同时,一些大学生不愿意到基层、西部等条件艰苦的地方工作,而更愿意留在大城市或沿海发达地区谋求高薪职业。这种“孔雀东南飞”式的单向选择造成了部分地区人才过剩而其他地区却无人问津的局面。

1.2 专业技能与企业岗位要求能力的错位

随着经济社会发展,用人单位对人才需求也发生了变化。在招聘过程中,一些热门行业或职业对应聘者的学历、经验等方面提出了较高的要求,而有些传统行业则更注重应聘者的实践操作能力和工作态度。这种供需矛盾导致了部分大学生在求职时难以找到符合自身条件并且满意的工作。同时,由于我国高等教育长期以来存在着重理论轻实践的现象,学生在校期间所学知识与实践

际工作需要之间存在一定差距,从而使得他们进入职场后很难快速适应工作环境和任务。此外,还有一部分大学生缺乏必要的职业技能培训,无法胜任自己心仪的工作。这些因素共同作用造成了当前高校毕业生就业难与企业招工难并存的局面。

1.3 择业偏好与行业需求、单位性质的错位

随着我国经济发展进入新常态,产业升级和转型不断加快,社会对人才素质提出了更高要求。然而,当前一些大学生在选择职业时仍然存在“眼高手低”现象,过于追求所谓的高工资、高待遇而忽视自身实际能力是否符合工作岗位的需要,导致就业难问题的出现。同时,由于部分用人单位过分强调效益优先原则,将大学本科教育作为培养成本,不愿意吸纳更多的应届毕业生,这也加剧了大学生就业难度。

1.4 就业预期与企业用工环境错位

近年来,我国经济发展进入新常态,产业结构不断优化升级。然而,一些地区和行业仍存在着“招工难”现象,尤其是中小微民营企业、第三产业等领域,对人才需求更为迫切。而与此同时,部分高校毕业生存在着过高的就业期望值,不愿到基层工作或服务于生产一线,更愿意选择大城市的大型国企和事业单位,导致了供需之间的结构性矛盾。据调查显示,有相当一部分大学生将公务员作为自己的首选职业,其次才考虑其他稳定且收入较高的岗位。这种不合理的就业预期不仅会影响个人的职业生涯规划,也不利于整个社会人力资源的合理配置。

1.5 就业形态多元化与灵活就业制度保障不完善的错位

随着我国经济社会发展和人民生活水平不断提高,人们对于工作方式、职业类型等提出了更高要求。在此背景下,以非全日制、劳务派遣、自由职业等为代表的新型就业形式逐渐成为当前大学毕业生的主要选择之一。然而,这些新业态就业形式在我国尚处于起步阶段,相关法律法规还不够完善,社会保障机制也尚未健全,这就导致了部分大学生在选择这类就业形式时面临诸多不确定因素。同时,由于缺乏相应的政策支持以及稳定可靠的收入来源,一些新兴岗位并不能够吸纳大量大学毕业生,从而使得他们难以获得较为满意的薪资待遇及劳动权益保护。因此,尽管新业态就业形式具有较大的潜力空间,但其仍需进一步加强规范管理,并逐步建立起更加完善的社会保障体系来维护广大大学毕业生的合法权益。

2 高校毕业生就业结构性错位的原因

2.1 高校毕业生自身因素

在当前严峻的就业形势下,部分大学生存在着“慢就业”现象。他们对于自己未来发展没有明确规划,缺乏职业生涯规划

意识和能力,也有一些学生是因为家庭经济条件优越等方面的原因而选择暂不就业。此外,还有一部分大学生眼高手低、好高骛远,不愿从基层做起,追求高薪待遇,导致频繁更换工作或者从事收入较低的行业,这种行为不仅浪费了时间和精力,更加影响了个人的综合素质提升以及就业机会的获得。因此,要想改变这一现状,就需要加强对于大学生的引导和教育,帮助其树立正确的人生观、价值观和就业观念,提高就业竞争力。同时,学校应该注重培养大学生的实践动手能力和创新精神,为其提供更多的社会实践机会和平台,增强其实践操作技能和适应社会环境的能力。

2.2 用人单位因素

随着我国经济社会发展进入新常态,产业升级和转型不断加快,新兴行业、新业态层出不穷。但是,由于部分企业生产经营困难,对高校毕业生需求下降;而一些传统行业则面临转型升级,需要更多高素质人才加入。这种供需矛盾导致了大学生就业难与企业招聘难并存的局面。同时,在市场竞争日益激烈的情况下,有些企业过分注重学历、职称等条件,忽视个人能力和综合素质,使得一部分优秀的大学本科及以上学历的毕业生无法找到符合自身职业规划的岗位,形成“慢就业”甚至“不就业”现象。此外,还存在一些企业过于追求效益最大化,不愿意吸纳过多应届毕业生,也会造成一定程度上的就业压力。

2.3 高校毕业生家庭因素

随着高等教育大众化进程的不断推进,越来越多的学生能够进入大学深造。然而,由于我国城乡经济发展不平衡和地区之间差异较大等多种原因,导致了教育资源分配不均现象的出现。一些贫困山区或农村家庭无力承担孩子上大学所需费用,而城市中高昂的学费也使得许多家庭难以承受。因此,在这样的背景下,很多家庭选择让孩子放弃学业外出打工以减轻负担。这种情况不仅加剧了大学生就业难问题,同时也造成了人才流失。此外,还有部分家长对子女期望过高,要求他们必须获得高薪工作或者是考取公务员、研究生等“铁饭碗”,这些想法无疑增加了毕业生求职过程中的困难。以上种种都成为影响高校毕业生就业结构性错位的重要因素之一。

2.4 社会环境因素

随着我国经济发展进入新常态,产业升级和转型不断加快,新兴行业、新业态大量涌现。但是由于这些行业、业态处于起步阶段或者刚刚兴起,对人才需求量较大,导致了高校毕业生在求职过程中出现结构性失衡现象。同时,当前我国劳动力

市场供大于求的局面并没有得到根本改变,这也加剧了大学生的就业难度。另外,一些不良媒体为了吸引眼球,夸大事实,制造焦虑情绪,使得部分学生及家长“病急乱投医”,选择到不规范的机构应聘,不仅浪费时间精力,还可能错失真正适合自己的工作岗位。

3 高校毕业生就业结构性错位的影响

3.1 对高校毕业生自身的影响

(1)心理压力增大。由于社会需求和供给之间存在一定程度上的不匹配现象,导致部分大学生在找工作时会遇到种种困难与挫折,从而产生挫败感、失落感等不良情绪反应,进而形成心理障碍,甚至出现极端行为。

(2)职业生涯发展受阻。由于人才市场供需矛盾突出,一些热门专业或新兴行业对应聘者的学历要求较高;同时,受传统观念以及地域因素等限制,某些地区或单位并不欢迎非本地生源的应聘者,这就使得一部分大学本科生难以找到称心如意的工作。

(3)自我价值实现受限。随着高等教育大众化时代的到来,越来越多的人可以接受到优质教育资源,这也加剧了“强者更强弱者愈弱”的马太效应。与此同时,那些综合素质相对较差的学生则很难通过个人努力来弥补其所欠缺的能力素养,进一步降低其自我认同度及未来职业发展潜力。

3.2 对高校毕业生家庭的影响

在当前经济形势下,大学生面临着较大的生存压力。一些家庭条件较好的学生能够通过自身努力找到一份满意的工作;但是还有相当一部分学生需要依靠父母提供支持才能完成学业。这种现象导致了“啃老”等社会问题的出现。同时,由于我国教育资源分配不均,城市和农村之间、发达地区和欠发达地区之间存在巨大差距,使得部分家庭无法为孩子创造良好的学习环境和生活环境,进而影响到他们未来的发展。此外,如果这些学生选择留在大城市或者去其他发展前景更广阔的地方工作,可能会承受更大的心理负担和生活成本,从而增加其生活上的困难。

3.3 对高校毕业生社会的影响

大学生是国家宝贵的人才资源,他们的素质和能力直接关系到我国未来经济建设与发展。但由于当前我国劳动力市场供过于求、岗位不足等问题,导致了大量的大学毕业生存在着“有业不就”或“无业可就”的现象。这种情况不仅会造成人力资源的浪费,也会进一步加剧社会矛盾。同时,一些用人单位为了追求自身利益最大化而故意放低招聘标准,使得那些综合素质较差或者专业技能不过关的人员进入企业工作,从而增加了这些员工失业的风险。

3.4 对国家和社会的影响

大学生是宝贵的人才资源,是民族的希望、祖国的未来。然而,当前我国劳动力市场上存在着严重的结构性矛盾:一方面是大量的普通岗位找不到合适的人选;另一方面则是一些高端紧缺行业却招不满足需求的人员。这种结构性失衡不仅导致了人力资源配置效率低下,还使得整个经济运行质量下降,甚至会引发一系列潜在风险。

4 高校毕业生就业结构性错位的解决措施

4.1 加强政府引导

政府应当通过政策导向、制度设计等手段来促进人才培养与市场需求相匹配,从而实现人力资源供给和经济社会发展之间的良性互动。首先要加大对高等教育事业的投入力度,尤其是对于欠发达地区或农村地区,更需要政府提供相应的支持;其次要建立健全统一开放、竞争有序的劳动力市场体系,为各类人才提供平等的就业机会和平台;再次要鼓励企业自主开展高技能人才培养工作,提高员工素质水平和技术含量,以适应产业升级和转型所需;最后还要完善相关法律法规,保障大学生合法权益不受侵犯,维护公平正义。只有在政府的积极作为下,才能够有效地缓解当前我国高校毕业生就业结构性矛盾问题。

4.2 学校注重学生综合素质培养和提高

随着社会发展,用人单位对人才的要求也越来越高。在这种情况下,高校应该更加注重学生综合素质的培养与提高。首先,要加强思想政治教育工作,帮助大学生树立正确的世界观、人生观和价值观,使他们具有高度的责任感和事业心;其次,要重视实践教学环节,通过组织各种形式的实习活动,让学生在实践中锻炼自己的能力,增强自身竞争力;再次,要鼓励学生参加各类学科竞赛和科技创新活动,提升其实践动手能力和创造力;最后,要加强职业生涯规划指导,引导学生结合个人实际制定合理的学习计划和职业目标,并为之努力奋斗。

4.3 用人单位要转变观念,积极吸纳人才

随着经济社会发展和科技进步,各行各业对劳动者素质要求越来越高。在当前严峻的就业形势下,用人单位应该树立正确的人才观,改变传统的“重使用、轻培养”的观念,认识到只有通过不断地引进优秀人才并加强内部培训才能保持企业竞争力。同时,政府也可以加大对中小微企业的扶持力度,鼓励其增加用于员工培训的投入,提高员工整体素质水平。此外,还需要建立健全公平公正的人力资源市场体系,为广大求职者提供更多的选择机会和平台。

4.4 鼓励大学生自主创业或在“大众创新、万众创业”中

发挥作用

随着我国经济发展进入新常态和供给侧改革不断深入推进,社会对于人才需求也发生了变化。过去那种以低门槛、低保障为特征的传统就业模式已经不能适应当前形势需要。因此,要通过多种途径来引导大学毕业生转变就业观念,积极主动地到基层、到西部地区、到祖国最需要的地方去建功立业。同时,还应该加大力度支持大学生自主创业或者在“大众创新、万众创业”中发挥更大作用。

5 结束语

本文通过调查数据进行分析,发现了我国大学生就业中存在着一定程度上的结构性矛盾。具体来说,一方面是热门专业人才过剩而冷门专业却无人问津;另一方面则是大城市人才扎堆而中小城市和农村地区人才匮乏。这种结构性错位不仅导致了人力资源的浪费,也使得一些地方政府在制定相关政策时缺乏科学依据。因此,为了实现更加充分、更高质量的就业,我们需要采取一系列措施来解决这些问题。首先应该加强顶层设计,统筹规划各类教育资源的配置。其次应该鼓励各大高校合理设置学科和专业,避免过度集中于某些热门领域或过分冷落某些弱势群体。此外还需进一步完善户籍制度以及社会保障体系等配套设施建设,以便让更多有才华、有意愿的青年人拥有广阔的发展空间。

参考文献:

- [1]王坤宇.劳动力市场供需关系错位就业结构性矛盾亟待破解[J].中国经贸导刊,2023(02):85-87.
- [2]常春辉,王彦婷,莫槟宁,张馨元.地方高校毕业生留省就业

创业现状与对策研究——以白城师范学院为例[J].白城师范学院学报,2022,36(05):123-128.

- [3]王兴宇.我国高校毕业生就业与专业相关性研究[D].厦门大学,2019. DOI: 10.27424/d.cnki.gxmd.2019.001262.

- [4]刘澈元,陈泽光.环境认知抑制台湾青年赴大陆就业创业意愿的冰山模型解释[J].当代青年研究,2018(06):94-99.

- [5]王旭辉.我国高等教育的供求问题研究[D].厦门大学,2017.

- [6]梁伟江.论构建和完善大学生创业教育体系[J].学校党建与思想教育,2014(22):67-68+76.

- [7]何仕.当代中国大学生就业的经济学研究[D].福建师范大学,2014.

- [8]罗婷.资源枯竭型城市产业转型中的劳动就业问题研究[D].武汉科技大学,2014.

- [9]刘德胜.错位与复位.邵阳市化解就业结构性矛盾的调查与思考[J].中国就业,2012(04):52-53. DOI: 10.16622/j.cnki.11-3709/d.2012.04.017.

- [10]杭东.大学生就业:破冰再远航[J].中国就业,2011(04):19-20.

- [11]闫海波,张德高.大学生就业难的成因及对策[J].江苏工业学院学报(社会科学版),2009,10(04):103-106.

- [12]杨特.就业与经济同步增长的研究与建议[J].宏观经济管理,2009(06):23-25+31. DOI: 10.19709/j.cnki.11-3199/f.2009.06.008.