

DOI: 10.12361/2705-0866-05-08-134284

浅议新时代政工队伍建设与发展

毛 娟

湖南省邵阳市绥宁县公路建设养护中心, 中国·湖南 绥宁 422600

【摘要】新时代下,我国国有企业要想取得长足发展,就需要保持员工队伍的稳定性以及积极性。在全面深化改革的背景下,国企的干部队伍建设面临的更加繁重,新问题也将越来越多,对于干部的质量也有了更高的要求。如何建立一支有能力、有素质、有奉献精神优秀队伍,是目前国有企业改制面临的重要问题。

【关键词】新时代;国有企业;政工队伍;对策

A brief discussion on the construction and development of political work team in the new era

Juan Mao

Highway Construction and Maintenance Center, Suining County, Shaoyang City, Hunan Province, Suining 422600, China

[Abstract] In the new era, if Chinese state-owned enterprises want to make great progress, they need to maintain the stability and enthusiasm of the staff. Under the background of comprehensively deepening reform, the construction of cadres in state-owned enterprises is facing more heavy tasks, and there will be more and more new problems, and there are higher requirements for the quality of cadres. How to build an excellent team with ability, quality and dedication is an important issue facing the reform of state-owned enterprises at present.

[Keywords] New era; State-owned enterprises; Political work force; counterplan

前言

为了使国有企业的改制能够取得成功,我们应该积极推动国有企业的改制。在新的历史条件下,国有企业要想在激烈的市场竞争中立足,实现快速发展,就需要高度重视人才的培养。培养出一支高水平、高质量的行政队伍。然而,目前部分国有企业还面临着干部队伍老化、思想观念落后、知识水平落后、结构层次参差不齐等问题,严重制约着国有企业的持续发展。本文针对目前在国有企业中存在的几个突出问题进行了分析,并针对这些问题,对国有企业的党建工作提出了一些看法和建议。

1 企业政工队伍建设的必要性和重要性

1.1 企业政工队伍建设的必要性

国有企业党建是国有企业改革和发展的重要内容,对国有企业的可持续发展具有重要意义。从当前的经济形势来看,国有企业的发展面临着越来越严重的挑战,在新的形

势下,进行国企改革和重组,是使其在新的形势下,持续发展和壮大的必由之路。近年来,受市场因素的影响,一些企业员工工作积极性下降,对自身工作的理解模糊,对市场经济的理解模糊,工作中的问题日益增加。一方面,新世纪来临,人们的生活更加便利,通过互联网等各种资讯平台,可以让人们对外界的一切有了更多的认识。但是,由于媒体环境的复杂性,对企业人员产生了积极与消极两方面的影响。例如,在员工的日常工作中,各类信息平台已经变成了必不可少的一条重要的信息渠道,通过这些信息,我们可以知道国外的动态,可以在网络上浏览新闻,可以读到更多有趣的文学作品,还可以在网络上进行学习。然而,其也产生了一定的消极影响。例如,对网络传媒的监督不到位,一些虚假、暴力、不实的新闻在网络上广泛传播。同时,在工作、生活中,经常使用因特网,极易受到此类新闻的影响,为有害新闻的腐蚀提供了机

会。当前,部分职工在工作中深受传统计划经济时期的影响,不能积极适应新时期的发展需要,工作积极性不高,工作缺乏耐心和兴趣,缺乏纪律性等诸多不利因素。对于国企的转型和发展,必须给予足够的重视。在此背景下,如何提高政工党建工作质量,已成为当务之急。

1.2 政工队伍建设的重要性

在国企发展过程中,政工教育一直是非常重要的环节,尤其是当前情况下,国企员工存在着各种思想和职业道德方面的问题,只有通过对其员工进行政治教育和引导,才能从根本上改变员工的思想观念,提高员工的思想道德水平。因此,在新形势下,如何做好新时期、新形势下的基层组织建设,是当前新形势下的新要求。

1.2.1 提高思想政治工作水平

尽管思想政治工作看似简单,但是其具有深刻的历史文化底蕴,如何让其与新的形势相匹配,是当前国有企业发展面临的现实问题。从上述的分析中我们可以看到,在新形势下,随着时间的推移,劳动者的思维模式也发生了变化,出现了很多新的问题,这些问题对企业的发展有着重大的意义,而政工队伍的构建是一种有组织、有体系地开展对企业职工的思想政治工作的一种行之有效的手段,要让思想政治工作更加具有公信力,就必须要有了一支高素质的政工队伍^[1]。

1.2.2 促进企业实现全面可持续发展

当前国有企业发展过程中,政工人员的整体素质较好,但是也存在着一些问题。比如:一些政工人员的素质跟不上社会发展,理论水平跟不上现实情况,思想政治素质跟不上时代要求。从本质上来说,只有进行体制机制的变革,才能从根源上改进和提升我国的政工工作状况。

2 新时代企业政工人员队伍建设存在的问题

2.1 新旧管理者理念冲突尖锐

新时期,企业政工工作的地位和作用想要得到提升,这就要求企业要有一支出色的政工团队,让他们可以将自己的全部精力都投入到政工工作中,为企业和一线工作人员提供优质的服务。而当前,公务员的整体素质偏低,新老干部思想上的冲突比较严重。换句话说,正是青年干部勇于革新,勇于思维,勇于实践,把国外先进的管理思想引进我国,使我国的政治工作与时俱进。然而,由于青年人才的工作经验较少,执行起来难免会产生意料之外的结果。而老一辈的政客们,则坚持“中庸”,认为政事要一步步来,不可操之过

急。这就导致了新老两派在观念上的冲突,两派合作的不协调,与此相应的公务员队伍的整体素质较低。

2.2 政工工作得不到足够重视

当前,我国很多国企对政工工作不够关注,不够注重其培训,导致其在国企中的地位不高。很多企业的政工队伍只是做做样子,对政工部门的建设不是很关注,政工职位的设立也很随意,对政工人员的质量要求也不高,有的人认为政工工作是一个闲职,人人都可以做,认为政工工作对企业的发展没有帮助,反而会加重企业的负担。因此,在很多国企中,政工部门沦为了一个可有可无的部门,将政工队伍的发展排除在企业之外,对政工工作的具体任务也没有明确规定,成为国企中被忽略的一类人,使得政工在企业中的地位进一步下降。

2.3 政工人员最新理论储备不足

企业政工人员队伍的建设,旨在更好的推进各项政工工作,增强企业的凝聚力和向心力,促进企业的持续健康发展,要实现这一目标,就必须加强对党的政策方针、指导纲领、思想工作等方面的研究,并根据企业的具体情况,进行有针对性的调整和实施。但事实并非如此。通过与企业思想政治相关的座谈会、精神建设发展会等,可以看到有些政工人员不断地围绕着旧有的思想理论发表讲话,不能有效地解决供给侧改革、新型政商关系等当下的热点问题。这就充分证明了,企业政工人员的最新理论储备是缺乏的,与新时代政工人员队伍建设的需要是不匹配的^[2]。

2.4 政工人员素质未能满足时代发展需求

大多数国有企业都将政治工作视为企业的边缘工作,将其排除在企业发展规划之外,对企业的日常经营也不甚重视,导致了企业的懒散和混日子。企业在改革时,往往会将某些年纪大、观念陈旧、跟不上企业发展的老人,安排到政工等闲职部门。这些员工的思维陈旧、僵化,跟不上时代的脚步,对新事物的接受速度很慢,有的人还会以旧时代的保守观念来抵制新事物。然而,很多政工部门的青年对此有一种误解,认为此部门不是自己事业发展的平台,而是自己进入其它部门的垫脚石,因而不会对此工作充满热情。然而,在我国的行政管理机构中,缺乏有能力、有意愿的工作人员,导致了行政管理队伍的总体素质低下。

3 新时代背景下加强国有企业政工队伍建设的对策

3.1 高度重视政工队伍建设工作

国有企业要在激烈的市场竞争中站稳脚跟,谋求进一步

发展,就需要转变观念,重视党员干部的培训,建立一种有效的选拔任用制度。从而确保党工团体工作的高素质、高水平。首先,国有企业的领导干部要对国有企业的党建给予足够的重视,要将其纳入到企业的经营管理中去,从整体上去谋划、去实施。其次,要建立一个完善的国有企业政工人员的选拔任用体系,将那些学历高,素质高,能力强,作风好,热爱政治工作的人,全部纳入到他们的管理团队中,并给予他们相应的发展机会,提高他们的福利。为政工人员的工作和生活提供便利^[3]。

3.2 转变创新政工工作理念

思想是进行政工工作的先决条件,在进行政工工作的建设时,必须要改变政工队伍的思想,提高他们的工作积极性和主动性,在新的工作中,要充分地发挥出自己艰苦奋斗的工作精神,在政工工作中要表现出自己的工作热情。要做到这一点,就必须要强化国有企业对政工队伍的建设,推动政工人员的专业知识的学习。此外,还必须协助政工工作人员在工作过程中,运用现代的信息技术,来提升他们对新的知识和信息的吸收能力,从而在政工队伍中持续地强化他们的知识,打造出一批具有丰富专业知识底蕴的人才团队。此外,还要加强对政工工作人员的培养,让他们可以在持续的学习过程中,运用现代化的手段,展开对新知识的学习,从而提升他们的创新能力。在具体工作过程中,他们可以以现实情况为依据,并及时使用正确和有效的方法来解决问題。

3.3 要在国有企业内部配备专职政工人员。

在国有企业中,做好思想政治工作是一项系统工程,要想做好国有企业中的思想政治工作,就需要为国有企业的政工队伍配备一名综合素质高的专业政工,增强国有企业中的凝聚力和向心力,进而促进国有企业的和谐、稳定、良性发展,提高国有企业的经济效益。首先要在国有企业的工作中,将政治干部的培训问题提上议程,通过多种途径,使有才能和经历的年轻干部进入政界,使国有企业拥有一支比较稳定、专业、精干的政界干部队伍,为国有企业的政界工作提供保障。其次,要切实解决勤工俭学这个问题。因兼职及“双肩挑”的工作人员都有各自的职责,当工作和政治工作发生冲突时,倾向于以工作为先,以政治为后。因此,国有企业要以自身发展为基础,坚决杜绝国有企业领导在企业以外从事非营利活动。

3.4 建立完善的激励约束机制

健全的公司激励约束机制,是调动公司职工积极性,实现公司可持续发展的重要保证,首先就是要有一个完整的奖励和惩罚制度。在国企中,对于一些违反公司规章制度,又不求进步的职工,应予以相应的惩罚,决不能任意妄为。要继续保持国有企业的体制和权力,调动企业职工的工作热情和主观能动性。其次,对那些为国有企业发展作出突出贡献的广大干部、职工,要给予充分肯定和奖励。第三,要将国企的现代化管理思想引进来,要构建起一种科学的选拔方式,要注重人才的培养,不仅仅是对年资的认可,而是要认可真正的人才,要从基层管理人员中选拔和任用人才^[4]。

3.5 不断提高企业政工人员的思想素质

企业政治干部要从三个方面来强化自己的思想政治工作:一是企业领导要加强对党的政策和党的十八大精神的研究,增强自身的政治思想意识,并要引导政工干部运用所学的知识来提高自己的分析和解决问题的能力。其次,要引导我们的党员树立高尚的理想、坚定的信念、树立精神意志,坚强的力量、勇气,能够在社会主义市场经济条件下,不断地自我完善,去应对各种风险与挑战。四是强化和提高党员、领导干部的党性修养。商业领袖应该对经常更改他们想法的政府官员作出承诺。公共福利是所有工作的出发点。在工作中要注意自己的责任感和职业道德,认真做好工作,做到诚实守信。

4 结语

伴随着时代的发展,国有企业逐渐注重政工队伍的建设,在进行政工队伍的建设时,要遵循企业发展的根本思想,遵循所要实现的目标。这样,才能在传承、创新、发展的基础上,针对企业存在的问题,寻找解决的办法,严守党的纪律,落实八大方针,提升党委的工作水平。

参考文献:

- [1] 王占利.对油田企业基层单位政工人员在岗培训的思考[J].胜利油田党校学报,2018,31(03):84-85.
- [2] 狄冰.基于强化政工队伍建设做好油田企业党建工作的思考[J].化工管理,2017(16):28.
- [3] 张阿通.企业政工队伍专业化建设之策[J].办公室业务,2019(2).
- [4] 陈相敏.试谈国有企业政工队伍的转型[J].现代企业,2019(2).