

DOI: 10.12361/2705-0866-05-14-159964

新形势下国有基建物资公司工会创新思路和举措

张 探

中交路建(北京)物资有限公司, 中国·北京 100024

【摘要】领导人关于工人阶级和工会工作的重要论述,为新时代工运事业和工会工作创新发展指明了前进方向、提供了行动指南。国有基建物资公司在国家基础建设中具有重要作用,扮演着重要角色,其肩负着为国家基础建设输送大宗材料的职责,是推动国家基础建设的重要组成部分。因此国有基建物资公司要坚持党的领导,不断加强工会建设,在新形势下不断拓宽思路,创新工会管理方式,提高员工的政治素养,坚定员工的政治信念,从而推动国有基建物资公司的高质量发展。本文就新形势下国有基建物资公司工会创新思路举措作出具体探究。

【关键词】新形势;基建物资公司;工会;思路;举措

Innovative Approaches and Measures of State-Owned Infrastructure Material Companies' Trade Unions under New Circumstances

Tan Zhang

CCCC Road Construction (Beijing) Materials Co., LTD, Beijing, China 100024

[Abstract] The important expositions of General Secretary on the work of the working class and trade unions have pointed out the direction and provided a guide for the innovative development of the labor movement and trade union work in the new era. State-owned infrastructure material companies play an important role in national infrastructure construction, taking on the responsibility of transporting bulk materials for national infrastructure construction, and are an important part of promoting national infrastructure construction. Therefore, state-owned infrastructure material companies must adhere to the leadership of the Party, continuously strengthen the construction of trade unions, continuously broaden their ideas under new circumstances, innovate trade union management methods, enhance the political literacy of employees, and strengthen the political beliefs of employees, thereby promoting the high-quality development of state-owned infrastructure material companies. This paper specifically explores the innovative ideas and measures of trade unions in state-owned infrastructure material companies under new circumstances.

[Keywords] New circumstances; Infrastructure material companies; Trade unions; Ideas; Measures

引言

中国工会十八大报告指出:“工会是中国共产党领导的工人阶级群众组织,承担着组织动员广大职工为完成党的中心任务而团结奋斗的历史使命。”“工会工作是党的群众工作的重要组成部分……把党政所需、职工所急、工会所能的事更多地交给工会去办……”国有基建物资公司作为国有企业,肩负着推动国家基础建设的重担。对于国有基建物资公司来讲,工会工作就是生产力、工会工作就是

竞争力、工会工作就是凝聚力。因此国有基建物资公司应当重视工会工作,将工会工作始终放在首位。新形势下国有基建物资公司工会工作要创新思路,使工会工作顺应时代的发展要求,适应行业的发展趋势,并将其与业务工作相结合,让每个员工都能够参与到工会学习和活动中来,在学习中提升政治素养,在工作中体现专业能力,从而实现国有基建物资的高水平发展,更好的服务于国家基础设施建设。本文将从新形势下国有基建物资公司工会创新的

意义、新形势下国有基建物资公司工会创新思路以及新形势下国有基建物资公司工会创新举措三个方面对问题进行具体分析。

1 新形势下国有基建物资公司工会创新的意义

1.1 工会工作创新为公司经营保驾护航

根本上说,工会工作始终围绕公司中心工作展开。工会工作的出发点和落脚点一直放在提高公司效益上,是以各项经营指标的完成情况作为检验工会工作成效的最终标准。公司经营始终要以工会工作为指引,要以国家基础建设的实际需要为目标,为国家基础建设提供高质量建设材料为宗旨,能够帮助公司明确经营目标,梳理工作任务,从而提高经营能力与水平。

1.2 工会工作创新是顺应时代发展的必要需要

随着社会的不断发展与进步,传统的工会模式已经无法适应时代的发展要求。创新工会工作模式可以从根本上转变员工思路,使国有基建物资公司以更加系统、更加全面、更加灵活的经营理念 and 方式应对市场变化,使其能够明确当前国家基础建设的实际所需,对大宗建筑材料的要求等,并且可以不断扩宽经营市场,保持与时俱进的步伐。

1.3 工会工作创新为员工利益筑起屏障

工会工作通过对员工开展思想教育、劳动创造、团队建设、人才队伍以及权益维护等工作,一方面提高了员工的政治素养,使他们在今后的实际工作当中能够以积极、正确、专业的态度面对工作,另一方面通过系统的学习和活动也能够促进员工的个人成长,使他们在个人发展中获得更加优异的成绩,为员工的利益筑起了坚实屏障。公司工会工作时时刻刻以员工的利益为出发点和落脚点,推动公

司和员工的共同发展。

2 新形势下国有基建物资公司工会创新思路

2.1 突出“三个一”责任落实强化学习基础

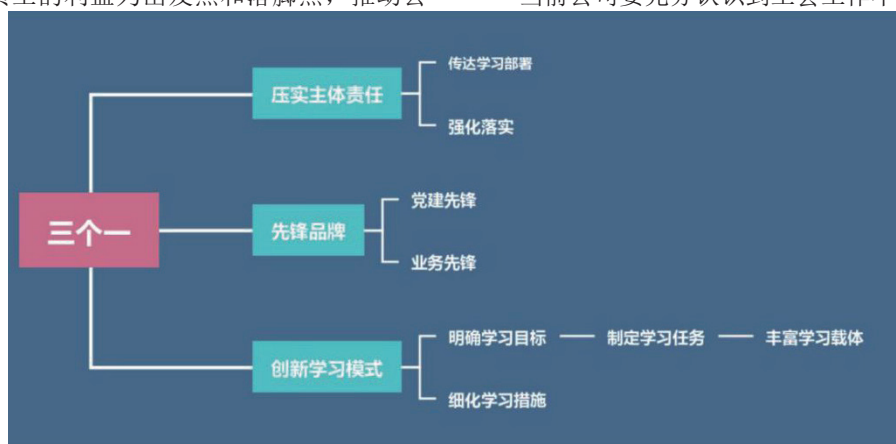
国有基建物资公司要全面加强工会工作。公司工会组织一要认真履行工会主体责任,层层压实职能责任,坚持专题研究工会工作,对标对表落实党中央以及上级单位的各项决策部署,坚决做到第一时间传达学习、第一时间安排部署、第一时间贯彻落实。二要着力打造“先锋品牌”。公司党组织要优化内部结构,围绕创建“清廉先锋、区域营销先进”工会创建品牌,在不同区域内形成一区域一特色一品牌,进而促进公司工会组织和劳动标兵先锋模范作用进一步发挥。三要创建一个全新的学习模式,即公司党组织要明确学习目标,制定学习任务,丰富学习载体,细化学习措施,让每个员工都能够充分投入到工会学习和活动中去,增强员工的政治素养。

2.2 工会与经营业务融合汇聚发展合力

新形势下要将公司工会工作与经营业务相结合,丰富工会内容的同时推动经营业务高质量发展。当前公司应当将工会工作与经营工作进行目标衔接、过程融合以及落实同步。每个区域营销部门都要开展实际行动,积极主动去探索当前市场发展趋势、加强与相关单位的交流合作。实际行动当中要始终坚持以问题为导向,深入挖掘影响二者融合的主要问题,将两者融合存在的隐蔽性问题找出来。其次要夯实制度基础。工会工作与业务工作要共同发力,因此需要建立健全相关制度和机制,切实做到业务工作在哪里,工会工作就到哪里。

2.3 工会与考评相结合全面提升工会工作效力

当前公司要充分认识到工会工作不仅要“做”,还要“



评”，通过制定考评制度来激发员工的工作积极性，增强员工干事创业的责任感和紧迫感。考评制度让员工能够在日常的工作时刻将党的理念贯彻于心，用严的标准要求自己，使员工在今后的工作当中不断提升自我，也推动了公司的发展与进步。

3 新形势下国有基建物资公司工会创新举措

3.1 严格落实规范 夯实工作基础

公司工会要主动研究制定《工会标准化规范化工作手册》，“1本记录”即工会工作记录本，“建立N项”工会工作制度，规范管理支部各项工作。制定“1+4”组织生活指南，即员工学习教育培训总体安排4份清单，清单包括员工学习计划清单、工会工作计划清单、员工教育培训工作计划表以及工会活动计划安排，要将各项规定坚决落实到位，要将学习任务落实到每一名党员。

公司工会要不断创新员工教育培训管理方式，加强对员工的分类指引，例如对员工进行精准化培训、系统化培训以及分级特色化培训，还要将外包员工、劳务派遣员工融入到整体工会教育培训当中，对非编制内的员工也要制定专门的培训计划，从而实现工会学习的全覆盖。工会内容方面不仅要最新的政策制度、标准要求组织学习，还要将日常工作的中问题融入到工会学习内容当中，使员工学会通过工会思路去分析问题、处理问题，拓宽工会工作的深度与广度。

3.2 加强业务融合激发工会活力

公司工会工作要与公司的业务充分融合在一起，加强与相关单位共同进行工会活动，建立共建关系，联合开展主题教育研学活动。同时也要与相关单位搭建起党组织优势互补、资源共享的平台，推动工会互学互促、业务互联互通。面对业务工作当中的廉政风险点，要切实通过工会引领加强对员工的思想建设、作风建设和制度建设，使员工不敢腐、不能腐、不想腐，确保员工在实际工作当中清清白白干事，坦坦荡荡做人。面对工作中的难点与阻碍，

要充分发挥劳动标兵先锋作用，由领导带头，员工共抓齐上，推动业务工作更好发展。

3.3 严格考评制度激发员工斗志

公司要将根据工作实际情况制定严格的考评制度，其中包括员工在出席工会活动或相关工作时间要佩戴工会徽章上岗，将工会会员身份置身于群众监督之下，并在各个营销区域设立数字化监督平台，让前来的群众或者客户进行作风考评、服务考评。建立工会会员战斗指数，劳动标兵先锋指数考评管理机制，激发广大党员的责任感和使命感。考评管理机制要从政治素养、业务能力、作风建设、服务水平等多方面进行考核，并且要定期进行数据公布，将其与自己的业绩、晋升等相结合，将工会工作成效真正落实到实处。

营销区域内要将工会创建品牌的承诺内容制作成为公示牌，悬挂在工作岗位区域，激励每一名员工时刻对照自己的承诺材料，争先创优。与此同时，也是对非编制内员工的一种激励。

4 结束语

新形势下国有基建物资公司要始终坚持工会引领，加强思路创新与举措创新，夯实工会工作基础，加强与公司业务的融合，充分发挥劳动标兵先锋作用，并严格考评制度，使员工从思想上、业务能力上不断提升，从而推动国有基建物资公司在新时代的长远发展，为国家基础设施建设作出应有的贡献。

参考文献：

- [1] 张阳阳. 精细化管理在国有企业党建工作中的应用[J]. 企业改革与管理, 2020(16): 206-207.
- [2] 王淑芬. 浅谈企业党建工作中开展精细化管理的有效策略[J]. 中国金属通报, 2020(15): 126, 128.
- [3] 姚国洲. 精细化管理模式在企业党建工作中的实践[J]. 现代企业, 2020(10): 24-25.