

“大学生就业难”背景下人工智能对大学生就业的影响

周小单

广西财经学院, 中国·广西 南宁 530000

【摘要】新形势下大学生就业形势严峻,而人工智能的迅猛发展,正深刻改变着大学生的就业格局。本研究剖析大学生就业难现状及成因,阐述人工智能对就业市场岗位、结构的影响,重点探讨其对大学生就业思想的转变作用,包括就业观念、职业规划、学习态度与就业竞争认知等方面。基于此,从高校和大学生两个层面提出应对策略,旨在助力大学生更好适应就业新形势,缓解就业难题,实现高质量就业。

【关键词】大学生就业难;人工智能;就业思想;应对策略

【课题信息】

1. 2021年广西高校大学生思想政治教育理论与实践研究课题“新时代高校辅导员提升政治引领力路径研究”(2021MSZ049)
2. 广西教育科学“十四五”规划2022年度高校创新创业教育专项课题“‘五育’并举背景下高校劳创融合研究”(2022ZJY2846)
3. 广西教育科学“十四五”规划2022年度大学生就业研究专项课题“习近平新时代劳动观融入大学生就业思想教育研究”(2022ZJY1602)

引言

当下,大学生就业困境日益凸显,已然成为社会各界聚焦的核心议题。随着高校毕业生规模逐年递增,就业市场的供需失衡不断加剧,薪资待遇欠佳、职业发展受限、岗位匹配错位等难题相互交织,让大学生就业之路荆棘丛生。在此期间,以人工智能为先锋的新一代信息技术呈爆发式增长,全方位渗透到各行各业,为就业市场带来了翻天覆地的变化。人工智能既创造了新的就业岗位,也冲击了传统就业岗位,改变了就业市场结构。这种变革不可避免地影响着大学生的就业思想,促使他们在就业观念、职业规划、学习态度等方面做出调整。在此背景下,深入研究人工智能对大学生就业的影响,尤其是对就业思想的影响,并提出针对性的应对策略,助力大学生更好地适应就业市场变化、提升就业竞争力、实现充分就业的同时,也能为高校就业指导工作和教育教学改革提供有益参考。

1 “大学生就业难”现状分析

1.1 大学生就业难的表现

在当前社会环境下,大学生就业难问题愈发突出,呈现出多方面的表现。从就业竞争层面来看,高校持续扩招使得毕业生数量急剧攀升,每年大量涌入就业市场的新鲜血液,与有限的岗位供给形成鲜明对比,岗位供需失衡状况日益严重,导致大学生求职难度显著加大^[1]。就业质量方面同样不容乐观。大学生就业后薪资待遇普遍偏低,难以满

足生活基本需求;工作环境常常不尽人意,高强度、长时间的工作成为常态;职业发展空间受限,晋升机会稀缺,严重制约了大学生的职业成长。

1.2 大学生就业难的原因

大学生就业难是一个综合性难题,背后有着错综复杂的成因,主要体现在以下几个方面。高校扩招使毕业生数量激增,远超就业岗位增长速度,劳动力市场供大于求,竞争愈发激烈。加之,产业结构调整步伐加快,传统产业转型升级,对人力需求锐减,新兴产业虽前景广阔,但尚处发展阶段,吸纳就业能力有限,人才需求结构产生巨大变化。尤其是在教育与市场需求脱节的情况下,高校专业设置、课程内容更新滞后,无法与实际就业需求精准对接,学生所学难以应用于工作。此外,大学生就业观念存在偏差,过度追求稳定高薪,对基层和艰苦地区岗位心存抵触,求职选择范围狭窄,加剧就业困境^[2]。

2 人工智能对大学生就业市场的影响

2.1 人工智能创造的新就业岗位

人工智能的兴起,为大学生就业市场开辟了新赛道,创造出众多极具潜力的岗位。比如人工智能工程师,他们承担着设计、开发和优化人工智能系统的重任,是推动技术落地应用的关键力量;数据科学家专注于从海量数据中挖掘有价值信息,为企业决策提供数据支撑;机器学习工程师则致力于构建和训练机器学习模型,让机器不断提升“学习”能

力。不仅如此,在传统行业智能化转型进程中,也诞生了智能医疗领域的医疗影像分析师、智能金融领域的风险评估师等新岗位,为大学生提供了多元化的就业选择。

2.2 人工智能对传统就业岗位的冲击

人工智能浪潮下,传统就业岗位遭受巨大冲击。重复性、规律性强的岗位首当其冲,数据录入员每日机械录入大量数据,如今智能软件能快速精准完成;客服代表面临智能客服24小时在线应答的竞争;部分流水线工人被自动化设备取代。那些需要简单分析和决策的岗位也受影响,初级会计的基础账务处理、普通文案撰写员的常规文案创作、基础设计岗位的简单设计工作,都能借助人工智能工具完成,工作内容和方式被迫改变,从业者面临转型压力。

2.3 人工智能对就业市场结构的改变

人工智能正重塑就业市场结构,对技能需求和行业分布产生深远影响。在技能层面,编程、数据分析、算法设计等技术技能成为刚需,企业要求从业者具备深厚技术功底,能够熟练运用人工智能工具进行开发与优化^[3]。同时,创新思维、沟通协作、问题解决等软技能愈发重要,因为复杂项目需团队协同突破。从行业分布来看,新兴产业如人工智能、大数据发展迅猛,岗位需求激增,成为吸纳人才的主力军;传统产业在智能化转型中岗位减少,就业重心向新兴领域转移。

3 人工智能对大学生就业思想的影响

3.1 就业观念革新:从传统守稳到多元创新

传统观念里,大学生就业偏好稳定,公务员、国企岗位备受青睐。人工智能兴起后,涌现出人工智能伦理专家、数据隐私分析师等新兴职业,为大学生打开了新世界的大门。这些新奇、充满挑战的岗位,激发了他们对多元化、创新型就业的探索热情。如今,大学生不再满足于传统按部就班的工作模式,创业热情高涨,渴望凭借自身创意与技术,在新兴领域一展身手。科技飞速发展,让大学生意识到“铁饭碗”并非绝对。曾经稳定的岗位,也可能因人工智能技术的应用而变革。这种认知促使他们更加注重自身能力提升,积极参加各类培训与实践活 动,着眼于长远职业发展潜力,为未来职业发展积累资本。大学生对职业价值的追求也不再局限于物质回报。他们向往富有创新与挑战的工作,以充分施展自身才能、实现自我价值,也越发关注工作的社会价值,期望借此为社会发展贡献力量、产生积极影响。

3.2 职业规划重塑:精准定位与动态调整

人工智能为大学生职业规划带来了新工具与新思路。借助人工智能驱动的职业测评工具,他们能深入了解自

身职业兴趣、能力和性格特点,更精准地探索适合自己的职业方向。大学生对行业发展趋势和前沿技术的关注达到前所未有的高度。他们敏锐捕捉到人工智能引发的行业变革,明白掌握相关知识和技能是进入新兴行业的关键。许多学生提前规划学习计划,选修人工智能、大数据等相关课程,积极参加科研项目和竞赛,为投身新兴行业做足准备。就业市场瞬息万变,大学生不再制定一成不变的职业规划,而是依据市场需求和自身发展及时调整目标与路径,让职业发展更灵活、适配。

3.3 学习模式转型:主动求知与多元融合

人工智能时代,知识更新换代速度超乎想象,大学生深刻认识到持续学习的重要性。他们不再满足于学校传授的基础知识,主动利用课余时间学习新知识、新技能,努力跟上技术发展和就业市场变化的节奏。丰富的在线学习平台、开源课程等资源,为大学生提供了便捷的学习渠道,促使他们学习态度更加积极主动。他们主动搜索感兴趣的课程,利用碎片化时间学习,积极参与线上讨论交流,不断拓宽知识和视野^[4]。学习方式上,大学生追求多元化融合。不再局限于传统课堂学习,而是将课堂学习与在线学习、实践学习紧密结合。通过参与企业实习、项目实践等活动,把理论知识应用于实际,锻炼实践能力和创新思维,全面提升综合素质。

3.4 竞争认知升级:直面挑战与积极蜕变

大学生清楚认识到,人工智能时代的就业竞争愈发激烈。不仅要和同龄人竞争,还要面对人工智能和机器的挑战。重复性、规律性工作易被自动化技术替代,这给他们带来前所未有的压力。为提升核心竞争力,大学生积极学习编程、数据分析等新技术,注重培养沟通协作、团队管理等软技能,以适应复杂多变的工作环境。他们还通过参与实习、科研项目等积累实践经验,增强解决实际问题的能力。面对激烈竞争,大学生的心态逐渐转变。曾经的恐惧焦虑逐渐被积极应对和主动适应取代。他们以更开放的心态迎接挑战,不断调整自我、提升能力,力求在竞争激烈的就业市场中脱颖而出。

4 基于人工智能影响的大学生就业应对策略

4.1 高校层面

在人工智能深刻影响就业市场的当下,高校肩负培养时代人才重任,需紧扣其发展与市场需求,灵活调整专业布局。一方面,积极增设人工智能、机器学习等前沿专业,比方说开设人工智能专业的高校,设置算法设计、计算机视觉等核心课程,为新兴产业输送人才。另一方面,对传统专业智能化改造,如机械工程专业融入智能制造课程,

让学生了解工业机器人等, 培养跨学科复合型人才, 增强其在就业市场的竞争力, 以适应多元职业需求。完成专业布局调整后, 就业指导工作成为高校助力学生应对就业挑战的关键。高校应将人工智能对就业市场的影响融入就业指导课程体系, 通过举办专题讲座、分析深度案例, 邀请企业专家分享人工智能在各行业的应用及岗位需求变化, 让学生了解就业形势, 树立正确就业观。同步开展个性化就业指导, 根据学生专业、兴趣和职业规划, 提供一对一职业规划咨询、简历制作辅导、面试技巧培训等。也可以通过搭建功能完备的线上就业服务平台, 整合就业信息, 提供便捷岗位查询与在线投递简历功能, 提高就业效率。除专业设置与就业指导, 产学研合作也是高校促进学生实践能力提升和科研成果转化的重要途径。高校在做好专业教学与就业引导的同时, 应进一步加强与企业、科研机构的深度合作, 共同开展人工智能相关的科研项目和技术研发。通过这种紧密合作, 高校能够及时把握企业的实际需求, 将科研成果高效转化为实际生产力, 为企业提供强有力的技术支持和人才保障。与此同时, 为学生创造参与实际项目的宝贵机会, 让他们在实践中不断积累经验, 切实提高创新能力和解决实际问题的能力^[5]。例如, 高校与人工智能企业共建实习实训基地, 学生得以在企业中参与项目开发, 亲身接触到行业前沿技术和先进管理经验, 为毕业后顺利进入职场做好充分准备。

4.2 大学生层面

在人工智能时代, 大学生就业市场展现出多元化与动态性的显著特征, 这要求大学生必须果断摒弃传统单一的就业观念。不能再仅仅将目光锁定在传统的稳定岗位上, 而是要以积极的姿态关注新兴职业与灵活就业形式。比如自媒体运营、数据标注员等由人工智能催生的新兴职业, 大学生应秉持开放心态, 大胆尝试, 勇于迈出探索的步伐。同时, 要深刻认识到就业的意义远不止于物质获取, 更在于实现个人价值与推动职业成长。在进行职业选择时, 应综合考量自身兴趣、专业特长以及职业发展前景, 切不可盲目跟风热门行业与岗位, 避免陷入不适合自己的职业发展困境。为更好地契合人工智能时代的就业需求, 全方位提升自身综合素质成为大学生的必然选择。在专业技能层面, 一方面要扎实掌握本专业专业知识, 筑牢根基; 另一方面, 还需积极涉猎人工智能相关知识与技能, 如编程、数据分析以及人工智能算法等。以非计算机专业学生为例, 可通过选修相关课程、参加培训或利用在线学习平台等方式, 掌握一定的编程和数据分析能力, 拓宽自己的职业技能边界。在软技能方面, 应着重培养创新能力、批判性

思维、沟通协作能力以及终身学习能力。积极投身科研项目、创新创业比赛、社团活动等, 在实践中锻炼团队协作与创新思维能力, 持续提升自身的综合竞争力。而科学合理的职业规划, 是大学生实现职业目标的关键所在。完成综合素质提升后, 大学生首先可以借助人工智能工具与专业测评方法, 全面剖析自身的职业兴趣、能力以及性格特点, 以此明确职业方向。例如使用职业测评软件, 精准分析自身优势与劣势, 为职业规划提供有力参考。同时, 密切留意行业发展动态和人工智能技术的应用走向, 提前规划学习计划与职业发展路径。对于有志于投身人工智能相关行业的学生而言, 更要提前了解行业对人才的技术要求, 有针对性地选修课程、参与实习和项目实践。此外, 鉴于就业市场的多变性, 务必保持职业规划的灵活性, 依据市场变化和自身发展状况, 及时调整职业目标与计划, 确保职业规划始终契合实际, 行之有效。

结束语

总之, 在大学生就业难与人工智能深度渗透就业市场的双重背景下, 本研究全面剖析了人工智能对大学生就业的多方面影响。人工智能既创造了新机遇, 带来新兴岗位和就业观念革新; 也带来挑战, 冲击传统岗位, 加剧就业竞争。高校通过优化专业、加强指导、推进产学研合作, 为学生就业搭桥铺路; 大学生自身树立正确观念、提升素质、做好职业规划, 积极拥抱变化。未来, 随着人工智能持续发展, 各方需持续关注就业市场动态, 不断调整策略, 助力大学生在复杂就业环境中找准方向, 实现个人价值与社会价值的统一, 推动人才与产业协同共进。

参考文献:

- [1] 赵振刚. 人工智能对大学生就业的影响与优化对策[J]. 四川劳动保障, 2024, (04): 76-77.
- [2] 王涵映. 人工智能背景下大学生就业指导中思政教育的实现与对策[J]. 佳木斯职业学院学报, 2022, 38(03): 143-145.
- [3] 周桂凤, 李琳. 人工智能时代大学生就业挑战及对策[J]. 华章, 2023, (05): 96-98.
- [4] 徐中林, 闫宇航, 李昊, 等. 人工智能发展对沧州市大学生就业影响及对策研究[J]. 沧州师范学院学报, 2022, 38(03): 119-123.
- [5] 马晓曙. 人工智能对大学生就业意向的影响[J]. 黑龙江科学, 2024, 15(01): 81-83.

作者简介:

周小单(1991.1-), 女, 湖南邵阳人, 汉族, 硕士研究生, 讲师, 研究方向: 高校思想政治教育。