共同富裕背景下残障人士就业问题探究与策略研究

刘嘉兴　于守海　宋　冰　夏宛廷　王一博　曲笑宇　黄颖淇

辽宁大学，中国·辽宁　辽阳　111000

【摘　要】为实现全体人民共同富裕，我国在社会主义新时代进行了一系列的举措，争取做到全方位多角度的综合考量，为共同富裕的目标保驾护航。如今，残障人士作为社会上一个相对特殊的群体，其具有人口基数较大，就业率较低的特点，这在一定程度上阻碍了我国共同富裕的进程。本小组针对此问题，进行了深度探究与策略研究，争取在这一方面取得突破性的进展，为解决残障人士就业问题提供可行性方案。

【关键词】共同富裕；残障人士；就业；技能

【基金项目】辽宁大学第十三批（2025年）大学生创新训练计划创业训练项目——“残梦星业”—帮扶残障人士就业公益服务项目。

2024年度辽宁大学本科教学改革项目——融入创新创业理念的就业教育探索与实践 项目编号：JG2024JYYR02。

1　背景分析

新时代，共同富裕已经被纳入成为中国式现代化的本质要求之一，在新发展道路上有着重大的意义。在物质生活相对丰富的今天，共同富裕也逐渐成为全体人民的共同追求，也成为人们的美好愿景。共同富裕对于社会主义而言，是显著的特征之一，是党在社会建设中重要的手段之一，它也是党在长期执政下的重要政治问题，目的是缩小城乡之间的收入差距，避免社会的贫富差距过大形成混乱，同时也能够优化社会的各项资源配置，从而推动社会各项产业升级，促进社会稳步向好发展，它也是社会公平正义的体现，在共同富裕之下，能够使全体人民共同享受社会的发展成果，保证社会的和谐稳定。

现如今，在社会上，有这样一个社会群体需要我们关爱，那就是残障人士，我国现约有8500万残障人士，其中劳动年龄群体约仅有三分之一，可真正参与劳动市场的比例不到总数的一半，相比普通劳动人口70%的参与率，差距十分明显。由此不难看出，在共同富裕的路上，残障人士的就业问题已然成为一个非常重大的问题，他们的人口基数相对庞大，就业率却相对较低，这也间接阻碍了我国共同富裕的发展进程。所以，在这个问题上，需要一个具体而有效的解决方案。

2　研究对象与方法

2.1　研究对象

本项目的研究对象主要包括：有一定劳动能力的残障人士、社区工作人员、企业工作人员、残联工作人员等。样本规模为311人，其中残障人士79人、社区工作人员92人、企业工作人员87人、残联工作人员53人。调查时间为2024年11月至12月。

2.2　研究方法

本次调查采取的是问卷调查法和走访调研法。调查问卷针对不同人员设计不同的问题，但问题都是根据残障人士就业现状，探寻残障人士就业心理，发掘残障人士的职业倾向等，与残障人士就业相关的问题展开调查。走访调研，主要是通过团队成员走访社区、企业以及残联部门，进行现场实地调研，主要以座谈会的形式进行，目的是更加深入地了解残障人士的具体数目、就业指数、政策关怀等与残障人士就业息息相关的问题，以便直击痛点地展开项目，帮助残障人士解决就业问题。

3　残障人士就业率的调查分析

在共同富裕背景下，帮助障人士达成就业是实现社会公平与和谐发展的重要一步。基于多渠道数据收集与分析，对残障人士与普通人群就业率、不同残障人士类型就业率，不同地区残障人士就业率相关问题进行深度对比与探究，旨在揭示残障人士就业现状，为后续残障人士帮扶的策略研究提供强有力的数据支撑。

3.1　残障人士与普通人群就业率总体对比

表1　残障人士与普通人群就业率总体对比

类别	就业率
普通人群	84.49%
残障人士	33.58%

残障人士的就业形势与普通人群有较大差距，这一差距反映出残障人士在就业市场上面临着严峻挑战。

3.2　不同残障人士类型就业率对比

表2　不同残障人士类型就业率对比

残障类型	就业率	主要影响因素
肢体残障	60.2%	部分工作对身体灵活性要求较低
视力残障	28.3%	信息获取受限，无障碍设施不足
听力残障	30.7%	沟通交流障碍，社会偏见
智力残障	15.1%	教育程度低，职业技能培训缺失

不同类型残障人士的就业率存在明显差异。这主要与残障类型对工作能力的限制、社会偏见及无障碍设施建设不足等多方面因素有关。这启示我们要根据残障人士类型的不同予以更加有针对性的帮扶措施。

3.3 不同地区残障人士就业率对比

表3 不同地区残障人士就业率对比

地区	就业率	主要影响因素
经济发达地区	45.2%	无障碍设施完善，就业机会多
经济欠发达地区	21.96%	无障碍设施不足，就业机会少

地区经济发展情况对残障人士就业率有很大影响。经济发达地区由于无障碍设施完善、就业机会多，残障人士的就业率相对较高；而经济欠发达地区则因无障碍设施不足、就业机会少，导致残障人士就业率偏低。

4 制约残障人士就业的原因分析

截至目前，残障人士就业状况在政策推动下有所好转，人数逐步上升，但整体形势仍较为严峻，面临知识技能匮乏、社会关怀不足、就业渠道狭窄等诸多问题。

4.1 知识技能匮乏

知识技能掌握情况是影响残障人士就业的最直接因素之一。目前，全国约8500万残障人士中，有刚刚踏入大学校园的学生，有在社会寻找方向的青年，还有无依无靠，努力维持生活的中年人。常晓茗曾提出，我国的残障大学生无论在文化素养和其他软实力方面，还是在专业能力方面，都较难达到用人单位的需求。更何况，处在教育极大发展的时代，就业市场遵循岗位需求导向原则，企业在招聘过程中优先评估应聘者是否具备胜任工作的能力[5]。在残障人士的知识技能不符合岗位专业标准的情况下，他们往往会在初步筛选阶段被淘汰，无缘后续的招聘环节。在就业竞争中，完全处于劣势地位，直接阻碍其获得工作。

4.2 社会关怀不足

在现代社会，公众关爱的缺失也是制约残障人士就业的一大关键因素。残障人士面临着普遍的偏见和就业歧视。诸多企业基于对残障人士工作效能的误解以及对管理成本的不合理估算，往往不愿意为残障人士提供就业机会，从而显著降低了他们的就业可能。此外，工作场所通常缺乏必要的无障碍设施及人文关怀措施，这进一步限制了残障人士对工作环境的适应能力，缩小了其就业选择的范围。

4.3 就业渠道狭窄

最后，就业渠道狭窄也极大影响残障人士就业。当前，针对残障人士的招聘信息发布平台及渠道不足，导致该群体往往无法及时获取就业资讯。此外，由于缺乏针对性的就业服务及有效的对接机制，即便残障人士拥有就业的愿望与能力，也难以寻获适宜的工作岗位，这无疑成为他们就业道路上的显著障碍。

5 帮助残障人士就业的策略研究

在共同富裕的背景之下，提升残障人士的就业率是促进社会公平的重要一环。

5.1 加强知识技能培训学习

为残障人士建立一个从教育启蒙到就业的循环系统。从特殊教育学校开设便于后续就业的课程开始，将课程教授和实操训练相结合。并且根据残障人士类型及比例进行技能培训，并设立对应适配岗位提高就业率。支持残障人士依靠电商平台进行就业或创业，运用适配的办公工具提高工作效率。

5.2 强化政策引导，促进社会关怀

探明企业雇佣残障人士的具体比例，进而完善有关残障人士就业政策中的各类细则。运用科技技术对残障人士的就业情况进行智能跟进和精准调控，制定一套关于残障人士友好企业的标准，并将多项指标纳入评判，从根源上消除社会各界及残障人士在就业环境中存在的偏见问题，企业牵头进行就业帮扶，并优化残障人士就业环境配备必要设施等。通过社交媒体或短视频平台发布有关残障人士就业的公益视频，塑造积极的社会形象，建立专项小组为残障人士提供进行就业维权或者组织培优等服务。针对具体情况进行特色化的培训帮助，为其提供更适配于个体情况的具体岗位。

5.3 拓宽就业渠道

拓宽残障人士就业的渠道需要社会各界和企业共同发力，需要强化政策引导并借助新技术和新平台的力量，利用热门社交媒体平台发布有关残障人士就业的招聘信息。也可以创新性地使用打卡探店的方式，借助其拥有的更广泛的传播范围和信息传播的迅速性对残障人士经营的店面进行推广宣传。搭建帮扶残障人士就业的平台和信息渠道，打破信息壁垒，为残障人士提供针对性的个体化帮扶体系。

参考文献：

[1]杨菲.残障人士就业影响因素实证研究[J].江苏科技信息,2017(09):30-30.

[2]叶彤,王孜,赵云双.构建残障人士标准化服务平台的研究[J].大众标准化,2023(22):1-2.

[3]常晓茗.高校在残疾大学生就业支持系统中的角色定位[J].前沿,2013(6):107-108.

[4]徐松寅.共同富裕背景下高职相对贫困学生高质量就业问题探析——基于浙江某高职院校就业调查数据的考察[J].天津职业大学学报,2024(2):66-68.