高校基层智慧党建的现实困境与优化路径研究

马铮铮

黄淮学院动画学院，中国·河南　驻马店　463000

【摘　要】本研究立足“互联网+”时代背景，剖析基层智慧党建在实践中面临的平台不稳、功能单一、人才素养欠缺及制度缺失等核心问题，探究其深层归因。针对上述问题提出以“数字赋能”为核心，构建从技术、人才、制度三个维度协同发力的系统性优化路径：技术上构建一体化智慧平台，人才上通过“内培外引”提升队伍能力，制度上加强顶层设计与评价反馈。旨在推动智慧党建完成从‘信息化’向‘智能化’的转型，为落实立德树人根本任务提供坚实保障。

【关键词】互联网+；智慧党建；现实困境；优化路径

【基金项目】黄淮学院2025年度党建创新项目（高校基层智慧党建现状问题及优化路径研究+2025DJSZKT008）资助.

1　加强高校基层党建的重要性

当前，数字化已成为推动社会进步的核心驱动力，党建工作主动拥抱变革、迈向智慧化，是顺应时代潮流、保持自身活力的必然选择。智慧党建通过技术赋能，极大拓展了党建工作的覆盖面与影响力，代表着其现代化的前进方向。这一时代趋势，与党中央的战略部署高度契合。党的二十大报告明确提出要“推进教育数字化”，《中共中央关于加强　　党的政治建设的意见》指出，“要积极运用互联网、大数据等新兴技术，创新党组织活动内容方式，推进‘智慧党建’”。总书记高度重视互联网时代的党建工作，指出“过不了互联网这一关，就过不了长期执政这一关”，这些重要论述为智慧党建建设提供了根本遵循。将这一要求置于高校场域，意义重大。高校作为立德树人的主阵地，加强智慧党建建设，有助于推动全面从严治党向纵深发展的技术保障，巩固意识形态阵地、抵御错误思潮侵蚀的迫切需要。通过构建线上线下联动的思想引领矩阵，实现对党员的精准化管理，确保社会主义办学方向，为培养担当民族复兴大任的时代新人筑牢组织根基。

2　高校基层智慧党建的现实困境与深层归因

2.1 建用分离：平台建设与实际应用脱节

部分基层党支部在平台建设上热衷于功能“大而全”，却与党员日常学习、组织生活的真实需求严重脱节，党员使用意愿不强，活跃度随之衰减，最终沦为仅供检查展示的“僵尸平台”。线上活动与线下组织生活成了“两张皮”，这源于智慧党建未能深度嵌入党务工作的核心流程，缺乏与业务工作的有机结合。技术实践与工作实际彼此割裂，平台成了“空中楼阁”，而非扎根一线的“实用工具”。

2.2 数据孤岛：信息壁垒与协同效能的缺失

各高校、院系、部门的党建系统各自为政，数据标准不一，形成信息壁垒，造成数据重复采集，增加管理成本。由于缺乏有效的数据分析与挖掘，海量数据的价值难以体现，无法为党员精准画像、组织态势感知和科学决策提供支撑。这种状况的根源在于缺乏统一的顶层设计和数据共享机制，部门本位主义与“信息烟囱”思维阻碍了数据的互联互通。

2.3 形式主义：内容供给与教育实效的失衡

不少高校智慧党建平台的内容呈现方式单一刻板，普遍存在“文件搬家”、“通知复读”的现象，将线下材料简单地上传罗列，难以吸引思维活跃的青年党员主动参与。内容生产理念陈旧，未能适应数字化时代的传播规律。同时，考核评价机制也存在偏差，过于看重“线上学习时长”、“发文数量”等易于量化的“痕迹”，忽视了党员思想的实际转变。

2.4 能力短板：工作队伍与数字时代的适配性不足

智慧党建的推进，正面临着工作队伍能力与时代要求脱节的严峻挑战。首先，在应用技能层面，部分党务工作者对平台操作、数据分析等新技术感到陌生，产生“本领恐慌”，数字素养成为明显短板。其次，在人才结构层面，高校普遍缺乏既懂党务又懂技术的复合型人才，专业的运维与运营力量严重不足。而最根本的制约在于认知层面，许多党务工作者仍将智慧党建视为简单的辅助工具，未能形成以数字化驱动党建创新的战略思维。从技能到人才，再到认知，这一系列能力的缺失，共同构筑了阻碍智慧党

建深入发展的巨大鸿沟。

3 “互联网+”背景下高校基层智慧党建的系统优化路径

3.1 以技术融合为引擎，驱动智慧党建从“信息化”迈向“智能化”

技术是智慧党建的基石，其价值绝非简单的功能堆砌，而在于通过深度融合驱动服务模式的根本性跃升。为此，高校应首先解决平台“不好用”的基础问题，通过升级服务器、网络等硬件设施，采用微服务等先进架构，从根本上提升平台的稳定性、安全性与可扩展性，为用户提供流畅无感的操作体验。在此基础上，必须打破长期存在的“信息孤岛”，将分散的党建网站、APP、小程序等资源进行有效整合，构建统一身份认证和数据标准的一体化服务平台，实现“一网通办”。主动拥抱前沿技术，将大数据分析应用于党员思想动态的精准研判与风险预警，利用人工智能打造个性化学习路径与智能问答助手，探索区块链技术在党员发展、组织关系转接等关键环节的存证应用，从而推动智慧党建完成从“信息化”到“智能化”的关键一跃，实现从“可用”到“爱用”的质变。

3.2 以人才强基为支撑，锻造适应数字时代的专业化党务队伍

打造一支既懂党务又通技术的专业化队伍，是智慧党建行稳致远的核心支撑。必须坚持“内培外引”双轮驱动，系统性地提升队伍的整体能力。在“内培”方面，针对现有党务工作者普遍存在的“本领恐慌”，建立常态化、系统化的培训体系，通过举办数字技术专题讲座、实操工作坊等形式，鼓励其深度参与平台的需求分析与功能迭代，在实战中提升数字素养。在“外引”方面，打破传统的人才引进壁垒，通过设立专项岗位、提供具有竞争力的薪酬待遇等方式，积极引进具备产品经理思维、数据分析能力和新媒体运营经验的复合型人才，为队伍注入源头活水。此外，还应将数字素养与网络安全意识的培养拓展至全体师生党员，通过设立“党员数字先锋岗”、开展优秀案例分享等活动，激发其参与共建的热情，使其从被动的“使用者”转变为积极的“共建者”，为智慧党建生态注入持久的内生动力。

3.3 以制度创新为保障，构建长效运行与持续优化的闭环机制

如果说技术是引擎，人才是燃料，那么制度就是确保这辆“智慧党建”战车在正确轨道上高效行驶的导航与保障系统。制度建设的起点在于高校党委必须扛起主体责任，强化顶层设计，制定出具有前瞻性、系统性的智慧党建发展规划，明确建设目标、技术路线、阶段任务与责任分工，从根本上避免各部门各自为战、重复建设的资源浪费。需建立健全一系列配套管理制度，涵盖平台日常维护、信息内容审核、用户权限管理、数据安全保密等各个方面，确保运行有章可循。而制度设计的灵魂，在于构建一个科学的“考核-反馈-激励-改进”闭环机制。将党员参与度、学习转化率、问题解决效率等关键指标纳入党建工作考核的核心体系，并建立常态化的用户反馈渠道，通过制度化的激励与约束，促使智慧党建在规范化、科学化的轨道上不断自我完善、螺旋式上升，形成“平台-人才-制度”三位一体、协同驱动的高质量发展新格局。

4 结语

推动高校基层智慧党建的高质量发展，绝非简单的技术叠加，而是一场深刻的系统性变革。必须摒弃零敲碎打的思维定式，转向系统优化的整体布局。其核心在于以问题为导向，构建一个技术与业务深度融合、数据价值充分释放、内容供给精准有效、专业队伍坚强有力的协同发展新格局。促使智慧党建实现从“信息化”到“智能化”的根本性跃升，真正成为提升党建质量、落实立德树人根本任务的强大引擎，为新时代高校党建工作的创新发展注入不竭动力。

参考文献：

[1]黄帅,宋开春.党建引领下高职院校“一站式”学生社区育人模式与实践路径研究[J]. 湖北开放职业学院学报,2023,36(23):138-140+143.

[2]徐飞.大数据信息安全典型风险及保障机制分析[J].中国新通信,2023(19):96-98.

作者简介：

马铮铮（1982.7-），男，汉族，河南博爱县人，黄淮学院动画学院，思政办主任，硕士学位，研究方向：党务工作，思想政治教育。