

# 个人建构理论视域下社会工作专业学生职业发展的机制与策略探析

罗向菲

惠州学院, 中国·广东 惠州 516007

**【摘要】**基于个人建构理论视角, 社会工作专业学生的职业发展可被视为一种持续的意义建构过程。现有研究多将职业发展理解为线性阶段或静态结果, 未能充分揭示其内在的建构本质。本研究通过引入凯利的个人建构理论, 构建了理解职业发展的新框架, 着重探讨学生如何在环境互动中通过经验诠释和认知建构来塑造职业轨迹。研究突破传统理论的局限, 强调学生作为建构主体的能动性, 为理解职业发展的复杂性提供了新的理论视角。这一理论框架不仅深化了对职业发展内在机制的认识, 也为创新社会工作人才培养模式提供了重要启示。研究结果对社会工作教育领域的理论创新和实践发展具有参考价值。

**【关键词】**个人建构理论; 社会工作; 职业发展

## 1 个人建构理论概述

个人建构理论由美国心理学家乔治·凯利于1955年提出, 该理论从认知角度阐释了个体如何通过选择、组织和解释外界信息来建构其理解中的现实世界。凯利指出, “在心理学意义上, 个人的进程是由其预期事件的各种方式开辟途径的。”<sup>[1]</sup>这一论断揭示了该理论的核心主张: 人类行为本质上是基于对未来事件的预测与验证。凯利提出的“每个人自己就是科学家”这一理念, 则强调了个体在认知过程中的主体性与能动性, 体现了对人性的积极态度。

在该理论体系中, “建构”作为核心概念, 被定义为“人用来对事件加以整理分类、记下行为过程的一种观点或思想, 是一种依据相似和对比成分理解事物的认知模式”。<sup>[2]</sup>凯利认为, 个人建构是个体用以解释经验、赋予意义并作出预测的基础工具。该理论主要建立在以下五个基本原则之上:

### 1.1 个体作为主动的建构者

个体在与环境互动中展现出显著的建构主动性。他们不仅能够依据自身需求、价值观和目标, 自主选择适宜的行为方式和社会关系, 还能通过积极参与社会活动、持续学习与实践, 推动自身发展。在这一过程中, 个体通过思考、行动与反思不断优化其认知、情感与行为模式, 而外部环境则作为重要影响因素, 与个体内在动力共同塑造其发展轨迹。

### 1.2 建构过程的主观性特征

个体对外部世界的感知、理解和解释过程深受其主观经验、价值观、信念体系和知识背景的影响。由于感知器官敏感度的差异以及认知框架的独特性, 不同个体对同一刺激可能产生迥异的感知结果, 对同一事件也可能形成多样

化的解读与评价。这种主观性使得每个人的认知建构过程都具有不可复制的独特性。

#### 1.3 建构过程的目的性导向

个体的建构活动具有明确的目的性, 旨在满足特定需求并实现既定目标。在此过程中, 个体首先设定清晰的个人、社会或职业目标, 继而根据这些目标筛选和整合相关信息与经验。随着建构的深入, 个体会持续评估进展成效, 并基于目标实现的需要对认知、情感及行为进行相应调整。反馈机制与深入反思则进一步确保建构过程与目标保持一致性。

#### 1.4 建构过程的动态性本质

个体的建构过程呈现持续动态演变的特征, 其中认知、情感和行为三个维度紧密关联且不断变化。认知过程通过感知、记忆与思维活动理解外界信息, 既受内在因素制约, 又随新经验的获得而发展; 情感过程作为对外部刺激与内部状态的反应, 随环境变化与个人成长而波动; 行为过程则作为认知与情感的外显表达, 在互动中不断调整。三者相互影响, 共同推动个体的持续发展。

#### 1.5 建构过程的社会性维度

个体的建构过程本质上具有社会属性, 既受个体因素影响, 也深深植根于社会文化环境。通过与社会成员的互动, 个体逐步内化社会规范、价值观与行为模式。文化背景深刻塑造着个体的认知结构与行为方式, 而社会互动则为个体构建身份认同、发展社会关系提供重要场域。在此过程中, 社会支持系统通过提供资源与指导, 助力个体应对挑战, 促进建构过程的顺利展开。

## 2 个人建构理论在职业生涯发展研究中的应用

职业生涯发展是个人在职业历程中通过持续的能力提

升与经验积累, 实现自我与职业目标的双重超越过程。这一过程不仅包含职业规划、目标设定与路径选择等具体环节, 更体现为个体在动态变化的职业环境中, 通过不断自我调整与能力发展而实现的持续性成长。

在职业生涯发展研究中, 个人建构理论为理解个体的职业行为提供了独特的理论视角。该理论将职业发展视为个体基于自身经验进行意义建构的过程, 强调个体在职业选择与发展中的主体性与能动性。具体而言, 该理论在以下四个维度展现出其解释力:

#### 2.1 主观阐释对职业认知的塑造作用

个人建构理论强调, 个体对职业世界的理解建立在主观阐释基础之上。在职业生涯决策过程中, 个体会依据自身的价值取向、兴趣偏好与能力认知, 对不同的职业选项进行个性化的意义赋予, 从而形成独特的职业认知图式。这种主观建构过程直接影响个体对特定职业的情感态度与行为倾向。以医疗行业为例, 具有利他主义价值观的个体可能将医生职业视为实现社会贡献的重要途径, 而崇尚创意自由的个体则可能认为该职业限制性过强。这种认知差异正体现了主观阐释在职业选择中的核心作用。

#### 2.2 个体独特性对职业路径的影响

基于每个人生活经历与个性特质的独特性, 个人建构理论强调职业生涯路径的个性化特征。个体在职业决策过程中, 会自然地将自身的性格特点、成长经历等个人因素融入对职业的认知与评价中, 从而形成独具特色的职业发展轨迹。例如, 富有冒险精神与创新意识的个体往往倾向于选择创业或艺术创作等非传统职业路径, 而注重安全与稳定的个体则更可能选择体制内的职业发展道路。这种个性化选择反映了个人建构理论对个体差异性的充分尊重。

#### 2.3 目标导向对职业决策的引领功能

个人建构理论认为, 个体的职业行为具有明确的目标导向特征。在职业生涯发展中, 个体会依据内在的价值追求与人生目标, 对不同职业选项进行系统性评估, 并选择最有利于实现自我价值的职业方向。具体而言, 追求物质成功的个体往往倾向于选择高回报的职业领域, 而注重社会价值的个体则更可能投身公益事业或公共服务部门。这种目标导向机制确保了个体的职业选择与其核心价值观保持内在一致性。

#### 2.4 自我认同对职业定位的决定作用

根据个人建构理论, 个体的职业选择本质上是对自我认同的外在表达。在职业生涯发展过程中, 个体会自然而然地倾向于选择那些与自我认知相契合的职业角色, 通过职业身份的获得来强化和验证自我认同。例如, 具有艺术天赋的个体选择从事创意行业, 既是对内在特质的确认, 也是自我认同的延伸与拓展。这种基于自我认同的职业定

位机制, 确保了个体在职业环境中的心理适应性与行为一致性。

因此, 个人建构理论通过其对主观阐释、个体独特性、目标导向与自我认同四个维度的系统阐释, 构建了理解职业生涯发展复杂性的完整框架。这一理论视角在深化职业选择机制认识的同时, 也为职业生涯辅导实践提供了坚实的理论支撑。

### 3 社会工作专业学生的职业生涯发展现状

在党的十六届六中全会提出建设宏大的社会工作人才队伍战略目标以来, 我国社会工作制度体系逐步完善, 形成了以顶层设计为统领、专项政策为支撑、地方实践为基础的三级政策框架。这一制度环境为社会工作专业人才队伍建设提供了坚实基础, 推动社会工作在改善民生、服务国家战略与促进社会和谐等方面发挥重要作用。

根据最新统计数据显示, 截至2016年底, 全国社会工作人才总量已达76万人。为实现《社会工作专业人才队伍建设中长期规划(2011—2020年)》既定目标, 各部门协同推进社会工作专业化与职业化建设。值得关注的是, 全国事业单位、群团组织、社区及社会组织设置的专业社会工作岗位总量突破20万个, 占人才总量的26.3%; 社会工作专业机构从业人员约56万人, 占比73.7%。与此同时, 专业社会工作服务机构呈现蓬勃发展态势, 机构总量达6600余家<sup>[3]</sup>。

#### 3.1 社会工作专业学生职业生涯发展的机遇

##### 3.1.1 多元化的就业领域

社会工作专业以助力个人、家庭及社区应对社会问题、提升生活质量为核心使命。毕业生在就业市场上展现出较强的适应性, 其就业范围涵盖社会福利、医疗卫生、教育辅导等多个领域。在福利服务领域, 专业人员为儿童、老年人及残障人士提供专业化服务; 在医疗机构中, 承担患者心理支持、资源链接与医疗协调职能; 在教育系统内, 则专注于学生发展指导、家庭教育支持与校园生态建设。

此外, 政府部门与公益组织为社会工作毕业生提供了政策制定与执行的重要平台, 使其能够在制度层面推动社会公平正义。部分毕业生选择投身学术研究与专业教育, 通过知识创新与人才培养推动学科建设, 为专业可持续发展提供智力支持。

##### 3.1.2 多层次的职业路径

社会工作专业毕业生面临多元的职业选择: 既可选择面向服务对象的直接实践, 如在社区、学校及医疗机构中提供专业咨询与辅导; 亦可从事政策研究、项目管理等间接服务, 在宏观层面推动社会变革。后者要求从业者具备较强的研究分析与组织管理能力, 能够在政府机构、研究组织与公益平台等场域开展系统性工作。

这种职业路径的多样性既反映了社会工作专业的包容性

特征,也体现了社会需求的结构性变化。从业人员可根据自身特质选择适宜发展方向,在直接服务与系统干预之间形成良性互动。

### 3.1.3持续强化的政策支持

政策环境的持续优化为社会工作专业学生创造了良好的发展条件。2015—2017年间,“社会工作”连续三年被纳入政府工作报告,其政策表述从“发展”到“支持”再到“促进”的演变,体现了政府推进该项工作的递进式战略。中国政治学院社会工作学院副院长童小军对此解读:“这种表述变化反映了政府从启动建设到坚定信念,再到强化投入的政策演进逻辑。”<sup>[4]</sup>

具体而言,政府通过完善制度框架、加大财政投入、构建培养体系、推进职业认证等组合措施,系统性优化社会工作专业人才的发展环境。这种全方位的政策支持不仅拓展了就业空间,也为专业成长提供了制度保障。

### 3.1.4深度融合的跨学科协作

社会工作专业固有的跨界特性为从业者创造了丰富的跨学科合作机会。在实践中,专业人员可与心理学、社会学、教育学及医学等领域专家形成协作网络,共同应对复杂社会问题。例如:与心理学专业合作开展心理健康服务;与社会学专业协同进行社会调查与研究;与教育学专业共同推进学校社会工作;与医学专业合作实施全人健康干预。

这种跨界协作不仅提升了服务的专业性与有效性,也促进了不同学科间的知识融合与方法创新,推动形成更加系统、全面的社会问题解决机制。

## 3.2社会工作专业学生职业生涯发展的挑战

### 3.2.1相对有限的薪酬回报

以深圳市为例,尽管该市2007年率先建立社会工作薪酬保障机制,2017年社工平均工资达5000元/月,显著高于广东省最低工资标准<sup>[5]</sup>,但相较于同等教育背景的其他专业仍存在明显差距。这种薪酬差异可从四个维度理解:首先,社会工作的公共服务属性决定其经济回报受限;其次,专业社会价值尚未得到充分认可;再次,人才供需失衡加剧岗位竞争;最后,资金来源依赖有限的公共预算与公益投入。

需要强调的是,薪酬水平与专业价值并非简单的正比关系。社会工作者通过专业服务产生的社会效益,往往超越其直接的经济回报,这也是专业独特魅力的重要体现。

### 3.2.2较高强度的职业压力

社会工作实践具有高情感投入、高复杂性特征。从业者需直面贫困、失业、家庭暴力等深层社会问题,这就要求其不仅要掌握专业的理论与方法,还需具备强大的心理承受能力与危机干预技能。在工作过程中,专业人员需要与不同背景的服务对象建立信任关系,通过个性化方案解决独特问

题,这种高度情境化的工作模式带来持续的职业压力。

此外,社会工作的长期跟进特性要求从业者保持持续的责任投入,这种专业承诺在提升服务效果的同时,也增加了工作负荷与心理负担。

### 3.2.3尚待提升的专业认同

当前社会工作专业面临认同度不足的挑战:在专业地位方面,仍被部分人视为辅助性职业,影响毕业生的职业选择与发展空间;在就业市场方面,专业岗位供给与人才存量之间存在结构性矛盾;在职业发展方面,晋升体系与成长路径尚不清晰;在社会认知方面,公众对专业价值的理解仍待深化。这些因素共同制约着专业吸引力的提升,需要通过专业建设、社会倡导与制度创新予以系统应对。

### 3.2.4相对单一的发展通道

现行社会工作者职业晋升体系呈现出明显的单一化特征,即主要依赖组织内部的层级晋升。这种模式虽然为从业者提供了明确的预期,但也存在明显局限:首先,难以充分适应人才的多样性特质;其次,可能抑制创新思维与专业自主性;再次,容易导致职业倦怠与人才流失;最后,标准化评价可能忽视个性化贡献。这种结构性矛盾要求构建更加开放、多元的职业发展生态系统。

### 3.2.5不断高的学历门槛

随着社会问题复杂化与专业标准提升,社会工作领域的学历要求呈现明显上升趋势。目前多数专业岗位要求本科及以上学历,重要岗位甚至要求硕士学历。这种变化源于四个驱动因素:社会问题复杂化要求更系统的知识储备;专业知识体系持续扩展;实践技能要求不断提高;职业发展需要更高学历支撑。这种趋势既反映了专业成熟度的提升,也对人才培养质量提出了更高要求。

## 4 个人建构理论对社会工作专业学生职业发展的作用机制

### 4.1职业认知的诠释系统形成

基于凯利的个人建构理论,职业认知的形成本质上是个体通过“预见系统”主动解释并预测职业世界的过程。凯利提出的“人是科学家”这一核心隐喻,在此体现为学生通过形成并检验关于自我与职业关系的假设,持续建构其职业认知系统。这一建构过程促使学生将其在社会工作领域的实践经验转化为个性化的“职业建构”,从而系统整合自身的价值取向、能力特质与职业目标。根据凯利的“组织推论”,个体的建构系统按照其便利性层次排列。职业认知的形成呈现出显著的情境依赖性,既植根于特定的家庭环境与教育经历构成的“建构脉络”,又在专业学习与实践中通过“经验循环”不断重构。凯利强调,当既有建构无法有效预测新经验时,个体将通过“选择推论”调整其建构系统,这一机制解释了职业认知在专业社会化过程中的动态发展

特征。

特别值得关注的是,职业认知的形塑本质上是一种社会性建构过程。凯利的“社会性推论”指出,个体通过解释他人的建构过程来实现有意义的互动。在与专业督导、同行及服务对象的社会互动中,学生通过“角色建构”理解多元视角,不断突破个体认知局限,从而深化对专业本质的理解,形成更具包容性和解释力的职业认知框架。

#### 4.2 职业选择的建构逻辑展开

职业选择过程本质上是一种主体性的意义建构活动,其内在逻辑体现在认知、交往、反思与决策四个维度的动态交互中。在认知维度,学生对社会工作专业价值的理解并非被动接受,而是基于自我效能感与结果预期的主动诠释。这些核心信念的确立主要来源于专业实践中的替代性学习与重要他人的经验传递,促使学生形成具有个人特质的专业认知图景。在交往维度,专业共同体构成了职业想象的重要参照系。通过与督导、同侪及服务对象的深度互动,学生得以突破个体经验局限,在多元视角的对话中校准其职业认知,形成更加贴近现实的专业预期。这一过程不仅传递专业知识,更在互动中重塑着个体的职业认同。反思维度呈现出转化学习的典型特征。学生通过批判性质疑原有的“意义观点”,实现从表层认知到深层建构的转变。这种反思超越了简单的内容回顾,而是对专业要求与个人建构契合度的系统性审视,最终推动职业认知框架的重构与决策自主性的提升。在决策维度,职业选择呈现为认知、情感与价值系统的复杂整合。波费利提出的情感-认知二元驱动模型在此得到充分体现:有效的职业决策不仅需要理性分析,更依赖于情感投入与价值认同的协同作用。这种整合确保了最终的职业定位与个人建构体系的内在一致性。整个职业选择过程因而超越了传统的信息加工模式,展现为个体在与环境持续对话中不断进行意义创造与身份建构的能动过程。

#### 4.3 职业发展的动态建构轨迹

金树人教授在引介舒伯晚期理论转向时指出,该学者最终认同了凯利的个人建构理论,强调“生涯的选择是基于‘人’对变化中的社会/经济情境,以及朝夕相处的社会机构,进行个人内在缜密的评估”,并认为这一过程是“发展性的,由一系列变化中的偏好来因应变迁中的环境脉络,以持续导向较佳的选择。”<sup>[7]</sup>这一理论融合为理解职业发展的动态建构特性提供了重要启示。

职业发展本质上呈现为持续的建构过程,在规划、适应与成长三个阶段展现出独特的建构逻辑。在规划阶段,个体通过价值体系的梳理与实践经验的整合,构建具有个人特质的职业愿景与发展路径,形成初步的职业建构系统。进入适应阶段,个体在具体工作情境中经历认知结构的调

整,通过解构原有的学生角色预设,重构符合专业规范与社会期待的职业角色,实现个人建构系统与组织环境要求的创造性契合。在成长阶段,持续的实践参与促使个体不断更新其认知框架,通过对专业经验的深度诠释与意义赋予,实现专业能力的质性提升与职业认同的根本性确立。

这一建构过程呈现出显著的螺旋上升特征。每个发展阶段所形成的新型建构,不仅是对前一阶段的超越与扬弃,更为后续发展提供了更为丰富的认知基础与实践可能。这种动态建构轨迹充分体现了个人建构理论所强调的“人是科学家”的核心隐喻——个体在职业发展历程中持续提出假设、检验预期并修正建构,从而在变动不居的职业环境中保持发展的活力与韧性。

#### 4.4 职业满意的意义建构基础

职业满意度的形成本质上是一种意义建构的过程。心理学家Sheldon与Kasser的研究表明,单纯追求外在价值目标并不必然带来心理健康与幸福感的提升,只有当个体致力于实现那些与其自我认同相契合的内在目标时,才能真正获得心理需求的满足。<sup>[6]</sup>这一发现为理解职业满意度提供了重要启示:职业满意的核心在于个体能否在专业实践中找到与自我价值系统的深层联结。

基于个人建构理论的视角,职业满意的意义建构通过四个相互关联的层面得以实现。在目标层面,个体将社会工作的专业价值观内化为个人的职业追求,从而为日常工作赋予超越功利层面的深层意义;在效能层面,通过持续的成功经验积累与认知重构,个体建立起对自身专业能力的稳固信心,并形成面对职业挑战的积极预期;在认同层面,专业角色的规范与期待被整合进个体的自我概念,促成稳定而清晰的职业身份的形成;在经验诠释层面,个体通过发展积极的解释框架,将工作中遇到的困难重新定义为促进成长的契机,从而在专业实践中获得持续的意义感。

这种多层次的意义建构机制,使得职业满意度超越了对外在条件的简单依赖,转而建立在专业实践与个人价值系统深度契合的基础之上。当个体能够在职业活动中实现其核心价值追求,并将专业要求转化为自我发展的内在动力时,职业满意就不再仅仅是对工作条件的被动反应,而成为个体主动建构的专业存在方式。

### 5 基于个人建构理论的社会工作专业学生职业生涯发展策略

#### 5.1 个人建构理论视域下社会工作专业学生职业发展的建构逻辑

##### 5.1.1 认知建构

在个人建构理论框架下,社会工作专业学生的职业发展可被理解为一个持续的认知建构

过程。该过程体现为个体通过对外部职业信息的感知、

筛选与意义赋予,逐步形成专业认知体系,具体涵盖三个关键维度:

其一为职业意识的建构。学生通过系统学习与情境化实践,逐步形成对社会工作职业属性的理解,包括其专业边界、核心职责及价值基础。

在与从业者的互动及实际案例的接触中,他们得以体认社会工作在社会结构中的功能与影响,从而建立起清晰的职业自觉。

其二为职业能力的建构。专业知识的学习与实习场景的应用共同构成了能力发展的基础。学生通过掌握社会工作的介入方法、专业沟通模式及问题解决策略,并在实践反思中不断优化行动逻辑,从而逐步构建起具备专业性与适应性的职业能力体系。

其三为职业身份的建构。在参与专业实践和职业社群互动的过程中,学生逐渐形成对“社会工作者”这一角色的内在认同。通过理解专业使命与自我价值的联结,他们建立起稳定的职业身份认知,并在此基础上形成专业自信与行动自觉。

### 5.1.2 情感建构

在个人建构理论视域下,社会工作专业学生的职业发展可被视为个体在多元情境中持续建构职业身份与目标的过程,其中情感建构构成了这一过程的核心维度。情感建构意指个体通过职业场域中的情感体验与反应,逐步形塑其职业认同与动机的内在机制。具体而言,学生于专业实践中所遭遇的困境与挑战,以及在助人过程中体验到的成就感与满足感,均构成其情感体验的重要内容,进而深刻影响其对专业的情感态度与投入程度。

情感建构亦涵盖个体对职业角色与职业关系的情感能认同与投入。在实习与实践过程中,学生与服务对象、同行及督导等多元主体建立专业关系,这些互动所激发的情感体验直接影响其对职业角色的认同强度与关系维系意愿,并进一步作用于其在职业发展中的动机模式与实践取向。

此外,情感建构还涉及个体如何处理职业发展中的情感困惑与内在冲突。面对职业选择时的犹疑焦虑,或职业发展路径上的不确定感,学生需借助情感能认知与调节策略以应对此类张力,从而在情感与认知的协调中推动职业发展的持续演进。

### 5.1.3 行为建构

在个人建构理论的解释框架内,社会工作专业学生的职业发展遵循特定的行为建构逻辑,这一逻辑主要通过以下五个相互关联的维度展开:

首先,自我认知的建构构成职业发展的内在基础。学生通过系统化的自我反思与评价,逐步形成对自身价值观、兴趣取向及能力特质的理解,此类认知直接影响其职业倾

向与选择偏好。其次,职业目标的建构体现为方向性的探索过程。基于对职业领域的调研与认知,学生逐步确立职业愿景与发展路径,并据此制定具有操作性的行动计划。第三,职业技能的建构通过理论与实践的双重路径实现。在专业知识学习与实践经验积累的交互作用下,学生持续提升专业能力与实务技巧,逐步形成符合职业要求的素养结构。第四,职业网络的建构强调社会资本的重要性。学生通过与同行、教师及行业专家建立的专业联系,拓展职业支持系统,这一网络为其提供发展资源、职业机会与社会支持。最后,职业决策的建构表现为综合判断能力的形成。在决策过程中,学生统筹考量个人兴趣、专业能力、价值取向与市场环境等多重因素,最终作出与职业目标相匹配的选择。

上述五个建构维度并非孤立存在,而是通过动态互动共同塑造学生的职业发展路径与成效。

## 5.2 个人建构理论视域下社会工作专业学生职业发展的策略

在个人建构理论框架下,社会工作专业学生的职业发展可被视为一个持续的意义建构与重构过程。该理论强调个体通过对外部经验的解释、理解与重构,不断形成并修正其职业认知结构与行动模式。基于凯利的个人建构心理学视角,结合社会工作专业的特性,可考虑采用以下五个相互关联的职业发展策略:

### 5.2.1 系统性自我认知的重构与深化

职业发展的基础在于对自我认知体系的自觉审视与持续重塑。这一过程包含三个层次:首先,通过专业反思日志、实务过程记录等工具,系统追踪和分析实务情境中的认知决策模式与情感反应机制,揭示其背后的价值预设与理论假设。其次,运用标准化评估工具与质性评价方法,从专业知识、技能运用、价值伦理等维度建立全面的自我认知图谱。最后,通过督导指导、同辈学习小组等多维对话机制,突破个体认知局限,在主体间性中构建与社会工作核心价值观相契合的专业身份认同。这一认知重构过程具有动态特征,需要学生在不同实践情境中持续验证和调整自我认知框架。

### 5.2.2 实务能力的渐进式建构与发展

专业能力的形成遵循“建构-解构-重构”的螺旋上升路径。在知识转化层面,通过案例研讨会、情境模拟和项目式学习,促进抽象理论与具体实践的创造性结合,发展情境化的实践知识。在技能养成层面,设计从观察见习、协同实践到独立介入的阶梯式训练体系,在真实而多元的实践场域中锤炼专业技艺。在专业判断层面,通过分析复杂案例、处理伦理困境和参与危机干预,培养基于证据、融贯价值的专业决策能力。这一建构过程特别强调对多元文

化背景的敏感性培养,以及将结构性视角转化为具体介入策略的能力发展,使学生既能深入微观实践,又能洞察宏观脉络。

#### 5.2.3 专业共同体的多层次嵌入与参与

职业发展是在专业共同体中的社会建构过程。学生应当通过三个维度构建专业网络:在发展性指导维度,与督导建立反思性伙伴关系,获得个性化专业引领与支持;在同行学习维度,组建实践研究小组,通过集体反思、案例讨论和经验分享,构建互助成长的专业学习社群;在跨界拓展维度,主动联结不同领域的实务工作者,参与跨专业合作项目,拓展专业视野与资源渠道。同时,通过积极参与专业协会、学术论坛和社会倡导活动,在更广阔的专业场域中定位自身角色,这一参与过程不仅是获取资源的途径,更是专业认同形成和强化的关键情境。

#### 5.2.4 反思性实践的常态化与制度化

职业发展需要建立系统化的反思调适机制。这一机制包含三个环节:在个人反思层面,培养通过实务笔记、音频记录等方式进行定期自我审视的习惯,深入分析实践中的成功经验与困惑挑战;在对话反思层面,建立稳定的同辈督导制度,通过多角度反馈突破个体认知局限;在组织反思层面,积极参与机构的业务研讨和质量评估,从组织层面优化实践模式。这种反思不应局限于技术理性层面,还应深入探讨专业角色与社会使命、个人价值与专业伦理的辩证关系,发展出既符合专业标准又具有个人特色的实践智慧。

#### 5.2.5 发展性生涯的生态化规划与管理

在快速变迁的社会环境中,学生需要以建构主义视角进行职业生涯规划。这包括:建立动态目标体系,将专业理想分解为可评估、可调整的阶段性目标;培养跨界整合能力,在精通核心专业方法的同时,拓展政策分析、项目管理、社区发展等延伸能力;发展适应性专长,建立持续学习机制,既能深耕特定服务领域,又能敏锐回应新兴社会需求。特别重要的是,这种规划应当超越单纯的技术层面,将个人发展与时代变迁、社会需求有机结合,在服务社会过程中实现专业价值与个人意义的统一。

这五个策略维度共同构成一个有机的生态系统,强调学生在职业发展过程中的主体性、能动性与反思性。通过认知重构、能力发展、社群参与、反思调适与生涯规划的深度互动与动态平衡,社会工作专业学生能够在持续建构中实现专业成长,最终形成既符合专业规范又具有个人特色的实践风格。这一整合框架不仅为学生的职业发展提供系统路径,也深化了个人建构理论在社会工作教育中的应用价值,对创新社会工作人才培养模式具有重要启示意义。

## 6 结语

个人建构理论为社会工作专业学生的职业发展提供了独特的阐释视角。该理论强调,职业发展并非线性递进的过程,而是个体在与环境持续互动中不断建构专业认知与职业认同的复杂历程。在这一框架下,学生既需要审视内在的价值观、兴趣与能力特质,又必须考量社会结构对职业选择的制约与可能。

对于社会工作这一兼具专业性与价值导向的领域而言,个人建构理论具有特殊的指导意义。它帮助学生认识到,职业规划不仅关乎个人选择与努力,更是在特定社会语境中寻求专业定位的过程。通过系统运用建构理论的核心理念,学生能够更清晰地辨识专业发展方向,在动态平衡个人特质与社会期待的过程中,形成具有反思性的职业决策。

值得注意的是,职业建构过程本质上具有持续性和开放性。在快速变迁的社会服务环境中,社会工作专业学生需要保持认知框架的弹性,通过不断的知识更新与实践反思,发展出既符合专业伦理又适应社会需求的实践能力。这种建构能力不仅有助于其在复杂实务情境中保持专业效能,更能够培养其作为社会变革推动者的角色自觉。

因此,个人建构理论不仅为社会工作教育提供了理论支撑,更指明了专业人才培养的方向。未来的人才培养应当注重学生建构能力的系统培育,使其在掌握专业技能的同时,发展出持续自我更新、主动适应变革的职业发展能力,从而在个人成就与社会贡献之间建立有机联结。

## 参考文献:

- [1] kelly, G. A. The Psychology of Personal Construct ( Vols 1 and 2 ) New York: Norton, 1955: P46
- [2] 高峰强、綦延辉.个人建构理论形成与发展的历史透视[J].山东师范大学学报(社科版), 1999. 03: 89
- [3] 全国社会工作推进会议在广州召开[N].民政部门户网站. 2016-11-07 15: 38, <http://mz.zt.mca.gov.cn/article/sggzsn/zhbd/201611/20161100887333.shtml>
- [4] 专家解读“社会工作”何以连续三年写入政府工作报告\_百家争鸣百家争鸣[N]. 2018-05-08 22: 50, <http://www.shehuigongzuo.net/shehuigongzuo/111un/1453.html>
- [5] 2017年全国各地月最低工资最新出炉!西部地区贵州最高! [N]. 新浪网. 2018-03-22 18: 02, <http://news.sina.com.cn/o/2018-03-22/doc-ifysnyef5433507.shtml>
- [6] Sheldon,K.M.& Kasser,T. Pursuing personal goals: Skills enable progress but not all progress is beneficial[J]. Personality and Social Psychology Buletin,1998,24:1319-1331.
- [7] 金树人.生涯咨询与辅导[M].北京:高等教育出版社, 2019年: 75.