

高校人力资源管理对组织绩效的影响分析

黄信勇

福建商学院, 中国·福建 福州 350012

【摘要】人力资源管理作为高校管理的重要构成,和组织绩效水平有直接的联系。不管是管理结构、人员配置、师资力量等方面,都会对高校组织绩效造成严重影响。因此,本文主要阐述高校人力资源管理和组织绩效概念,分析高校人力资源管理对组织绩效的影响,并探究提升组织绩效的策略。

【关键词】高校; 人力资源管理; 组织绩效; 影响

1 高校人力资源管理和组织绩效概念

1.1 人力资源管理概念

随着社会不断发展,各行业之间的竞争也日益激烈。对于高校来说,其竞争重点在于人才竞争。从人力资源管理概念上分析,其主要是高校针对现有人力资源政策和人力资源开展的一系列管理工作,工作内容包括人力资源制度制定、人员招聘选拔、人员开发培训以及绩效薪资管理等。

1.2 组织绩效概念

在现代社会不断发展过程中,组织劳动大多数为协作劳动,只有少部分凭借自身力量完成。具体来说,组织绩效重点在于工作流程或者活动开展的结果。通常组织绩效用来判断管理人员的管理能力,能够否利用资源实现组织目标。

2 高校人力资源管理对组织绩效的影响

2.1 人力资源管理激励制度对组织绩效的影响

现阶段,很多高校在发展过程中,缺乏对人力资源管理的正确认知,没有意识到其对组织绩效产生的影响。这是由于一些高校的激励制度无法完全根据社会发展需求进行制度,甚至制度的一些内容还会产生一些负面影响。同时,一些高校过分重视学校的科研发展,忽视实际教学活动的开展,导致实际教学质量和科研成果之间存在较大的差距,实际教学质量明显下降,课堂效率普遍偏低,对学生各方面的发展造成严重的影响。

2.2 选拔和配置对组织绩效的影响

通常高校在进行人力资源管理的过程中,教师资源的选拔和配置相关制度假如和学校发展按要要求不一致,可能在一定程度上会大大减少教师的工作积极性,并降低工作满意度,也会影响高校的组织绩效。一般而言,教师的选拔和配置会直接关系到教师工作的质量和效率,如何促使二者关系的和谐性发展,就需要寻找问题的根源,为教师创造良好的工作环境,明确教师岗位职责的同时,加强教师选拔,这样一来能够大大提升高校教学质量和组织绩效水平。

2.3 人事档案系统建设对组织绩效的影响

对于任何组织来说,人事档案系统建设不可或缺。在高校建设中,人事档案系统建设属于人力资源管理的重要组成部分,和教师、其他人员的实际工作、生活等具有紧密的联系,完善人事档案系统建设,能够有效提升组织效益。另外,建立人事档案系统,还能促使高效管理人员了解每一位教师和工作人员,并在管理中了解到每一位教师的真实想法,这样不仅能够调动教师的积极性,还能参考教师提出的意见对人力资源管理进行优化,这样更好的能够对教师和工作人员进行考核评价,提升整体组织绩效。

2.4 工资福利对组织绩效的影响

对于高校教师来说,其工资福利是促进其每日工作的主要驱动,只有确保其能够真正获取工资福利,才能促使其在教学工作中提升积极主动性。同时,通过对教师开展教学质量评价,也是对教师工作积极性的一种激励,针对教学质量良好的教师进行奖励,也能提升教师的工作绩效。另外,教师真正意识到教育对于社会发展的重要性,树立教育意识和责任,能够有效激发其工作效率,并提升整体教师队伍的教学能力,实现整体组织绩效水平的发展。

3 高校人力资源管理提升组织绩效的策略

3.1 制定整体性的人力资源管理和开发规划

高校的人力资源管理要从实际发展战略出发,明确定位,并结合人才引进、培养、管理和发展,制定具有整体性的人力资源管理和开发规划,并保证该规划具有一定的弹性和前瞻性,并对规划内容进行精细化处理,以未来发展为目标,将各个专业的优秀教师集合起来进行培养,将其作为人力资源管理的长远性目标,进而保持专业优势,提升高校组织整体绩效。

3.2 制定完善的激励机制

完善的激励机制是促进高校组织绩效提升的关键,高校需要结合自身实际发展情况以及在职人员设置情况,制定具有科学性和合理性的晋升机制,为教师提供发展动力,并将其积极主动性激发出来,为高校留住更多的优秀教师。现阶段,我国高校为教研方面的教师设置的晋升机制主要是采用评价和聘用结合、单独聘用、评价和聘用分开等方式;为普通教师设置的晋升机制主要是职级晋升和职务晋升等方式。

4 总结

总之,高校人力资源管理会对组织绩效产生重要的影响,需要高校正确意识到激励制度、选拔和配置、人事档案系统建设工资福利等对组织绩效的影响,并通过制定整体性的人力资源管理和开发规划和完善的激励机制,加强人力资源管理,进而推动高校整体组织绩效的提升。

参考文献:

- [1]田伟伟.人力资源管理实践对组织绩效的影响分析[J].财经界(学术版),2020(03):249.
- [2]彭娟.动态环境与生命周期视角下人力资源管理策略对组织绩效的影响:基于模糊集定性.

作者简介:

黄信勇(1972.6-),男,汉,福建省南平市人,福州大学管理学院2008级硕士研究生,主要研究方向为:高校管理、高校后勤管理、人力资源管理。