

新冠肺炎疫情背景下高校党建促就业模式探索

李阳波

成都理工大学, 中国·四川 成都 610059

【摘要】近年来,我国高校人才培养的规模不断扩大,2020届高校毕业生人数较上届再增加40余万,人数创新高,毕业生就业压力与日俱增。去年末,一场席卷全球的新型冠状肺炎疫情影响严重冲击劳动力市场,给毕业生就业提出了新的挑战。高校教工党支部及学生党支部作为高校党建工作的战斗堡垒,学生党员作为学生中的优秀分子,通过发挥支部堡垒作用和先锋模范作用与服务功能,改变观念,创新机制,解决疫情下高校毕业生就业问题。

【关键词】新冠肺炎疫情; 高校学生; 大学生就业

从2018年“稳就业、稳金融、稳外贸、稳外资、稳投资、稳预期”的六稳,到2020年增加“保居民就业、保基本民生、保市场主体、保粮食能源安全、保产业链供应链稳定、保基层运转”的六保,都将就业排在首位,可见就业是经济发展的重中之重。

近年来,我国人才培养的规模与高等人才在劳动力市场供需矛盾愈发尖锐,高校毕业生就业压力与日俱增。今年年初的新型冠状肺炎感染的肺炎(简称“新冠肺炎”,英文简称“COVID-19”)疫情,与2002年在中国广东顺德首发,并扩散至东南亚乃至全球,直至2003年中期才被逐渐消灭的全球性传染病疫情“SARS”一样,不但影响人们的健康,也影响人们的生产生活,严重冲击我国经济社会。疫情下,整体需求萎缩,人员流动受限造成的成本上升等问题导致各行各业对劳动力需求下降,给高校毕业生就业带来新的挑战。

党建是立国之基,高校党支部作为高校党建工作的战斗堡垒,高校学生党员是学生中的优秀分子。探索发挥支部资源优势,发挥高校教工党员及学生党员服务功能及先锋模范作用,如何在疫情冲击下党建工作促进毕业生就业,实现毕业生克服疫情更好就业具有现实意义。

1 疫情下高校毕业生就业政策分析

1.1 供需矛盾

随着大众教育的普及,高校教育体制已经发生了深刻的变化,在高校招生规模得以不断扩大的前提下,毕业生的数量得到了大幅的增加,这直接造成了社会发展进程中高校毕业生数量供求结构的变化。在此社会背景下,市场的竞争更加激烈,企业对于高校毕业生的需求也发生了重大转变,强调高校应培养出能力更加全面的复合型人才,这意味着综合素养越高的学生越能有较强的社会适应性。不仅如此,当前高校在培养人才过程中存在明显的结构性问题,一方面是专业的设置与当前社会需求之间的矛盾。很多高校所设置的专业在社会中并不具备大量的就业机会,这样不仅在招生中就存在困难,而且当学生毕业后更难以有效就业,但仍然有很多高校均在重复开设,这种矛盾便导致学生在就业过程中会遇到更大的阻碍。另一方面高校在专业建设中并未及时更新,当现代信息技术成为影响各个领域发展的重要因素,要想进一步提高高校专业建设的核心竞争力,必然要以社会人才需求为导向及时更新专业改革,为高校毕业生与企业之间实现无缝对接提供充足保障。但当前一部分高校所设置的专业并未紧跟社会发展的需要,导致专业建设的滞后性明显。例如在疫情期间所需要的公共卫生、应急管理等专业指向性较为显著的人才数量明显不足,由于在这些领域人才的供需存在矛盾,不仅会影响这些领

域的创新与发展,也会使得学生丧失更多的就业机会,进而影响学生职业生涯规划的长期发展。

1.2 疫情下,国家对就业的支持政策

1.2.1 增加就业机会

政府作为引导高校毕业生就业环境良好构建的重要影响因素,在政策的制订上就应给予有针对性的扶持,这种适当合理的“倾斜”会在一定程度为高校毕业生带来更多的就业机会,有效缓解疫情对于高校毕业生的重大冲击。首先,深化学生对于基层就业的正确认知。政府应发挥政策优势为学生完善基层就业环境,吸引学生主动加入到基层就业岗位中,这样一方面可以为基层岗位工作的开展注入新鲜的活力,实现对基层工作内容的丰富与创新;另一方面为学生就业提供了新的思路,学生的就业途径也被进一步拓展,帮助学生找到了实现自己人生价值的新方向,可谓是一举两得。基于此,高校应组织学生了解政府最新的就业政策,例如特岗教师计划、“三支一扶”等基层就业计划,让学生在了解中选择更加适合自身情况的基层项目,进而解决疫情期间就业压力较大的问题。其次,深度挖掘疫情期间的就业机会。疫情的突然来临让我国经济发展受到了较大冲击,不仅造成了许多行业生产经营的停摆,同时也凸显出一些专业性人才供给不足的问题。例如公共卫生、应急管理等方面的专业人才明显不足以支撑相关工作的开展,这也是政府政策需要扶持的重点领域。由此可见,高校应紧抓疫情带来的就业机会,增加对这些专业的人才培养,让学生接受更加专业且系统的训练,这样既可以延伸学生的知识范围,也能充分发挥市场导向的作用,培养出更能适应当前社会发展的专业人才,而高校毕业生经过专业的学习后,更能承担起这些领域的工作责任,从而获得更好的就业机会。最后,充分发挥新业态领域的就业机会。当前高校毕业生处于快速发展的互联网环境之中,依托于互联网平台改善就业压力,不仅可以推动实体经济结构的升级与转型,更重要地是可以为学生在疫情期间搭建更广阔的就业平台,将跨越式经济发展的优势不断发挥出来,也更能促进现代科学技术的合理运用,不断升级现行就业模式,为学生创造出更多的就业岗位,为新业态经济发展提供人才保障,久而久之便可以形成良性循环。

1.2.2 加强合作深度

高校作为人才的培养基地,要想保障学生的就业环境更有秩序,便要充分结合社会上各方的力量,为学生开拓更加宽广的职业前景。在此背景下,政府则要做好高校与社会第三方之间合作的纽带,既要帮助高校准确掌握当前的喊个与发展趋势,也要鼓励企业为高校提供更多的资源,并且针对一些重点行业要给予相应的鼓励,这样才能保证企业为高校所提供的就业机会更加优质,

也能为高校在对接企业时提供更完善的保障。基于此, 高校应借助政府的相关政策加强与企业的合作, 为了降低疫情对于高校毕业生的就业影响, 学校可以邀请企业开展针对校内毕业生的线上面试, 这种线上考核的方式可以让企业招聘到符合企业发展的人才, 也能为毕业生提供更多的机会, 同时可以实现工作的精准推送, 让学生可以匹配到更适合自己的工作岗位。

1.2.3 完善心理咨询服务

在疫情的巨大冲击下, 学生的心理健康在不同程度上受到了一定影响, 学生很容易在巨大的就业压力下产生焦虑、不安等负面情绪, 这种情绪不仅影响学生积极的生活态度, 也会让学生在就业中产生一定的怠慢心理。基于此, 政府应通过制订相关政策明确高校开设心理健康课程的重要性, 充分利用现代信息技术让学生及时了解疫情防控的最新进展, 这样既可以让学生正确认识疫情的影响, 不必要产生过度的恐慌, 也能有效增强学生的防疫知识, 有效降低网络上错误信息对学生的消极影响。同时学生在求职过程中很容易出现信心不足的情况, 这样会很容易造成学生对自身的职业定位不够准确, 进而无法准确筛选到有利于自身就业水平提升的信息。基于此, 高校应该通过搭建专业的心理咨询平台为学生提供专业的指导, 这样开设的免费课程更能为学生答疑解惑, 帮助学生重新找到在求职过程中的信心。

2 高校党建工作及毕业生就业工作现状

2.1 高校毕业生党建工作让位于毕业生就业工作

在知识经济时代, 企业对于高校毕业生的需求不单单是具有较高的专业素养, 学生的道德品质也十分重要。高校党建工作作为思想政治教育活动开展的重要内容, 不仅积极响应了国家的号召, 也为学生的自我发展指明了方向。但经过研究可以发现, 当前许多高校所开展的党建工作过程中存在许多亟需完善之处, 导致与学生就业教育中未建立良好的联系, 进而发挥不出党建工作的带头作用。尤其是现在很多高校为了确保学生的职业规划更加清晰, 往往会将教学的重点放在就业工作中, 而党建工作的开展就会在一定程度上被忽视, 这样学生很难争取认识到党建工作对于自身成长的重要性, 也会使得党建工作的统一整体受到破坏。高校就业工作的开展也需要有正确的方向, 虽然要加强对高校就业工作的深度改革, 但只有掌握方向才能提高改革的有效性。基于此, 高校忽视党建工作开展的必要性, 会导致就业工作缺少长期的规划, 无法发挥出党建工作的表率作用, 自然也会限制就业工作开展的格局。

2.2 毕业生党员服务意识不强

当前高校关注的重点仍然是毕业生的就业率, 尤其是在疫情冲击了学生就业环境的情况下, 高校为了缓解毕业生人数供大于求的现状, 对于毕业班党员的要求并不严格, 党支部的日常管理也过于松懈, 并且所坚持的仍然是传统的教育方式, 导致党员无法从心底接受这种相对枯燥的管理模式, 进一步降低了党员在日常服务工作中的积极性。不仅如此, 毕业班党员也面临着较大的就业压力, 在这种关键性的时期, 毕业生党员关注的重点也开始转移, 相比于校内的社团活动, 会更加关注招聘信息, 并且大部分的时间都会花费在工作实习中, 这样也造成了毕业生党员的时间非常紧张, 并未有过多可自由调配的时间, 这样也影响了对于党内事务的参与度, 再加之党支部并未关注毕业生党员的特殊性, 导致毕业生党员在一定程度上有种被忽视的感觉, 则会使得党员的组织性逐渐淡化, 进而影响毕业生党员服务意识的长久保持。

3 疫情下党建促就业

3.1 发挥支部资源优势作用, 解决毕业生疫情期间心理困扰

高校党支部作为引导学生思想的重要载体, 便要充分利用党支部的优势解决学生在疫情期间所遇到的困惑。基于此, 党支部可以组织诚信教育、心理疏导教育等内容, 帮助学生在疫情期间释放焦躁情绪的同时找到自身发展的正确方向。同时党支部还应利用现代信息技术整合党建工作资源, 这样不仅可以准确定位高校毕业生的续期, 也能帮助毕业生筛选网络上庞杂的信息, 帮助学生突破就业过程中的传统认知, 找到就业方向的新格局。当学生对于自身的职业规划有更加清晰地认知后, 会有有效缓解疫情期间的就业压力, 学生的心理负担会得到明显降低, 这种创新后的党建工作模式更能发挥出在就业工作中的优势, 也避免了党支部资源的浪费, 为学生疫情期间的心理健康发展提供了充足保障。

3.2 发挥支部服务功能, 优秀校友党员经验交流

党支部应加强对党员的内部管理, 充分认识到毕业生党员的特殊性, 利用科学的引导帮助毕业生党员健康成长, 并且起到一定的督促作用, 进而对高校校风建设奠定稳固基础。基于此, 高校可以成立基于党组织的就业服务中心, 在这里毕业生可以借鉴优秀校友党员的成功经验, 通过传播正确的就业观帮助毕业生积极就业, 同时党支部也可以总结学生在就业找那个所遇到的困难, 利用校友党员带动毕业生的帮扶模式, 以实际行动带动高校毕业生的就业意识, 让毕业生意识到道德情操与专业素养协同发展的重要性。

3.3 发挥教工党员导师服务功能

指导教师在高校党建工作与就业工作联动发展中占据着重要作用, 为了打造更加完善的教师队伍, 学校应该吸引党建工作者参与到就业工作创新中, 并且保障教师队伍的福利待遇, 这样才能让教师在服务中无后顾之忧。除此之外, 高校也应加强对教工党员的培训工作, 让教工党员在树立正确的服务意识, 利用拓展训练不断提高自身的工作效能, 进而为党建工作的长期发展提供保障。

3.4 发挥毕业生党员模范作用

毕业生党员作为辅助党支部工作开展的重要组成部分, 不仅是学生中优秀的代表, 而且也是周围学生与党支部之间的纽带, 可谓是党建工作中的中坚力量。基于此, 毕业生党员则要摆正自身在党建工作与就业工作联动中的位置, 积极发挥出自身的表率作用, 将自身的亲身经历与学生进行沟通, 在与周围学生产生共鸣的同时也能让学生找到自己的方向, 进而帮助学生树立积极的就业心态, 使得学生在毕业生党员的帮助下少走弯路。

4 结论

综上所述, 此次疫情对高校毕业生的冲击非常明显, 引导学生树立正确的思想是缓解学生就业压力的重要手段。基于此, 高校党建工作则要积极创新, 利用多元的工作模式为高校就业工作找到新的思路, 并从多个角度实现党建工作与就业工作的深层次融合, 将党建工作的引领作用充分发挥出来, 以保证高校就业工作可以更好地适应疫情期间经济形势的变化。

参考文献:

- [1] 付博锐. 大学生党建与就业工作联动机制探索[J]. 才智, 2017(3).
- [2] 倪杨. 高校基层党建与大学生就业工作融合的路径探索[J]. 江苏商论, 2019(9).
- [3] 赵恒, 邵彬彬, 高仓健. 后疫情时期高校毕业生就业面临的困境与对策探析[J]. 中共太原市委党校学报, 2020(8).