

新冠肺炎疫情下做好大学生就业工作的思考

卢文忠 俞天翼

广西幼儿师范高等专科学校, 中国·广西 南宁 530000

【摘要】就业是最大的民生。大学生就业是高校一把手工程,是高校重点工作之一。本文首先分析新冠肺炎疫情下,大学生就业工作存在着就业人数增加,岗位竞争激烈;企业压力增大,缩减岗位需求;招聘模式调整,线上求职受限;疫情加剧压力,心理问题凸显等问题。接着从政府、企业、学校、学生和家庭五个方面提出对策。旨在为新冠肺炎疫情下做好大学生就业工作提供理论参考和实践指导。

【关键词】就业;大学生;新冠肺炎;问题;策略

【基金项目】2013年广西高校思想政治理论与实践立项研究课题(2013LSZ045)。

就业是民生之本,关乎广大大学毕业生的切身利益。2018年,本科毕业生就业率仅为91.0%,高职高专毕业生就业率仅为92.0%。今年全国普通高校毕业生874万人,比2019年增加了40万人,达到了历史新高,再加上新冠肺炎疫情影响,可谓雪上加霜,就业形势愈发严峻。因此,积极探讨新冠肺炎疫情下做好大学生就业工作的有效途径,是高校当前一项极为重要而又紧迫的课题,对严峻疫情下促进大学生就业有着重要的意义。

1 新冠肺炎疫情下大学生就业面临的问题

1.1 就业人数增加,岗位竞争激烈

今年我国高校毕业生高达874万,再创历史新高,就业人数本已十分庞大。同时,还有大量未就业的往届生、跳槽的往届生以及留学归来的大学生也纷纷加入到竞争就业的队伍。随着疫情的国际化,国外疫情越来越严重,数以万计的海外华人陆续返回国内,他们与国内高校毕业生共同加入到竞争就业的队伍中,将进一步加剧就业竞争和就业压力。

1.2 企业压力增大,缩减岗位需求

为了防控疫情,国家采取了闭城、封路、停工、停课、闭市等一系列举措,学校无法上课、单位不能正常上班,企业复工复产受到严重影响,导致“中国引擎”熄火,企业损失巨大。特别是接收应届毕业生较多的教育、通讯、娱乐、运输、餐饮、教育培训、旅游等行业更是“重灾区”,企业纷纷削减用人需求,甚至濒临破产。企业不能正常复工、复产,将造成用工的需求减少,给就业带来了严峻的影响。

1.3 招聘模式调整,线上求职受限

随着疫情的扩散和蔓延,人社部、教育部等有关部门要求暂停各类高校毕业生就业现场招聘活动,积极采取互联网对接供需,实行网络发布信息、网络投递简历,开展远程面试、网上签约、网上报到。此项措施有利于疫情的防控,但利弊同存。就企业而言,原来线上招聘作为一种辅助的形式存在,现在变成了“唯一”的方式,打破了招聘常规,一时间茫然不知所措,导致招聘进度缓慢。就高校而言,由于事发突然,原来计划好的现场招聘会无法举行,线上招聘又出现人员不到位,设备不足,经验缺乏等情况,就业服务跟不上。就大学生而言,他们一心想多参加几次现场招聘会就可以解决就业,现在却不能参加招聘会,就业受阻。有的同学处于网络信号不佳的地区,与外界联系不畅,无法进行有效的网络面试;有的同学缺少电脑、荣誉证书不在身边等原因,难以制作完整、精美的简历,就业推荐书迟迟投不出去。

1.4 疫情加剧压力,心理问题凸显

就业心理是影响就业的另一个重要因素。突如其来的新冠肺炎疫情以其传染性强、播速度快、感染范围广、防控难度大的特点,犹如洪水猛兽,给大学生带来了诸多的负面心理。首先,疫情带来恐慌感。由于新冠病毒可以通过空气传播,大学生害怕就业后受到感染,因此选择暂缓就业。其二,疫情带来忧虑感。部分毕业生通过线上招聘暂定了就业单位。但是那毕竟是“纸上谈兵”,无法实地了解单位的实际情况,内心忧虑重重。第三,疫情带来压抑感。一方面,看不到“休止符”的疫情,让毕业生们成为“笼中鸟”“池中鱼”,无法出去“觅食”。另一方面,迟迟不能返校查阅文献、做实验,延迟了论文的进度,只能优先论文而就业次之。总之,一切美好的愿景都被疫情粉碎,压抑之情油然而生。

2 新冠肺炎疫情下促进大学生就业的思考

疫情突发,但是毕业在即。当前正值高校毕业生求职、择业、就业的关键时期,但也是疫情防控关键期。大学生就业是一项系统工程,需要政府、企业、高校、学生和家庭打好促进大学生就业工作“组合拳”,为促进大学生就业保驾护航。

2.1 政府层面:落实就业优先战略,加大就业扶持力度

国务院在《关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的若干意见》指出,要坚持实施就业优先战略和更加积极的就业政策。非常时期应采用非常规政策。在严峻疫情下,各级政府部门更要出台新政策、新举措,“真金白银”稳就业,用实招、硬招落实就业优先战略,加大就业扶持力度,让企业面对困难更有韧性,防止破产、停工,维持企业正常运转,为求职者提供良好的就业环境。

2.1.1 推动企业复工复产,稳定就业

复工复产是就业的基础。首先,政府有关部门要按照分区分级精准防控的原则,主动作为,主动服务,提高企业复工复产服务便利度,科学把控,取消不合理审批,积极推进企业复工复产。其次,要精准施策,在企业的复工复产、用工招聘、原材料供应和资金周转上,理顺关系,牵线搭桥,打通“堵点”、补上“断点”,保障企业尽快“转”起来,不断提高复工复产效率。第三,把握重点,抓住关键,全力以赴推动重点行业和低风险地区就业,稳定和扩大就业市场,为大学生就业创造有利条件。

2.1.2 加大企业减负稳岗力度,扩大就业

稳企业是稳就业的一个关键环节。受到疫情的影响,部分企业举步维艰,濒临破产。各级政府要尽快制定税费减免,政府担保贷款,财政贴息,就业补贴,阶段性减免和缓缴社会保险等减负政策,加大金融支持,减轻企业负担,千方百计稳定劳动关系。

政策发力,积极引导企业开拓国内市场、扩大内需、合理扩大有效投资,通过“三大马车”拓展就业空间,开发更多就业岗位。

2.1.3 提升投资带动就业的能力

投资是拉动经济发展的三大马车之一。一方面政府要加大投资力度,适时上马新的项目,扩大就业需求。另一方面,要优先投资门槛低,速度开,就业带动能力强的产业,拓宽就业空间。

2.1.4 扩大政府项目就业规模

公家单位福利好,有保证,有平台,极容易吸引大学生。另外这些基层单位也容易招到高素质人才。要通过舆论宣传和政策引导,适时适度扩大“三支一扶”计划、大学生村官、西部计划志愿者、招生入伍等政府项目的就业规模,拉动大学生就业。

2.2 企业方面:创新招聘录用方式,积极吸纳新员工

企业是就业的主体。疫情之下,企业走出困境,既需要政府帮扶纾困,也要企业自身努力。企业要针对疫情下的各种问题对症下药,科学布局,苦练内功,创新工作方式,做到防控与复工两不误,从而转危为机。

2.2.1 在用工方式上,采取错时上下班、弹性上下班、远程办公方式等方式,灵活进行工作时间的安排,减少人员的聚集。在薪资待遇方面,采取调整薪酬、延期支付薪酬等方式,减轻资金周转压力等等。稳定工作岗位,主动承担社会责任,尽量少裁员、不裁员。

2.2.2 在招聘录用上,各用人企业要紧跟时代步伐,积极采用以“云招聘”为主要特点的网络招聘模式。根据用人计划,通过网络及时发布需要信息,接收电子简历,开展网络笔试、面试和签约。有必要时,主动与高校联系,争取无缝对接,精准服务,满足用人需求。

2.3 高校方面:优化就业服务,创造就业有利环境

高校就业管理部门承担着就业信息的收集、发布和培训就业技能等作用,在促进大学生就业中起着重要的作用。疫情新形势下,高校要优化就业服务,做到“就业指导有人管、求职服务不断线”,从而为就业创造更有利的环境。

2.3.1 强化组织建设,落实就业责任

就业是学生的根本利益所在。就业工作是学校的“一把手工程”。各高校要成立就业工作领导机构,形成分工合理,职权明确,责任清楚,奖惩分明,各司其职,协同联动,全员参与的就业工作长效机制,推动就业工作,促进大学生就业。

2.3.2 创新服务方式,提升服务效能

针对无法进行线下招聘的特殊情况,各高校要创新服务方式,开通就业专线,主动联系就业单位,及时收集就业信息,积极开展线上招聘活动,视频招聘,远程面试,精准撮合,“一对一”联系,“点对点”解决学生就业困难,以在线优质、精准服务,确保大学生顺利就业。

2.3.3 开展就业指导,引导学生就业

首先,思想是行动的先到。要指导学生树立正确的就业观念。当前,就业形势严峻,大学生切忌好高骛远,要树立先就业再择业理念,尽快落实工作。其次,要通过“空中课堂”指导学生掌握网络应聘的方式方法和技巧,适应“云双选”新

模式。第三,要指导学生克服不良心理。既要充分认识到疫情的严重性,切实做好防护,也不能谈“疫”色变,过度紧张、恐惧。必要时开通心理咨询热线,搭建释放压力的平台和拓宽释放压力的渠道,缓解焦虑情绪,降低心理压力,让学生以良好的状态参加应聘。

2.4 学生方面:适应就业新常态,积极参加招聘

2.4.1 转变角色,适应新常态

毕业生已是准员工,要适应新常态,尽快从学生的身份转变到职场新人。一方面,要摆脱学生时代拖延症、依赖性心理,主动“觅食”,主动出击,寻得就业机会。另一方面,要学习掌握职场规则、职业礼仪、职场语言、公文写作等,树立职场形象,尽快进入职场。

2.4.2 做好规划,尽快就业

虽然突如其来的疫情打乱了原来的计划。但是,即使最成功的计划,也需要与时俱进。针对禁足、隔离和取消现场招聘等诸多不利条件,同学们要适时调整计划,不能“坐”失良机。不能只抱着论文不放,顾此失彼,要一边写论文一边找工作,做到论文与就业两不误。不能因为防控疫情就裹足不前,不知所措,要做到疫情防控与就业双兼顾。

2.4.3 掌握“云招聘”,积极应聘

新的技术,需要学习和熟悉。面对线上招聘,同学们要主动学习,熟悉掌握“云招聘”的招聘流程、方式方法,精心准备,有的放矢,运用新技术打开求职之门。

2.5 家长方面:做好就业参谋,发挥家庭促就业作用

家长是学生成长成才的启蒙老师,同时也是就业的指导老师。家长有丰富的就业经验,对自己小孩的成长经历、兴趣爱好、职业倾向有清楚的认识,在指导学生就业方面有着天然的优势。一方面,家长要积极发挥参谋指导的作用,为孩子就业把脉定向,精准施策,提高应聘成功率。另一方面,要积极挖掘就业创业资源,为孩子的就业提供更多有效的选择,促进大学生就业。

总之,就业事关每个大学毕业生的切身利益,也事关社会稳定大局。面对新冠肺炎疫情,必须充分凝聚政府、企业、学校、学生、家庭合力,打好组合拳,打好大会战,从而使特殊时期的大学生就业工作焕发新的生机。

参考文献:

- [1]李志军.打好稳就业的“组合拳”[N].兵团日报(汉),2020-03-23.
- [2]李长安.疫情冲击下,如何稳就业[N].环球时报,2020-03-23.
- [3]吴学安.精准施策稳就业[N].人民政协报,2020-03-12.
- [4]刘玉磊.加快推动疫情防控与复工复产“两不误”[N].中国社会报,2020-03-12.
- [5]岳昌君.疫情对高校毕业生就业有何影响[N].中国青年报,2020-03-09.

作者简介:

卢文忠(1984-),男,广西桂平人,广西幼儿师范高等专科学校学前教育系副书记。职称:副教授,研究方向:思政政治教育。

俞天翼(1989-),男,上海人,广西幼儿师范高等专科学校学前教育系辅导员。研究方向:应用心理学。