

# 现代企业经济管理模式的规范化研究

汪衡杰

外国语职业学院 湖南 长沙 410211

**【摘要】**随着企业不断发展,企业经济效益与规范化经济管理模式之间具有密切的关系,企业在管理期间对自身管理模式一直在不断的优化,企业在管理过程中将会受到各种因素影响,规范化经济管理模式可以解决其中存在的问题。本文将对现代企业经济管理模式的规范化进行分析,希望可以为相关工作者提供参考价值。

**【关键词】**现代企业; 经济管理; 规范化

随着社会经济的不断发展,市场经济体制也随之持续更新,企业的市场竞争力也日渐激烈,企业以往的管理模式已经不能够满足市场发展需求,对各项经济也不能够实施有效管理,并且在管理期间,管理人员的专业水平不足,因此需要对企业传统管理模式进行改革创新,届时可以充分利用规范化管理模式对企业实施管理,进而构建一个和谐市场。

## 1 规范化经济管理模式的重要意义

现阶段,企业经济管理模式是指随着社会经济体制的不断创新改进和市场格局演变而来一种全新经济管理观念,对以往经济管理模式进行完善和优化。然而我国经济市场变化速度相对于较快,多数企业已经清楚了解到经济管理体系对于企业重要程度,并且都在不断的优化管理方式,摒弃以往经济管理体系。然而由于企业管理基础观念比较守旧,同现代经济管理模式不相符,致使企业在实施经济管理的过程中出现新的问题,最终导致企业内部经济管理体系的效果不理想。目前来讲,现代企业经济管理方式得不到有效实施的主要因素是由于传统管理观念的守旧影响,致使在企业管理的过程中,相关管理专员对企业经济管理目标、管理方式存在偏差,理解不到管理制度的精髓,而企业员工由于受到传统管理模式的影响,对现代经济管理方式比较排斥,进而造成经济管理不理想的现象。

## 2 规范化经济管理模式实施措施

### 2.1 管理模式创新

企业实施经济管理模式时,需要对管理模式进行创新,改善管理模式,这期间需要结合企业的实际发展状况以及当代社会发展需求来优化企业经济管理内容,以此来保证企业管理工作可以顺利开展,在这个过程中还应当使用一些先进的设备以及管理技术来实施管理工作。经济管理制度规范化是经济管理规范化的根本,企业若是想有效实施经济管理模式的规范化,必然应当指定健全的企业管理制度。需要企业转变传统管理理念,全面灌输现代经济管理理念以及相关培训工作,同时根据时代发展状况转变传统管集权管理观念,向着新时代的经济管理模式进行转变<sup>[1]</sup>。

### 2.2 规范化经济管理体系

根据上文可知,企业传统管理观念与现代企业经济管理观念之间存在着差异,致使当代经济管理机制不够健全,管理模式的整体性、统一性、针对性以及全面性并不足够,为此可以从以下几个方面来优化和完善其管理机制。

第一,管理方面而言,需要加强自身对企业经济管理模

式理念的认知程度,全面掌握经济管理采用的措施以及管理目的。同时对企业运营情况进行评估,了解经济管理需要,根据是市场经济发展采取相应的管理措施。

第二,客户层面而言,客户是企业正常运行的重要核心脉搏,正确选择客户群体,与客户之间建立良好的关系,这是企业在市场发展占据重要地位的主要方式,同时也是企业能够顺利开展经济活动的基础保障。为此,企业构建经济管理机制的同时需要加设客户相关反馈功能,企业可以结合客户反馈信息了解企业真实运营情况以及当下与客户之间的关系,以此为依据定制完善的管理措施。

第三,管理部门层面,在企业中各种管理措施的落实程度将直接影响着企业管理效果,为了加强企业管理措施的落实力度,需要加强企业中各个部门之间的协调配合,促使企业能够有条不紊的运行。需要构建与各个部门相应的管理体系,对各个部门的职责、权利、义务加以明确,同时提高部门之间的交流沟通,进而促进企业管理措施的有效实施<sup>[2]</sup>。

### 2.3 构建健全的考核体系

企业在实施经济管理制度期间,应当构建一个有效的经济管理绩效考核体系,进而对企业资源可以进行科学、合理的分配。以此来确保企业经济管理体系更加符合企业发展。在对企业资源进行配置时,应当构建一系列的奖励机制以此来加强员工对管理措施的执行力,促使员工朝着良性方向不断发展。在此基础上,还需要在岗前对员工进行培训,通过培训的方式来加强员工专业水平以及个人综合素质,促使员工能够满足企业发展需求,可以为企业带来更多的经济效益,同时还需要初步掌握员工发展规划,进而为员工在企业发展提供有力条件,以此确保企业发展与员工目标方向保持一致。

## 3 结论

现代经济管理模式规范化是企业实现精细化管理的基础条件,同时也是加强企业在市场的竞争力以及持续发展的核心要素。总之,在企业的发展中建设现代经济管理模式规范化对企业发展方向具有严重的影响,为此需要提高经济管理规范化在企业中的重视程度。进一步研究其存在的问题,结合企业实际发展需要采取相应管理规范化措施。

## 参考文献:

- [1]周珂君.现代企业如何实现人力资源规范化管理关键要素探究[J].现代经济信息,2019(21):115.
- [2]赵力瑶.信息时代下现代企业经济管理模式的规范化策略浅析[J].财经界(学术版),2019(16):95.