

浅谈高校考勤管理存在的问题和对策

陈佩玲

东莞职业技术学院, 中国·广东 东莞 523000

【摘要】考勤管理作为高校管理的主要工作内容,对学校稳定发展起着关键作用,教职工应当提高考勤意识,严格遵守考勤制度。本文从高校教职工考勤的现状出发,探讨了高校教职工考勤管理中存在的问题及相应的措施。

【关键词】高校; 教职工; 考勤

考勤管理是高校规范化管理的重要组成部分,有助于高校良性发展,确保校园风气可以维持在一个良好的状态。考勤制度作为人力资源管理中不可缺少的组成部分,能够起到规范作用,其重要性不言而喻,如果学校本身的管理制度有待完善,则有可能对学校整体未来发展造成一定影响。与此同时,考勤管理也是年终评价一名教师的重要内容,做好考勤管理工作不仅能大大提高学校的精神面貌,还能大大提升学校的整体形象。

1 高校教职工考勤管理工作现状分析

随着科学技术的发展,考勤管理的方法和手段不断进步,现国内大部分高校实行的考勤制度基本相同,归纳起来有以下几点:第一、大部分高校除专任教师外,其他行政教辅人员实行坐班制。第二、考勤工作由学校人事部门负责综合管理,每个系部、处室指定一名考勤专员负责考勤工作,并做好每月考勤记录统计汇总,月底将本部门教职工的考勤记录汇总并上报人事部门。第三、在校教职工均按照考勤规范执行,在办理请假、调休等和考勤相关的申请时,严格参照办理流程办理。第四、部分高校实行上下班打卡制度,利用现代化考勤设备,例如指纹识别、人脸识别、考勤系统等方式,能快速统计考勤数据。第五、考勤记录情况将直接作为考核部门绩效及个人绩效的直接依据,也关系到年终评先评优。

2 当前高校教职工考勤管理工作存在的问题

高校教职工绝大多数能忠于本职工作,但根据对考勤信息的分析发现有个别教职工存在违反规定的行为。而产生这些现象的根本原因主要有以下几个方面:

2.1 考勤工具落后。目前,很多高校教职工考勤记录形式以手工为主,并未实现无纸化管理,主要目的是为了每月的考勤数据都能有所考证。手工记录有“人性化”的优点,但其缺点也很明显:效率低、准确性差,难免出现“人情化”现象;同样,打卡方式有其优点,如效率更高,准确率更好,但其缺点是不可避免的“忘打卡”现象。如果我们能够很好地结合两者的优点和缺点,互补长短,制定一个好的考勤管理制度,就能让考勤工作达到事半功倍的效果。

2.2 考勤制度不合理。大部分高校专任教师不用实行坐班制,导致举行系部会议、教研活动等非教学工作的时候,都要多方协调时间,无法出席也不用走请假流程,认为教学工作才是唯一考勤的时间。专任教师因个人原因无法完成非教学工作,系部、处室考勤专员不上报的话,人事部门也无法把握真实情况。行政教辅人员一般漏打指纹,系部、处室考勤专员也能人性化处理,以至于人事部门无法核实其真实性。大多数高校的考勤制度对这些问题都避而不谈,没有任何明确的规定,很容易造成松散的工作纪律,让人养成懒惰的工作习惯。

2.3 考勤监督不完善。有的部门执行严格的考勤制度,请假必上报;有的部门睁一只眼闭一只眼,弄虚作假,容易造成老实人吃亏的局面,引起部门之间的矛盾。有些部门的考勤专员都是应付式汇总上报,基本都是全勤。考勤数据跟打卡记录通常无法一一对应,人事部门要弄清数据原委都要花费大量的时间和精力。

基层系部的负责人不重视考勤,无法起到监督作用,甚至帮助教职工欺瞒人事部门,考勤工作无疑前行困难。

3 高校教职工考勤管理工作优化对策

3.1 充分利用科学手段。充分利用科学的考勤设备,指纹打卡、人脸识别、考勤系统等工具,能有效防止“代打卡”现象。然后,再结合系部提供的手工记录,能有效还原该月的考勤情况。针对中途因私外出,上班串岗聊天,上班期间玩游戏、网购等不良现象,还需结合智能门禁,查询教职工进出校园记录。

3.2 建立科学合理的制度。专任教师不用执行坐班制度,也要遵守学校的考勤制度,实现真正的公平。同时,也要意识到学校内外环境不断变化,对教职工的要求也不断变化,考勤制度必然要根据实际的情况作出调整,不断修订和完善,使学校实现规范化的有效管理。

3.3 完善监督机制。合理的监督机制可以有效地促进教职工自觉遵守考勤制度,使考勤工作的实施更加完善和高效。首先,建立不定期抽查的制度,这不仅有助于教职工出勤率自我验证,确保考勤数据的准确性,而且还培养自我监督和相互监督的习惯。第二,公布考勤结果。将每月考勤结果公布到网络或者公告栏,使考勤结果公开和透明,充分发挥大众监督作用。第三,明确基层部门管理人员的监督责任。基层部门管理人员应该是部门教职工的监督责任人,对该部门上报的考勤数据的真实性负责,对该部门教职工的出勤率负责,而不是睁一只闭一只眼包庇下属,纵容他们违反考勤制度的行为。

3.4 惩罚与奖励并存。考勤结果与年终部门绩效和个人绩效的分数挂钩,即与年终绩效分配挂钩。考勤结果在年终绩效分配中体现奖励和惩罚的力度大小尤为重要,力度太大并不太合适,力度太小又没有威慑力,还需结合学校实际情况,制定适合本校的奖惩方案。另外,对上班时间擅自因私外出、网购、玩游戏、看电影、炒股等不遵守纪律的行为,应及时给予严厉批评或处罚。如果不加以惩罚,就等于放任自由,这样的行为还会继续发生。

4 结语

信息时代视域下,伴随着网络信息技术的普及应用,各个行业的发展速率也大幅加快,这一现象同样体现在教育行业,高校管理工作需要不断改革创新,其中就包含对考勤管理工作,学校需要重视考勤管理工作的重要性,以及高校发展过程中对考勤工作需求的变化。总而言之,学校应该不断完善考勤管理体系。

参考文献:

- [1] 田梅,文彬,张卫国,张帆. 高校教职工考勤存在的问题及对策[J]. 人力资源管理, 2015(08): 156.
- [2] 章宪. 浅议高校教职工考勤制度[J]. 人力资源管理, 2012(10): 134-135.
- [3] 姚忠勇. 学校教职工出勤管理问题分析与对策[J]. 新课程(中), 2014(07): 163.

作者简介: 陈佩玲(1987.7-),女,汉,广东东莞,助理会计师,本科,行政,研究方向:高教研究。