

# 新时代国有企业人才队伍建设研究

张宏星

陕西小保当矿业有限公司, 中国·陕西 榆林 719302

**【摘要】**国有企业承担着我国国民经济的很大一部分, 国有企业的党建工作和人才培养有机融合是十分重要的。在新时代发展背景下, 国有企业更加承担着引领国民经济发展和推动综合能力提升的重要使命, 肩负着国家发展的重任。在经济发展过程中, 国有企业需要不断地学习和充实内部的企业文化, 完成企业的转型升级。在这一过程中, 企业内部管理模式的升级也是十分重要的。为了实现国有企业稳定发展, 在引进更加科学的管理经验的基础上, 需要将党建工作这一重要环节与人才培养进行科学有机的融合, 让党建工作能够为企业内部提供更加正确的思想指引, 同时契合时代发展的潮流。

**【关键词】**国企建设; 人才培养; 研究分析

## 1 党建工作在人才培养中的作用

### 1.1 探索人才培养的路径

近些年来, 我国十分重视国有企业的党建工作, 颁布了相关的文件。在相应的意见条款中指出, 要始终坚持党对一切工作的领导, 以及全面推进人才强企战略等, 这些条款中可以明显看出我国重视国有企业党建工作。在如今的发展背景和时代潮流下, 人才资源是各个企业所需要的有力支撑。拥有人才才能够提升企业的行业竞争力, 企业与企业之间的竞争往往也都建立在人才配置之上。因此, 需要根据目前时代的发展需求, 让党组织培养出一批更加优秀的综合性人才。人才培养需要将工作任务放在探索和发掘人才的路径上, 党建工作才能够利用自身所具备的先导性和应急性发挥出更大的作用。党组织也需要在第一时间了解到人才队伍的相关职责和能力, 吸纳一批更加适合企业自身发展及综合素质较高的人才, 让人才为企业提供更优质的服务, 企业与人才之间起到互相配合、共同辅助的作用。为此, 必须探索优秀人才的培养路径, 构建更加合理的团队, 促进可持续发展。

具有足够创造能力的人才是国有企业必不可少的条件之一。为此, 围绕党的建设和相关的发展经营需求, 需要选拔一批具有高素质、高能力的管理人员进入领导团队之中, 才能够辅助公司长久的发展。与此同时, 这种年龄的制约也可以使得领导班子之间互相制约, 以及弥补相互之间的能力短板, 将业绩和党建进行双方面的提升。为此, 应设置合适的竞争机制, 以激发人才在工作过程之中的工作热情和竞争力。

党建工作在对人才进行发掘和培养的过程中, 可以利用党组织的特殊性, 将人才挖掘设置成一个有趣的课题, 按照这种课题开发出一套具有日常性和效率性的活动方案, 以一种更加新颖的形式吸引青年员工主动参与。通过这种活动的开展, 可以让企业员工除了工作之外, 拥有更加丰富的业余生活, 也可以满足党组织工作的需求, 发掘新型的人才。同时, 也可以对每位员工进行更加仔细的观察, 了解他们的工作态度和工作能力, 有针对性地提高部分员工的综合素质。根据观察可以了解到青年员工的职业思想、认知程度以及未来潜力, 这些对企业发展十分重要; 通过分析可以对企业员工的发展倾向进行简单的预测, 为党建工作的后续人才发展提供更加有力的参考与支撑。

### 1.2 科学、有效地培养人才

在对人才进行发掘后, 需要对人才进行科学的培养, 这样才能使国有企业得到更加稳定的发展。如果企业拥有一套科学并且完善的制度实现人才的培养, 可以帮助党建工作顺利进行。如果人才仅仅具有较强的专业素质, 在思想上却十分狭隘, 不能够跟随国家政策和方针, 这样的人才对于企业的发展不够全面。所以, 人才的思想培养也应该是党建工作重点关注内容之一。关于思想培养方面, 需要党建工作的相关负责人员进行不断研讨和探究, 找出一套具有科学性和完善性的培养体系, 帮助人才工作能力的提升。党建工作在思想培养上同样拥有绝对的优势: 一方面, 党建工作可以让人才直接参与到党组织的工作过程中, 企业的党员就可以拥有一套更加合适的方式和标准来对新吸纳的人才进行思想的培养。但是也需要注意, 在人才的培养过程中, 要制定合理的标准和机制来对人才进行约束, 需要贯彻党的路线和方针, 坚持以人为本, 并且也要坚持政治品德、职业道德、家庭美德、社会公德等各种良好的道德和品质作为人才培养的重要关注点; 另一方面, 除了思想品质之外, 人才的敬业态度也是需要十分注意的, 如果在工作岗位上, 能够认真地工作, 而且能够积极响应国家号召、服从公司管理的人才, 才是能够帮助公司实现长久发展的人才。对于在艰苦岗位、特殊岗位、基层岗位、曾经任职过并且拥有丰富工作经验的人才也需要特别地关注。

## 2 留住人才的具体策略

### 2.1 以平台机制为基础

国有企业在发展过程中, 需要搭建一个能够让人才高效发展的优质平台, 而且这种平台的机制可以帮助企业吸纳更多综合能力强的员工, 也可以帮助人才在工作过程中提升他们的工作热情。党组织可以通过利用定期组织的方式举办一些相关的活动, 号召青年勤奋工作, 并且提升他们的工作能力, 让企业中的大部分青年员工有一个展现自我能力的平台, 然后设立相关的奖励机制, 帮助青年员工提升工作能力。通过活动促进, 帮助企业员工学习各种相关的技能来丰富自身的素养, 这样才能够更好地帮助青年员工提升自身技能, 成功地调动他们的积极性。

国有企业可以通过开发一些与自身企业发展前景及文化内涵有关的培训内容, 实现人才之间的交流、观摩、学习和比赛, 对于企业中的青年员工来说, 这样可以成功地提升他们工作的责任

感。同时, 由于有了这种竞争类的活动, 可以让青年员工在参与之中获得更多的乐趣, 提升自身的主观态度, 帮助企业更好地发展。青年员工通常具有无限的潜能, 企业可以适当地、适时地开发一些与企业发展相关的竞赛环节, 帮助企业更好地了解青年员工的思想状态以及对目前企业发展的一些建议或想法。对于有建设性的建议, 企业应积极采纳并且给予提出这些建议的员工相关的奖励, 鼓励他们继续为公司发展做出贡献。

## 2.2 从企业文化背景入手

任何企业的企业文化都是企业发展之中重要的组成部分, 而且也为企业未来的有效发展提供更加强有力的支撑。因此, 企业内各阶层的员工共同为企业的发展而努力, 才能树立起良好的企业形象, 为企业的发展打下坚实的基础。作为同行企业核心竞争力之一, 企业文化是一种企业实力的体现。对于国有企业来说, 在国有企业内部的党组织需要根据国有企业的发展历史以及发展定位, 针对行业动态、行业竞争能力等一些实际情况, 帮助企业内部设置一套具有独立针对性的相关决策体系。党组织的参与就会使得企业内部的文化更加完善, 也能够让员工更加信服于企业的领导。同时需要注意的是, 党组织所参与的活动决策不应当受到任何的企业内部工作人员或者企业组织的干预, 这样制定的决策才能够将党的先进思想彻底地贯彻到企业内部的文化之中去, 确

保企业文化与国家政策不发生脱轨的情况, 也能够让党组织在企业经营过程中发挥更加优异的监督和管理的作用。

## 3 结语

党建工作事实上是一种系统性和持续性相结合的建设工作, 这与企业的人才培养在一定程度上是相同的, 两者的工作性质和契合度高度相似, 党建工作可以与人才培养实现有机融合, 也可以共同进步。党建工作是一项具有高度标准的工作, 得到了各行各业的高度重视。党建工作的特殊性, 促使培养出来的人才更加具有素质和能力。从我国目前的发展潮流来看, 培养一支具有综合性能力的人才队伍才是党建工作的重中之重, 值得国有企业高度重视。

## 参考文献:

- [1] 王晓芳. 浅析国有企业人才队伍建设[J]. 中国有色金属, 2020(22): 70-71.
- [2] 王颖. 国有企业人才队伍建设的现状分析与对策建议[J]. 现代商贸工业, 2020, 41(36): 57-58.
- [3] 王静. 国有企业人才发展建设困境与对策研究[J]. 企业改革与管理, 2020(19): 106-108.
- [4] 李栋. 国有企业人才队伍的培养与使用[J]. 人力资源开发, 2020(16): 58-59.