

新时代高校党务工作队伍建设实践研究

洪汀

内蒙古医科大学基础医学院, 中国·内蒙古 呼和浩特 010110

【摘要】对于我国高校来说,党务工作的开展有着重要的意义。党务工作开展的质量优劣,影响着党组织凝聚力和战斗力的发挥。而党务工作队伍作为党务相关工作的执行者,其个人能力素养水平则决定着党务工作的质量,以及校内教职员工、学生等对于党组织的认同度。因此需要基于新时期的党务工作队伍建设需求去思考实际的建设策略,探索未来的党务工作队伍建设方向。

【关键词】高校管理;党务工作队伍;建设策略

高校党务队伍是高校党务工作的执行者,其重要作用不容忽视。但是因党务工作会受到诸多因素的影响,所以需要从多个方面去思考党务工作队伍的建设,掌握了队伍建设的要点,才能提升党务工作队伍的整体质量,达成党务工作的预期目标,这是本文探讨的重点。

1 当前高校党务工作队伍建设存在的问题

1.1 组织安排方面

经过文献梳理及实地调研,当前高校党务工作队伍的组织安排,主要存在以下几点问题。其一是因党务人员的流动性越来越强,而新进人员往往缺乏党务工作方面的经验。加之党务工作的任务重,有许多信息需要上传下达,因此当前的党务人员无法体现出模范带头作用,当前党务工作人员的活力与新时期实际需求还有差距。其二是因党务工作的资源投入有待进一步增加,党务工作的完成质量与人力、物力、时间、精力的投入存在正相关。其三是党务队伍建设的落地执行与高校统筹安排及详细规划仍有差距。新修订的《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》中,规定了高校按照党员人数建立党委、党总支、党支部等基层党组织,并明确了不同类别党支部的具体职责,但是在实际开展党务工作时,党务队伍建设实际仍然与政策要求未实现步调一致。其四是队伍建设缺乏可持续的保障机制,因激励机制不够完善,党务工作者的工作积极性也会受到影响。虽然很多院校的党务人员看似都有十分理想的待遇,但是实际执行却多是形式化的,只是做做样子,这很可能导致党务人员的工作状态受到严重影响。

1.2 执行落实方面

在相关政策与措施的执行落实方面,问题主要体现在以下几点。其一是党务工作者队伍的整体专业素养不足,包括个人的能力及素质仍达不到工作要求,都是党务人员队伍中实际存在的问题,除此之外,党务工作者的分化问题也是十分明显的。队伍当中年龄偏小的工作者,学历普遍较高,知识水平也相对更高,但是在个人工作能力方面却普遍不足,对于党务工作的认知很可能十分浅显,而且很可能缺乏责任感。而年龄偏大的工作者,专业知识水平普遍偏低。其二是党务工作者的思想觉悟问题,党务工作者身处党务工作一线,必须要对党的指导方针有充分理解,并且落实于行动。但是就实际情况来看,许多党务人员在实际工作过程中显然并未体现出作为一名党务人员应有的觉悟,热情不足、后劲不够,工作效果也自然不够理想。

2 高校党务工作队伍建设的策略分析

2.1 培养“两种意识”

所谓两种意识的培养,其一是科学发展观的学习与贯彻。作为新时期的党务发展核心思想,科学发展观需要深深植根在每个党务人员的心中,在党务工作实施过程中,必须要以科学发展观作为核心,科学利用党务工作的相关资源,包括人、物与财等等。此外要做好党务工作的规划,制定阶段性的目标,将

相应的党务工作措施落实到位。其二是要重视服务型、创新型、学习型的党务工作队伍建设意识。要积极组织各类党务相关的培训与宣传活动,不仅要组织党务人员参与,也要鼓励校内非党务人员参与,通过不断学习党务知识去思考党务工作的重点,同时了解党务工作的服务职能,从服务角度出发,思考党务工作的服务需求,并以此为基础去思考党务工作的创新。当秉持开放性的态度去宣传党务工作,才能得到更多人的认可与配合。

2.2 处理“三种关系”

所谓三种关系,主要是指党务工作、党建以及党的工作者三者的关系。在新时期的党务工作中,为了处理好三者的关系,需要把握以下几个工作重点。其一是对制度的完善。高校的党政部门作为院校的思想指导阵地,必须要保证风清气正,无论是党务人员的任用、培训以及日常工作管理,都必须秉持公平、公正、公开、民主的基本原则。其二是党务队伍的消极情绪疏导。党务工作者之所以流动性强,与其待遇、工作情绪等有着直接关系。而且党务人员作为得到党组织认可的先进分子,也必须要要有传达正面思想、服务大众的意识,这就需要有健康的心理状态为基础。因此校内党政部门对于党务工作人员的思想引导是不容疏忽的,除了基本的党内教育以外,党政干部还要主动观察党务人员的工作状态,与党务人员积极沟通,了解党务人员在工作、生活与学习等各个方面面临的问题,并且开展针对性的思想疏导。其三是党务人员的信念树立,党政干部要通过积极的沟通与宣传,让党务人员意识到作为一名党务人员的重要价值与重要使命,同时要从长远的角度,分析党务工作未来的发展前景。随着党务人员对于党务工作重要性的了解不断加深,其工作态度也会随之转变,以更加认真、严谨的态度去对待本职工作。

3 结语

高校党务工作人员队伍建设是高校党政部门发展的必然需求,为了推动高校的发展,需要结合新时期的社会发展趋势思考校内党务工作人员队伍的建设要点。为了发挥出校外党务工作的实际作用,发挥出党政部门的思想与行动指导作用,必须要进一步提升党务工作人员的素养水平,这样才能让党务工作扎实有效。

参考文献:

- [1] 贺伊娜,徐春明,李焱,矫兴艳.基于胜任力的高校基层党务工作队伍建设[A].福建省商协会、厦门市新课改课题组.华南教育信息化研究经验交流会论文汇编(六)[C].
- [2] 李阳,何非凡,冯宇,黄紫荆,贺锦,于涛.新时代高校基层党务工作队伍建设现状分析[J].新西部,2019(24):121+111.
- [3] 祖博达.高校基层党务工作人员队伍建设思考[J].现代交际,2019(10):129-130.

作者简介:

洪汀(1982.1-),女,汉,内蒙古林西,助理研究员,硕士研究生,研究方向:思想政治研究。