

浅谈高职院校辅导员如何开展有效的就业指导

孙 慧

长春汽车工业高等专科学校, 中国·吉林 长春 130000

【摘要】近年来,随着我国社会和经济的双重发展,各个领域中都非常缺乏技能型人才,所以给职业教育带来了前所未有的发展机遇。凡事都是具有两面性的,带来发展机遇的同时,由于用人单位录取条件高、硬性门槛高等要求,给当代高职学生带来了重重考验。大学辅导员作为与学生接触最密切的人员,学生无论是学习还是生活,都离不开辅导员的帮助与支持,所以高职辅导员必须要肩负起自身的职责,采取新思路、新方式,加强就业指导工作的开展,从各个层面入手,加强对学生的就业教育,增强学生的就业意识和社会责任感,为学生找到发展方向的同时,提升院校的就业质量。

【关键词】高职院校; 辅导员; 就业指导

高职院校不仅背负着培养综合性技术人才的重任,而且学生的就业率与就业质量,也和学校的发展息息相关。高职院校与普通高等院校一样,开设的课程非常多,所以学生们的大部分时间几乎都用到了学习文化课上,不仅课余时间少,而且大多数高职院校的教学资源比较匮乏,再加上对学生的就业关注度低等情况,使就业指导教育的作用并没有发挥到实处,直到大学最后一年的临近毕业时期,学生们才开始重视起就业问题。因此,就业指导重任就逐渐落实到了辅导员身上。优秀的就业指导对学生有着重要作用,还能为我国的现代化事业贡献力量,让学生在�社会上彰显自身的社会价值,追求自己的人生目标。

1 辅导员为高职学生开展就业指导的重要意义

1.1 宣传国家就业政策

现阶段,我国每年的高考人数在不断增加,就业形势也越来越严峻,为了缓解这种社会状况,政府已经出台了各项政策和方针,帮助广大学子解决受教育困难的同时,帮助学生实现顺利就业。辅导员相当于大学生的“班主任”,无论是交流机会还是接触机会,都比科任教师要多得多。因此,辅导员必须要利用好了解学生的优势,向学生宣传、推广国家出台的各项高职院校毕业生就业政策,给学生带来希望的同时,做好就业准备。

1.2 为学生的职业生涯做好启蒙工作

学生在大一刚入学的时期,第一个接触到的人就是辅导员,随着时间的推移,已经逐渐和辅导员建立了良好的师生关系,所以无论是学校信息还是就业信息,几乎都是通过辅导员来获取的。另外,我国有部分高职院校的就业指导课程都是辅导员来担任授课教师的,所以辅导员必须要肩负起指导学生就业的责任,让学生们能在自己极限能力之内,找到一份能够真正展现自我价值的平台,不断引导学生分析、了解自己,认清不同岗位不同职业之间的区别,帮助他们做好符合自身实际情况的职业规划,以启蒙者的身份实现有效的就业指导。

1.3 引导学生求职过程

当前的高职学生大多都是00后,和一少部分的90年末的学生。这些学生出生在新时代,具有着非常独立、鲜明的个性,而且思维也是非常跳动的,对新鲜事物的接收能力非常之快。但是这一代学生无论是对职场还是对社会,都缺乏一定的了解,而且缺少自强不息、艰苦奋斗的精神。很多学生因为外界环境的影响,就业观出现了偏差,存在心猿意马,眼高手低的现象,所以经常会出现就业难、就业慢的现象。再加上他们是一群特殊的完美主义群体,遇见困难和挫折时,不愿意主动找到教师和家长沟通,结果导致心理问题愈发严重。因此,辅导员必须要肩负起这一阶段的引导工作,帮助学生形成正确的就业观念,并正确认识自我,走出困难,挑战困难。

1.4 向就业单位举荐学生

随着时代的发展,越来越多的企业和单位不仅重视学生的学

历和学习成绩,更加重视的是学生的专业能力和实践操作能力、交际能力等一些在简历中无法展现出的能力。很多特定专业和特定岗位的高职毕业生,往往会跟与学校合作的就业中心联系,但是就业中心仅靠一纸简历无法真正了解学生的真正能力情况,这也就需要辅导员来举荐。由于很多学生与辅导员在大学生活中建立了深厚的感情,所以辅导员非常容易看到学生最真实的一面,所以辅导员向企业和单位的推荐,逐渐变得更有说服力。

2 高职院校辅导员开展有效就业指导措施

2.1 建立信息平台、普及就业知识

高职院校辅导员首先要做的就是清楚自身在就业指导中的角色定位。对于大学辅导员来说,有效的就业指导工作实际上就是为学生搭建一座牢固的从学校通往社会的桥梁,让学生能在校园生活期间感受到社会和职场,清晰自身的就业目标,完成职业规划。在上一学期,迎接新同学时,辅导员就要建立好不同线上软件的交流平台,例如QQ、微信、钉钉等,通过网络平台随时发布与招聘相关信息,为学生提供更多的就业机会和发展目标,并与学生共同探讨、沟通。同时,为了加强学生的信息技术应用能力和检索能力,辅导员可以让学生们去搜集招聘信息,发布到平台上,供大家一起参考。

2.2 鼓励学生自主创业

近年来,随着国家对技能型人才需求量的扩大,高职院校每年都在扩招生源,所以高职院校的毕业生呈现出前所未有的递增趋势。同时,大学生能够接触到的就业岗位却没有增加,所以对于学生来说,就业压力是非常大的。当代的大学生作为高素质群体,是推动国家发展的栋梁,而且他们活泼向上,有理论、有技术,还有着非常优秀的创新精神。因此,辅导员在做就业指导时,要鼓励学生们敢于创造,实现自主创业,并帮助学生解决在创业策划时遇到的困难和问题,从根本上帮助学生降低创业投入资金和所要面临的风险,进而提高学生的创业自信心和创业成功率。以此来缓解学生的就业压力,帮助学生找到自我优势和特长,在创业道路上实现自我价值。

3 结语

随着我国职业教育的广泛普及和迅速发展,给高职学生带来了前所未有的就业压力。因此,辅导员必须要发挥自身力量,做好就业指导工作,帮助学生解决困难,传递更多的就业信息和心理指导,提高就业率。

参考文献:

- [1] 韩明英, 聂积. 浅谈高校精细化职业指导工作的有效开展[J]. 赤子, 2017, (11): 116.
- [2] 李玉贵. 浅析提高职业院校就业指导工作的有效途径[J]. 未来英才, 2014, (12): 78-78.

作者简介: 孙慧 (1991.08-) 女, 汉族, 吉林省辽源市, 思想政治教育辅导员, 硕士研究生, 思想政治教育。