

高校科研管理创新体系建设

施焕军

西藏大学, 中国·西藏 拉萨 850000

【摘要】高校之间都有着自己的管理措施和管理规模,随着数据的多元化和人们的使用需求提高,我国各大高校的未来管理体系和发展脚步,需要向更便捷更高效的管理体系靠拢。其中科研管理平台的创建是其中重要的组成部分之一,科研管理的发展和创新的务必要需要提上日程。它是国家科学发展的必然要求。本文主要分析当下高校科研管理当中所遇到的问题,提出了相关建设性的对策和措施。

【关键词】科研管理; 体系建设; 高校

在任何高校当中,教育才是其中的发展基础工作,而做好科研才能推动高效创新的动力。国家在很久以前就已经提出了“科教兴国”的战略,只有通过不断的实践和创新体系建设才能体现这项战略的优越性,也是为教育实践提供坚实理论基础。科研方面的创新与教学理念教学方式的突破,都有着莫大关系。所以说高校科研管理的创新需要根据时代的发展步伐不断去调整,以符合当代高校校园的情况和社会动态为目标。

1 当前高校科研管理从所遇到的问题

1.1 理念和管理方式较为落后

创新高校科研管理体系,也是为了顺应时代的发展,任何时候都需要有新鲜的血液和思想。只有不断创新和发展,才能让社会经济和高校的发展能跟上节奏。就当下背景,我国的高校科研管理体系和工作仍然存在着观念较为落后的现象,它会阻碍和拖延管理方式的进展,严重脱离了高校的实情,与时代发展的目标所不一。当前的高校科研管理中存在这样一种情况,太过注重条理化、统一化、和规范化的需求,应该把注意力放到创新性和科学性上,在具有规章制度的前提下再去倡导创新性。在高校发展科研体系的过程当中,太过依赖于传统的管理模式。比如对科研经费,科研项目,科研人员等一系列有关财力方面的支出都必须按照严格的秩序来进行,重实际效果而忽视了其时代性的特点。科研管理措施需要不断创新,在实践中去寻找新的发展策略。所以说如果过分的依赖传统的管理理念是无法做到与时代发展站在同一条水平线上的,只有加快脚步,转型高效管理的体系。才能让科研管理得到进步和提升。

1.2 科研和教学两指之间的管理体系有冲突现象

当前高校当中的教师不仅要以教学生学习任务为主,同样还需要研究科研发展。可是目前许多高校当中还存在着教职人员较为紧张的现象,或者说是教师所从事学校的教学任务所花费的时间占据了绝大部分,而科研人员的数量相对来说就比较少,所投入的精力十分有限。同时许多高校对科研的重视程度也有所局限,由于校园内的发展情况出现两极化,导致部分的科研人才出现外流的情况。一些精英分子和科研人员无法得到有效作用,这所有的问题都相对的阻碍了科研体系的建立和发展,高校之间需要合理分配教学任务,以吸引高级科研人才为主。从管理体制上去创新和改善,是解决当下科研水平落后的主要方法之一。

2 高校科研管理创新体系的具体对策

2.1 树立新型科研管理观念

创新和改善管理理念是科研发展的首要前提,管理理念需要立足实情。并不是说传统的管理理念需要完全摒弃,我们可以在它原有的基础上“取其精华,去其糟粕”,再去提倡创新,这样才是最具高效、最合理的对策,可以稳定地为高校科研发展做出实质性贡献。

管理体系创新需要包含以下几点:第一,要创建科学合理

的管理方式,在传统的管理方式上进行创新和改善,要与时代发展为前提。注重全面化人性化和科学化的管理方式。第二,提高管理人员的专业素养,提升管理工作的效率化。同时还要提倡奖励政策,让更多的教职员工和管理人员参与进来,为科研事业尽自己的一份力量,提高高效管理人员的参与积极性。

2.2 创建互动交流平台,结合各类学科优势

各高校之间具有丰富的教学资源 and 科研人员,是人才交汇的重要场所,把各类学科之间的优势与科研管理创新相结合是一个可行的方法,吸取百家精华。创建新型的科研领域,高校管理层需要将注意力放在搭建学习平台上,为科研发展提供专业的场地,在校内也需要大力的去弘扬良好科研氛围。

比如在学校成立科研探讨研究会,提供学生自主的交流学习平台,或者加强与其他学校之间的交流和合作,发挥互动优势,以最高效的去开展科研建设,奠定良好的基调。

2.3 设立奖励机制,提高管理的完善程度

有奖励才会有动力,制定好完整的规章制度,才能让科研人员以及工作人员按照规矩去办事。同样还要设立较为合理的奖励机制,保证这一点才能去吸引更多的科研人才。也会让高校的教职员工提高自身对于科研的探索兴趣以及参与度,建立奖励机制是为了让科研人员具有更高的参与性。投入到科研创新事业当中。

比如提供较为完整的人力和物力,保证科研人员的工作能有效开展。再探讨科研的过程当中能实现自我的价值,也能让科研人员感受到被尊重。这样才能提高他们的投入程度,科研管理的创新是一项漫长且艰难的过程。在这条路上一定得具有创新的意识和绝对的耐心。不能太过于追求表面效应,需要做好持久工作的准备,让科研管理创新能得到有效的保障,提高其发展的周期性。

3 结语

综上所述,科研事业的发展需要结合时代的发展背景。就目前的时代背景下,经济教育科研的飞速发展,已经对科研事业提出了更高的要求。这不仅是一项挑战,同时也是一个机遇。科研管理体系的建立,需要以顺应时代的发展为需求,内部的科研人员需要具有高度的创新和专业意识。履行自己的职责,为科研事业做出一份贡献。同时也是为高校的发展做服务,其次科研管理的工作需要结合信息和多媒体技术,采用现代化的管理方式才是当前主要的发展趋势。为社会的进步和经济的发展做出实质性贡献,高校也可以以此作为自己的发展动力。

参考文献:

- [1]叶晓芳. 高校科研管理系统的研究与开发[J]. 科技信息, 2014(2).
- [2]李兴鹏, 武伟. 基于UML的高校科研管理系统的建模研究[J]. 湖北民族学院学报: 自然科出版, 2011(3).