

高校安全保卫工作边缘化问题的处理策略研究

刘健

重庆理工大学, 中国·重庆 400054

【摘要】近年来, 各处高校实现繁荣发展的新目标, 并通过加强教学改革、人才培养等形式, 推动高校教学管理工作的全面发展。目前在高校教育改革和人才培养中, 也使的高校的安全保护工作变得至关重要, 加上学校接受高等教育的学生增多, 也给高校安全保卫工作带来很大挑战, 普遍存在部分高校安全保卫工作边缘化的问题, 这给提升高校安全保卫工作水平产生不利影响。所以, 还需要了解高校安全保卫工作边缘化问题的基础上, 寻找解决高校安全保卫工作边缘化问题的策略。

【关键词】高校安全保卫工作; 边缘化问题; 处理

在高校不断招生以及教学改革工作中, 也使高校校园和周围环境出现复杂、多样特点, 高校周围有很多大型商场、娱乐场所, 很多商人结合其巨大的市场挖掘空间和机遇, 不断将投资经商工作扩大到高校周边, 进而呈现出高校安全保卫工作环境混杂、人员混杂的问题。这就需要加大高校安全保卫工作, 提升安全保卫工作的时效性。

1 高校安全保卫工作边缘化问题

很多社会的闲杂人员聚集到高校附近, 这样不仅给学生人身安全带来问题, 还会影响学生身心健康发展。特别是酒吧、KTV、网吧等娱乐场所, 所以需要加大高校安全保卫工作, 提升其发展的水平和效率。当前还存在高校缺乏对安全保卫工作重视的问题, 没有通过优化高校安全保卫工作环境、制度、方式等形式, 促进安全保卫工作的合理发展。同时, 学校在加大警校联防发展、创新工作方式等方面存在不足, 进而很多三无场所、环境给学生的的身心健康发展带来不利影响, 如果缺乏警校联防的发展工作力度, 那么也会影响学生, 对于高校安全保卫工作的正确认知, 容易出现秩序混乱、缺乏安全保障的问题。此外, 完善的安全保卫工作制度, 可以为学生的身心安全提供保障, 并且在制度的带领下, 提升高校在安全保卫工作等方面的发展水平。目前高校还存在安全保卫工作制度不完善、缺乏对学生自身保卫意识、能力培养等工作问题, 也没有通过合理优化学生学习行为、生活行为等形式, 对学生进行有效的管理。

2 高校安全保卫工作边缘化问题的处理对策

2.1 提升对安全保卫工作的重视

在高校安全保卫工作中, 学校需要提升对安全保卫工作的重视, 并通过提升安全保卫工作紧迫感、责任感等形式, 不断将安全保卫工作落实到位。首先, 高校党委、行政部门需要提升关于安全保卫工作的重视程度, 并通过加大安全保卫工作建设力度等形式, 为学生的学习提供保障。其次, 学校需要积极创新安全保卫工作的管理方式, 结合和谐社会构建和发展的要求, 加强学校正确教学和生活秩序的维护, 还要以保护师生生命财产安全为目标, 促进高等院校改革工作的全面发展。最后, 高校需要加大对安全保卫工作的宣传力度, 提升相关工作人员的政治责任感和紧迫感, 并通过充分落实科学发展观等形式, 有效提升高校安全保卫工作的水平和效率。

2.2 采用警校联防发展工作方式

一方面, 高校可以与当地公安、交警、消防部门之间合作与联系, 并通过构建联合综治组织的形式, 提升学校安全保卫工作的时效性, 也可以构建有关联和治理和学校安全工作的制度, 定期组织和召开消防、公安、交警各部门人员参加的校园会议,

通过及时交流高校安全保卫工作情况、信息等形式, 让高校在公安、交警、消防部门的指导下, 提升安全保卫工作的针对性。另一方面, 学校可以做好校园内的安全防范工作, 并通过聘请交警、公安专业人员, 对学生进行宣传教育知识和安全法制教育等形式, 增强学生对于安全保卫工作的正确认知和理解。高校也可以在治安情况复杂的学校周边地区, 通过设立报警点、治安亭的方式, 引导和方便师生进行报警求助, 这样也有利于控制校园周边和社会环境。高校也可以联合交警部门, 有效优化和完善校园和周边的交警交通秩序, 并通过设置校园周边交通标志的方式, 提升交通管理质量, 这样也能避免交通事故的发生, 为学生的学习和生活营造良好的环境。

2.3 加强安全保卫工作制度优化

完善的安全保卫工作制度, 可以促进校园安全保卫工作的合理发展。在建立制度的过程中, 学校可以坚持公开、公正、公平的原则, 招聘和录用与安全保卫工作有关的人员, 并通过对安保人员进行笔试、面试等形式, 提升安保人员的综合管理能力和责任意识。高校还要对安保人员进行体能测试, 了解招聘人员的体能素质和实际情况, 进而才能更好地参与到日常的安全维护和管理工作中。高校可以创建完善的激励机制, 并通过建设一支高素质安保队伍的方式, 做好有关安保人员的激励、管理等工作, 还要明确各部门在安全保护工作方面的责任和义务, 并通过将软指标与硬指标结合的形式, 科学与公平的考察安保人员的实际工作情况。另外, 学校可以构建健全的经费保障机制, 给予安保人员相应的福利制度, 并且结合国家相关规定, 兑现节日加班工资的相关制度。还可以通过执行单位职工带薪休假制度等形式, 不断增强安保人员在日常工作中的责任心, 不断向社会展现高校现代保安队伍的良好形象, 提升安全保卫工作的效果。

3 结语

为解决高校安全保卫工作边缘化问题, 还需要在安全保卫工作中, 采用警校联防发展工作的方式, 提升其管理的效率。还要通过提升安全保卫工作重视、加强安全保卫工作制度优化等形式, 提升发展水平。

参考文献:

- [1] 高延辉, 连文聪, 王洪斌. 高校保卫干部职业发展规划迫在眉睫——以吉林农业大学为例[J]. 才智, 2016 (29): 36.
- [2] 韩乾. 中外高校依法治校比较研究——以安全保卫管理工作为例[J]. 法制博览, 2020 (05): 51-53.
- [3] 林少菊, 华婷. 高校违法犯罪防控面临的困境及破解路径[J]. 铁道警察学院学报, 2014, 24 (05): 90-95.