

新时期党员干部队伍建设的途径研究

黄晓兰

灌云县人民医院, 中国·江苏 222200

【摘要】本文分析了新时期思想平台对党员干部队伍建设的必要性和作用,然后研究目前在使用新时期思想开展党员干部队伍建设时存在的不足,最后探讨了加强党员干部队伍建设的措施。通过研究,帮助医疗单位制定更为科学的党员干部队伍建设方法,推动医疗单位党建水平的提升。

【关键词】新时期思想; 党建; 党员干部队伍建设; 应用

引言

新时期思想时代让大众的传媒方式发生了根本的转变,由于人们接收信息方式的不同,党建工作也要适应时代的发展,做出一定的改变。很多医疗单位在使用新时期思想开展党建工作时还存在一定的问题,因此需要采用合理的措施,提升党建工作的水平。

1 新时期思想技术加强党员干部队伍建设的必要性

1.1 新时期思想是党员干部队伍建设的新平台

新时期思想技术的支撑下,信息的传播呈现了全新的形态,包括互联网、自媒体等等,突破了过去传统媒体获得信息在时间和空间上的局限,拥有更加丰富内容,而且相对于严肃的纸质媒体更贴近人们的生活,而且内容覆盖面非常广。新时期思想平台也应该作为党员干部队伍建设的新平台,丰富党员干部队伍建设的内容,改变党员干部队伍建设的方式^[1]。

1.2 新时期思想给思想政治提供了新技术

利用新时期思想能够将党建的内容更直接地发布给广大党员,改变了过去在党建工作中的模式,确保了党员干部队伍建设的时效性,而且还能针对不同的人员发布个性化内容,提升了工作的针对性,给思想者政治工作提供了更广阔的空间。

1.3 党建工作受到舆论监督

新时期思想在获取信息、信息交互、资源共享上能力更强,能够帮助党建工作者和群众之间加强交流,并且也能让党建工作更好地受到群众的监督,从而建立起十分强大的舆论空间^[2]。在更频繁交流的情况下,党建工作也能获得更多的素材,从而保证党建工作的时效性,推动党务工作整体水平的提升。

2 新时期思想应用在党员干部队伍建设中的作用

2.1 丰富党员干部队伍建设形式

医疗单位的党组织单位内有着核心地位,党组织必须保持先进性,在医疗单位的工作中加强党组织的思想、作风建设,才能保证党和国家的政策方针能被医疗单位贯彻执行,以及确保在行动上和中央保持一致^[3]。在党员干部队伍建设中使用新时期思想技术,可以让党建工作更有前沿化的特征,有利于保证党的先进性。医院党组织是医院各项工作的政治核心,对医院的改革和发展起着导向领航和保证监督作用。在深化医疗卫生改革的新形势下,加强医院党建工作,提升科学化水平,可以更好地保证医院在兴利除弊的过程中保持医疗卫生改革的正确方向,更好地发挥医院党组织在“救死扶伤”这一医院中心任务中凝心聚力的作用,借助新时期思想大力宣传党的思想,更有利于为全体员工高质量的服务,也有利于党组织组织化、制度化功能的发挥,推动党对医疗单位的政治领导和思想领导。

2.2 服务医疗单位的生产经营

提升医院的党建水平,激发医院基层党组织和广大共产党员创业热情和创新激情,有利于将共产党员“五带头”的要求体现在医院具体的工作当中,在创先争优活动中,充分发挥共产党员的模范性和先进性,使用新时期思想进党员干部队伍建设可以让思政工作充分地融入单位的日常工作中,提升思政工作的效率,更好地发挥思政工作在服务上的作用,充分为医疗单位的生产经营提供服务,满足单位的日常运营需要。

2.3 调动广大人间的积极性

医疗单位改革发展稳定工作的动力的根本是人,因此需要利用改革充分提高单位人员的积极性,从而满足单位的长期发展要求。开展党建思想建设的过程中,也要加强崇尚劳动这一精神的发扬,挖掘员工的主观能动性,从而提高员工对工作的积极性和创造性。通过新时期思想开展党员干部队伍建设,可以更好地深入到员工的生活当中开展思想建设,拉近思政工作和员工之间的距离,利用丰富的形式和生活化的交互操作,解决和员工之间距离,减少党组织和员工之间的间隔,达到更好的思想政治建设效果。

3 新时期思想时代开展党员干部队伍建设的困难

3.1 主流意识的主导地位式微

目前,社会的意识形态会收到国内和国外两个方面的影响,尤其是进入到互联网时代,信息传达、文化交流的速度在加快,新时期思想也让信息交流的方式变得更加丰富,使得员工的思想会受到很多不同因素的影响。这就导致一些员工已经形成了不同于以往的思想意识,甚至在观念上已经被国外的意识形态渗透,或者习惯性使用外国的思维方式、思考角度结构国内的情况。同时,很多年轻员工甚至不喜欢国内的思想政治内容,对学习相关知识存在明显的抗拒,造成了主流思想意识的式微。

3.2 队伍建设不足

在新时期思想的背景下,党建工作需要更新思维方式,摆脱过去落后的思维习惯以及做法上的束缚,而是要开阔思维,充分利用新时期思想信息量大、传播速度快的特点,推动党建工作的延伸,才能推动传统党建工作和新时期思想之间的技术融合,保证党建共工作的总体效果。很多医疗单位的党建人员并没有足够的技术能力,在新时期思想的利用上还存在能力上的不足,或者队伍的思政水平不高,影响了思政工作的深度。

4 使用新时期思想开展党员干部队伍建设的方法

在新时期思想时代,党建工作必须能适应新形势,所以医疗单位应该结合自身实际情况对党建工作进行改革,制定具有建设性、前瞻性的措施,推动党建工作的水平的提升。

4.1 利用新时期思想掌握话语主导权

在目前对话语主导权控制不足的情况下,难以保证党员干部

队伍建设的效果,也不利于保证党在医疗单位中的领导作用。因此,在开展思政工作的过程中,需要加强对思想阵地的建设,党风廉政建设和行业作风建设是医院党建工作的一大重点。由于医院在保证人民生命安全和身体健康方面起着至关重要的作用,所以其行业作风建设与人民群众的切身利益密切相关。医院的党风廉政建设和行业作风建设只有在党委班子和全体党员干部的带头承诺下,充分发挥廉洁从政、廉洁行医的正确引导力,保持在思想上敏锐性和预见性,加强宣传工作,积极占据新时期思想的发言权和话语权,强化对党在路线、方针上的宣传和教

4.2 建设思政教育平台

依靠新时期思想所具有的平台特征,在开展党建工作时可以建立思政教育平台,方便全面开展党建工作,以及建立党员干部队伍建设的阵地。因此,医疗单位的党组织需要做好在资源上的整合,包括加强内容的建设、强化咨询发布工作,以及利用美工人员提供信息的可读性。各支部要做到充分了解病人的需求,围绕和谐医患关系,服务病人来开展系列活动。如可以在医院职工内每年度开展优秀员工的评比,每季度开展文明优质服务科室的推选,每月度开展文明礼仪示范员的推荐,发掘和大力宣扬在医疗服务过程中表现突出、成绩优异的个人或集体的先进典型。平台需要具有资料的共享和发布功能,综合利用大数据来对宣传进行内容和方法上的优化,同时和传统媒体充分结

合,推动不同资源之间的统一。

4.3 强化队伍的建设

医疗单位需要解决人才队伍的不足,才能推动新时期思想下党员干部队伍建设的快速铺开,所以,需要重视对新时期思想团队的建设,利用内部挖掘和外部人才招聘结合,强化对人才队伍的建设,满足开展党员干部队伍建设的需求。因此,需要选拔具有新时期思想工作技术、经验的人员加入党员干部队伍建设中,并且在思政教育的过程中加入更多活泼的内容。

5 结束语

在新时期思想时代党建工作中,需要解决过去话语主导权不足的问题,并且围绕全新的党建需求建立起新时期思想党建工作的平台,推动新时期思想和传统的党建方式加强融合,积极建立起高素质的人才队伍。通过建立起能适应新时期思想的全新党建体系,才能保证党员干部队伍建设的总体水平,让医疗单位获得长远发展。

参考文献:

- [1] 件阿娟. 新时期思想在党员干部队伍建设中的应用[J]. 中小企业管理与科技(中旬刊), 2015(08): 136.
- [2] 吴山, 李嘉怡. 新时期思想在高校党建和党员干部队伍建设中的运用研究[J]. 科教文汇(下旬刊), 2019(06): 22-23.
- [3] 王海. 新时期思想时代国有企业党员干部队伍建设创新研究[D]. 长沙理工大学, 2018.