

公立医院医学人才队伍建设中的问题与对策

郑国管

浙江大学医学院附属口腔医院, 中国·浙江 杭州 310019

【摘要】医学人才队伍建设是公立医院高质量发展的关键举措,其培育体系不完善、管理与服务滞后、评价与考核机制不健全,将严重影响医学人才建设的效益。厘清公立医院人才队伍建设中的管理问题,创新医学人才管理方式是当前公立医院改革进程中的重要课题之一。

【关键词】医学人才; 问题; 对策

完善人才引育体系,改善人才数量和质量,打造合理的医学人才梯队,是公立医院事业长足发展的根本保证。在推进公立医院高质量发展背景下,深入剖析医学人才队伍建设中的问题,提出符合人才发展规律的建议具有重要意义。

1 高校附属医院人才队伍建设中的问题

1.1 医师层面

①对各层次人才政策知晓度不足,对国家、省、市、高校、医院层面人才政策的申报条件、遴选原则、考察要点、评审运作、培养办法不甚了解,申报人才项目时间节点把握不足,计划性较差。②对自身的职业生涯规划及发展路径不清晰,思考性不足,在缺乏相应指导下,不能结合个人专业特质进行临床、教学、科研方向上的职业规划。③存在一定畏难心理,对自身能力、申报经验等信心程度不足,存在不敢申报、屡次不中、经费未用现象^[1]。

1.2 临床科室层面

①传帮带机制不完善,未配备青年医师导师,导致对学科的融入程度和贡献程度不足,未充分挖掘青年医师工作的积极性和主动性。②精细化与弹性管理不足,针对承担医疗、教学、科研、行政工作的临床医师未根据其工作侧重点做弹性时间安排。对具有发展潜力的人才,在科研时间分配和待遇倾斜力度上明显不足。③学术交流、国际交流开展较少,视野局限,画地为牢,发展思路有待开拓。

1.3 医院层面

①人才政策落地与执行力不足,引才安家政策、住房补贴政策、科研经费配套政策、实验平台与办公场所建设、学生及青年骨干培养,未有效协同落地,流于形式。②人才政策体系衔接和考评不足,未设立符合医院实际的多阶段多层次的人才引育体系。③人才引进准入及后续考核标准有待建立,人才间的竞争、压力、激励程度不足。

2 高校附属医院人才队伍建设中的对策

2.1 搭建全生命周期医学人才培育体系及成长路径

①制定全生命周期分层分类培育体系,构建起青年成长、骨干攀登、后备培养、学科带头、名誉返聘人才培养提升工程。②完善修订预备役人才培养计划与高层次人才体系间的衔接性,建立起共生共融关系,率先在部分临床科室开展人才培育试点工程。

2.2 科学制定人才准入条件及激励制度

①制定人才准入机制,根据国家政策、学科发展,制定符合医院实际的人才准入标准,通过优中选优方式选拔人才。构建

统筹机制,照顾薄弱学科的发展,建立起各学科按序发展机制。②合理制定人才培养期,由于人才培育的周期性,科研成果产出的滞后性,因根据人才培养规律合理制定人才培育年限。③引入人才淘汰机制,享受医院配套人才政策的医师不能进入上一层培养体系的,应及时进入淘汰、退出或降级机制。④探索考核与激励机制,考核秉持科研规律、严进宽出、动态调整。对具有发展潜力的人才可重点考察其精神状态及面貌,破除唯SCI论文论。⑤建立沟通反馈与互动机制,定期开展人才政策培训与讲座,积极构建人才共商共议共建的新局面,加强人才的参与度和获得感,及时呼应人才的需求,充分征求入选者、临床科室、行政科室多方面的意见和建议,协同做好人才引育工作^[2]。

2.3 充分调动各部门引才聚才工作积极性

①发挥领导干部的积极性,主动与各类人才进行沟通和洽谈,了解各类人才遇到的困难和心声。②调动临床科室的积极性,加强人才梯队的布局建设,注重后备学科带头人及青年骨干的培育,重点发掘有潜力的人才,加强传帮带机制建设,帮助和引导职工新职工进行职业生涯的规划,将人才培育纳入科室目标责任书中,实施优秀人才引进一票肯定制度。③调动职能科室的积极性,加强人才政策的宣讲,提高职工对人才政策的知晓度,提前公布人才申报工作日程表。在绩效分配上破除临床工作量作为唯一衡量指标和一刀切的做法,建立起以医务人员岗位、职称、职务、任职年限、工作业绩等一体化的薪酬激励方式,建立统筹调配机制,对优秀的教学和科研人才予以津贴激励。深化人事改革,实施柔性引才政策,通过互聘、双聘、讲座、兼职、兼任、借用、跨单位合作等方式积极引才。④调动学科团队及各类人才的积极性,寻找各类人才洽谈合作的可能,实施伯乐奖制度。积极鼓励学科团队交流、学习,参加各种讨论会、报告会、辩论会。⑤调动校内校外的积极性,加大校友联络力度,经常性举办校友回校园的活动,发挥人才牵线搭桥等作用。营造重才、爱才、惜才的人才工作及文化氛围,合力打造人才引育高地。

参考文献:

[1] 王冰玉, 隗铁夫. 高校附属医院人才队伍建设的探索与实践[J]. 医院管理论坛, 2020(37): 05-08.

[2] 赵玲. 加强医院人才队伍建设的实践与思考[J]. 江苏卫生事业管理, 2010, (3): 7-9.

作者简介: 郑国管(1994.1.14-), 男, 汉, 浙江温州, 九级职员, 硕士研究生, 研究方向: 卫生管理与政策。

更正申明:

教育教学 2020 年第 2 卷第 4 期 41 页, 作者姓名: 贾曼丽, 更正为: 贾曼莉, 特此申明!