

体育健康学院 2020 届毕业生就业现状调查研究

——以玉林师范学院为例

伍灿明

玉林师范学院体育健康学院, 中国·广西 玉林 537000

【摘要】近几年,随着高校扩招,我国高校应届毕业生人数逐年增加,大量的应届毕业生涌入就业市场,毕业生就业压力逐年增大,造成就业难的现象。本文以玉林师范学院毕业生为例,通过问卷调查的研究方法了解2020届体育健康学院毕业生就业现状,剖析原因,并对毕业生就业帮扶措施进行探究,以期能为体育健康学院大学毕业生未来就业提供帮助。

【关键词】体育健康学院毕业生; 就业影响; 帮扶措施; 玉林师范学院

1 调查背景

2020年我国高校毕业生数量达到874万,教育部预计2021年高校毕业生将达到909万人,创历史新高,就业形势极其严峻和复杂。就业一直是萦绕国民心中的大问题,如何保障高校应届毕业生就业,成为民生热门的话题之一,国家积极采取多种保就业措施帮助大学毕业生顺利就业,一是恢复经济确保就业;二是精准服务促进就业;三是组织招聘增加就业;四是强化培训拓展就业。

为了解体育健康学院(以下简称“体院”)2020届毕业生的就业现状,为该学院就业工作提供依据,对体院毕业生就业现状进行网络问卷调查,分析原因,并对毕业生就业帮扶措施进行探究。

2 调查概况

本次调查对象为体院2020届全体毕业生共238人,涉及体育教育、运动康复、社会体育指导与管理共三个专业。本次调查采用网络问卷的方式进行,本次调查问卷设置了19个题目,分为个人基本信息、就业现状、就业举措共三大部分。调查对象为2020届全体毕业生,收回有效问卷178份,回收率74.79%。

3 2020届体院毕业生就业现状分析

2020届体院毕业生就业数据(含阶段就业率、就业单位性质等)与2019届体院毕业生就业数据进行比对,分析2020届毕业生就业影响因素。

表1 体院2019届与2020届毕业生各阶段就业率对比

年份	离校就业率	初次就业率	年终就业率
2019年	46.79%	93.75%	97.77%
2020年	49.22%	88.24%	92.44%

从表1可知,2020年毕业生签约进度较之2019年有明显放缓,特别是初次就业率,毕业生离校后,找工作积极性下降,激情消退。

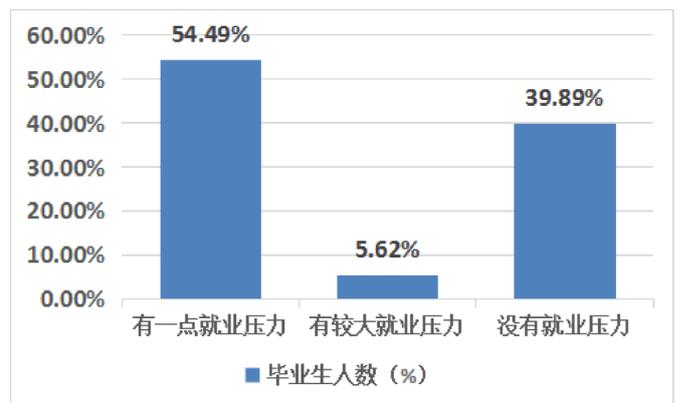
表2 体院2019届与2020届毕业生就业单位性质

项目	类别	2019年		2020年	
		人数	比例	人数	比例
就业单位性质	高等教育单位	5	2.23%	3	1.26%
	中初教育单位	74	33.04%	92	38.66%
	医疗卫生单位	30	13.39%	39	16.39%
	机关单位	2	0.89%	4	1.68%
	其他事业单位	2	0.89%	2	0.84%

从表2可知,和2019届毕业生相比,2020届毕业生选择了更加有保障的体制单位。

4 2020届体院毕业生就业影响因素分析

4.1 毕业生就业心理的变化



从图1调查数据看,在毕业生剧增的情况下,有54.49%的毕业生增加了一点就业心理压力;有5.62%的毕业生有较大就业心理压力。从总体看,体院毕业生在毕业生剧增就业难的情况下,表现出体育人乐观向上的态度。

4.2 就业前后毕业生求职专业对口的选择

从调查数据看,在毕业生剧增的情况下,就业前,74.16%的毕业生希望找专业对口的工作;就业后,有65.17%的毕业生找专业对口的工作;有20.22%的毕业生不一定要找专业对口的工作。毕业生剧增,一职难求,大多毕业生遵循先就业再择业的原则,降低求职就业的定位。

4.3 就业前后毕业生对单位性质选择的变化

表3 体院2020届毕业生就业前后对单位性质选择的变化

单位性质	人数	就业前选择人数 (%)	就业后选择人数 (%)
国有企业		14.61%	16.85%
事业单位		62.36%	65.17%
私营企业		7.87%	6.74%

从表3调查数据看,就业前,有14.61%的毕业生选择国有企业;就业后,选择国有企业有16.85%的毕业生。就业前,有62.36%的毕业生选择事业单位;就业后,选择事业单位有65.17%的毕业生。就业前,有7.87%的毕业生选择私营企业;就业后,选择私营企业有6.74%的毕业生。毕业生剧增,人们以前口中的“铁饭碗”又火起来了,公务员和事业单位增加招录名额,毕业生把求职目标转向更稳定的工作单位。

4.4 就业前后毕业生对薪资水平期望的变化

从表4调查数据来看,就业前,有61.24%的毕业生希望找到4000元以上月薪的工作。就业后,有50.34%的毕业生期望的薪资水平为3000~4000元月薪即可。由此看出,面临巨大就业竞

争压力, 毕业生降低了对薪资水平的期望。

表4 体院2020届毕业生就业前后薪资水平期望的变化

月薪	人数	就业前选择人数 (%)	就业后选择人数 (%)
4000元以上		61.24%	——
3000~4000元		——	50.34%

4.5 就业前后毕业生就业难度的变化

从调查数据看, 有61.24%的毕业生认为就业难度比以往增加了, 仅有32.58%的毕业生认为毕业生剧增后就业难度没有变化。其中, 认为就业难度增加主要表现在就业竞争激烈, 私营企业缩招等。

5 突破毕业生剧增, 抓实就业帮扶策略

5.1 加强毕业生就业心理疏导工作

近几年, 我国就业形势严峻, 高校毕业生面临着越来越大的就业压力, 出现的心理问题也越来越多, 部分大学毕业生甚至出现严重的心理问题。面临毕业生人数剧增, 就业竞争日益激烈, 况且体院毕业生有部分毕业生没有成功考取教师资格证, 出去求职难免受挫。因此, 体院应加强毕业生就业心理调适, 针对性为毕业生开展就业心理辅导。一是引导毕业生充分了解专业的社会需求, 结合自身情况设定就业预期; 二是用好心理老师、辅导员、班主任等群体, 形成就业心理教育合力, 利用好朋辈互助的“爱心链”, 第一时间给予毕业生关心和关怀; 三是利用“求职心理”主题网课, 帮助毕业生及时疏导就业焦虑情绪, 缓解就业心理压力。

5.2 增加毕业生升学深造规模

研究生报考人数达341万人, 同比增加50万人, 考研竞争异常激烈。国家适时出台研究生扩招政策, 不仅是顺势而为的务实之举, 也是势在必行的必要之举。在国家扩招政策的调控下, 2020年体院考取硕士研究生4名, 比2019年减少了3名, 享受不到国家扩招的红利。今后, 体院应该引导有意向继续深造的学生考硕, 对学生展开针对性的备考工作, 如: 开设考研政治、英语培训班。升学作为毕业生就业的重要途径, 通过扩大应届毕业生的升学规模不仅可以缓解严峻的就业形势下体院毕业生的就业压力, 还可以培养更多高素质, 高科技人才, 为今后经济腾飞提供新的助力。

5.3 鼓励应届毕业生参军入伍

近年来, 社会对于入伍军人的尊敬与崇尚、军人本身的“光环”和保家卫国的强烈责任感与担当都成为驱使大学生投入到军队中的重要原因。“国无防不立, 民无防不安”, 为加强军队现代化建设, 优化部队知识结构, 国家不断完善征兵政策, 以期吸纳更多的知识分子参军入伍。为响应今年教育部、中央军委国防动员部号召, 2020年提高应届毕业生征集比例, 设立大学生入伍绿色通道, 确保合格的大学生优先参军入伍。结合体院毕业生特点, 大力宣传大学生参军入伍优惠政策, 2020年体院应征入伍学生共15名, 其中毕业生11名, 其他年级4名。

5.4 增加基层招募计划

基层是高校毕业生熟悉社会、了解国情市情、砥砺品格、增进与人民群众感情的大课堂。国家近几年出台了一系列优惠政策, 鼓励高校毕业生积极参加社会主义新农村建设和城市社区建设, 实施乡村振兴战略无疑为广大毕业生提供了新的就业空间和就业平台。增加了“西部计划”、“三支一扶”、特岗教师等招募计划。聚力服务脱贫攻坚和乡村振兴战略, 引导毕业生到中西部地区、东北地区、艰苦边远地区基层, 到现代农业、社会公共服务等领域就业创业。体院毕业生以师范生为主, 应

大力宣传基层政策, 引导毕业生把个人职业选择与国家发展、社会需求、乡村振兴、脱贫攻坚、个人价值实现结合起来, 鼓励毕业生到基层、到社区、到农村、到祖国最需要的地方去锻炼。高校毕业生到实践中去, 到现代化建设的第一线去, 到基层和艰苦的地方去, 可以经受磨炼, 增强本领, 在报效国家、服务社会的过程中实现个人的人生价值。

5.5 鼓励大学生自主创业

目前, 国家出台一系列政策大力扶持大学生自主创业, 这些政策对于大学生自主创业起到了一定的促进作用, 同时又提升了大学生的自主创业意识。国家实施“互联网+”行动和大数据战略等一系列重大举措, 以互联网作为促进产业转型升级、培育新业态新模式的新途径, 为拓展大学生发展空间, 促进大学生创新创业提供了宝贵机遇。一方面体院应鼓励毕业生积极投身新领域, 促进新市场消费, 带来谋求职业新发展。这样, 不仅享受着经济上的独立, 精神上具备更大的格局, 追求更独立的人格。另一方面体院应该鼓励毕业生转变传统观念, 提升自主就业创业意识, 增强就业创业信心, 敢于自主创新实践, 提高和丰富个人知识, 积极规避创业风险。各地给予应届生高校毕业生创业的补贴也明显加大, 通过制定落实灵活就业、自主创业扶持等政策, 加大对灵活就业、创业的支持, 鼓励毕业生积极创业, 以创业带动就业。

5.6 聚焦“双困生”精准帮扶

治贫先治愚, 扶贫先扶智。“发展教育脱贫一批”是党中央交给教育的重大任务, “阻断贫困代际传递”是总书记赋予教育的重要使命。教育脱贫作为脱贫攻坚的重要突破口之一, 其关键任务就是促进高校建档立卡毕业生上好学、好就业、就好业。2020年是全面建成小康社会关键之年, 是全面打赢脱贫攻坚战和“十三五规划”收官之年。因此, 经济困难和就业困难毕业生备受社会关注。在“双困生”就业帮扶工作中, 体院应继续做好建档立卡毕业生政策性岗位推荐、专场招聘会开设等工作。针对建档立卡毕业生进行个性化帮扶, 实现建档立卡毕业生就业“帮扶百分百”、有就业意愿的“就业百分百”。

就业是民生之本, 对于完成全面建成小康社会的目标, 就业“成绩单”尤为重要。就业是一项长期工作, 做好高校毕业生就业工作这不但关系到毕业生个人生计问题, 更关系到社会稳定问题。就如李克强总理所说“大学毕业生人数创新高, 要让他们成为不断线的风筝, 今明两年都要提供就业服务”。高校就业指导部门应提供不断线的就业服务, 帮助毕业生有尊严、更体面、高质量地就业。

展望未来, 稳定就业依然长期面临强大压力。实现全面建成小康社会的宏伟目标, 不是我国就业持续增长奇迹的终点, 而是继续顺应人民对美好生活期待的新起点。就业有术, 增收有路, 亿万百姓“饭碗”端得更牢, 我国应对就业难底气也就更足。

参考文献:

- [1] 李涛, 孙媛, 郭志辉, 单娜. 新冠疫情冲击下我国高校应届毕业生就业现状实证研究[J]. 华东师范大学学报(教育科学版), 2020, 38(10): 110-126.
- [2] 刘强, 吴阳. 文山学院体育教育专业学生就业现状调查研究[J]. 文山学院学报, 2017, 30(03): 82-85.
- [3] 王晶. 大学生就业心理问题探讨与应对途径[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2012, (4) (01): 246.

作者简介: 伍灿明(1992.01-), 女, 汉族, 广西容县, 硕士研究生, 辅导员。