

高校毕业生“慢就业”原因分析及对策研究

马红翠 郭越新 常 璐

华北理工大学, 中国·河北 唐山 063210

【摘要】高校毕业生面临的就业形势更加严峻。受外在宏观就业形势以及大学生自身主观因素影响,高校毕业生不同程度存在“慢就业”心理及行为状态。社会、高校、家庭等多方面应高度重视,多措并举,全力以赴帮助高校毕业生顺利就业。

【关键词】高校毕业生;慢就业;原因;对策

【课题基金】2021年河北省人力资源社会保障研究课题科研合作项目(JRSHZ-2021-02043)《高校毕业生“慢就业”原因分析及对策研究》。

大学生是祖国的希望、民族的未来,其就业水平与质量直接关系到经济社会发展、关系到建设社会主义现代化强国进程。高校承担着落实立德树人的根本任务,其使命职责就是要为党育人、为国育才,培养社会主义建设者和接班人。在全球疫情大肆虐的背景下,我国经济社会发展承受着巨大压力,这为高校毕业生高质量就业带来了诸多现实挑战。据统计,2021年全国高校毕业生规模达到了909万人,就业形势依旧不容乐观。

1 高校毕业生“慢就业”原因分析

1.1 基于高校层面

有的高校在专业设置、人才培养等方面未能很好契合经济社会发展的需求,人才培养路径与现实需求“脱钩”,造成了人才供给与社会需求之间的“结构性”矛盾。有的高校对在校期间大学生就业创业指导工作未能予以高度重视,职业生涯规划课教学实效不强,就业创业指导课程开设不够。即使开设了相应课程,但师资力量不强,很多授课教师都由辅导员老师兼任。同时,高校对该类课程的激励约束机制建设滞后,专业性、指导性、实用性不够强,走马观花、应付了事的情况不同程度存在。开展具有高度针对性的就业培训不够经常,对毕业生在心理预期、职业选择、人生规划等方面的教育引导力度不够,对毕业生在就业创业中遇到的现实困难、心理障碍等方面的关心关爱程度不够。

1.2 基于高校毕业生自身层面

一是高校毕业生对宏观就业形势认识不清。有的毕业生对当前国际国内宏观经济形势缺乏深刻的认识,对后疫情时代整体的就业趋势缺乏客观的判断,认为当前经济社会形势不容乐观,“好工作还在后头”,形成了“慢就业”的思想认识。二是有的高校毕业生就业预期过高。通常过高估计自身的专业技能水平和综合素养,在选择岗位时,往往“挑肥拣瘦”,选行业、挑地域、择高薪的高就业预期普遍存在;一旦不能满足自身心仪的岗位或薪资,宁愿“再等等”。三是存在“恐就业症”。高校毕业生在择业过程中,往往不会一帆风顺,有的高校毕业生在“遭拒”之后往往呈现出迷茫心理,导致自身不愿再去“碰钉子”,把更多的希望寄托于父母或朋友,自己不再着急去主动择业。

2 解决高校毕业生“慢就业”的具体对策

2.1 高校要开展好多元化、立体式的就业服务工作

高校应强化就业指导服务意识,把就业指导工作贯穿学生整个在校过程,用心开设就业指导课、用情开展就业模拟实践、用力强化就业教育培训。要强化社会调研,及时调整专业设置和人才培养模式,确保培养的毕业生能够符合社会的实际需求,实现人才培养的供给侧与社会的需求侧高度契合,而不至于精心培养的学生一毕业就“失业”,造成教育资源浪费。要建立健全一整套就业指导服务体系,及时宣传国家有关政策,建立专职化的职业指导教师队伍,为学生开展个性化的一对一就业指导,开设专门

的就业礼仪、面试技巧等相关培训,完善毕业生就业全程跟进模式、及时开展心理辅导与人文关怀等等。要创新完善适应新形势新任务的就业指导形式,积极开拓“云就业”服务,积极整合网络资源拓宽岗位供给。要加大特殊群体毕业生就业支持与帮扶力度,对有就业心理障碍、家庭经济困难、贫困边远地区等毕业生实施“一人一策”“一人一档”策略,更加精准地提供就业指导服务。要强化就业心理干预,密切关注毕业生思想动态和心理状态,开辟专门热线、划定专门区域、调拨专业心理咨询师加强毕业生心理疏导。要健全完善高校—家庭—学生三位一体的综合就业联络沟通机制,由专门负责毕业生就业工作的教师定期与“慢就业”的毕业生及家长交流思想、沟通感情,开展润物无声的关爱关怀活动,共同克服困难,用实际行动打动和感染“慢就业”毕业生,帮助他们顺利就业。

2.2 高校毕业生要积极转变观念、提升自身就业核心竞争力

造成高校毕业“慢就业”的原因是多方面的,但毕业生自身主观原因是主要方面。高校毕业生应积极转变就业观念,冷静看待当前经济社会发展形势,客观分析自身专业素养和职业技能,在做好纵向比较和横向比较的过程中,找准自身定位、合理设定就业预期。要提前谋划、事先准备,从思想上充分做好“先就业后择业”的准备,尝试参军卫国、基层就业、西部就业、创业就业、新业态就业等多种就业方式。要始终保持奋斗拼搏的精神,弘扬好新时代“三牛”精神,对就业过程中出现的困难、挫折甚至不公正不合理对待,不应垂头丧气、一蹶不振、逃避就业,而应坚定信心、积极争取、理性选择。要善于走出“舒适区”、克服“等靠要”思想,积极与朋辈交流求职成功经验,积极参加多种形式、多个区域的招聘活动,真正让自己“走出去”,努力把握每一次就业机会。要积极适应新媒体时代就业“新常态”,综合运用互联网、新媒体、网络直播等线上新渠道密切关注最新岗位需求和招聘信息,不要把机会仅仅局限在校园招聘或特定时空领域。

参考文献:

[1] 中华人民共和国教育部.关于高校考试招生及毕业生就业有关情况[EB/OL].2020-05-12.

[2] 中华人民共和国教育部.李克强主持召开国务院常务会议要求落实落细今年以来出台的支持企业政策措施助力企业渡难关等[EB/OL].2020-04-14.

[3] 刘洪超.认真领会十九届五中全会精神 扎实推进高校毕业生更加充分更高质量就业[J].中国大学生就业,2021(03):18-19.

作者简介:

马红翠(1981-),女,河北藁城人,高级政工师,硕士,研究方向:大学生党建及思想政治教育。