

危化企业安全生产管理人员培训教学方法探讨

杨 静 张晓丽 于丛丛

寿光市职业教育中心学校, 中国·山东 寿光 262700

【摘要】安全管理工作对危化企业安全生产有着很大的影响,提升生产经营单位安全管理的整体素质和水平、让员工具备与所从事的生产经营活动相适应的安全生产知识和安全管理能力是十分必要的。所以,做好企业安全管理的继续教育培训工作,是企业安全管理工作中的重要环节。各级安全生产监察部门在大力开展的安全生产技术培训工作中取得了较大的成果,但是在获得成果的同时也暴露出了一些问题。因此,本章主要探讨了安全生产管理人员培训教育工作中出现的问题,并提出相关改进方法。

【关键词】安全生产管理; 培训教学; 问题及方法

1 前言

安全生产管理人员具体实际生产中经常要触及到可燃易爆、毒性危险等化学物料,所以生产中面临着很大的生命安全风险,所以可以说,安全性管理工作是在企业内部开展安全生产管理培训工作的重点。在安全性管理工作中,安全性素质教育当属重点,但是因为安全性管理所产生的效益相对较慢,造成了安全性管理的目标根本无法有效实现。所以探索更有效的安全性素质教育培训方法,是当前摆在培训机构面前的重大课题。

2 危化企业安全生产管理人员安全培训方法

2.1 危化企业安全培训制度形式单一

在危化企业中最常用的安全培训形式是对规章制度、标准、技术操作规程等进行走马观花式的宣讲,偶尔辅以技术操作讲座。但给予参训员工自由思考的机会有限,教学参与度较少,无法集中注意力,培训内容留存率也低下。安全培训班的教师大多是行业中的业务担当,尽管业务素质过硬,但由于对成人的培训特点并不熟悉,在课题设置、课程制作、语言表达、控场能力、教学技能等方面也没有专业性。

2.2 危化企业安全培训内容缺乏针对性

大部分安全生产管理人员只有在感到某项训练内容能够为其带来切身经济利益时,才会更加主动进行学习,如:得到晋升与发展、得到上岗之前的基本技能、及时处理好当前面临的业务问题等才会有动力认真地学习。但是,由于每年进行的安全训练项目都大同小异,而且训练内容复杂,所以参训员工们常常无法提起兴致认真地学习,而训练成效也不佳造成这一问题的最主要因素,是由于对员工的训练需要进行过全面研究。

2.3 危化企业安全培训效果缺乏评估反馈

健全的培训管理体系应该从需求分析、规划制订、课程设计、培训执行到成效评价,各个环节都缺一不可。缺乏对培训工作的考核与反思。而尽管部分企业已经设置了培训成效评价反馈制度,但实践执行的成效却较差。例如,当参训员工的考核试卷被批阅并修改完成后,往往直接放入档案,而没有及时就考核状况进行通知、考评或组织内部讲评,员工往往无法准确掌握自身的专业知识掌握情况。

3 安全生产管理人员培训方法探究

3.1 深入的培训需求调研

安全生产管理人员培训需要在制订年度培训规划之前,先针对职业培训需要开展广泛深度的研究。根据企业的长期发展目标和领导思想,来制定企业员工所需要掌握和了解的专业知识技能。企业可采取调查、深入走访、内部会议等方式,对各职位人员在平时工作中投诉较多的原因、工作效率降低的环节、易发生经常性故障的操作、对使用不熟悉的新设备以及操作系统等信息加以搜集,并由此分析提出企业员工当前亟需补充的专业知识技能问题。让员工从被动的企业要我学,亲自投入到公司培训规划的制订中,通过主动提出我要学,以提升公司员工的自身价值意识,从而增强公司员工参加职业培训的愿望。

3.2 开展具有针对性的教育方法

安全生产法律法规是强化和落实企业安全生产主体责任、规范生产行为的重要依据,是安全生产管理人员培训的主课程之一。企业应当着重从我国的安全性生产法律、国家方针政策、产业规范管理准则、企业规章制度等方面进行教育培训工作,以确保企业全面提高其基本安全意识,才能更科学的做好企业安全性生产指导工作,以防止企业出现严重违规违章问题。而针对普通人员,则着重进行个人防护意识和安全生产作业标准等方面的教育训练。其一是安全生产思维教育,通过教育训练的方法,全面提高企业全体人员的平安思想意识,进一步树立其居安思危的预防意识,并在实际工作自觉遵守相应的规范制度;其二是进一步培养其正确的操作技能,以防止安全事故的具体方法。采取开展学标准、规程和措施等方式,使得所有人员可以熟练掌握具体实际施工工序,掌握流程,并且针对安全事故产生时可以迅速做出相应的应对措施,尽可能把生命安全危险减至最低。

3.3 完善安全培训课程

①合理安排培训课时。根据综合安全培训大纲、企业内部安全技术培训规范、月度安全技术培训规划等有关规定,严格按照合理、务实等原则,根据公司内不同厂部、班组、车间的具体生产特性和特点,科学合理编排安全技术培训课时计划表,共计10学时,其中线下5学时、线上5学时,教学工作应坚持理论与实践相结合,采用多种有效的培训方式,强化案例教学;应注重提高主要负责人的职业道德、安全意识、法律知识。②积极选拔教学人才。公司内应主动聘请专业知识、资格全面的专门安全技术培训老师。还可从本企业内部选拔教育能力优秀、安全管理工作经验丰富的一线技术、安全管理者担任兼职训练导师。与此同时,加强对教学人才的培养和学习力度,使之逐步掌握全面的危险化学品安全生产基础知识和教学能力,从而全面提高训练实效。③培训考勤和记录。培训机构可以为企业制定完善的安全培训考勤和记录,并管理所有受训员工的签到、签退等记录。

4 结语

综上所述,为了真正提升企业安全生产管理内部安全有效性,就必须提高企业内部安全培训的针对性和趣味性,从而增强企业员工的培训兴趣与动力。同时要不断完善内部激励机制与约束制度,对目标企业的需求分析、规划编制、课程设计、效益评价等环节的运行状况实施有效监管,以充分调动企业人员掌握知识、共享经验的积极性。从根本上增强人员在企业培训中的主体能力,全面提高接受培训人员的生产安全责任意识与技术运用水平,有效降低生产安全风险,发挥出培训的价值和意义。

参考文献:

- [1]四川省安全科学技术研究院.危化品生产单位安全管理人员安全培训教程[M].天地出版社,2013.
- [2]胡文君.全区危化领域安全生产管理知识培训班在钦州举办[J].安全生产与监督,2018(1):15-15.