

新形势下高校就业工作信息化建设探析

山西强

西北大学现代学院, 中国·陕西 西安 710130

【摘要】信息化技术的不断发展已经对人类社会产生了重要的影响,我们生活的方方面面都与信息化建设有着密不可分的联系。我国的高校建设正在迈向信息化时代发展的前沿,各项工作与信息化的结合日益紧密。高校的就业工作是教育体系中重要的一个环节,在当前知识经济时代背景之下,大学生在就业过程当中所面对的社会就业形势日益复杂,需要综合考虑的问题更加丰富,因此为了实现我国人才从校园到社会实践的转变,推动高校就业工作信息化建设势在必行。

【关键词】新形势; 高校; 就业工作; 信息化建设; 策略探析

早在本世纪初,我国教育相关部门就针对高校就业工作信息化建设提出了相应的指示。在依托就业信息网络建设的基础上更好的实现就业信息资源的共享,通过对海量就业信息资源的有效利用能够为我国高校学生提供更加具有实用意义的就业指导与服务。在此基础上,我国各级高校在校园就业工作信息化的建设道路上进行了积极的探索,至今许多学校已经在就业工作方面实现了由人工管理到信息化管理的模式转变,依托现代化技术达到了高校在就业工作信息化建设方面的需求。而在大数据信息化时代的迅速发展背景之下,高校也需要根据形势变化采取积极的应对措施,促进高校就业工作信息化建设的发展。

1 高校就业工作信息化建设背景与重要性

通过对近几年来高校毕业生人数的动态观察,到2021年高校毕业生人数已经从2018年的800万上升到了900万,数以百万的人数增长,无疑给大学生群体为主的就业市场带来了更为紧迫的压力。我国当前正处在经济发展的转型时期,各个领域的发展呈现出平稳的中高速发展态势,在这样的背景下,一些人员密集型产业迅速衰退,以至于逐渐退出市场舞台。当前的就业形势对于人才有了更高的要求,而略显滞后的人才培养机制难以匹配当前的市场需求,人才与岗位的信息偏差导致了许多大学生的就业困难^[1]。而高校就业工作信息化建设能够通过对市场规律的调研分析掌握人才需求市场动向,更好地对学生进行就业指导与服务,保障高校就业工作的高质量高效率发展。

高校就业工作信息化建设改变了传统招聘模式,线上招聘引领了招聘模式的新潮流。高校能够通过就业信息化平台为学生筛选更为适合的企业单位,高度透明公开的企业信息能够帮助学生更加清楚地了解用人单位情况与需求。根据信息化平台还能够为学生求职的全过程提供有效帮助,学生能够根据线上流程的了解与掌握对个人求职计划进行及时的更新与改进,拓宽了学生获得招聘信息的渠道,满足学生更为契合的求职就业需求。

2 高校就业工作信息化建设现状分析

依托互联网等信息技术建设高校就业工作信息平台,符合我国当前现代化事业的发展需求,各个领域的信息化建设也迎来了良好的发展契机。而高校就业工作信息建设所依托的信息平台融合了各种系统网站等客户端,这些良莠不齐的信息渠道在带给就业工作信息化平台建设一定帮助的同时也带来了相应的困扰。

2.1 网络平台发展单一,内涵支撑不足

高校的就业工作信息化平台建设不能够闭门造车,而应当与互联网信息平台进行深度的融合,借助更为广泛的信息资源力量优化高校就业工作信息化建设。通过对当前各类就业信息网站的调研分析,可以发现许多网站的招聘信息纷杂,内容缺乏营养,并且许多就业政策已经不合时宜,难以满足当前新形势下的就业需

求。一些高校在就业工作信息平台建设的过程中,追求较为浮夸的网站设计,这些看似功能齐备、内容丰富的信息化平台却缺乏实用性,在信息化平台的建设上充实表面,而进入页面后内容极其空乏。还有一些学校的就业信息化建设缺乏时效性,就业市场的最新资讯与就业政策的最新发布都未得到体现,就业形势多更新不畅也导致了信息化建设内涵支撑不足。

2.2 信息化资源利用率较低,内容枯燥无用

新形势下的高校就业工作信息化建设突出的特点在于对大数据信息的利用,互联网大数据给各个领域带来了十分丰富的信息化资源支撑,能够充实各个领域的信息化建设。而在当前的高校就业信息化平台建设过程中,对大数据资源的利用率明显不足,平台网页的内容枯燥无用,看似丰富的内容却对于学生没有实际的指导价值。学生与就业指导老师在利用信息化平台进行就业相关操作的过程中所获得的信息资源十分有限,并且平台建设较为孤立,与就业市场之间的沟通联系存在严重的脱节。学生想要从信息化平台中获得的资源难以得到,自然无法通过对就业形势的有效判断做出合理的选择。

2.3 信息化建设机制不完善,信息审核不严格

高校在进行就业工作信息化建设的过程当中发挥着重要的枢纽作用,高校承担着连接高校学生与就业市场的重要责任,应当在信息建设过程中做好第一责任方的使命。高校通过在信息化平台上发布就业相关信息来满足学生对于就业资源的需求,在这一过程当中高校必须为就业信息质量把关,保障就业信息资源的真实性^[2]。而当前的信息化机制建设不够完善,高校在就业工作信息补充与审核的过程中存在相当多的问题,不严格的信息审核机制也造成了就业市场信息与学生个人信息的混乱。用人单位的条约条款与招聘规则存在隐性规定,学生前往这些单位就业将极大的损害学生利益,进而造成学生对学校的信任危机。而一些学生在个人履历方面存在一定的虚报现象,这也会导致就业市场对高校毕业生的偏见。

2.4 高校存在盲目投入,建设目标不明确

高校开展就业工作信息化建设的目标在于为学生提供更加优质的就业指导与服务,满足学生就业需求,从而也能够为我国人才市场需求提供更为有利的帮助。而当前一些学校在就业工作信息化建设方面缺乏认识,简单地将这项工作看作为学生找工作,许多相关负责人对于就业工作信息化建设的认识不够到位,在建设投入过程中一味地加强硬件基础设施的建设,而忽视了对信息化建设的软件投入与人才投入。在此情况之下,学校的就业率不但没有上升,反而造成了资金与人力、物力的极大浪费。学生由于缺乏完善的信息化平台支撑与专业的就业导师指导,在个人就业的进程中受到了极大阻碍,一些学生所从事的工作与个人专业

喜好有着较大的出入,甚至由于初入社会没有经验而受到不良企业的欺诈,挫伤了学生对母校的信任。

3 高校就业工作信息化建设策略探析

随着社会就业形势的不断变化与大量的高校毕业生的就业需求,高校必须加强对于就业工作信息化的建设。通过上述建设过程中的问题分析,能够为就业信息化建设提供实际依据,有效地促进高校就业工作的现代化、信息化建设,满足高校学生的就业需求与我国社会对于人才的需求。

3.1 明确就业工作信息化建设目标

在人类社会进入知识经济时代的形势之下,人才成为了社会发展的核心竞争力,各个领域对于专业应用型人才的需求十分迫切。我国的高等教育事业在近些年来的发展中取得了斐然成绩,良好的高校教育为各个领域培养了大批优秀的专业人才,而促进人才与就业岗位的相互对接,也成为了一大问题。高校为了更好地促进学生就业在进行就业工作信息化建设之前要首先树立明确的建设目标。就业工作信息化建设的目标不仅仅是让学生能够找到工作,更重要的是依托信息化技术所建立的就业工作平台,能够作为就业市场与高校学生之间的桥梁与纽带,信息化平台的建设可以是学生实现梦想寻求发展沃土途径,也可以是用人单位满足求贤纳才需求的方式。因此,高校在就业信息化建设环节应当建立正确的观念,在专业人员的指导之下,树立建设完善科学的就业工作公共服务平台这一目标。通过对互联网等信息技术的充分利用,立足于人才市场发展实际进行更加专业且具有实用价值的信息化平台建设,为学生就业与社会人才需求提供有效的指导与优质的服务。

3.2 打造高素质信息化建设队伍

当前高校的就业工作开展主要依靠就业指导老师,而在信息化建设的过程中,许多就业指导老师缺乏信息化思维,在就业工作信息化建设过程中没有很好地融入其中,并且也有一部分指导老师对于信息化平台建设较为抵触。而在信息化的技术层面,一些学校由于缺乏了解与重视,在就业工作信息化建设过程中缺乏专业技术人才的设计,导致信息化平台缺乏先进性与科学性不足。因此,打造一支高素质的信息化建设队伍对于高校而言是极其重要的。首先,高校应当聘请专业技术性人才对校园就业工作信息化平台进行科学合理的设计,使其在满足就业工作需求的同时,也具备充足的安全性及稳定性,避免良莠不齐的信息化网络环境给高校就业工作带来不良影响。其次,就业指导教师层面,高校应当积极吸纳具有就业信息化意识的就业指导老师,并且要对教师进行更加科学系统的培训,树立系统的就业信息化思维,提高就业指导老师对于信息化平台的利用效率,为学生提供更加科学合理的帮助。最后,要加强就业工作信息化运维人才要求,学校的就业信息化平台需要与快速发展的就业市场形式进行紧密联系,并且面对系统更新等问题也需要有专业的运维管理人员负责。学校应当聘请专业人员定期对高校就业信息化平台进行升级更新,满足就业工作信息化可持续发展需求。

3.3 充分利用新型软件设施与服务

随着信息化技术的发展与信息产业的升级,越来越多依托信息技术产生的新事物涌现于日常生活当中,新兴软件与服务成为了社会生活中不可分割的一部分。微信、微博、电子邮件、钉钉等软件与服务对现代社会人们的生活与工作产生了重要的影响。因此,在就业工作信息化建设过程中,可以充分利用新兴的软件与服务。比如,高校在线上就业招聘平台上可以与学生

的电子邮箱进行绑定,当出现适合学生的就业岗位的时候,平台可以向学生发送电子邮件提醒学生查看;学校还可以通过线上组织会议等形式对学生进行实时就业指导,并且一些学校在校园招聘大会过程中,由于学生在外实习,则可以采取直播形式进行,学生与用人单位的招聘人员进行在线的交流,能够突破传统招聘大会的时空限制,更好地服务于学生就业工作。除此之外,信息化平台的建设的数据分析能力较为突出,学校可以通过微信小程序等形式向学生发送问卷调查,学生根据个人情况对问题进行实事求是地填写,信息化平台能够通过强大的数据分析能力,为学生检索最为匹配的就业岗位,并且可以根据网络信息内容为学生提供就业指导。通过对新兴软件与服务的有效利用能够更加方便快捷的达到对就业工作的促进,优化就业工作的信息化质量。

3.4 建立安全稳定的数据统一管理体系

良莠不齐的信息化互联网环境是阻碍高校就业工作信息化建设的重要因素,为了更好地保障高校学生信息安全,促进更加稳定的就业工作开展形式,高校应当着力建立安全稳定的数据统一管理体系^[3]。首先,高校应当加大投入与重视,完善硬件基础设施建设,强化软件设施补充,实现就业信息化平台的数据规范化与管理统一化建设。高校应当聘请专业技术性人才为学校的信息化系统,建立安全可靠的防火墙,防止高校学生信息泄露。并且,面对一些企业在招聘过程中存在的虚假宣传与阴阳合同,高校也能够通过智能化的管理系统进行高效筛查,及时发现其中的问题与陷阱,为学生的就业营造更加良好的环境。面对日益丰富的就业市场环境,学生对于就业信息资源有着更高的时效性与准确性要求,信息化平台所容纳的海量就业数据种类繁多,并且许多就业具体细节对于学生而言较难理解。数据统一的管理体系能够有效整合大量就业信息数据,从而能够基于大数据分析技术对就业形势与用人单位要求进行更加有价值的分析,从而能够给予学生更加科学的指导与服务。

4 结束语

综上所述,在新形势之下,高校推动就业工作信息化建设有着重要意义,其不仅能够为高校学生提供更加科学的就业指导、更加优质的就业服务,也能够更好地满足当前我国社会发展对于专业应用型人才的迫切需求。而在高校就业工作信息化建设中也有着许多较为突出的问题与阻碍,限制了信息化建设工作的开展。因此,各级部门与高校应当提高重视,立足于科学研究分析的基础上促进就业工作信息化建设具有更强的实用性价值,满足新形式需求。

参考文献:

- [1] 郑玲丽. 就业管理网络化趋势对高校就业工作的影响[J]. 高等教育, 2018(14): 212-213.
- [2] 吴蓉芳. 新形势下高校应届毕业生就业期望匹配度调查研究——以武汉大学2017届毕业生为例[J]. 中国大学生就业, 2018(14): 34-40.
- [3] 于磊. 新媒体环境下90后大学生就业常见问题及对策[J]. 中国成人教育, 2018(20): 66-69

作者简介:

山西强(1975-)男,汉族。陕西省西安市人,本科学历,现就职于西北大学现代学院,实习研究员,主要研究高校毕业生就业问题。