

大学生就业指导工作的信息化路径研究

王莹

东北石油大学电气信息工程学院, 中国·黑龙江 大庆 163318

【摘要】为了更好的促进我国的就业问题, 加强对大学生的就业指导, 本文对大学生就业指导工作的信息化路径进行了分析与研究, 文章首先阐述了当前大学生就业指导发展的趋势并进行了简要的概括, 之后对当前社会背景下大学生就业指导工作信息化存在的问题进行分析, 最后对如何提高大学生就业指导工作的信息化路径提出一些有效的措施策略, 希望本文能够对相关的工作者一些帮助与启发, 更好的指导当前大学生的就业工作的问题, 促进我国的就业朝着更加完善合理的方向发展。

【关键词】大学生就业; 指导工作; 信息化路径

随着我国科技的进步以及经济不断的发展, 新媒体的技术水平也在不断的提高, 这种新的技术模式能够为大学生的就业指导有着更加丰富的内容表现形式, 对于解决大学生就业困难的问题具有重要的意义, 但是现阶段的我国新媒体技术发展的不是很完善, 信息化的路径还不够具体, 需要通过长时间的探索与积累, 进行不断的摸索, 更好的促进大学生的就业情况。

1 信息化发展趋势

首先在思想上, 大学生就业指导的思想来源较久, 最早起源于欧美国家的指导思想中, 西方发达国家通过深厚的学术基础以及较为丰富道德实践经验, 在心理学、教育学以及社会发展学有着不同程度的研究, 他们就业指导的主要关注角度为从工作的本身逐渐的转向人的本身, 并且从强调人的指导逐渐的转向自我的调节与发展, 从就业指导逐渐的转向职业生涯规划的指导, 这种思想实际上就是通过每个人的发展为以后的就业情况以及生活做好充足的准备, 我国的大学生就业指导思想起步的较晚, 发展的较差, 很多地方指导大学生的就业指导只是为了追求就业率, 而忽视了对大学生的技术以及品质的培养, 一定程度上的阻碍了劳动就业的发展, 随着信息化的发展趋势不断的加强, 各个地方对大学生的就业指导逐渐的转向为对整个人生规划的指导,^[1]从而更好的促进大学生的就业情况。

另外随着技术的不断发展, 大学生的就业指导工作所需要的载体以及表现形式也发生了变化, 首先是计算机网络的出现对大学生的就业指导起到了更好的助推作用, 通过网络技术的快捷准确以及丰富的信息量特点, 在大学生就业指导工作的基础上创建了人才市场新的思维模式以及运营模式, 网上的求职招聘已经成为了当今社会就业指导的新的模式以及重要的途径, 通过计算机网络技术的发展应用有着重要的意义, 具体的表现为:

(1) 通过网络平台的构建进一步的明确各个地方的招聘职位以及定位方向, 为大学生就业指导提供更加丰富的资源量以及提高就业效率。

(2) 利用网络技术方便快捷以及信息储存量大的特点, 满足不同大学生的就业不同需求。

(3) 利用网络平台的互补性特点及优势, 为学生以及学校或者有关的就业单位提供有效的沟通桥梁, 拓宽联系的渠道, 进一步实现资源信息的共享。

(4) 有效的提升解决就业指导人员的专业化技术性水平以及人数稀缺的问题, 更好的拓展就业指导工作的服务对象, 实现全面系统的就业化指导。

2 大学生就业指导工作的信息化现实阻碍及发展路径

2.1 大学生就业指导工作的信息化现实阻碍

2.1.1 信息化技术的不完善

随着网路技术以及自媒体技术的不断应用发展, 我国的就业

指导相关政府部门、学校纷纷建立了自己就业服务指导的信息网站, 再加上社会上带有盈利性质的机构也建立了关于大学生就业指导信息的网站, 这种情况使就业信息的网络逐渐的成为我国大学生获取就业指导信息的主要渠道, 这种渠道从目前的发展来看, 确实一定程度上的加强了学生们的就业指导信息, 但是从具体的内容以及功能上来看, 这种渠道存在着一定局限性, 首先是在创建有关的信息网站上, 大部分的网站局限于国家就业的政策、就业信息之间传递的不紧密性、以及相关手续办理困难等因素, 制约了其发展, 另外在更深层的就业指导上, 还显得不够完善, 具体的表现为当前就业环境的预测, 能不能符合现今社会的发展、社会职业的状况能不能适应人们的需求、信息服务系统能不能有效的完善以及网上咨询就业指导是否合理具体, 这些更加深层的就业服务技术通过观察表明, 现阶段我国的信息化技术还有待进一步的提高。

2.1.2 信息资源量有限

目前我国的大学生就业信息来源主要是从学校以及政府相关部门的渠道进行获得的, 虽然这些资源信息量能够保证一定的权威性以及准确性, 但是在面对每年大批量的毕业生来说, 这种信息量是远远不够的, 很难达到学生们的就业指导需求, 面对大批的毕业生很难发挥其应有的作用, 另一方面我国的大学生在就业的问题上缺乏明确的思想意识, 缺乏对就业指导的主动性, 发布自身的就业意识以及就业能力相对较差, 非常不利于就业指导思想工作的的发展^[2]。

2.1.3 国内国外就业指导的差异性

相比于国外上, 我国与发达国家的就业指导信息化建设还存在着较大的差距, 国外的就业市场以及就业指导工作的信息化程度较高, 并且每个国家的做法以及思想各不相同, 美国在就业指导思想上所利用信息化技术表现为通过互联网技术, 发布国内的就业政策以及对当前就业形势的具体分析预测, 通过国家的就业政策以及分析来为学生们提供更加可靠、权威的指导信息, 或者利用高校的先进计算机网络为学生们提供使用, 使美国的大学生可以通过全面的就业服务信息平台查询和了解自己所需要的就业指导信息, 加拿大的就业指导思想所利用的信息化技术表现为在每个大学的设立一个专门的从事网络就业信息服务以及开发的技术人员, 这种方法不仅能够为学生提供较为全面的信息服务, 更能通过网络为学生们提供更加便捷的服务, 并且还为学生们提供就业方向的自评软件, 为学生们提供更加便捷的的分析

根据我国国情的对比来看, 现阶段我国的就业指导信息化由于起步较晚, 发展还不是很完善, 很多的高校没有具体的设立为学生就业指导做出具体规划的网站, 尤其是在较为偏远落后的地区, 更加无法为学生提供专门的就业指导中心, 另外在就业信息的储存量上相对的欠缺, 由于我国幅员辽阔, 不同的地形条件阻

碍了信息之间的传递以及共享,在加上不同地区的文化与差异,使各个地方的就业指导信息很难的统一整合起来,资源共享方面也是略有不足,这就需要当地政府在其中发挥出巨大的作用,加强对高校的投资建设,促进各个地区的就业指导工作以及就业信息资源的整合。

2.1.4 就业指导方法过于的单一

相比于发达国家的就业指导工作,我国的就业指导方法显得过于的单一,缺乏创造性以及新颖性,具体的表现为大部分的高校以及有关的指导单位对大学生的就业信息指导还停留在通过学生简单的信息提供,进而在相关的网站上进行招聘信息以及招聘资讯的发布,没有更加具体的分析,对每个不同学生进行不同的就业指导,没有进行相应的职业状况分析以及动态指导,另外部分高校的就业指导工作没有利用好新媒体的载体形式,对于大学生普遍利用的新媒体缺少足够的重视,比如微信、微博、以及微信上的小程序等等,开发利用的程度较低,各个媒体之间的使用量缺乏足够的交流以及互动,这种单一并枯燥的就业指导很难引起当代大学生的兴趣,很难满足当今学生对就业指导的满足需要,不利于学生就业的发展^[3]。

2.2 大学生就业指导工作信息化的发展路径

2.2.1 互联网技术的合理应用

当代大学生的就业指导工作信息最重要的内容以及最显著的特点为通过互联网技术运用与传递进行合理的就业指导工作,加强对互联网技术的合理应用,不仅能够丰富当前就业指导信息的种类以及资源的数量,而且还能有效的改变以往的信息传递以及沟通方式,在构建信息的渠道上能够很大的弥补当下大学生信息不足的缺点,同时也相应的减少了信息之间的阻碍,提高了信息之间的传递性,提高了信息之间的运行效率,降低了就业指导成本。另外,由于当代大学生受制于获取信息的渠道以及手段,这时候要想全面的实现大学生的就业指导工作信息工作化,很重要的一点为对就业信息进行全面的把握与实际的应用,在把握就业信息的基础上,同时还要注意外来文化的入侵,比如诈骗信息以及垃圾广告等等,要有所的提防^[4]。

2.2.2 加强就业信息网站的建设

大学生就业指导思想工作在保证所提供的就业信息真实,可靠的前提下,在加强网站建设方面主要通过两个点进行,首先是准确的把握每个就业类型的作用以及特点,针对网络上各种不同的信息资源以及不同的信息渠道进行科学有效的分类,能够有效的为每个大学生提供各种各样的信息,提供更加便利的信息资源,另外网站建设者在进行网站建设的时候需要根据当前社会上的就业形势以及社会需求的发展进行合理的选择与调控,对网站里的招聘信息以及用人信息上进行更加合理详细的介绍。能够使大学生比较直接的当的了解自己所心仪的职业在社会需求的变化,也能够更加的使学生们了解自身不足与职业需求的差异性,加强就业信息网站的建设为当代大学生能够更加合理的选择出相匹配的职业,做好职业的准备以及自我工作的调节能力,为其提供更加优质的服务。

2.2.3 创新指导内容方式

根据大学生整个人生的职业规划进行指导,当代创新的指导方式为以及几点:

(1) 职业指导:职业指导具体表现为通过专业的规划人员或者技术人员根据每个不同的学生进行不同的专业化指导,该指导最大的特点为具有较高的可信度以及权威性。

(2) 信息指导:根据互联技术的信息资源判断出大学生自

己本身的职业规划,利用自己的思想进行自己的合理化建议。该指导最大的特点具有较强的独立性,更好的培养出大学生的独立自主的精神。

(3) 咨询指导:该指导类型具体的表现形式以及方法都与职业指导类似,唯一不同的地方为在专业化的程度上没有职业指导高,一般进行咨询的为辅导员或者教师方面。在专业化的程度上相比于前者显得捉襟见肘。

(4) 技巧指导:技巧指导是通过在职业指导的前提下,根据专家岁所提出的更加合理的就业指导规划,提出专业的就业技巧,更好的帮助大学生完成就业情况。

另外信息化的表现程度上,不单单是局限于内容的表面上,关键的方式还是在于就业指导工作方式的创新,根据不同年级的以及不同专业的学生进行不同的专业化指导,需要根据不同对象的特点进行合理的选择与设计,客观的反映出具体现实状况,在信息的需求上要做到及时、准确、有效。

2.2.4 加强与大学生的互动交流

首先是要加强对大学生的个性化指导,实现对不同大学生的就业指导进行个性化的服务,这种指导思想的信息化有助于在技术层面以及指导思想的整体上解决个性化的问题,确保整个过程中能够可观有效的进行,其次在培养学生的应有网络信息的能力上,有利于加强就业信息对学生个体的适用性,在面对人员短缺,场地设施条件有限的情况下,通过网络进行在线咨询能够更加有效的解决问题,提高效率的同时还节约了相关的成本。

2.2.5 加强相关软件的建设

在新时代,新的媒体环境下,利用好新的载体也是加强大学生就业指导信息化的重要路径,根据当代大学生习惯利用新的社交媒体的情况下,进行及时的软件开发与利用,比如可以在微信的小程序上设立相关的就业指导程序,系统的介绍不同地区的就业环境以及各个工作岗位所需要的技能特点,大学生可以根据自身的能力以及兴趣爱好,在就业问题的选择上,能够更加的合理。

3 结语

在新的时代环境下,大学生的就业指导工作也是要随着时代的发展进行变更,通过利用和现有的社交媒体,不断的丰富就业指导信息资源,不断的创新就业指导的内容。根据我国现有的就业指导信息化的路径来看,应正确清醒的认识到与国外发达国家的差距性,并需要社会各界的广泛支持与通力合作,依托新技术、新资源,合理地分析出当下社会就业的需求性,致力于为学生提供高质量的就业指导服务。

参考文献:

- [1] 孙晓燕. 新媒体视阈下大学生就业指导工作信息化策略[C]. 福建省商贸协会. 华南教育信息化研究经验交流会2021论文汇编(五). 福建省商贸协会: 福建省商贸协会, 2021: 470-472.
- [2] 林慧娜. 新媒体与大学生就业创业指导工作信息化[J]. 商业文化, 2020(23): 72-73.
- [3] 马冬梅. 新媒体背景下大学生就业指导工作信息化的创新路径[J]. 劳动保障世界, 2020(21): 9-10.
- [4] 张玉龙. 信息化路径在大学生就业指导与服务中的应用探索[J]. 山西青年, 2019(02): 229.

作者简介:

王莹(1995.1-),女,汉族,黑龙江大庆人,东北石油大学毕业,中共党史研究生,东北石油大学,助教,研究方向:思想政治教育。