

新时代民办高校团学干部队伍建设刍议

——基于团学组织改革视角

赵绍利 董寅宵 肖如均

青岛黄海学院, 中国·山东 青岛 266000

【摘要】团学干部队伍是高校开展学生工作, 促进学生发展的骨干力量。新时代背景下, 团中央、全国学联对团学干部队伍建设也提出了更高要求和改革方向。聚焦团学组织中存在的主要问题, 提出了“去除四化、增强三性”的具体要求。本文将民办高校这个特殊群体作为研究对象, 对团学干部队伍建设存在问题进行剖析研判, 探讨出现问题的根源, 进而提出以“增强三性”为目标, 以团学组织建设制度化为载体, 以回归团学干部本质和初心使命为落脚点的民办高校团学干部队伍建设路径。

【关键词】民办高校; 团学干部队伍; 建设; 存在问题; 建设路径

On the Team Construction of League and Study Cadres in Private Colleges and Universities in the New Era

——From the perspective of league and study organization reform

Zhao Shaoli, Dong Yinxiao, Xiao Rujun

Qingdao Huanghai University, Qingdao 266000, China

[Abstract] The cadre team of league and study is the backbone force of university to carry out student work and promote student development. Under the background of the new era, the Central Committee of the League and the All-China Federation of Students have also put forward higher requirements and reform direction for the construction of the cadre team of the league and students. Focusing on the main problems existing in the organization of cliques, the specific requirements of "eliminating the four modernizations and enhancing the three characteristics" are put forward. Private colleges in this article, we will this special group as the research object, analyzes the problems on construction group learning cadres, to explore the root of the problem, put forward in order to "enhance sex" as the goal, according to the construction of group learning organization system as the carrier, to return to group cadres learn nature and mission beginner's mind as the foothold of private colleges learn cadre team construction path.

[Key words] Private colleges and universities; The cadre team of the league and school; Construction; There are problems; Construction of the path

【项目基金】该论文是2020年校级立项课题“新时代民办高校团学干部培养模式优化策略研究”的阶段性研究成果。

近年来, 随着民办高校不断发展壮大, 民办高校团学干部在学生工作和学校发展中的作用也日益突出。民办高校作为我国高等教育的重要组成部分, 其办学体制及发展历史与公办高校不同, 生源结构和生源质量存在自身特点。作为民办高校的团学干部, 在政治理论水平、角色定位、服务意识、工作能力和综合素质等方面存在较为突出的问题。

团的十八大以来, 团中央、全国学联对团学组织改革作出部署。基于高校(含民办高校)团学组织出现的问题和现象, 中央对高校团学组织改革提出了去除“机关化、行政化、贵族化、娱乐化”, 增强“政治性、先进性和群众性”的“四化三性”新时代要求。本文通过对民办高校团学干部队伍存在的问题进行分析研究, 探寻问题根源, 立足民办高校发展实际, 对加强团学干部队伍建设提出建议和策略。

1 民办高校团学干部队伍存在的主要问题

笔者从实际工作经历出发, 在调查研究的基础上, 总结归纳出新时代背景下, 民办高校团学干部队伍主要存在以下几方面问题。

1.1 政治理论匮乏, 法制意识淡薄

民办高校团学干部队伍自身文化基础比较薄弱, 团队成员来自不同的专业、不同班级, 缺乏系统的思想政治理论学习。对于团学工作中用到的“三会两制一课”等团的理论知识、基础团务、中国特色社会主义理论体系、形势与政策等政治理论学习意识淡薄, 学习成效低下, 应用能力不强。

同时, 部分团学干部在开展工作中, 存在工作方式简单强硬, 说话语气生硬的情况, 侵犯学生隐私事件时有发生。对《高校学生管理规定》、《民法典》等涉及大学生合法权益保障的法律条款不了解, 法制意识淡薄。

1.2 动机不端正, 角色模糊, 责任意识不强

民办高校在团学干部队伍建设方面, 尚未形成有效的准入机制。导致部分同学加入团学干部队伍的动机不端正, 目标不明确。功利化现象严重, 以自我为中心, 在工作中, 角色定位错误, 没有认识到自己的学生身份和为学生服务的责任, 而是常常出现脱离学生, 高人一等的现象^[1]。在部分团学干部队伍中, 层级分明, 官僚主义盛行, 工作作风浮夸, 工作担当和责任意识淡薄, 背离了团组织“服务学生、凝聚力量”的团队性质和工作宗旨。

1.3 缺乏理想信念, 政治站位不高

新时代背景下, 世界格局重塑, 经济和科技的发展对当代大学生思想意识产生了重大影响。团学干部队伍作为当代大学生中的先进群体, 具有明显的时代特征, 思想意识和价值观多元化, 思想观念紧跟潮流, 加之新媒体对新生事物的飞速传播, 一定程度上弱化了学校的理想信念教育和价值观教育, 导致团学干部队伍没有树立起坚定的理想信念, 缺乏必要的政治素养, 政治站位不高, 对团学干部队伍的性质、使命没有正确的认知。

2 民办高校团学干部队伍存在问题原因分析民办高校团学干部队伍存在的问题, 是由多方面因素导致

其中既有民办高校学生自身的原因, 也有体制和教育管理的

原因。

2.1 团学干部队伍建设没有形成有效机制

民办高校团学干部队伍建设应该紧跟时代发展要求, 传承使命担当。由于民办高校在我国发展历史较短、管理体制不同等原因, 团学干部队伍建设尚未形成有效机制。在选拔、培养、使用、管理等方面存在制度缺陷。在团学干部准入中, 存在托关系、看面子、指定内定等弊端, 使得选拔流程形同虚设。与此同时, 对团学干部的考核量化缺乏科学合理的评价体系和指标。对于团学干部开展工作的情况, 仅凭老师对学生的主观印象或者协助老师处理日常事务的情况, 没有通盘考虑该团学干部在整个团学工作中所做贡献和发挥的作用。

2.2 政治引领、团学组织改革欠缺

高校共青团作为中国共产党直接领导下的群团组织, 应该坚持教育青年的政治方向, 为青年学生的成长成才指引正确的道路方向。实际工作中, 民办高校团组织对团学干部的政治引领力还需要加强, 对组织、凝聚团学干部队伍力度不够, 使得团学干部队伍政治观念淡薄, 理想信念缺失。同时, 民办高校团组织改革相对滞后, 导致团学干部思想观念落后, 组织建设涣散, 身份定位错误, 工作职能没有转变。由于团组织行政官僚化, 民办高校在动员学生干部发挥作用方面存在一定困难, 学生和团学干部之间出现信任危机, 工作被动僵化。

2.3 社会转型, 价值取向自由多元

新时代背景下, 国内处在“两个一百年”历史交汇处, 国际上世界格局正在重塑。社会环境的复杂性导致民办高校团学干部价值取向偏离, 在工作动机上定位错误。以工作之便为自己谋取福利已经是团学干部队伍中普遍的现象。伴随社会转型时代变迁, 民办高校团学干部队伍中“00”后成为中流砥柱^[2]。这部分学生生活条件优越, 没有经历挫折困难, 责任担当意识薄弱, 自我中心化现象严重, 工作中方式方法欠缺, 思想认识不足, 导致团学干部队伍官僚作风盛行, 风气浮躁导致学生干部廉洁自律作风缺失, 同时陷入自身能力素质无法胜任新时代发展要求矛盾困境。

3 加强团学干部队伍建设的路径策略

团学干部队伍是组织青年、引领青年、服务青年的重要力量。团学干部队伍的政治素养、工作能力、理想信念直接影响学生工作成效和青年学生的成长。新时代背景下, 民办高校必须意识到加强团学干部队伍建设的必要性和重要性, 以团中央团组织改革为契机, 健全制度, 优化结构, 加强管理, 注重培养。着力打造一支优秀的团学干部队伍, 促进民办高校发展和青年学生成长。

3.1 构建团学干部队伍建设的长效机制

制度是队伍建设和有效运转的保障。民办高校团学干部队伍的建设、培训、成长、换届、管理需要健全科学有效的制度机制。首先, 团学干部队伍的建设应明确准入标准、规范选拔流程、完善评价考核机制、健全培养机制、规范换届退出机制。其次, 要注重加强对团学

干部队伍的政治教育, 提升团学干部政治素养, 加强开展团学干部政治理论培训工作。在培训过程, 团学干部应注重政治理论知识与现实情况相结合, 注重理论知识应用到实际工作中的实效, 提高团学干部的管理能力和政治素养。再者, 注重团学干部队伍组织文化建设, 形成积极向上的工作氛围, 形成干净、忠诚的工作作风, 切实加强政治建设、思想建设、组织建设和作风建设^[3]。

3.2 落实团学组织改革, 回归团学干部队伍本质

国家对团学组织改革提出明确要求, 强化团学组织的政治性、群众性、先进性, 这是破解当前团学队伍存在问题的根本措施, “增强三性”是回归团学干部队伍本质。首先, 增强政治性。政治素质是团学干部队伍的先决条件。民办高校应高度

重视团学干部的政治素质, 制定系统有效的政治素质提升培训方案, 对于政治素质不过关的学生一律不准选拔为团学干部, 保持团干队伍的政治性。

其次, 增强先进性。团学干部要真正起到引领青年、服务青年的作用, 就必须增强团干队伍的先进性。团学干部不仅要具备较高的政治素质, 在学习、劳动、活动参与、社会实践、志愿服务等各方面都要起到带动引领作用, 真正发挥组织青年、引领青年的作用。

再者, 增强群众性。团学干部的根本身份不是干部而是学生, 团学干部由学生中产生, 服务学生。团学干部只有弄清楚这个问题, 才能真正摆正位置、明确目标, 发扬民主、务实、敢于担当的工作作风。作为民办高校团学队伍的管理者, 要开展“强三性”的专题教育, 把

握新时代大学生的时代特点, 创新教育形式, 把“强三性”教育和提高团学队伍的工作能力相结合, 真正促进团学队伍的成长, 起到服务学生, 推动学校发展的桥梁纽带作用^[4]。

3.3 强化理想信念教育, 提升工作能力

团学干部队伍是在党的领导下, 团的指导下, 根据有关章程开展工作, 服务青年学生的团组织。引领青年、服务青年时团学干部队伍成立的使命的初衷。团干队伍作为青年学生的优秀代表, 必须具备共产主义理想信念和社会主义共同目标。只有这样才能坚定为学生服务的工作理念。民办高校团组织负责老师在选拔培养团学干部时, 要把理想信念教育放在首位, 制定可行有效的教育措施, 补足团学干部精神之钙。针对团学干部工作能力欠缺的实际现状, 民办高校应该提高认识, 制定长效的团学干部培养、培训制度, 一方面, 要切实整顿团学干部工作作风, 一方面, 要提升团学干部解决实际问题的能力, 要通过培训、讲座、社会实践、志愿服务、参观学习等形式提升工作能力, 把培训课程相对固定, 培训制度长效化, 只有这样, 才能帮助团学干部理清角色, 端正动机, 提高自己, 只有培养他们的工作能力, 才能让他们有责任担当的能力, 才能让他们主动工作, 不迷茫。

4 小结

站在“两个一百年”历史交汇处的时间节点, 伟大时代赋予青年团学干部更加艰巨神圣的使命。高校团学干部只有与身边学生同频共振, 同向同行, 肩负起为同学们服务的使命和重任, 才能担负起实现中华民族伟大复兴的中国梦的时代重任。团学干部队伍建设是一项系统复杂的工作, 需要学校领导重视, 措施得当有力, 制度长效规范, 不能一蹴而就, 也不会立竿见影。民办高校因其自身的办学体制和学生特点, 在加强团学干部队伍建设方面肯定会存在诸多困难, 需要我们一以贯之, 贯彻落实好团中央团组织改革部署, 切实拿出有力措施, 确保建设一支高质量团学干部队伍, 发挥他们应有的作用。

参考文献:

- [1] 罗惠, 高校团学干部队伍建设机制的现状研究[J]. 才智, 2018.
- [2] 郑凤华, 高校学生干部队伍建设的思考与创新[J]. 教育时空, 2017.
- [3] 韩蕾, 提升高校团干队伍建设的途径研究[J]. 佳木斯职业学院学报, 2016(7).
- [4] 郑丽玫、叶小翠, 新时代背景下高校团学干部队伍建设研究[J]. 全国学校共青团2019年学术年会优秀论文集, 2019.

作者简介:

赵绍利(1982.10-), 男, 汉族, 山东聊城, 硕士研究生, 山东科技大学, 副教授, 工作院校: 青岛黄海学院, 职业生涯规划、大学生思想政治教育。