

高校资产管理人才队伍建设的探索

李 婷

广州南方学院 广东广州 510000

摘 要: 最近这几年, 高校的资产呈现出了大幅度上涨的趋势, 这就让很多人对高校资产的管理工作越来越重视, 这也是高校目前能够持续稳定并且健康发展的重要保证。资产管理队伍在实际建设过程中与目前高校各个类别同等性能的装备条件比较的话, 依然存在着缺乏系统性的特点, 而且这一点在管理高校资产的过程当中已经将管理队伍的不足之处完全展现出来了。在这样的发展背景之下, 很多高校立足于自身设备秘书建设以及技术队伍建设等方面综合开展绩效考核, 并且持续进行了深入的探究与创新, 并且在保管贵重仪器以及研究本校资产、成本管理的过程当中, 及时提出了对资产管理队伍高效创建的有效策略。尽管如此, 因为各个学校有着资产管理职能以及相关管理机构的多样化特点, 造成管理资产队伍的范围不能形成共识, 资产管理的明确定义也没有最终达成, 因此需要相关人员及时解决上述问题, 让高校资产管理变的更加轻松。

关键词: 高校; 资产管理; 人才队伍建设; 探索路径

Exploration on the Construction of Asset Management Talents in Colleges and Universities

Ting Li

Guangzhou Nanfang College, Guangdong Guangzhou 510000

Abstract: In recent years, the assets of colleges and universities have shown a significant upward trend, which makes many people pay more and more attention to the management of college assets, which is also an important guarantee for the sustainable, stable and healthy development of colleges and universities. In the actual construction process, the asset management team still lacks systematic characteristics when compared with the current equipment conditions with the same performance in various categories of colleges and universities, and this has fully demonstrated the shortcomings of the management team in the process of managing college assets. Under such a development background, many colleges and universities comprehensively carry out performance assessment based on their own equipment secretary construction and technical team construction, and continue to conduct in-depth exploration and innovation. In the process of keeping valuable instruments and studying the assets and cost management of the university, they timely put forward effective strategies for the efficient creation of asset management teams. However, due to the diversity of asset management functions and relevant management organizations in various schools, the scope of asset management team cannot be reached consensus, and the clear definition of asset management has not been finally reached. Therefore, relevant personnel are required to solve the above problems in a timely manner to make asset management in colleges and universities easier.

Keywords: Universities; Asset management; Talent team construction; Explore the Path

当今社会已经逐步进入了科学化、信息化的时代, 各个国家之间的竞争已经变成了高素质人才的竞争, 只有不断培养出具有高尚职业道德以及突出专业素养的综合性人才, 才能实现我国在世界范围内的竞争中始终立于不败之地的目标, 能够不断抓住机会, 巩固地位。各

个高校是培养高素质、高品质人才的重要地方, 也是很多人才学习以及发展的重要地带, 因此, 社会各界人士对于高校都抱有很大的希望。最近这几年, 我们国家在高校投入了很多资金和技术, 也投入了很多的方针政策, 这就让高校在一定程度上能够有充足的条件培养优秀的

人才。因此,高校一定要尽快建立一支十分稳定、专业素质极强的资产管理队伍。

1 深入解析我国高校资产管理

我国想要让高校教学管理、行政科研等相关工作都能平稳有序进行下去,管理高校资产这一方面是绝对不能受到忽视的,并且,想要让当前高校的资产将其良好的效益充分发挥出来,也不能离开高校高素质管理型人才的支撑。我国当前的高校需要不断结合自身的实际情况设定主要资产管理相关部门,并且要在这个部门中积极配备优秀的资产管理人才,我们都知道,每个高校的资产管理都有着基本上一致的任务性质,这些性质主要包括:第一,相关人员需要对国家的法规和政策严格遵守,在我国快速发展的市场经济体系当中,高校资产管理主要工作一定要不断推陈出新,跟上时代发展的主要脚步,这就要求高校资产管理在实际资产管理的工作中严格遵守国家法规,遵守各级政府部门制定出的具体的要求;第二,要保证各个高校能够让资产管理工作依次且高效的运转下去。高校资产管理工作能够有效保证每个高校运行稳定,也能够不断保证其健康发展,这在一定程度上也要求资产管理相关工作人员一定要高度重视本职工作,坚持认真负责的工作原则,让高校在新时代能够实现更加快速的发展;最后,科学管理能够创造出更高的经济效益。高校的资产管理是目前国有资产在实际管理中的关键部分,在这个过程中,相关人员一定要对怎样创造出更高超的经济效益充分考虑好,这也已经成为了高校资产管理工作的重要目的^[1]。

2 当前高校资产管理人才队伍中存在的主要问题

2.1 资产管理工作把握不精准

目前,各级政府的款项拨出是高校资产最主要的来源,其他也有一些社会人士的捐赠等等,这在高校资产中占据着比较小的比例,政府拨款这种形式比较容易出现问题,这些问题包含资产创造效益不明显或者是没有较高的资产利用效率等,通过对出现这些问题产生的主要原因,我们可以看出:首先,高校资产管理在实际资产管理工作中过分追求资产配置,让资产的跟踪以及管理受到了相应的弱化^[2]。很多高校资产管理对于怎样争取到政府资金的投入上花费了大梁的精力,但是却没有在对现有资产的主要潜力的挖掘中下足功夫,这就造成资产浪费或者是资产闲置的现象;其次,很多高校资产管理不能在根本上将高校无形资产在管理上的重要性明确出来,让原有的校园开展大规模的扩建,

让实验室将更多更先进的教学设备及时引入进来,这样做的目的就是单纯的为了给高校树立一个良好的形象,希望能够让社会各界更加关注高校,但是这样做会导致很多科研成果不能及时进行现实的转化,也不能让很多无形资产将自身特有的功能发挥出来。

2.2 职能机构与人员设置不够科学合理

高校资产管理工作在本质上有着及其复杂的特点,它与高校每个工作的领域都有着一定的关系,我国当前阶段的高校在人员配置以及机构管理等方面依然存在着一些不合理的问题,主要表现在以下几个方面。首先,我国高校资产属于国家所有的性质,很多高校即使设立了资产管理部门,但是却并没有将这个部门应该行使的权利以及义务及时的发挥出来,很多高校设定这个部门就是一个拍摄,并不会真正让这个部门发挥出它的实际价值,造成很多高校不能对当前的资产进行统一的帮助与管理^[3];其次,有一部分高校在资产管理部门中并没有设定专项资产管人员,只是设定临时管理人员对资产进行简单管理,这些人员经常有着很多职务,并不能将所有的精力和时间用在资产管理当中,这样就会让资产管理工作的顺利开展变的更加困难。

3 高校资产管理人才队伍建设主要对策

3.1 转变资产管理观念

首先高校应该正确认识资产管理的重要性,资产是办学的根本,更是学校发展的重要支撑,因此各高校领导要积极加强资产管理体制的改革,从管理人员的思想建设、管理水平、责任意识等多方面出发,全面提升管理人员对资产管理的重视度。同时还要注重落实标准化管理体系,加强管理模式和管理渠道的创新,制定相应的岗位机制,事实定岗定编人员配置办法,并建立完善的管理制度。不同不进门呢的资产管理要由专门的管理人员负责管理,做好本部门日常的资产统计、记录和保管工作。其次还要积极落实岗位责任制,要求各岗位管理人员积极履行岗位职责,资产管理必须切实掌握资产数据库的管理工作看,切实做到谁管理谁负责,确保资产管理的高质、高效落实^[4]。此外相关的管理人员还需具备一定的计算机专业能力,要熟练掌握和使用计算机来开展相应的资产管理工作,及时将各项资产信息录入到资产数据库中,定期进行数据的更新维护。最后,高校还要积极建立资产清查制度,并根据资产管理情况,对管理人员实施相应的考核机制,加大奖惩力度,有效约束管理人员的行为提升管理意识,推动资产管理工作的有序开展。

3.2 合理设定高校资产管理岗位

想要将资产管理工作的积极性与主动性带动起来,让高校资产管理工作能够更加平稳健康的运转下去,就一定要对高校资产管理岗位开展合理的设定,具体工作如下:第一,高校需要设定合理的资产管理职位。一个学校想要让资产管理工作稳定顺利的落实下去,从一开始就需要对高校资产的管理职位进行合理的配置,在这样的岗位设定中,需要遵循的原则就是人员齐整、智能衔接健全、政策落实到位,这样就能够让高校内部资产运行的主要情况被相关人员精准的把控到位,最终让高校资产管理工作的实际效益得到有效的提升;第二,对资产管理专业的技能培训工作要重视起来,并落实到位,需要让资产管理工作人员不断提升自身专业技能以及综合素质,这样才能让资产管理工作得到更为稳妥的落实^[5]。高校资产管理工作人员一方面要不断提高自身技能,另一方面也需要不断增强懂法守法意识,坚决杜绝出现违法相关问题。

3.3 多措并举充实高校资产管理人才队伍

高校需要将资产管理人才的稳定性以及专业性展现出来,并且在队伍建设方面加大投入力度,把一支高校科学且合理的人才队伍积极打造出来,这样才能不断推动高校资产管理工作健康稳定的开展下去^[6]。首先,相关人员需要不断对高校资产管理进行引导,帮助其扎根立足,并且努力打造出一个公平合理的竞争环境,让那些综合素质优秀、敢于改革创新的人员走上资产管理的工作岗位,其次让那些滥竽充数、不作为的人员离开这个岗位,只有这样才能努力打造出一支可靠稳定的资产管理队伍;其次,高校需要不断将新鲜血液注入到资产管理岗位当中来,积极招聘一些高素质的资产管理人才,各级政府部门对高校资产管理工作有着越来越高的要求,这就需要高校配备足够数量的高素质人才,并且及时引导这些人才在资产管理中发挥自己的突出作

用,带动其他工作人员一齐做好本职工作,最终促进高校资产管理工作能够顺利规范的实施下去^[7]。

4 结束语

综上所述,很多高校在开展教学科研以及行政管理等方面都开始逐渐依赖资产管理这项工作,这就表明拥有一支专业、高效、拥有突出技能、综合素质高超的资产管理人才队伍是多么重要,这支团队可以让高校资产工作的效益更加突出,也能够不断推动高校的稳定发展与进步。高校管理人员需要将资产管理工作作为学校的重要工作来对待,站在整个高校发展的角度上考虑问题,让高校资产管理人才团队越来越充实,不断引导高校资产管理人才奉献牺牲、改革创新,为高校资产管理工作的创新与发展奠定坚实的基础,这也是高校顺应当前时代发展的必然趋势。学校要看到资产管理工作中出现的相关问题,并且妥善处理相关问题,帮助学校提高资产使用的核心效益。

参考文献:

- [1]方慧玲.高校资产管理绩效评估的实证研究.金华职业技术学院学报,2021(06).
- [2]叶宁静.浅谈高校资产现状及改进对策.数字通信世界,2021(05).
- [3]高军.提高高校资产使用效益的措施.中小企业管理与科技(中旬刊),2020(09).
- [4]邱筠,曹伟元,曹剑炜.“互联网+”环境下高校固定资产信息化管理[J].上海理工大学学报(社会科学版),2022,44(02):206-212
- [5]闫博,赵鹏.高校资产管理专业化和信息化探讨[J].活力,2022(11):172-174.
- [6]罗晓斐.高校资产管理工作浅析[J].质量与市场,2022(10):163-165.
- [7]王丽君,杨环.高校资产管理信息系统建设的几点思考[J].中国管理信息化,2022,25(10):68-70.