

毕业生留吉就业助推电子产业发展对策研究

胡万清¹ 李小芳²

1. 井冈山大学机电工程学院 江西吉安 343009

2. 井冈山大学医学部 江西吉安 343009

摘 要: 吉安市电子信息产业在人才培养和输送上存在明显短板,主要表现在电子、机械、电气、计算机、材料等相关电子信息产业刚需专业毕业生的培养方案不能与时俱进、高校毕业生留吉就业意愿不强、电子信息产业刚需专业背景人才的引进和培育政策不全等方面。通过加强就业思想政治教育引导高校毕业生树立留吉就业思想观念,制定专业化职业化个性化的人才培养规划,完善高校电子信息类专业人才培养方案,增强电子信息产业刚需人才有效供给能力,优化企业人才成长培育,完善留吉就业创业政策保障,将井冈山精神融入大学生教育等系列措施为吉安市电子信息产业发展提供人才保障,促进电子信息产业更高质量发展。

关键词: 高校毕业生; 留吉就业; 电子信息产业; 就业思政

Study on the Countermeasures of College Graduates' Employment in Kyrgyzstan to Boost the High Quality Development of Electronic Information Industry

HU Wanqing¹, LI Xiaofang²

1. College of Mechanical and Electrical Engineering, Jinggangshan University, Ji'an, Jiangxi 343009

2. Jinggangshan University Medical Department, Ji'an, Jiangxi 343009

Abstract: The electronic information industry of Ji'an City has obvious weaknesses in talent training and delivery, which are mainly reflected in the following aspects: the training program for graduates of just needed majors in electronic information industry, such as electronics, machinery, electrical, computer, materials, etc., cannot keep pace with the times, college graduates are not willing to stay in Kyrgyzstan for employment, and the introduction and cultivation policies for talents of just needed majors in electronic information industry are incomplete. Through strengthening the ideological and political education for employment, we should guide college graduates to establish the idea of employment in Kyrgyzstan, formulate a professional and personalized talent training plan, improve the training program for electronic information professionals in colleges and universities, enhance the effective supply of talents just needed in the electronic information industry, optimize the growth and cultivation of enterprise talents, and improve the employment and entrepreneurship policy guarantee in Kyrgyzstan. A series of measures, such as integrating Jinggangshan spirit into college students' education, will provide talent guarantee for the development of Ji'an's electronic information industry and promote the higher quality development of the electronic information industry.

Keywords: c College graduates; Employment in Kyrgyzstan; Electronic information industry; Employment, Ideological and Political

基金资助: 本文为2022年吉安市社会科学研究规划项目:《吉安市电子信息产业高质量发展对策研究》(编号22GHA173)阶段性成果;江西省社科基金“十四五”(2022年)地区项目:《吉安市电子信息产业高质量发展对策研究》(编号22DQ36)阶段性成果。

吉安作为革命摇篮井冈山所在地,在井冈山精神的引领下,近年来整体发展势头较好,营商环境越来越好,数字经济相关产业招商引资规模日渐增大。吉安市把电子信息产业作为首位产业^[1],对电子信息类专业人才的需求非常大。然而,吉安高校毕业生留吉就业较低,人才流失严重,尤其是电子信息产业刚需专业人才。当前,高校毕业生群体中广泛存在盲目性、跟风性的就业现象,印语涵等人^[2]研究发江西大学生中有86.2%的高校毕业生不愿意留在江西省就业,留吉就业比例更低。合理引导高校毕业能留吉就业成为推动电子信息产业高质量发展的关键,高校就业思政教育在大学生培养和求职过程中作用至关重要,能帮助毕业生树立正确的就业与择业观念,引导学生理性就业。地方高新技术发展离不开高校大学生人才资源,充分发挥思政教育在高校大学生的培养和就业的作用。

1. 高校毕业生留吉就业对电子信息产业高质量发展的重要性

习近平总书记提到“为谁培养人、培养什么人、怎样培养人”始终是教育的根本问题^[3],高校回答了这三个大学生培养的关键问题。高校毕业生是重要的人才资源,是地方产业发展的强心剂,能为吉安市电子信息产业发展提供关键支撑。电子信息产业长足高质量有效的发展,人才资源扮演者至关重要的角色。随着电子信息产业迈上产业布局精细专业、研发高精尖化、生产高智能化、产品精准化的路径。对人才的需求,尤其是受过高等教育的青年人才的需求更是日益凸显。对于吉安市这类中部四线城市,生活配套还有欠缺,留住本地高校毕业生人才是产业发展的关键举措,当前,课题组成员走访吉安市井冈山经济开发区的电子信息类企业做实地调研。据各家企业人事反馈,具有一定规模的电子信息类企业对机械、电子、电气等工科类专业的高校大学生每年新增需求均高达10人以上,立讯制造、合力泰、木林森、米田科技等企业电子信息产业刚需专业的毕业生具有更大的需求。加大力度促成本地高校与企业达成“产学研”的交流合作也是非常重要的途径,吉安高校毕业生能深入了解电子信息产业的良好发展局面,也会增加毕业生留吉就业愿意。电子信息产业刚需专业毕业生留吉就业能极大促进吉安市电子信息产业高质量发展。

2. 当前存在的问题

2.1 高校就业思想政治教育工作不系统

一、学校的就业指导工作中存在指导教师不专业、不了解职业规划等情况,就业工作人员由辅导员或者其

他工作人员兼职居多,缺少健全的就业思想政治教育体系,引导学生树立正确的就业价值观。二、高校毕业生对职业规划不清晰,普遍存在盲目跟风现象,看到身边同学找某种工作也跟着做决定,缺乏对自我的认知。自我定位不准确,不能准确结合自身优势作出客观理性的职业选择和生涯规划。三、大学生缺少对当地的就业环境、经济发展和支柱产业情况的关注。四、高校大学生地域归属感不强,对本地没有情感,只想去外地就业。五、部分学生存在感性认知,片面地认为外地就业一定比本地好。

2.2 人才培养与经济发展和社会需求脱节

吉安高校在培养人才方面与电子信息产业所需人才应具备的专业素养和学科结构存在较为严重的脱节现象。主要原因在于高校与地方企业缺少有效的实质交流,与企业签署的人才培养协议也是流于形式居多,未能落地共同协商探讨培养人才,建立长期的合作机制,共同推动学生的培养质量。

2.3 课程设置不能满足新工科生的专业素养需求

课程的设置未能与学生的时代特征相结合,不能创新课程的内容和形式,甚至有些课程的课程目标已与实际需求完全违背。课堂的形式以说教式为主导,不能把学生当成主体去引导。地方高校的教育资源较为落后,主要表现在:图书影像资料、信息化智能学习设备、实验室建设及实验设备、虚拟仿真实验室建设、与国内外高校学术交流等方面。很多高校教师课堂使用的PPT素材及内容形式数十年不变,远远不能满足数字化时代成长起来的00后大学生的需求。直接影响地方高校与国内外大学生应具备的知识与技能表现出明显差距。

2.4 高质量发展企业较少,不能提供多样化的岗位供选择

截止2020年,吉安市电子信息产业相关规模企业的数量高达352家,大规模的优质企业非常稀缺,仅有三家百亿级大规模企业^[4]。企业没有健全人才培育方向,没有给毕业生提供明晰的晋升渠道,造成毕业生认为留吉就业会自己影响自身发展,毕业生对发展前景担忧。

2.5 地方政府缺少优惠政策和地域优势宣传,不能准确定位对人才吸引的特色

地方政府的引进人才政策不具备竞争优势,对毕业生的吸引力不够,然而吉安具有浓厚的红色文化、科举文化、人文景观。因而,政府需要通过多种媒介和载体加大力度去做宣传自身特色,做到让每个大学生都了解熟知政府能提供的住房补贴和人才住房、创业和就业人

才补贴、自主创业税收减免、工资收入保障等方面的福利政策。

3. 对策建议

3.1 加强高校大学生就业思想政治教育和健全就业指导体系

高校要组建一支相对稳定的就业指导课程教师队伍,以及就业指导咨询专家团队。就业指导教师应具备职业规划与就业指导专业知识,熟悉江西省情和吉安市情,引导大学生树立正确的就业观和择业观,帮助大学生面临就业时,能对自身的职业规划清晰、目标明确,正确选择合适自身发展的工作岗位。

3.2 高校合理制定人才培养计划

人才培养方案是高校根据上级教育主管部门并结合学校的实际情况,为了培养高质量人才而制定的针对性方案,决定着学生的专业水平和知识结构,进而对毕业生的就业产生直接的影响。因此,做好专业人才培养方案对学校发展和人才培养具有意义重大。新时代高等教育呈现出变化性、多样化的发展状态。人才培养方案需要及时调整和修订,培养活应能力强,专业水平高的高素质人才能满足社会的需求,更好地服务经济社会的发展。高校应该了解本地发展情况及将来的社会发展方向,做好统筹工作,人才培养是个庞大而具有个性化特征的工程,需要与时俱进,与实际情况相结合。全面掌握和了解什么样的学生才是当地当前经济发展的需求,才能制定出合理的学生培养方案。

3.3 与企业建立合作交流机制

加强与吉安市电子信息类企业研究机构联系,密切交流培养人才过程中双方碰到的困境,共商共讨共研培养专业人才的思路和方案。双方签署人才培养协议,建立学生实习实践基底,使大学生在进入职场前能体验真实的工作环境,全面了解自身缺乏的知识结构与欠缺的

专业技能,进而丰富、提高自己的知识与能力,夯实专业基本素养。

3.4 改善人才引进政策,建设青年人向往的都市生活配套

新时代高校毕业生是出生成长在互联网时代,追求好奇的新鲜事物。普遍具有独立我的个性,更加重视生活环境质量和生活品质。吉安市也要发展发达地区有的大型生活广场、体育馆、游乐园、海洋馆、动植物园、精品旅游度假村等。大学生在本地也能体验到大城市的生活配套,在小城市也能安居乐业。

3.5 井冈山精神融入大学生教育

发扬红色文化这一地域优势特色,把新时代井冈山精神融入大学生教育、人民生活当中,提升革命老区人民的文化自信。让青年大学生感受到浓郁的红色文化,志向于扎根吉安,振兴经济发展,共筑美好家园,加速实现吉安的“三区”建设。

4. 结束语

有知识、有技能、有情怀的青年大学生留吉就业,万众一心、撸起袖子干,定能共同营造一流的营商环境和建设一流的数字经济产业。电子信息产业作为数字经济的重点领域之一,可持续高质量发展亟需的是人才资源,高校毕业生留吉就业便是一针强心剂、一颗定心丸,能极大助推吉安市电子信息产业高质量发展。

参考文献:

[1]关于印发吉安市“十四五”电子信息产业发展规划的通知.吉府办发(2022)2号.

[2]印语涵,云绍辉.江西大学生就业意愿及其影响因素[J].中国大学生就业.(2022)12-0048-007.

[3]田延辉,邓晖.培养什么样的人 办什么样的大学——对话教育部党组书记、部长陈宝生[J].中国大学生就业,2017(5):4.