

大数据背景下企业会计职能转型研究

覃 丹

(泰国格乐大学)

摘 要:随着企业业务范围的扩大和内容的增加,其形成了很多业务和财务信息,这提升了企业信息处理的难度。而大数据技术发展背景下,企业能够应用大数据技术处理信息,以及有效挖掘有价值的信息,引导企业开展经营决策等。基于大数据技术的普遍应用,传统会计已难以实现企业的发展需求,为此,务必实现企业会计职能的转型发展。文章分析了大数据背景下会计职能的新改变,以及大数据背景下企业会计职能转型存在的问题和有效的应对策略。

关键词:大数据;会计职能;转型;问题

Research on the Transformation of Enterprise Accounting Functions under the Background of Big Data

Qindan

(Gele University, Thailand)

Abstract: With the expansion of enterprise business scope and the increase of content, it has formed a lot of business and financial information, which has improved the difficulty of enterprise information processing. Under the background of big data technology development, enterprises can apply big data technology to process information, effectively mine valuable information, and guide enterprises to make business decisions. Based on the widespread application of big data technology, the traditional accounting industry is difficult to meet the development needs of enterprises. Therefore, it is necessary to realize the transformation and development of enterprise accounting functions. The article analyzes the new changes in accounting functions under the background of big data, as well as the problems and effective countermeasures in the transformation of enterprise accounting functions under the background of big data.

Keywords: big data; Accounting function; transformation; problem

近年来,在大数据发展背景下,共享模式的应用推动各个领域以及传统职能改变。职能化办公和生产推动传统的以会计核算为主导的会计职能转变为以管理决策为主导的会计职能。以往的会计核算逐步被财务外包、财务机器人、共享平台代替,并且对会计人员的要求也提升。

1 大数据背景下会计职能的新改变

大数据时代的显著特色在于能够借助软件系统迅速选择、处理、提取信息。也恰恰是这样,大数据背景下的会计升级和转型能够将有效、技术的信息数据提供给企业,这使企业财务会计处理信息的负担减轻,也使传统会计职能扩大。具体来讲,主要表现为下面几点上:一是大数据背景下能够实现会计成本管控的强化。会计成本属于企业生产经营管理的支出组成部分,以往的会计成本管控都是事后核算,即在出现财务活动之后计算成本,如此难以有效地管控会计成本,从而使企业的成本支出增加。基于大数据数据库成本预测的支持,成本管控和预测较易实现。借助大数据统计一系列成本支出可以使预算跟支出之间的距离拉近,减小企业成本支出,推动企业稳定发展。二是会计能够服务于企业决策。企业管理层的决策能力跟企业的兴衰成败息息相关,管理人员的决策并非一味地理论解说,而在于结合企业数据库把控的有关信息数据进行决策。大数据背景下,企业能够借助大数据技术搜集信息以及准确分析客户在一系列网络活动中的信息,因此会计职能的变化在于提升决策水平,会计人员能够发掘不被重视的客户信息的细微之处,进而为企业经营决策提供更多有效的建议,从而实现更多客户的需求,确保企业发展水平的提升。三是能够建构多样性的员工绩效考评指标。企业绩效考评有助于激发员工的工作热情,倘若绩效考评不适当,不但难以激发工作人员的工作热情,而且会使企业流失很多人才。

以往的绩效考评的主导是企业的一系列会计指标,这主要是因为较难收集非财务指标,以及把控的信息片面,所以难以做出合理与有效的评价。而在大数据背景下,企业能够建构多样性的员工绩效考评指标。

2 大数据背景下企业会计职能转型存在的问题

2.1 信息系统不一致,存在信息孤岛问题

因为先前开发的信息系统集成建构技术不先进,一系列系统的开发和运维的企业较多,所以造成一系列系统信息的不一致,可能存在信息失真现象。并且,因为各个系统间的接口缺少,所以明显提升了对接数据的成本。一系列系统之间难以有效对接信息,导致共享信息的困难增加,这不利于分析数据和做出决策,从而影响企业的可持续发展。如此的互相隔绝信息现象被叫做“信息孤岛”^[1],如果形成“信息孤岛”,那么会增加企业工作量和时间成本,以核算口径作为视角而言,因为各个企业的核算口径不统一,以此为前提统一调整口径也使出错的几率增加,分析各种口径的信息会形成较大偏差,从而减小数据的有效性,最终造成决策数据稳定性与真实性的下降。

2.2 部门间的信息传输受阻,彼此协调的困难较大

在应用共享模式前,企业以职能为标准划分为各个部门,这样旨在使部门对口业务效率提升,然而,企业在持续发展壮大中会增加更多的业务,固有的部门或工作岗位设计难以适应发展的需求,因此需要设计更多的部门,这会形成管理的无序局面,一系列信息充斥,一系列部门间的协调难度较大。并且,企业一系列部门常常各自为政,主要完成各自部门的绩效,忽视企业的整体绩效目标,造成企业在面临大项目的情况下缺少协调性,企业管理人员需要在协调工作上花费更多的时间,从而降低信息传输效率和增加成本支

出。

2.3 业财严重分离, 业财融合度缺乏

以往的企业实施集权式的组织架构, 首先根据职能划分部门及其工作岗, 然后上层管理往下层派发任务, 最终向所有员工传输系统的工作任务, 如此的管理方式并不复杂, 可是会在部门限制员工, 从而弱化财务部门和业务部门间的联络, 财务部门难以获得基础核算信息, 以及业务部门为了实现部门要求, 常常修饰为财务部门提供的信息, 导致数据的有效性和真实性降低, 难以充当企业管理决策的标准。而财务人员难以很好地判断业务信息的真实性, 这重点是基于缺乏专业知识以及不能进一步把握业务内容, 从而难以统一业务数据和财务理论, 业财缺少融合度, 最终难以共享业务信息和财务信息。

2.4 人才需求标准提升, 缺乏复合型人才

随着企业发展环境的愈加复杂化, 其非常青睐复合型人才。不管是当今的教育改革趋势, 还是企业的工作岗需求, 其培养人才的方向比较单一。一是当今高校财务专业的教育难以实现企业对复合型人才的实际需求。二是因为企业行业的差别, 造成业务领域的千差万别, 其要求的复合型人才知识架构也存在差别, 工作岗定位模糊, 其要求工作人员具备非常系统的知识体系。可是, 企业对员工的在职培训或教育需要较大的成本支出, 再者, 企业人员频繁流动, 因此企业不想在培养复合型人才上支出时间、成本, 这造成企业会计职能转型缺乏人才支持。

3 大数据背景下企业会计职能转型的策略

3.1 强化会计跟大数据技术的融合

会计大数据技术即统一会计学和大数据技术, 不少流程的产品设计都体现了各个领域的特色, 且彼此联系。为此, 应完善相关技术, 以使大数据应用的风险性减小。一是很多企业行业已步入管理会计阶段, 因此, 会计方式的更新以及跟大数据技术的渗透是发展方向和趋势, 这就要求综合把控会计大数据技术。我们能够实现会计专业人才培养方式的重构, 在会计教育中融入大数据技术的有关内容, 让会计专业者可以更进一步地把握会计学跟大数据技术之间的联系及其原理, 从而有效地培养大量复合型的会计学人才。二是学界应注重会计和大数据融合理论分析, 尽管在审计领域应用了很多年的大数据技术, 可是缺乏对财务审计领域后续发展的理论分析, 理论分析是深入强化高科技产品研发的关键所在。为此, 只有注重审计方面大数据技术的理论分析, 才可以实现会计和大数据融合发展。

3.2 政府部门注重资源投入和实施政策导向

基于大数据技术的不断进步, 政府部门是大数据政策的执行者、核心者、推动者, 其需要契合社会发展的要求, 注重投入资源以及政策引导, 以推广和普及大数据技术。在市场经济背景下, 会计的地位和作用愈加凸显。财务功能的转型是因为其记载了企业的经济发展以及生成了有关报告, 并且在推动企业决策中实现了效益的增加, 所以政府部门应合理引导智能财务大数据技术的研发、应用、普及。区域政府部门应积极制定有关政策措施, 提升对会计人员的扶持, 从而使一些会计人员的就业压力减轻。并且, 区域政府部门应跟高校联合, 确保财务会计专业人才培养模式的改进与完善, 并且组织关于财务管理的职业资格证考核活动, 对考核达标者授予职业资格证书, 从而使财务管理会计的社会认可度与公信力提升。

3.3 高校注重培养大量复合型会计人才

当今我国具备十分庞大的初级审计师职业资格从业者, 以及业已逐步实现饱和的发展状态, 可是非常缺乏复合型的审计从业者或即懂得计算机应用专业技术和大数据审计知识的人才, 市场供需严重失衡。为此, 高效务必跟新时代的大数据技术人才发展需求相适应, 注重培养高实用型、复合型的财务会计专业人才或高素质会计优秀人才, 以符合财务会计、管理会计后续人才培养和发展的需求。并且, 在构建涉外会计专业人才培养规划的基础上, 需要进一

步掌控世界经济一体化发展需求以及发展趋势和方向, 建设和完善的以运营管理决策、财务会计设计方案、数据统计分析为中心环节的涉外会计专业人才培养体系。高校应有效体现国际会计专业人才的国际金融互动沟通能力与技术能力, 实现国际视野的拓展, 培养一大批复合型的国际会计专业人才。

3.4 会计人员转变思想和提升自身综合素养

在大数据背景下, 会计实务操作中应用互联网技术、信息科技等一系列新技术, 并且企业也越来越广泛地应用“用友”、“金蝶”等一系列会计软件^[2], 一些大型企业或上市企业业已开始应用财务会计智能机器人, 企业的一系列会计工作岗人员的数量持续缩减, 以及实现了资源的有效整合。因此, 针对财务会计人员来讲, 其不可杞人忧天, 应主动学习, 做到未雨绸缪, 提升终身学习的思想意识, 不断学习和掌握丰富的财务会计专业内容, 持续提升自我综合技能和素质, 进而顺利适应新的会计业务工作岗转变和职能升级需求。

3.5 实现会计信息系统的统一

统一信息系统是共享模式的基础和前提条件, 因此应有效整合各种系统, 确保一致规划和运维。因为当前应用较多的系统, 一系列系统间的关系十分复杂, 能够在一致规划之后构建一套涵盖全部系统功能的新型系统, 且给所有员工配置相应的权限, 确保企业可以在此系统中查询全部的信息内容, 提升信息的时效性和工作效率。

3.6 强化部门间的互动交流和协调性

以业务视角而言, 财务部门应强化跟一系列部门的信息交流, 降低信息时效性不足而形成的决策失误几率。以企业战略发展作为视角而言, 企业应实现一系列部门的协调发展, 财务部门需要以企业整体发展为视角编制预算、制定绩效, 并且有效监督资金的应用状态, 实时跟进一系列部门的资金需求以及规划, 实现资金应用效率的提升, 降低成本支出。此外, 应监督指导一系列业务部门面临的财务问题, 以及分析业务工作开展的经济可操作性, 从而帮助与支持一系列部门顺利开展工作。

3.7 提升业财融合水平

随着共享模式的应用和推广, 业财融合属于企业会计职能转型的必然方向和趋势, 其有助于企业成本的减小、运营效率的提升。业财融合要求会计人员不单单限制在财务工作本身, 即不但进行财务核算, 而且在一系列部门的业务环节中渗透财务工作, 且指导一系列部门的工作事项, 以及监督和考核一系列部门的工作, 确保决策科学性水平的提升。会计人员必须与各部门紧密相连, 积极参加各部门的业务流程与决策, 利用专业知识指导各部门业务实施。而其他部门的业务人员也应应对财务相关理论知识进行学习, 在日常工作中, 不仅要从事务本身出发开展工作, 也要从财务的角度来看问题。企业财务与各部门之间应加强信息沟通, 发挥信息在决策中的重要作用。

结论

综上所述, 共享模式的发展成为推动企业会计职能转型的重要动力, 在对企业经营与管理中的流程优化、降本增效方面都起到重要作用。在企业会计职能转变的进程中会存在诸多问题, 企业结合自身发展需要积极应对, 强化会计跟大数据技术的融合、实现会计信息系统的统一、强化部门间的互动交流和协调性、提升业财融合水平, 而政府部门应注重资源投入和实施政策导向, 高校应注重培养大量复合型会计人才, 作为会计人员本身而言, 其应转变思想和提升自身综合素养。总之, 企业在会计职能转型过程中只有积极探索与自身发展相适应的道路, 才可以实现企业的可持续发展。

参考文献

- [1] 闫慧. 大数据时代企业财务会计与管理会计融合发展路径探讨[J]. 商业经济研究, 2021(15): 23-24.
- [2] 刘丽霞, 王世水. 大数据时代企业管理会计工具的创新与应用——基于成本控制视角[J]. 会计之友, 2019(10): 14-19.