

分析大数据在人力资源管理中的应用

李 桂

(格乐大学 泰国 曼谷 10220)

摘 要:随着科学技术的不断发展,大数据也随之诞生,并逐渐被应用在越来越多的领域,而且其使用为各个领域都带来了极大的价值。目前,大数据技术的不断发展,也逐渐应用在人力资源管理领域,打破了传统的人力资源管理模式,为目前的人力资源管理带来了高效的管理模式。基于此,本文阐述了大数据的含义,并分析了大数据在企业人力资源管理中的重要作用,进而对在企业人力资源管理中大数据的应用进行了研究,以期让更多的企业了解大数据对于人力资源管理的意义,在最大程度上提高企业人力资源管理的效率。

关键词:大数据;人力资源管理;应用

Analyzing the application of big data in human resource management,

Li Gui

(Gele University, Thailand, Bangkok 10220)

Abstract:with the development of Science and Technology, Big Data is born, and gradually applied in more and more fields, and its use for each field has brought great value. At present, the continuous development of big data technology is also gradually applied in the field of human resource management, breaking the traditional mode of human resource management, human resource management for the current efficient management mode. Based on this, this paper expounds the meaning of big data, analyzes the important role of big data in enterprise human resource management, and then studies the application of big data in Enterprise Human Resource Management, in order to let more enterprises understand the significance of big data for human resource management, to maximize the efficiency of enterprise human resource management. Keywords: Big Data; human resource management; application

传统的人力资源管理通常是管理者自身的经验进行管理,但是在遇到较多数据的分析时,其数据整理和分析过程会有很大的困难。另外,传统的招聘中,企业与面试官双方信息对接时效往往很长,这大大阻碍了人力资源管理的有效性。而目前大数据时代的到来,恰好为企业解决了这一问题,不论在人力资源管理中面对怎样庞大的数据,企业都可以通过大数据技术对信息数据进行高效统计和分析,而且分析结果也会比人为分析更加准确,这也为人力资源管理的发展打造了坚实的数据基础,可以大大促进人力资源管理水平的提高。由此可见,大数据在企业人力资源管理中的应用,可以为企业人力资源管理、乃至企业管理带来很大的便利,对企业的发展具有重要意义。

一、大数据的含义

随着现代社会的快速发展,信息技术已应用在人们生活和工作各个方面,而随之而来的大数据对人们来说更为重要。随着社会的快速发展和信息量的不断增加,人们需要通过大数据分析来了解相关领域的重要信息,从而为工作和生活提供更多的便利。大数据是科学技术不断发展的产物,相关调查显示,互联网中每年产生的数据都在呈直线式增长,其幅度基本超过50%,可想而知这些数据量是多么的巨大,此时大数据技术的发明正好可以解决数据量大、数据分析困难这一问题。对于企业人力资源管理来说,企业为了招聘到更适合的人才,其需要从庞大的数据中分析出适合本企业的高素质人才,而人才的引进和管理是企业管理工作中的重中之重,企业一般是通过人才引进、培养、考核等工作,不断提高人才的综

合素质,最大程度确保人才可以跟随企业发展的脚步。因此,在企业人力资源管理中,大数据技术的应用可以对人力资源的工作进行创新,并不断提高工作效率和质量,从而最大限度地为企业带来更高的经济效益,进而促进企业快速发展。

二、大数据在企业人力资源管理中的重要作用

(一) 促进企业经济发展

目前,随着社会的不断发展,各类企业也逐渐向现代化发展。然而,若企业想要长期稳定的发展,就必须在日常管理中加强人力资源管理的质量和效率。而大数据技术的开发,对于人力资源管理效率的提升有重大的意义,当企业将大数据应用于信息技术,会大大节省企业管理的时间,而对企业而言,时间就是金钱,利用大数据优化人力资源管理所节省的时间可以用来规划企业未来的发展,从而在一定程度上提高企业经济发展的效率,促进企业经济发展逐步实现现代化发展,有效满足了企业经济发展需要。此外,利用大数据可以对人力资源管理数据进行快速汇总和详细排序,大大促进了人力资源管理效率的提高;通过人力资源管理系统,我们可以直接分析企业人力资源的现状,及时发现问题解决问题。可见,企业可以借助大数据技术,使得企业的经济发展追随时代的步伐,提升企业的经济优势,促进企业长期稳定发展。

(二) 提升企业核心竞争力

随着市场经济的不断深化,企业在发展中暴露了一个重要问题,即在发展过程中,企业除了需要关注自身的经济效益,更重要的是关注市场竞争问题,为企业发展所需核心竞争力的提高作出重

要保障。应用大数据技术,企业可以将各部门之间的管理工作进行细化,这样,在管理过程中,管理人员可以有针对性地进行企业管理,并对相关问题开展更多的指导,进一步提高企业各部门间的距离。此外,在大数据技术的加持下,管理人员可以整合所有部门的绩效,而管理系统一旦发现管理漏洞,会自行提出有针对性的建议。因此,通过大数据开展人力资源管理,可以有效提高自身发展效率,促进企业核心竞争力的提升,最大限度确保企业发展符合市场发展和经济发展的需要。

(三) 促进企业人力资源管理信息化发展

在企业发展过程中,若其人力资源管理模式滞后,则其企业管理也就存在严重问题和许多管理缺陷。在传统的企业经营过程中,管理者一般采用传统的方法对员工进行管理和评估,往往存在个人感受影响管理和评估过程的情况。另外,很多时候会出现工作人员在总结过程中出现疏忽的情况,最终导致错误的频发。因此,为了有效提高企业的运营效率,企业可以在开发过程使用信息化方法进行企业人力资源管理,利用信息化的企业人力资源管理模式,提高人力资源管理的合理性,促进管理和评估工作更加透明,从而提高企业内部员工的竞争意识,进一步为企业的健康竞争环境提供保障,并在最大程度上促进企业的长期稳定发展。

三、大数据技术在人力资源管理工作中的实际应用

(一) 利用大数据实现人才精准匹配,提高招聘效率

目前,许多企业已经开始全面引入和应用大数据技术,通过大数据技术在招聘上的应用,其可以将人才、企业和人才机构作为一个整体连接起来,确保各项工作顺利进行。利用大数据技术可以总结过去的信息数据,发掘其中蕴含的巨大潜力,从而为企业筛选更多优质人才,为企业竞争力的提升奠定基础。

在实际的企业招聘中,管理人员可以利用大数据技术在人员招聘的各个阶段建立相应的预测模型,实现人才的精准匹配,提高招聘效率。首先,在在线申请阶段,面对信息量较大的简历,大数据可以根据岗位需求对人才的各个方面进行严格筛选,最大化地筛选出符合企业需求的人才;其次利用大数据技术在互联网上建立评价体系,实现对应聘者的素质、从业经历和工作能力进行定量分析;接下来,管理人员可以借助大数据对各类数据信息进行合理分类、编码、排序和分析,为后续绩效分析、招聘工作流程优化和人才利用提供依据;最后,我们要借助大数据总结和分析所有的人才简历,也可以根据应聘者的表现或工作能力给他们打分,并从高到低对他们进行评估,确定人才与企业工作的匹配程度,让企业招聘工作更加科学合理,并促进企业招聘效率的提升。由此可见,利用大数据技术可以实现企业与人才精准匹配,大大提高招聘效率,并为企业筛选合适的人才,促进企业与人才的共同发展和进步。

(二) 利用大数据建立企业培训体系,提高员工综合素质

员工培训作为企业培养适合企业发展的人才的重要工作,对于企业的发展极其重要,同时,企业培训也是制约企业发展的主要因素之一。因而加强员工培训、提高员工的工作能力和水平,是促进企业长期稳定发展的重要方式。而大数据技术的应用,可以为企

业建立培训体系,即企业通过利用大数据梳理员工和岗位信息,分析海量数据信息,确定符合员工需求的培训方法和模式,并为每个岗位定制个性化培训课程,使培训更加智能化、高效化。这样,每一位员工都能有自己的发展空间,员工与岗位、企业文化的匹配度也会增强。此外,通过大数据技术和网络平台对员工进行培训和教

(三) 利用大数据分析员工价值取向,促进多方面正向激励

对于员工激励而言,企业可以采用大数据分析技术实现多方面对员工的积极激励。具体而言,在员工需求层面,企业可以挖掘和处理员工生活和工作的各个数据,分析他们的价值取向和追求,并根据分析提供有针对性的物质或非物质激励。在薪酬管理层面,它记录和分析员工的工作流程、工作目标、任务完成情况等,生成员工的绩效,客观全面地评估员工创造的价值,并根据数据为员工支付相应的薪酬,从而使员工在工作和奖励之间取得平衡,大大激发他们的工作热情。此外,企业可以通过大数据的分析功能不仅可以实现内部薪酬数据在时间序列上的纵向比较,而且可以实现企业和市场薪酬的横向比较,从而提高内部和外部薪酬的公平性和比较优势。在绩效管理层面,通过对海量数据的收集、整理和分析,我们从数据之间的相关性出发,探索了高绩效员工与不合格员工之间差距的原因,为员工设计了相应的解决方案,增强了员工对企业的认同感和归属感。因此,大数据正在迅速推动企业人力资源管理的变革,这不仅是数据分析和应用技术的创新,也是思维模式和管理技术的革命。

(四) 利用大数据分析员工,提升员工薪酬、绩效的合理性

企业的人力资源薪酬和绩效管理,通过建设大数据信息平台,搭建高水平的信息平台,通过应用信息技术、计算机技术、网络技术等技术,发挥获取和处理大数据的能力,使企业全体员工能够顺利开展工作,实时了解工作内容和完成情况,并进行全面记录,发挥云计算技术实现数据处理和应用,确定合适的薪酬绩效标准,确保员工管理更加科学。通过云平台的建设和应用,可以实现企业人力资源管理的创新,将管理者从繁重的劳动中解放出来。通过信息平台,可以快速处理这些数据,发挥大数据技术的作用,提取和汇总有用的数据信息,实现管理水平和效率的全面提高,提高员工管理的科学性和合理性。

结束语:

总而言之,人力资源管理作为企业的重要任务,在日常管理中,我们要充分利用大数据技术对人力资源管理进行创新,从根本上提高企业管理水平,消除传统管理模式的弊端,发挥现代人力资源管理的优势,促进员工综合素质的提升,提升企业核心竞争力,在最大程度上保证企业工作的顺利进行,促进企业长期稳定的发展。

参考文献:

- [1] 张嘉倩. 浅析大数据在人力资源管理中的应用[J]. 经济管理文摘, 2019(16):136+138.
- [2] 肖樱丹, 林艺, 蒙园园. 大数据在人力资源管理中的应用[J]. 中国管理信息化, 2019,22(19):59-62.
- [3] 裴钰. 大数据在人力资源管理中的应用[J]. 财讯, 2020(11): 56-58.
- [4] 李秀俊. 大数据时代,企业人力资源管理的创新策略[J]. 人力资源, 2021(02):30-31.