

新形势下企业政工管理方式创新研究

冯俊丽

(中铁十四局集团第三工程有限公司)

摘要:在新时代发展背景下,进一步加强国有企业的政治思想工作,可以全面提高企业内部的管理,并且还可以优化企业内部的管理制度,为企业培养出一支具有高素质、高能力的职工队伍。现阶段,在经济的快速发展推动下,促使我国企业发展市场竞争激烈,这也意味着国有企业将在激烈的市场竞争中面对诸多的挑战。基于此,国有企业需要优化创新企业政工管理模式,为企业的整体发展提供一定的保障。文章主要针对当前形势下企业政工管理方式的创新进行了简单的分析,并根据政工管理方面存在的问题,提出了一些指导性的建议,希望可以全面提高国有企业在未来社会中的发展。

关键词:企业政工;管理方式;创新策略

引言

随着我国经济的不断发展,加快了我国各领域企业的整体发展。而针对现代化社会中国有企业的发展而言,要全面提高企业内部的政工管理工作,并做好党的正确领导下的思政工作。思想政治工作是中国共产党的优良传统,是建设具有中国特色社会主义的中心环节和主要手段。对此,在经济发展的大环境下,企业政工管理也需要全面优化,并且全面重视政工管理制度,进一步提高企业在现代化社会中的发展。此外,企业还需要顺应现代化社会的发展形式,不断变革政工管理模式、创新政工管理理念,全面推动企业在现代化社会中的发展。

一、加强企业政工管理工作的重要意义

在国有企业发展过程中,政工工作作为企业管理中不可或缺的一部分,企业中的政工工作本身就是一项可以为企业培养人才的工作。然而,企业要想在现代化社会中提高自身的发展,还需要根据市场竞争力,来不断的完善、创新政工管理工作。而政工管理作为企业的发展动力,可以有效提高企业的稳定运行,确保企业的经济利益。伴随着科学技术的不断发展,信息技术已经在我国各大领域企业中应用,而国有企业在发展中也使用了大数据、云技术等现代化信息技术。对此,国有企业政工人员要根据国家的发展形式,来不断优化管理模式,提高企业中职工的综合素养以及政治思想意识,全面提高企业职工的政治素养,只有这样才能加强职工在工作过程中的积极态度。而企业政工管理工作在企业发展中,虽然不能直接为企业带来财富,但是可以全面提高管理人员以及职工的思想政治意识,这对于企业的整体发展而言,企业提高企业管理人员的综合水平,就是在为企业发展道路做铺垫,从而确保企业职工可以通过提高思想政治意识来为企业发展目标而努力,这对于企业在现代化社会中的发展而言有着重大的意义。

二、国有企业政工管理方式常见问题

(一)缺乏“以人为本”的政工管理理念

国有企业要想全面提高自身的发展,还需要保持着“以人为本”

的发展理念。但是,现阶段我国部分国有企业在发展期间缺乏“以人为本”的政工管理理念,从而导致企业内部职工丧失工作的积极态度,以此降低了企业的职工的工作效率。而根据相关调查分析,企业政工管理缺乏“以人为本”的理念原因,主要体现在:一方面,缺乏员工反馈工作落实不到位,在企业运行发展过程中,企业职工在工作期间难免会遇到一些困难,而此时企业就缺乏一个畅通的反馈渠道,这就造成了企业员工不能向上级反馈自身的困难,这对于政工工作开展和职工自身都有着很大的影响。另一方面,企业管理工作者对于职工的状态以及工作情况缺乏了解,这样不仅会影响到工作效率,还直接降低了企业内部职工之间的和谐,而这些都能够直接到企业在现代化社会中的发展。

(二)企业内部政工队伍建设不完善

企业内部政工队伍的建设,对于企业的发展而言尤为重要,但现阶段的企业内部政工队伍建设还需要进一步完善,要想全面发展企业还需要建设一支管理队伍。近年来,在经济的快速发展推动下,虽然加快了我国企业的整体发展,但在企业的实际发展中却存在着较多的问题。例如:目前国有企业对于员工培训方面,还保留着传统的培训方法,同时在人员配置上也没有满足政工工作的基本要求,并且企业现有的职工都是年龄较大的人员,这就造成了在工作中,工作态度不积极、缺少新思想、心理理念等问题。除此之外,现阶段仍有一些国有企业缺少与外界企业的交流,从而直接降低了向外界企业学习的经验,从而在培训以及对职工教育过程中,还使用传统的教育内容,在工作过程中也只是“走形式”的管理模式,这样会极大的影响到企业的正常发展。再就是企业内部政工工作人员缺乏专业能力,对基础知识的掌握不够,同时缺乏对本职工作的重视,从而直接降低了工作效率,这对于内部政工队伍建设有着极大的影响,同时也成为了影响企业正常发展的负面因素。

(三)国有企业文化与政工管理相脱离

在新时代发展背景下,仍有多数国有企业在文化建设方面没有与企业政工管理相互贴合,从而直接降低了企业政工管理中的文化

价值。而造成这一原因主要体现在以下三个方面：第一点，国有企业政工管理工作中缺乏企业文化，从而无法构建适合企业发展的文化气氛。第二点，在进行企业企业文化宣传过程中，不能将企业文化的内涵与理念，展现给企业各职工，且企业的领导层人员没有起到带头作用，从而造成了政治理论方面缺失，导致企业职工自身政治思想偏低，而这一问题能够直接想到企业的正常发展。第三点，在进行企业政工工作开展过程中，忽略了对企业形象的考虑，这样会直接影响到企业的整体形象，还降低了政工工作在企业内部中的价值，而上述这些原因，都是导致企业文化与企业政工管理理想脱离的问题，这些都能直接影响到企业的整体发展。

三、国有企业政工管理方式创新思路

(一) 优化创新管理理念

在现代化社会发展背景下，国有企业的政工工作要从企业的职工出发，并坚持“以人为本”的思想理念以及“政治思想”理念为开展工作的根本。而作为国有企业的政工人员而言，要将党的政策以及指示贯彻落实在政工管理工作中，并且还需要优化管理理念，丰富政工工作内容，只有这样才能从根本上优化政工管理模式，提高企业职工思想政治意识。与此同时，国有企业政工管理人员还需要明确党的政策，顺应时代的发展，为国有企业营造出和谐的工作气氛。此外，还需要政工工作者了解企业内部职工的情况，积极为职工解决生活以及工作方面的难题，这样才能全面提高职工为企业发展的积极性。基于此，只有全面创新国有企业政工工作管理模式，摒弃传统的思想理念，才能从本质上提高国有企业的发展。

(二) 强化员工自身的素质

国有企业在发展过程中，人员的流动对于企业的发展而言尤为重要，尤其是引入创新型人才可以全面提高企业的整体发展。但在新职工上岗工作前期，要确保新职工自身的知识储备和文化素养，且企业领导人员需要落实好新职工的思想政治培训工作，全面优化政工管理人员自身的工作理念以及意识，并且还需要政工人员自身树立正确的价值观，只有这样才能在工作中凸显出政工人员的自身价值。与此同时，在新职工上岗后，政工人员还需要对新职工进行了解，并对其进行不定期的思想政治考核，还需要让企业职工更好的适应市场竞争力，从而全面提升企业职工的综合素养。此外，还需要监督企业职工的职业道德，督促职工不断优化自身的新知识、新思想、新理念等。除此之外，还需要在企业的发展过程中建立奖惩机制，这样可以使职工充分的体会到政工工作的作用，以此更好得配合政工管理工作。对此，只有全面提高企业职工自身的职业素养以及思想道德意识，才能从根本上提高国有企业在现代化社会中的发展。

(三) 完善企业政工管理制度

企业内部政工管理制度的全面完善，可以全面提高国有企业在当前社会中的发展。但企业需要通过政工管理中的实际问题出发，在根据国家的相关政策，在企业的发展中制定出合理、科学的管理机

制，这样才能全面促进企业政工管理工作的顺利开展。而企业的发展需要一个完整的管理制度来维持，对此国有企业的政工工作者，需要充分的对企业职工进行全面了解，充分体现“以人为本”的原则，为企业职工排忧解难。这样不仅可以有效促进企业内部的思政队伍建设，还可以减少国有企业在现代化社会背景发展中的问题。与此同时，完善企业内部的政工管理制度建立，明确企业的发展目标，还需要企业政工对企业的发展做好整体的规划，并且需要上层领导对其进行监督。在企业加强政工管理工作期间，如果管理制度不妥当，就会造成企业职工与政工管理人员内部的不满，对此需要企业及时的对管理制度进行整改优化，还需要做好企业各部门之间的协同工作，只有这样才能全面提高企业发展。基于此，只有不断得到完善管理机制，不断的提高政工工作者自身的新思想、新理念，才能提高国有企业在社会中的发展，以此全面提高我国经济的建设。

(四) 完善企业激励政策

要想全面提高国有企业的发展，还需要不断的优化、创新企业政工管理工作，并且还需要完善企业的商赏罚机制。此外，还需要对企业职工进行去全面考核，根据职工的成绩来进行职务晋升等，而考核的作用不仅可以提高职工之间的相互竞争，还能全面提高企业职工的积极性。与此同时，在企业的发展过程中，还要施行民主监督制度，这样不仅可以提高企业内部的监督，还能在监督工作中提高企业职工的思想政治。因此，企业激励机制和考核方面的完善，可以充分的提高企业职工的积极性，以此可以有效的推动企业政工工作的顺利开展。

结束语

综上所述，在新时代发展背景下，国有企业还需要不断的创新自身的管理理念，并且还需要革新企业内部政工的管理模式。在经济的发展推动下，企业之间的市场竞争力度越来越大，而面对新时代给予企业的挑战，国有企业就需要创新自身政治管理模式，坚持“以人为本”的管理思想，只有这样才能全面提高企业在现代化社会中的整体发展。

参考文献：

- [1]赵纳昕.浅谈新形势下施工企业政工管理方式创新[J].建材与装饰,2020(11):198-199.
- [2]方锦喜.探讨新形势下企业政工管理创新策略[J].四川水泥,2020(03):281.
- [3]王启民.新形势下企业政工管理方式创新路径研究[J].企业改革与管理,2020(24):200-201.
- [4]孔琳娜.新形势下企业思想政治工作管理方式创新[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2020(11):45-46.
- [5]袁明龙.新形势下企业政工管理方式的创新策略研究[J].产业创新研究,2020(09):120-121.