

国有企业基层党建政工工作的加强路径探析

冯俊丽

(中铁十四局集团第三工程有限公司)

摘 要:近年来,我国经济制度的逐渐发展与改革的同时,给国有企业中基层党建政工工作代带来了很多问题。国有企业在发展的过程中,若想使基层党建工作的质量得到显著提升,就需要相关的工作人员对基层党建的发展以及管理模式进行创新与优化,使国有企业的基层党建工能够与新时期的国企发展要求相符合,从而加强国有企业基层党建政工工作的发展路径。党建政工工作在国有企业的思想工作中占据着重要的地位,其能够使企业的内部思想以及工作人员的思想得以显著的提升。为了使国有企业的发展更进一步,相关的工作人员要积极的对政工工作进行分析与研究,为国有企业提供便利条件。

关键词:国有企业;基层党建;政工

引言

现阶段,社会中各个企业间的竞争力度逐渐加大,使企业在社会中的生存以及发展环境也变的越来越困难。国有企业若想在艰难的市场中寻求发展与生存,就需要企业提升自身的各项实力,并对企业内部的人力资源管理进行优化,积极调整现存的工作模式以及发展方向等。党建政工工作在国有企业中具有极大的作用与价值,相关企业应积极的采用党建政工工作,以此提升自身企业的市场竞争力以及自身的综合实力,促进国有企业的可持续性发展。基于此,本文针对国有企业基层党建政工工作进行了分析,为相关的企业提供一些参考意见。

1 基层党建政工工作的重要性

1.1 促进企业与员工的共同发展

国有企业在开展党建政工工作中,其在对企业中工作人员的思想行为观念以及操作等进行改善的同时,还能够使党组织需要传递的政治思想向工作人员进行有效的传输,使其能够为工作人员的未来发展进行很好的规划。国有企业开展党建政工工作可以对工作人员的意识以及观念进行改善,引导工作人员树立正确的三观。在良好思想的指引下,工作人员能够激发自身的坚持意识,对自身的工作能力不断的进行提升,并积极的参加到企业的日常生产工作中,这样不仅能够提升企业的经济效益,还能使工作人员得到有效的发展,实现自身的人生价值。此外,国有企业在进行日常生产以及经营的工作时,也需要政工工作对其进行辅助与支持,将正确的思想观念运用到企业的日常工作中,在正确思想观念的指引下使企业能够健康发展。在进行企业党建政工工作的过程中,不能将经济利益作为其主要工作内容,若将其作为主要的工作内容会使企业中的基层党组织的思想出现严重的问题,严重会导致企业经济利益受损害。基于此,根据以上提出的内容能够得出,提升党建政工工作可以改善工作人员的思想观念,为其树立正确的思想观和价值观以及世界观,企业通过开展党建工作,能够为企业建立正确的发展方向,提升企业的经营能力,并加强企业内部工作人员的运营能力,使企

业中的工作人员能够对基层党建政工工作有一个新的认识,促使企业的健康长远发展。

1.2 满足职工精神需求的重要条件

在国有企业日常的生产以及经营的过程中,企业内部的职工作为重要的基础资源,也是企业进行政策落实和改革的重要力量,工作人员的思想观念和道德品质以及职业素养等,都会对国有企业的发展产生直接的影响。由于有些工作人员受到社会中各项因素以及企业内部管理的影响,有些工作人员出现了解怠工作和工作积极性不高等问题,对国有企业的向心力和归属感不强,导致国有企业的发展受到了严重的影响,还会使企业的文化氛围受到一定程度的影响,这些不健康的思想也会影响到周围同事的工作积极性。现阶段,在国有企业的薪资待遇等能够满足工作人员生活的基本需求基础上,企业中工作人员的精神需求逐渐提高,工作人员将以往的薪资待遇关注点转变为能够实现自身的价值上。在当前现状下,国有企业应积极的对基层党建工作进行创新与优化,深入了解工作人员的需求,真正的走入工作人员的内心,并以工作人员的角度出发,使企业中基层党建工作能够与工作人员相符合,在工作人员的日常工作和生活中开展基层党建政工工作,以此帮助工作人员解决日常出现的问题,并引导工作人员建立正确的思想观念,转变工作人员的行为以及心理。通过这种方式,将工作人员的理想和企业的发展目标以及企业社会经济建设的目标进行有效的整合,以此使工作人员的精神得到满足,提升工作的积极性,帮助企业提高经济效益。

2 国有企业基层党建政工工作中的问题

2.1 思想观念传统

当前,我国国有企业在开展基层党建政工工作的建设中存在工作人员思想观念过于传统,工作人员在思想观念陈旧的方式下进行工作,久而久之使工作人员的思维变的较为固定化。由于思想观念跟不上新时期社会发展以及社会环境的变化,导致企业在开展基层党建政工工作过程中出现工作人员的管理型以及经济性等多方面问题,其原因就是思想挂念以及意识过于传统。基于此,国有企业在

开展党建政工工作时,要将社会发展的趋势融入到改变思想观念中,并对思想教育的方式进行优化与创新,使党建政工工作的作用以及价值充分被发挥。

2.2 基层党建政工队伍素质不高

现阶段,有一些国企在开展基层党建政工工作时,相关工作人员以及团队的素质偏低。因为有一部分政工工作人员的政治水平不够高,缺乏实际思想政治教育的工作经验,以至于在开展相关工作时仍然采用陈旧的思想观念,同时工作方式也非常落后。根据当前国企实际情况来讲,有很多工作人员的思想观念已经得到了显著的改变,传统的政治思想教育在其中得到有效的发挥,对基层党建工作的开展产生了极其不利的影响。另外,有些国有企业中缺少专业性较强的党建政工领导人员,有些党员的思想意志缺乏坚定性,没有对自身进行明确的定位,不能在自身利益与企业的利益产生冲突时坚定自身的立场,使党组的领导人员在工作中难以发挥其作用和价值,对新型的国企管理模式和相关的国家政策难以有效适应,对企业的经济以及发展产生不利影响。

3 加强国有企业基层党建政工工作的新思路

3.1 充分重视基层党建政工队伍的建设

国有企业要不断加强基层党建政工队伍的建设,使国有企业的基层党建政工工作能够得到有效的开展。在进行队伍的建设过程中,不单单要重视党员和领导干部教育以及培训问题,还要重视基层的党员以及相关工作人员的政治教育问题,并定期的安排专业人员去到各个地区进行专业培训,丰富其专业知识,在此基础上提升自身的思想政治观念。另外,相关的工作人员要要对现代化的互联网和智能化技术以及设备进行充分的使用,利用多媒体等相关的电子设备进行思想政治相关内容的有效宣传,通过音频、图片、视频等方式进行呈现,以此来提升党建政工工作的效率,为企业的发展打下坚实基础。

3.2 重视创新提高效率

在国有企业的发展中,工作人员的思想观念会根据社会发展而产生变化,在国企中基层党建政工工作是一项具有有计划与有组织的思想教育工作,能够使国有企业的党建工作有效的落实。为了使党建政工工作的效率以及质量得到显著的提升,就需要积极的对工作进行研究与创新,在我国社会的不断发展下,相关的工作人员要从中找到基层党建工作与基层工作人员之间有效的连接点,使党建政工工作能够灵活的使用,以此提升其工作的效率。国企在开展基层党建政工工作时,需要找对工作中出现的问题,并及时有效的进行问题的解决,提升国有企业在我国市场中的竞争力。企业政工的领导者以及相关的工作人员,要以基层工作人员的经济利益为基础,并结合现阶段市场发展的实际情况对工作的思路以及方式进行拓展,落实党中央提出的各项指标,并保证企业能够健康发展。

3.3 对企业文化建设进行重视

在企业进行文化建设的过程中,首先要营造良好的思想氛围,企业在日常的生产中企业文化能够提供重要的精神支持,因此企业内部要营造和谐以及乐观的文化氛围,为企业的发展奠定基础,推动企业的长远发展。其次,企业要营造良好的物质氛围。国有企业要加强对自身设备的资金投入,为工作人员营造优质的工作环境,为企业的物质文明奠定基础。最后,企业要重视内部的精神文明,使工作人员的积极性得到充分的调动,提升企业的经济力最大化,同时企业要建设自己的品牌形象,保证自身的良好形象,促进企业的可持续性发展。

3.4 落实基层党建政工工作中的监管机制

党建政工工作在过于企业中发挥着重要的作用和价值,国企在进行党建政工工作开展的过程中,为了保证工作能够有序顺利的进行,使各项资源能够得到科学合理的运用,需要相关企业构建健全的党建工作管理制度,保证基层的党建政工工作能够被有效的监管。企业在进行监管制度的制定时,要将财务部门和纪检部门以及相关人力资源部门进行重要的监管,对开展党建镇公共工作使用的资金情况和党建工作的情况开展严格的监督管理,保证监督管理的有效性,避免出现贪污腐败的问题,使相关的工作人员在进行工作时能够保证自身的廉洁。通过对其进行有效的监督管理,促进企业内部的健康运行,保证企业的经济利益不受到损失。

结束语

结合上文,基层党建政工工作在国有企业中的作用和价值是尤为显著的,相关的企业要将基层党建政工工作进行有效的开展,保证企业思想观念能够得到良好的提升。相关的企业要对基层党建政工工作的方式进行创新与调整,加强管理人员以及基层工作人员的教育,对思想以及行为进行有效的教育,使其能够打破传统的思想观念,以此提升工作人员的工作积极性,重视企业的文化建设,使企业的经济效益加快建设,保证国有企业的长远性发展。

参考文献:

- [1]高波.国有企业生产党建紧密结合助推新发展——浅析扎实做好基层党建工作[J].中国有色金属,2020(S2):193-194.
- [2]打造“壮乡红”党建共享品牌 探索国有企业基层党建新路子[J].企业文明,2020(12):44-45.
- [3]贾伯良.新时期深化国有企业基层党建工作的思考[J].现代企业,2020(12):58-59.
- [4]陈阳.新形势下国有企业基层党建与思想政治工作探究[J].内蒙古煤炭经济,2020(23):203-204.DOI:10.13487/j.cnki.imce.018998.
- [5]刘方.新时代国有企业基层党建品牌创建特色实践探析[J].品牌与标准化,2020(06):24-26.
- [6]胡黎朝.国有企业基层党建政工工作的加强措施[J].中外企业文化,2020(11):102-103.