

# 做好企业政工管理工作推动和保障企业高质量发展

马玉杰

( 中铁十四局集团三公司 )

**摘要:** 新时代背景下,我国很多企业政工工作并没有得到根本上的落实,有些企业管理者以及工作人员缺乏对政工工作的正确认识,认为政工工作不会给企业带来直接经济效益,没必要将这项工作纳入企业全面发展的重点范畴,这在一定程度上弱化了政工工作在企业实际发展中的地位,导致很多企业政工工作发展动力不足,负责政工工作的管理者和职工责任心较差,给企业政工工作的进一步发展带来了负面效应。针对当前企业政工工作面临的新挑战进行对策分析,希望能够为相关企业及工作人员提供一定的借鉴与帮助,为我国企业现代化发展提供更多有力的支持和保障。

**关键词:** 企业;政工工作;质量;对策

## 引言

作为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础、我党执政兴国的重要支柱和依靠力量,国有企业在为实现中华民族伟大复兴提供坚实物质基础方面具有不可替代的重要作用。坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”。打造红色竞争力,用“红色引擎”驱动保障企业高质量发展,是国有企业红色血脉、奋楫争先的“决胜法宝”。管理工作是搞好各项工作的关键,也是队伍建设的一项重要工作。当前管理工作与经济建设是相辅相成的关系,做好企业管理工作是保障国有企业高质量发展的前提。国有企业管理人员如何有效履行职责,推动和保障企业高质量发展,是需要深入思考和解决的问题。

### 1 政工工作在企业发展中所起到的重要作用

#### 1.1 引导作用

企业在发展中常常会受到两种因素的影响,一是外部因素,即宏观经济、国家政策、产业环境等;二是内部因素,即管理制度、人力资源、技术工艺等。外部因素通常很难预测与控制,内部因素中人力资源则是唯一的变量,员工个性和工作心态的差异,均会对企业利益造成不同的影响。而思政工作的工作对象,便是企业内部员工,通过此项工作可以减少企业内部员工之间心理与观念上的差异,建立共同的工作目标,拥有良好的价值观念,从而使企业能够得到良性的发展。

#### 1.2 凝聚作用

企业员工是推动企业发展的主体,在实际工作中,工作氛围以及人际关系均会影响到员工的工作情绪和团队凝聚力。如果企业没有一个良好的工作氛围则会进一步影响员工工作的积极性。而通过思政工作,则可以通过无形精神、有形物质的综合作用,调节员工的情操,为企业树立一个良好的工作风气,员工可以在此环境中得到发展,从而不断实现自我完善,产生工作的内驱力,团队之间的协作更加顺畅,有利于企业提升抵御外部市场风险的能力。

### 2 政工管理工作的现状

第一,未充分认识到政工管理工作的价值。随着我国社会经济体系的创新发展,市场环境出现了较大的变化。愈发激烈的竞争在增加企业经营难度的同时也为其提供了机遇。企业通过高质量的政工管理可以在员工群体中形成向心力、凝聚力,强化企业市场竞争力,在复杂的市场环境中稳定自身发展态势。同时,政工管理也能加强企业内部员工的思想政治教育,培养员工的归属感,使其为企业创造更大的价值。但目前多数企业并未能充分认识到政工管理工作的重要价值,即便实施了政工管理,其工作开展也仅停留在表面,无法体现出政工管理工作的思政教育价值,对企业的良性可持续发展造成严重的负面影响。政工管理模式陈旧。随着我国经济社会的高速发展,以往的企业政工管理模式已无法满足当前企业发展的要求。若企业故步自封,不加大针对政工管理工作的创新优化力度,不引进先进的管理观念,势必会导致企业的政工管理工作开展难度增大,为企业未来的发展埋下安全隐患。基于此,企业必须明确市场变化规律,注重企业内部架构的合理性、科学性,充分发挥企业政工管理工作的能效,为企业的良性可持续发展奠定坚实的基础。

第三,企业政工管理人员创新意识淡薄。多数政工管理人员在工作上已经积累了丰富的经验,但其思想未跟随时代发展的脚步,造成很多工作的实施缺乏合理性、可行性,仍沿用以前的管理模式,导致企业政工管理工作无法对企业的发展产生推动作用。

### 3 做好企业政工管理工作,推动和保障企业高质量

#### 3.1 将理论与实践充分结合

企业开展的工作最终目标是促进企业与员工全面发展,是以员工为中心发展的一门科学。在此前的工作方式与工作内容中,一些企业总是将关注点与重心放到知识体系理论本身,但并未对其进行深层次且全面地理解与掌握,在实际的工作中也并未做到灵活运用并有效将理论运用到实践之中。思想工作若想做到有效性、科学性,那么势必要充分将理论与实践相融合。

#### 3.2 不断加强实践与创新

若要对工作的方式方法、内容、工作观念进行创新,那么企业

应该大力开展工作的创新实践活动。首先,将员工的本职工作与思想工作紧密结合,不断提升企业自身以及员工的能力。其次,要大力弘扬企业的思想价值观与企业文化,以企业文化为起点影响员工。以潜移默化的方式将工作加入到企业文化之中,通过不断实践与学习来激发员工的创新性。

### 3.3 强化员工自身的素质

在新员工正式上岗工作之前,要确保其具备过硬的知识与文化素养,企业领导层要确保新员工的思想政治培训工作落实到位,优化政工管理人员的工作理念和服务意识,树立正确的价值观,充分体现出管理者的道德水平,增强员工自身的综合素质,为日后提升企业的综合竞争力提供帮助。在正式走上工作岗位后,政工工作者要时刻注意观察员工的工作态度和思想政治觉悟,不定期地对内部员工进行政治工作考核,让员工们更好地适应新形势下激烈的社会竞争,促进企业员工自觉提升自我素质,形成良好的职业道德,督促他们不断接受新知识、新思想、新理念,并尝试新挑战,将思想道德建设与企业发展目标融为一体,充分发挥自身优势。要适当地引入科学合理的激励政策,深度挖掘员工的个人潜能和社会价值,让员工真切地体会到政工管理工作的实效与意义,从而能够更好地配合日后的政工管理工作。

### 3.4 完善工作机制

新时代企业政工工作的创新发展还需要落实到工作机制上,围绕着当前企业政工工作机制存在的问题,未来应该着重从以下两个方面入手予以完善:第一,针对企业政工工作制度需要予以不断完善,以便促使其对于政工工作可以形成有效指导,以此更好优化企业政工工作的优化开展。针对企业政工工作在新时代下的高要求予以明晰,重点分析主要的政工工作任务,进而明确所有的政工工作责任,将这些责任合理分配给政工工作人员,由此较好实现政工工作责任制度的完善[4]。在此基础上,对于政工工作人员的工作完成效果予以分析评估,进而基于考核状况给予奖惩,由此更好提升政工工作人员的积极性,确保各项政工工作得以优化有序落实。第二,针对企业政工工作开展中的协调机制也需要予以完善,明确企业政工工作开展中相关联的一些部门和经营管理任务,进而予以积极协调,促使政工工作可以得到更为理想的优化落实,以此更好提升企业政工工作开展成效。比如企业政工工作和人力资源管理的融合发展就是未来重要创新方向,相关工作人员应该予以积极沟通协调,力求更好优化企业员工管理,为企业优化发展创造良好条件。

### 3.5 构建优良的政工管理环境

政工管理工作的开展,不能完全照搬其他企业的管理模式,需要构建适合企业自身的优良政工管理环境。无论是企业文化还是意识形态等方面,企业都必须探索出适合自身发展的道路。基于此,企业在学习借鉴其他企业管理模式的过程中,要基于自身实际情况,针对整体发展走向梳理,在参考先进管理理念的过程中,秉持

优胜劣汰的原则,将其落实贯彻。企业要不断提升政工管理人员的信息化水平,构建高效的管理机制。通过这种方式,构建优良的政工管理环境,在企业内部普及企业核心观念,持续性地强化员工个人素养及思想品质,为企业的良性发展奠定坚实的基础。

### 3.6 提升政策法律常识,加强队伍建设

在企业的发展过程中,企业政工人员要密切与企业职工建立有效的联系,只有与企业职工建立有效的联系才能更好地开展思想工作,从而尽最大努力提高企业思想政治水平。思想工作有序地开展,十分有利于企业实现高质量的发展。所以,在实践工作中政工人员要保证企业内的每一个员工都认识到思想政治的重要性,并将一定的政策法规和法律常识普及给企业职工。为此,政工人员要重点做好以下两个方面的工作。首先就是要加强职工对各种政策法规的学习,这项工作的开展看似简单,但是要想做好并不容易,如果政工人员设置内容过难或是简单都会对企业职工的参与积极性产生影响,所以,政工人员要将基层工作法律知识的普及作为切入点,内容的设置上也要由浅至深,并将企业职工通过学习和了解的思想上的变化记录下来,这样能够更好地反映出企业政工部门的职能。其次,政工人员应高度重视基层员工的实际需求,对于职工反映出的一些实际问题进行深入研究,并基于实际问题制定出相匹配的解决方案。

### 结束语

综上所述,做好企业管理工作是推动和保障企业高质量发展的重要环节,企业党委应坚持和加强党的全面领导,牢固树立“大党建”意识,厚植做实“党建就是生产力、做细就是凝聚力、做强建就是战斗力、做优就是竞争力、做精就是向心力”理念,运用体系化思想、工程化思维、模型化思路、工具化方法开展党建工作,全面推进并实现政治思想工作在国有企业中的实际效用,为企业的发展与工作的开展提供各种有力保障条件。要充分发挥国有企业政工人员的主观能动性,在企业内部建立能够将思想工作和企业发展理念有机结合的工作机制,为企业科学健康发展提供坚强的保障。

### 参考文献

- [1]代阳.新时代背景下企业政工管理方式的创新策略研究[J].办公室业务,2021(9):35-36.
- [2]石淑洁.论新形势下煤炭企业政工管理方式创新[J].中小企业管理与科技,2021(21):78-79.
- [3]周志辉.新形势下企业政工管理方式创新探究[J].中国报业,2019(24):42-43.
- [4]刘洪波.浅析新形势下加强企业政工管理方式的创新方式[J].智富时代,2017(12):116.
- [5]陈文余.研究新形势下电力企业政工工作面临的挑战及对策[J].现代国企研究,2018(20):213.