

新时代背景下企业政工工作面临的挑战和对策分析

马玉杰

(中铁十四局集团三公司)

摘要:新时代背景下,我国很多企业政工工作并没有得到根本上的落实,有些企业管理者以及工作人员缺乏对政工工作的正确认识,认为政工工作不会给企业带来直接经济效益,没必要将这项工作纳入企业全面发展的重点范畴,这在一定程度上弱化了政工工作在企业实际发展中的地位,导致很多企业政工工作发展动力不足,负责政工工作的管理者和职工责任心较差,给企业政工工作的进一步发展带来了负面效应,使得新时代背景下企业政工工作的发展陷入更大的挑战中。因此,企业需要重视政工管理工作,创新管理方式,不断地提高企业员工的政治素养和凝聚力,从而在根本上加强企业自身的竞争优势。文章基于新形势的背景,研究和探讨企业政工管理方式的创新。

关键词:新时代;企业;政工管理;对策

引言

思政工作是企业管理中的重要一环,基于新时期背景之下,企业内部组织机构正面临着改革开放与市场经济的双重考验,为能够使企业能在复杂多变的市场环境中长久稳定地发展,则不断提高思政工作的质量,坚持以人为本,实现企业高质量发展,并承担相应的社会责任,处理好企业与国家利益之间的关系,从而推动经济的良性发展。

1 新时代企业政工工作价值

新时代开展企业政工工作的意义非常突出,对于思想道德建设的落实能够起到巨大的帮助作用。企业政工工作对于企业在新时代的发展必不可缺,能够加强企业的社会责任意识,让企业在实现经济效益的同时带来更多的社会效益。通过开展一系列企业政工工作,能够帮助企业获得可持续性的发展,结合企业的发展战略目标,增强企业的发展优势。就目前的情况来看,随着我国开放水平进一步提升,加强之网络信息化的不断发展,西方腐朽思想文化对人们思想观念的渗透日益严重,导致人们的价值观受到了影响,思想道德水平出现了下滑的问题。所以,当前必须要把开展思想道德建设工作摆在突出的位置上。准确分析当下的社会发展形势,对其中的不良因素进行区分,切实做好思想道德建设工作。因此,企业内部落实思想道德建设的相关要求和建设容不得半点马虎,通过开展相关的工作来增强员工的思想道德水平,有利于激发员工的工作积极性,把自己的个人发展和企业的战略目标结合在一起,不断增强企业的竞争优势。

1.2 能显著提高凝聚力

如今企业之间的竞争已经逐渐转变为人才、资金、科技等不同方面的竞争,但企业竞争过程中最重要的是企业文化的竞争。企业文化对企业各方面的发展都有着重要的影响,其发展方向决定着企业未来的建设目标。通过做好企业思想政治工作,持之以恒地抓好党员教育,引导党员讲党性、重品行、作表率,让党员发挥作用,传递正能量,督促各级领导干部把心思放在工作上,增强干部履职

尽责的责任感和使命感,帮助企业团结一切可以团结的力量,从而为企业的发展作出贡献。

2 新时代背景下企业政工工作面临的挑战

2.1 领导重视不足

当前,企业处于转型的重要阶段,领导更注重经济效益的提升,忽视了政工工作的作用,主要表现在以下几方面:一是领导认为思想教育文化建设,不需要进行过多投入,在任务执行时会存在人力、财力的不足;二是在不正确认知的影响下,干部对岗位职责、价值不具备清晰准确的认知,导致出现敷衍了事、消极工作的情况;三是领导将政工部门当做养老所,其职工年龄偏大,对新事物的接受程度较低。

2.2 政工工作缺乏文化性

新时代政工工作需要有一定的文化载体,来集中员工的思想,在推广与宣传企业价值观念的同时,还要起到一定的美育作用。但当前部分企业的政工工作缺失一定的文化性与艺术性,无法与企业文化协同开展,建立一个动态性的发展理论,致使工作形式过于陈旧,工作思想过于保守,没有充分践行党和国家所提出的解放思想,注重创新的指导思想,使得政工工作逐渐走向边缘化。

2.3 管理机制不合理

随着我国社会经济体系的发展创新,企业必须不断优化完善政工管理工作机制。传统的政工管理工作机制对企业发展难以起到较大的促进作用,加之企业内部政工管理工作无法落到实处,也为企业的发展埋下了较大的安全隐患。这一问题的发生,会打击企业员工的工作积极性,制约企业的发展。

2.4 企业政工工作管理方法缺乏一定的先进性

新时代背景下,企业政工工作的开展应不断加强创新引领。如果政工工作总是保持老样子,没有根据新时代发展形势创新发展新的执行方法,那么就必然会与时代脱节,无法充分满足新时代背景下企业政工工作开展的需求,也就无法满足企业综合发展的需求。但是新时期有些企业并没有对当前严峻的市场环境下政工工作开展

的需求进行深入分析与深刻领悟,没有意识到当前企业政工工作开展形势的严峻性与迫切性,只是结合企业当前实际经济发展需求来革新企业技术设备水平,以达到企业现代化发展的标准。

2.5 工作人员问题

企业政工工作人员在专业和能力方面存在着比较显著的问题,通过调查分析能够发现,在目前的政工工作人员队伍当中有不少并没有达到新时代企业政工工作的要求,他们的专业背景比较薄弱。如果不能加强政工工作人员专业能力的话,势必就会导致企业政工工作的效果不理想,无法为提高企业的发展水平作出应有的贡献。在我国发展的新时期,企业政工工作内容更加丰富,对工作人员的要求也更加严格,必须要及时制定完善的管理机制,来确保工作目标顺利实现。企业政工工作人员的敬业精神不强,或者是工作执行力较差,均会影响到企业政工工作开展效果。

3 新时代背景下企业政工工作对策分析

3.1 提高重视程度

从企业的角度来讲,政工工作是保障行业竞争力的重要因素,因此,领导要对自身优势具备清晰、准确认知,并将其作为未来发展的重要动力之一,让生产经营活动作为主线,政工工作作为关键辅助。要想达到以上效果,企业的高管人员要对政工工作进行全新认知,知晓其重要效用;领导还要充分发挥带头作用,在人力、物力、财力方面给予重要支持,确保日后工作顺利进行。

3.2 政工工作与企业文化共同发展

为避免企业政工工作出现“假”“大”“空”的现象,提高工作内容的文化性与艺术性,充分发挥美育与思想凝聚的作用,企业应将政工工作与企业文化建设共同实施,建立一个动态化的发展理论,从而高度集中组织成员意识,推动企业快速地成长与发展。第一,塑造企业品牌价值。企业文化建设属于概念性工作,当前许多职工对于此项工作的概念较为模糊,因此,企业则要清晰企业品牌价值,通过无形的方式,增加员工对企业战略发展目标以及经营决策的认同感,以此提高政工工作的实效性。例如:注重工作环境的创设,重视产品开发、服务品质、产品信誉,在日常工作中不断渗透,强化员工的精品意识,以市场为导向,提高政工工作的质量。第二,以企业文化建设优化工作体系。针对企业所建立起的企业品牌价值观念,将其落地,与企业的管理经营方针相结合,依照不同岗位以及业务需求,建立相应的工作目标,形成一种制度文化,制约和规范工作人员的日常行为,提高政工工作与日常业务之间的联系性。将相关理念,落到工作实处。

3.3 完善企业政工管理机制

要实现企业政工管理工作创新,必须要有完善的管理机制作为支撑。就企业发展角度分析,完善合理的管理机制是企业良性发展的前提,让各项工作开展有据可依。基于此,企业必须要建立健全政工管理机制。首先,我国有关部门需要出台相关政策,明确规定

政治工作。其次,在相关政策落实后,企业要结合国家规定的法律范围,结合国家指导方针及自身发展目标,开展详细系统的总结工作,根据企业的战略目标,重新规范企业内部政工管理机制,保障各项工作的有序推进,最大限度规避负面问题的出现。最后,企业领导要坚持国家的相关法律法规,合理引导政工管理工作的推进。

3.4 完善政工工作机制

积极优化组织结构。第一,企业可以适当提升政工工作者福利待遇水平,具体方法为上调工作人员的薪酬标准,这样既保证了原有工作人员的工作积极性,还可以吸引更多的优秀年轻专业人才加入,对优化部门人员组织结构起到促进作用。第二,企业应当做好相关人员培训工作,要紧随时事、大事,对党的各类重要思想和指导方针,结合实际工作加以认识和运用。

3.5 强化员工自身的素质

在新员工正式上岗工作之前,要确保其具备过硬的知识与文化素养,企业领导层要确保新员工的思想政治培训工作落实到位,优化政工管理人员的工作理念和服务意识,树立正确的价值观,充分体现出管理者的道德水平,增强员工自身的综合素质,为日后提升企业的综合竞争力提供帮助。在正式走上工作岗位后,政工工作者要时刻注意观察员工的工作态度和思想政治觉悟,不定期地对内部员工进行政治工作考核,让员工们更好地适应新形势下激烈的社会竞争,促进企业员工自觉提升自我素质,形成良好的职业道德,督促他们不断接受新知识、新思想、新理念,并尝试新挑战,将思想道德建设与企业发展目标融为一体,充分发挥自身优势。要适当地引入科学合理的激励政策,深度挖掘员工的个人潜能和社会价值,让员工真切地体会到政工管理工作的实效与意义,从而能够更好地配合日后的政工管理工作。

结束语

综上所述,企业的政工工作有重要作用,不仅能大幅提升工作效率,还可以大幅提高员工向心力、凝聚力。与此同时,对企业政工工作的重要性、实际情况、改善措施、强化策略进行细致分析,了解领导要对员工、制度管理、工作态度、工作氛围、工作创新等方面多加思考、重视,从而实现企业的长久发展。

参考文献

- [1]郑姜维.新时期企业政工工作对促进企业发展的作用[J].活力,2022(20):129-131.
- [2]石雪洁.新时期企业政工工作对促进企业发展的作用[J].国际公关,2021(11):28-30.
- [3]李军斌.新时期企业政工工作面临的挑战和应对策略研究[J].东西南北,2019(20):136.
- [4]陈晓丽.新时期企业政工工作面临的挑战及策略分析[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2018(12):141-142+189.