

大学生就业意向中价值实现导向的 how 与 why 的探索

钟晨雪

天津中德应用技术大学 天津市 300350

【摘要】面对新冠肺炎疫情下国际严峻形势以及国内疫情的严格控制,我国国内大学生毕业人数有增无减的情况下,大学生选择职业困难、能够成功就业困难的问题层出不穷,而对于90后、00后大学生而言,工作后面临不合适、无法胜任等问题也是比比皆是。本文为大学生就业前了解自身情况设计简单方法,通过工作选择导向的赋值,了解其主要想法和帮助他们把握就业方向。

【关键词】就业导向;选择;价值

1 背景与现状分析

1.1 疫情下大学生就业环境现状分析及问题

一、国际形势:

随着世界金融贸易的发展和全球合作的推进,全球经济理念出现了不同程度的变化。全球疫情的扩展和各国贸易的缩减,都从一定程度上打压着市场、公司以及其他各个领域的平稳进行。2019年-2020年,由于全球疫情存在的反反复复的情况,运输、物流等均存在严重下滑趋势。

各国的封锁措施一度使全球的经济出现大面积停摆、失业率飙升的现象,二季度各国GDP跌幅普遍创历史最低;随着疫情的缓解,经济的解封和重启虽然使三季度GDP大幅反弹,但也造成疫情的强烈反扑。一些国家被迫重新停止了推进经济的模式;在2020年的第四季度,经济活动再次收缩。很多国家还停留在保生命的阶段,那么保生计成为很多发达国家疯狂追求的目标,但经济上的“带病上岗”,弱势明显,从而使得全球的经济复苏势头明显减缓。

二、国内形势:

回看国内的经济形势以及就业市场,根据2019届应届生就业市场景气报告显示,通过对应届生的招聘、求职及调研数据的整合,发现我国国内的供需双方的数据都呈现出不断上升趋势,其中单位需求人数同比上升81%,求职人数同比上升21%。由此可见,需求增长幅度高于供给增长幅度,从而导致2019届的应届生就业景气指数高于去年,从1.78升至2.68。也就是说,每1个求职者面对2.68个岗位人数需求,2019届应届生求职形势整体略有好转。

2020年,疫情的影响形势下,不同的行业类别收到了不同程度的打击。从行业看,2020届应届生就业景气度最好的依然是中介服务业,此外,教育培训、外包服务、互联网/电商和酒店餐饮行业景气度均较高。另一方面,航空、航天研究、服务与制造业、银行、能源、矿产、采掘、冶炼等行业针对应届生的就业景气度较差。

2020年我国就业呈现开局低迷、逐步回稳向好态势。

随着新冠肺炎疫情防控取得成效、经济走上复苏轨道、扶持政策加码和落地,分领域看,三季度起制造业复苏明显,人才需求趋旺,部分岗位名列“最缺工”榜单;而灵活就业集中的新业态在疫情中优势凸显,成为就业新引擎,增长势头强劲。从重点人群看,高校毕业生人数创历史新高,但就业岗位减少,就业竞争加剧,总量性、结构性、摩擦性等就业矛盾交织迸发。

1.2 大学生转变就业目标的重要性

当代的大学生中,存在着很多类似情况:大学所选专业与自己所感兴趣的行业不同,甚至背道而驰,亦或是单纯的因为某些行业类比的收入薪资较高而忽略自身所擅长的专业。因而造成在毕业就业时,不明方向、缺乏人生规划的现象。一下就是现今大学生常常存在的两个误区:

思维误区1:工作是工作,生活是生活,兴趣是兴趣。

重新定义:工作是生活的重要部分,不只是赚取某物的手段。一旦我们将工作视为获取他物的手段,你的头脑就会得出结论,那就是你无法享受工作。

思维误区2:大学专业已经决定了未来的方向,考虑兴趣没有意义。

重新定义:大学和专业不是限制人的存在,你可以考虑其他的路径和可能。树立终身学习的观念,充分利用大学生时间、空间上的优势,以学校为平台,拓宽自己的知识面,扩充自己的知识结构,利用资源、发挥特长,在不同的领域有不同收获才是一个真正的大学生所需要掌控的学习、工作和生活方式。

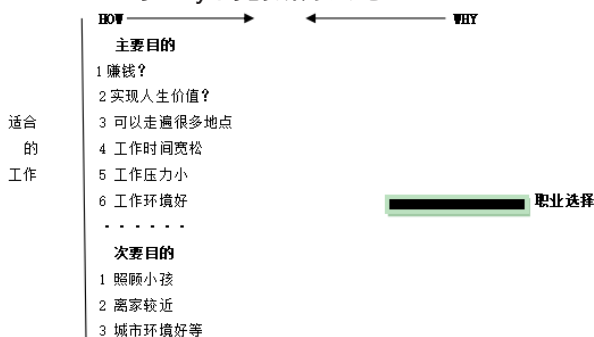
思维误区3:存在眼高手低,不能正确认识自身,却又愿意进行能力训练和素质拓展的错误判断。

重新定义:大学生活不仅仅是学习普通文化知识的平台,而是一个能拓宽学生素质、锻炼学生各方面能力的重要场所。利用起大学生社团资源、大学生学生会活动等,利用比赛、竞赛、活动、组织等,积极投入到社会生活中去,为今后的工作生活做基础,才是真的锻炼和历练。

就以上大学生在大学高年级过度到社会生活的过渡期中的误区,本文通过学生在寻找工作的过程中的价

值导向和价值附加值,探寻大学生在寻找工作中的选择方向。

2 how 与 why 的创新方法论



2.2 怎样进行双向理解就业方向

首先,被测试人员在空白纸上列出自己选择职业,为获取何种目的,然后就以上 HOW 与 WHY 表格,针对个人所列出的选择职业的主要和次要目的进行赋值,并根据所赋数值进行计算权重,以此得出被测试人员自己真正想要选择的职业形式和方向,帮助其更恰当的了解自己的需求。

在现实生活中,好多不确定因素影响了一个人的就业选择,因而造成许多人不满意目前自己所从事的行业,此种测试的创新做法就是为了让大学生在找工作之前认清自己想要的工作模式,从自身条件和自身需求出发,了解自己的主观选择落脚点。

下面我们以一位天津市某高校飞行器相关专业的学生的选择为例说明:该同学将更多的赋值给予了“稳定性高”这一观点,其中内涵我们可以做以下解读:根据该学生地点坐标“天津”,我们不难看出学生对于工作稳定性的追求,符合北方人自古以来安土定居的一贯性思维方式;另外,事业单位、公务员等类似工作往往具有相对更高的稳定性,因此,更能探索学生在寻找工作的过程中,对于未来稳定性的期许要远远大于其他因

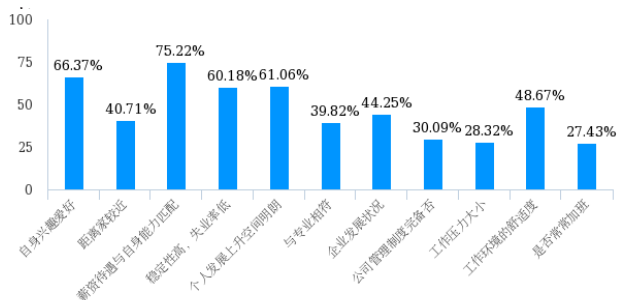


图 1

通过图 1 可以看出:

最高赋值为“薪资待遇与自身能力匹配”(75.22%),有 85 人选择了该项价值;最低赋值为“是否常常加班”(27.43%),有 31 人选择了该项价值。其次,分数较高的选项分别为“自身兴趣爱好”(66.37%),有 75 人选择了该项价值、“个人发展上升空间明朗”

(61.06%),有 69 人选择了该项价值、“稳定性高、失业率低”(60.18%),有 68 人选择了该项价值。

我们不难看出,薪资待遇、自身发展和稳定性均为主导着大学生寻找工作的重点方向。根据图 3 所示,参与本次调查问卷的 53.98% 中是高职学生,他们的价值引导更侧重于自身的发展与薪资待遇相匹配,同时因为 95.58% 的参与者为在北方上学的大学生,那么对于工作稳定性的追求可见一斑。

另外,在本次问卷调查的开放性试题中,有存在以下答案的情况,有同学提出工作“不符合时代的发展”、“权衡跳槽”、“文化氛围”等因素。

结论:

通过“how”与“why”的分析,我们不难看出,不同大学生在选择职业之前的追求和目标是不同的,如同一千个读者就有一千个哈姆雷特是一样的,不同的赋值也引导着学生进行不同的地点、行业、就业性质的选择,价值导向与选择相互融合。

其实,大学生真正想要找一份满意的工作不难,需要在择业前对自己有一个正确的认识和评价,从自身条件出发,根据自己身体、兴趣、气质、个性及能力等方面的因素把自己放在最合适的位置上,既不要过高的估计自己,也不要妄自菲薄,能够准确的找准自己的社会角色,确定好自己的社会位置。使用该“HOW”与“WHY”的赋值测试,更有利于了解自己内心的想法和方向。

作者简介:钟晨雪(1994.2—)女,河北昌黎人,助教,主要从事大学生思想政治教育方向的研究工作。

【参考文献】

- [1] 李秋斌. 大学生创新创业教育基本模式和路径选择 [J]. 闽江学院学报, 2014(1):118-124.
- [2] 李春兰. 高校创业就业教育体系现状及对策 [J]. 教书育人: 高教论坛, 2017(15):24-25.
- [3] 周爽. “大众创业,万众创新”环境下研究生择业观分析 [J]. 智库时代, 2019(10)
- [4] 王叶兰. 旅游管理专业学生的创新创业教育研究 [J]. 技术与市场, 2017(02)
- [5] 周劲波, 邓小红. 创业教育研究综述 [J]. 职业教育研究, 2018(02)
- [6] 王叶兰. 旅游管理专业学生的创新创业教育研究 [J]. 技术与市场, 2017(02)