

新冠疫情背景下应届毕业生就业的“机与失”

邹丽萌

吉林财经大学 吉林 长春 130117

【摘要】新冠肺炎疫情在阻碍经济发展的同时对我国高校应届毕业生就业问题带来了怎样的挑战？本文主要从市场环境的变化和岗位供求关系分析高校应届毕业生就业的机遇与挑战。各高校应该在政策的引领下，平衡就业的“机与失”，将应届毕业生就业率达到最大化。

【关键词】新冠疫情；应届毕业生；就业；就业政策

作者简介：姓名：邹丽萌，出生年月：2000年8月，性别：女，民族：汉，籍贯：吉林省松原市长岭县，学校：吉林财经大学，单位省市：吉林省长春市，邮编：130000，研究方向：高校应届毕业生就业。

0 引言

高校应届毕业生就业在中国就业大军中，各高校应届毕业生作为新鲜血液备受瞩目，据近年来我国的整体就业人数分析，新冠疫情席卷中国经济的背景下，使得就业难的形势雪上加霜，面对当今形势的机会也挑战，各高校应届毕业生如何在就业不景气的市场中拔得头筹是值得深思的问题。

1 就业市场供给形势

从目前国内就业形势来说，应届毕业生的压力持续增加，从人才市场的供给角度进行分析：一部分在非疫情影响实质应届毕业人数的大量增加导致供给增加，另一部分是受新冠疫情影响下应届毕业生求职的窗口期的压缩与非应届毕业生求职者之间的竞争。

1.1 非疫情影响导致的供给增加

2019年《政府工作报告》指出，当今我国所面临的就业问题主要体现在“就业总量压力不减”和“结构性矛盾凸显”。随着我国对高等教育改革的巨大成功，整体规模扩大所带来高校毕业生人数逐年上升的现象，2019年我国普通高校毕业生人数为834万，2020年我国普通高校毕业生人数预计达到874万，同比增长40万人。

资料来源：2019年《政府工作报告》

1.2 受新冠疫情影响导致的人才供给增加

新冠疫情无形中压缩了应届毕业生就业的窗口期也是导致就业供给增加的重要因素，一般每年的2-8月份是应届毕业生求职、签订就业合同的高峰期，各地各高校所采取的校招会、双选会等就业渠道降低了招聘成本，同时更好的将毕业生与岗位进行匹配，从本质上提高了就业效率。但从2020年1月份，受疫情的影响，各地政府高校停止举行校园招聘，我们所熟知传统的招聘方式纷纷被线上招聘所取缔，用人单位无法组织招聘，应届毕业生也封闭在家中利用网络寻找工作。如果疫情完全结束，市场中积攒的就业力量会集中释放，将会迎来一波就业高潮，压缩了就业窗口期，长时间知识的储备和

充分的基本技能，无疑加大了应届毕业生彼此之间的竞争力。

在新冠疫情的影响下我国经济增长速度逐渐趋于平缓，在2020年疫情爆发冲击着各行各业，部分企业无力维持现状导致劳动市场中在职人员的失业。这些失业人口会在疫情结束后以新的求职者身份进入就业市场。如何应对这些同时具备工作经验和工作年龄的失业人员，这也给高校应届毕业生带来了挑战。

2 就业市场需求形势

近日，高校清华北大联合对995家中小企业受新冠疫情影响的情况进行了相应的问卷调查。调查结果显示，995家中小企业中仅有34%的企业能维持1个月，33.1%的企业可以维持两个月，17.9%的企业可以维持三个月。这就意味着，85.01%的企业的现金流量撑不过三个月。人员流动性大的行业例如餐饮、旅游、酒店、交通运输等为代表，将会大幅度减少对人员的需求，以延长企业的经营时间。

加上现阶段我国正处于产业结构升级与经济转型的阶段，不少先进的行业尝试用人工智能取缔人类繁杂的工作，尤其是在一些劳动密集型岗位中，用人需求明显下降。

近日美的集团副总裁兼CIO张小懿发表了《疫情下，“宅”经济加速智能家居落地》的主题演讲，其中就包括了美的在疫情下的“宅经济”面临的新机遇新挑战。张小懿提到：在这个网络快速发展的信息化时代，谁能做到直接跟用户连接、并且掌握用户真实的客观需求，谁就会在经济不景气的市场中创造出价值。他认为，这场疫情让我们认识到物联网对经济产生价值是无限的，机遇往往掌握在那些在困境中不放弃希望，在绝望中探索前路的少数人手中，有些行业行走在疫情爆发期间的最前端，从而得到了稳定快速的发展。

医疗健康、公共卫生、生物技术等领域的行业，这些平时看上去离我们甚远的高科技行业，成为了抵抗疫情的中坚力量，人们愈发认识到医疗健康等行业的重要性。

以线上为主的互联网行业,例如:互联网金融、直播、互联网教育等行业。此类行业受疫情波及较小,因为互联网的便利性,人们在居家时也可以得到相应的物质及其精神保障。在企业不复工、学校不开学的情况下,大大刺激了线上产业的用户量。

受疫情影响较小或者反而上升的行业中,为高校应届毕业生带来了新的机遇。

3 国家就业政策的出台

教育部对应届毕业生的就业问题给与高度重视,与有关部门一起尽最大努力拓宽就业渠道、增加升学机会、开展精准指导服务:

(1) 国务院总理李克强2月18日主持召开国务院常务会议,其中为了解决毕业生就业问题所提出的要求各高校制定出延期录用报到方案,同时加大网上招聘人才力度

(2) 2月25日国务院常务会议提出:于今年扩大硕士研究生招生和专升本规模,加大对基层医疗、社会服务相关部门岗位招聘的力度,并且对小微企业引入毕业生就业制度加以支持:引导用人单位做出延期面试和录取时间线的方案,对离校但未就业的毕业生提供2年户口和档案托管的政策扶持,在此期间均按应届毕业生身份办理相应的就业手续。

(3) 2月28日教育部推出“24365全天候网上校园招聘”服务,以最大限度增加就业机会、拓展毕业生升学深造渠道、更加精准提供指导服务为宗旨增加多种途径开拓招聘渠道,扩大见习规模,优化招聘服务,强化困难帮扶等一系列政策。

4 结束语

综上所述,新冠疫情给各高校应届毕业生的就业带来了重重困难,但最大的收益往往伴随着更大的困难与挑战,国家和各地政府的相关政策也为应届毕业生带来了希冀,山重水复疑无路,柳暗花明又一村。没有一个春天不会到来,没有一个灾难会长久的存在。追随国家政策步伐,自信、冷静、乐观、科学地面临这个世纪带给我们当代大学生的机遇与失败,也要在这场没有硝烟的就业竞争中一举成功!

【参考文献】

- [1] 侯文哲.(2020). 新冠疫情影响下大学生就业困境及对策分析. 中国商论 (22),22-24. doi:10.19699/j.cnki.issn2096-0298.2020.22.022.
- [2] 张冰 & 王超宇.(2020). 新冠疫情对高校毕业生就业影响的现状分析. 特区经济 (10),158-160. doi:.
- [3] 黄素雅 & 龚倍杰.(2020). 新冠疫情背景下应届毕业生就业政策分析. 现代商贸工业 (17),209-211. doi:10.19311/j.cnki.1672-3198.2020.17.108.
- [4] 刘卿. 教育部: 疫情期间暂停高校现场招聘 四方面发力毕业生就业 [N]. 人民网, 2020-02-12.