

# 浅谈新时期退伍大学生创新创业工作的研究

罗毅 吴成炎

(苏州健雄职业技术学院, 苏州 太仓市 215400)

**摘要:** 军人是国家和人民的钢铁长城, 忠诚守护者, 他们坚守岗位, 无怨无悔, 不仅保卫着国家的安全和稳定, 也保障了人民的幸福生活。退伍不褪色, 退伍大学生作为退伍军人中的重要一部分, 为国家安全, 部队建设, 人民幸福做出了重大贡献, 关注好退伍大学生退役后的保障问题, 妥善帮扶和支持退伍大学生重回社会, 帮助他们完成人生的又一次重大转变, 是做好退役军人安置工作的重要内容。

**关键词:** 退伍大学生; 安置保障; 创新创业

2011年11月, 国务院, 中央军委颁布的《退伍士兵安置条例》(第608号), 条例中指出义务兵和服役不满12年的士官退出现役的, 由人民政府扶持自主就业。深入研究退伍军人的就业创业困境和对策, 帮助和指导退伍军人的自主创新创业, 解决好退伍军人的安置问题, 不仅可以全面提高退伍军人的重要价值, 促进我国经济社会的可持续发展, 还可以为国防与军队建设提供更好的服务。

回顾我国退伍军人的安置保障工作, 相对其他一些国家来说, 起步还是较晚的, 很多地方需要完善和改进的。以美国为例, 自1776年创立第一支军队以来, 美国政府就在探索保障退伍军人的最佳模式。美国退伍军人的就业创业保障制度经历了一个从萌芽到确立再到完善的不断发展的过程。经过长期的演化, 美国退伍军人的就业创业保障制度已比较成熟, 总体上可以分为针对所有退伍军人的通用保障制度; 针对伤残退伍军人的专项制度; 有竞争性的补充资助制度。

在选择性吸收学习其他国家退伍军人的就业创业保障制度的同时, 我们也需要根据我国的实际情况, 有针对性的进行我国退伍军人的就业创业保障工作。尤其是目前很大一部分退伍军人会在退伍后选择回归校园, 完成学业, 成为退伍大学生群体中的一员。因此, 以高校为基点, 政府, 高校, 企业等多方合作, 做好退伍大学生的就业创业安置工作, 不仅能为退伍军人的安置工作出一份力, 更能为以后的退伍军人的就业创业工作摸索出一条新的康庄大道。

## 一、退伍大学生创新创业现状分析

### (一) 退伍大学生拥有苦其心志, 劳其筋骨的钢铁精神

部队长期的训练和磨炼, 塑造了退伍大学生强壮的体魄和不怕吃苦, 不怕困难, 勇往直前的坚强品格。创新创业是一项艰巨且无比困难的过程, 在创新创业的过程中, 需要创业者拥有强健的体魄和强大的心理素质。苦难实干, 摸爬滚打的钢铁精神能够让创业者在创新创业过程中越挫越勇, 无惧挑战, 勇攀高峰, 能够让创业者在面对各种挑战, 挫折, 困难的时候, 依然有一份守得云开见月明的心胸, 不惧当先一时之困, 静待月明花开之时。

### (二) 党和国家高度重视退伍兵安置工作, 退伍安置方案日益完善

退伍兵对国家和人民的贡献是毋庸置疑的。随着我国退伍兵安置工作的日益完善, 国家, 政府不仅出台了一系列退伍兵就业, 创业的安置政策, 在经济上也通过给予一次性补助金等方式, 对退伍兵进行经济帮扶。有了资金的加持, 退伍大学生的创新创业工作在财力上得到了很大的保证。很多退伍大学生, 在部队的时候就开始从事文案, 技术类的工作, 再加上回归校园后的继续深造, 有的不仅本科顺利毕业, 甚至还考上了研究生等更高的学历。在国家补助政策的助力下, 退伍大学生的脑力也得到了很好的发展,

这都为以后的创业工作打下了很好的基础。

但是, 需要注意的是, 我国目前关于退伍兵的补助金政策还不是非常完善, 比如不同区域的退伍兵补助金金额差别较大, 补助金金额到账时间周期较长, 补助金种类不够全面等, 导致退伍兵的补助金不能得到很好的落实和保障, 尤其是对需要补助金作为就业创业启动资金的退伍兵来说, 发放金额的差异, 时间的延后都会影响他们就创业的进程和开展。因此, 做好退伍兵补助金的整体宏观调控, 确保每位退伍兵在光荣退伍后, 依然能感受到政府和人民的尊重和关怀, 需要有关部门联合其他相关部门进一步加强落实补助金发放政策, 比如, 制定退伍兵补助积分制度, 根据积分计算不同退伍兵的补助金金额。同时, 可以设立创新创业特别基金, 对自愿投身创新创业的退伍兵, 进行创业启动金的扶持, 通过高校, 金融机构设立金融管理课程, 让退伍兵能够不仅有“粮草”, 还能懂得如何守好“粮草”, 如何增加“粮草”, 从而在经济上最大程度的帮助到退伍兵, 使其在创新创业资金方面的阻力降到最低。

### (三) 封闭式部队管理, 对社会的最新发展洞察力较差

由于部队纪律的要求, 退伍大学生在部队期间, 都是封闭式管理的, 不仅不能随时离开部队, 而且手机, 电脑等通讯设备的使用, 也有明确的要求。这就导致了退伍大学生在回归校园, 回归社会前, 他们的社交是狭窄的, 对社会的最新形势, 热门行业等是不够深入了解的。当今社会, 抓住机会就等于抓住了商机, 创新创业成功的重要因素之一就是创新有创意。退伍大学生在经过长期的部队打磨过程中, 虽然学习到了很多校园中学习不到的知识和技能, 但也因为对外沟通较少, 信息无法达到畅通无阻而带来消息的滞后, 信息的延后也必会带来创业能力的缺失。另一方面, 部队的军事化管理, 缺少对专业知识和专业技能的培养, 虽然退伍后很多人选择回归校园, 但是仅仅2-3年的时间去追赶之前欠缺的知识, 时间上来说还是非常紧张的。创新创业类专业课程比如企业管理, 项目管理, 金融管理, 人力资源管理等专业课程仍然需要退伍大学生继续投入时间和精力去学习, 否则很容易因为专业知识的缺失出现对创业项目缺乏理解, 对创业项目的考察不够到位, 对创业风险的思想意识不足, 对创业项目选择的误判, 以及团队管理缺乏科学性等问题, 这些问题也很容易导致创新创业项目最终不能成功地走下去。

### (四) 国内外形势瞬息万变, 创新创业环境不稳定因素较多

目前, 我国政局稳定, 鼓励优惠政策较为完备, 为退伍军人的创新创业提供了良好的环境。但近几年国内外形势瞬息万变, 全球金融不太稳定, 导致全球创新创业市场环境还存在很多不稳定因素, 这些因素对退伍大学生的就业创业也带来了不少阻力和影响。稳定的创业环境, 是创新创业工作的基础, 虽然创新创业管

理和军事管理在很多方面是相通的,但也有很大区别。重新回归社会创业的退伍军人,本身在专业领域就较为欠缺知识和技能,在不稳定的创业环境中,很可能因为外在的因素,导致思维误判,做出草率的决定,也有可能因为沟通不到位,急功冒进,分析不完整等导致对市场风险缺乏准确的评估。

## 二、建议和发展方向

### (一) 建立健全退伍军人自主创业联络档案

由部队政工部门,地方政府部门牵头,建立退伍军人自主创业联络档案,将退伍军人的有关信息与退伍军人的退伍后的沟通情况记录入档,根据沟通情况,有针对性地鼓励具有创业能力及创业意识的退伍军人转变传统的就业观念,通过自身优势,有选择的计划和加入到创新创业的领域中来。退伍大学生作为退伍后继续深造的部队人才,他们具有年轻,有活力,专业知识和技能相对更完整的优势,军人事务中心应充分调动和发动退伍大学生这一群体,联合地方政府,地方高校,对口企业等组织机构,对退伍大学生进行全面的人才归档和人才培养。应坚持发挥军人独特的自身优势,创立有针对性的人才培养方案,鼓励退伍大学生在结束学校深造后,能积极主动去创业,创好业,做好带头作用,引导更多的退伍兵加入到创新创业的大潮中来。

### (二) 完善退伍军人安置工作规章制度,保障军人的合法权利

目前,我国关于退伍兵的一些法律法规“由于过于笼统和缺乏具体规定,在一些地方流于形式”,我们可以借鉴和学习其他国家较为完善的退伍军人安置计划,尤其是就创业部分的安置内容,学其所长,补己所短。应建立健全补助金增长机制,以此来保障退伍军人就业后的福利待遇以及薪资水平,保障其退伍后的基本生活权益,同时激发就业创业积极性。具体完善的法律法规能给军人退役后的生活提供法律保障,可以真正做到定军心,安民心。

### (三) 大力宣传退伍军人相关优惠政策,营造良好的社会氛围

军人是保卫国家安全,社会稳定,人民幸福的崇高职业。退役不褪色,很多退伍军人即使离开部队后,也依然保留并发扬着部队的光荣传统,积极投身社会,做出巨大贡献。虽然退伍军人的伟大和奉献,社会大众层面都非常了解,但对于退伍军人退伍后的“再生存,再就业,再创业”问题,很多时候是知之甚少的。所以,为了更好地帮扶到退伍军人,我们应大力运用多媒体等多种渠道,全方位宣传退伍军人的高尚精神以及先进事迹,让全社会更多的组织,团体了解到退伍军人的突出贡献和伟大牺牲,促使社会各方面更加关注退伍军人,关注到他们的付出,也关注到他们的困难,从而齐心协力为他们提供更多更适合的创业就业机会。

### (四) 搭建退伍军人就业创业平台,指导退伍军人就业创业

很多退伍军人因为部队封闭式的训练,导致他们了解和理解社会新形势的问题上,存在一定的不足,为了是他们更好的迎头赶上,弥补自身的不足,通过学习提升自己的整体技能。军人事务中心等部门可以与人力资源社会保障部门进行积极合作,构建有关退伍军人在创业的指导服务中心,网络平台,培训课程中心等机构或团体。聘请创业方面的专业人才,教育和帮助退伍军人突破就业创业困境,了解最新行业发展形势,学习更多的相关知识。同时,像创业策划讲座,企业管理类讲座,政策法规咨询类讲座等,

都是拓宽退伍军人创业渠道的有效途径。与学校合作,与企业合作,积极建立多种退伍军人培训项目,如退伍大学生创新创业沙龙,退伍大学生专场招聘会,退伍大学生创新创业经验分享会,企业总裁进课堂等等,充分发挥退伍大学生的优势,全面提高退伍大学生的文化素质以及业务技能,切实提高退伍大学生的就业竞争力。帮助他们尽快找准自己的发展方向。

### (五) 鼓励退伍军人积极参加各种社会实践活动,丰富退伍军人的社会经验

针对退伍军人在社会新形势了解较欠缺的问题,有关部门可以有针对性的策划和组织各种社会实践活动,通过和不同组织,机构,企业,高校的互动和合作,搭建政校企三方实践平台,丰富退伍军人的就创业工作经验,增加阅历,增长人脉,增强技能。对各种实用的社会资源进行深入挖掘,通过校企合作搭建实训实践基地,为退伍军人提供长期的实习机会,先学习优秀企业的运营和管理机制,再从中取经,利用到自己的创新创业中来。政校企三方也可以为退伍军人量身定制一些激励措施,通过激励措施,鼓励退伍军人积极参与到实践活动中去,比如,对参与积极者给予相应的补贴,对创新创业表现优异者,给予物质和精神上的奖励,支持退伍军人尽快就业,优先支持和帮扶退伍军人选择创业,提升退伍军人综合就业创业能力。

退伍军人是国家的勇士,人民的守护者,做好退伍军人的就业创业安置问题,帮助退伍军人以更好的状态回归社会,回归家庭,回归正常的生活,不仅体现党和国家对退伍军人精忠报国的无私奉献的认可和重视,也体现了全社会,全体老百姓对退伍军人的尊重和热情。退伍军人既是特殊的群体,因为他们曾经在最艰苦最困难的岗位上无怨无悔,也是普通社会中的一员。无论身在何方,帮助他们以一种全新的姿态迎接新的生活方式,是全社会,所有有关部门的分内之事。退伍大学生作为这个群体里的“少年先锋队”他们年轻且勇敢,聪慧且果断,充分调动退伍大学生的创业积极性,发挥他们的创新能力,学习能力,执行能力,能够使这项工作更加顺利的开展起来,卓有成效的效果也可以直接影响着其他现役军人的工作积极性和态度。妥善处理好退伍军人的就业创业安置工作,军心更稳,国富民强,社会进步,人民安康。

## 参考文献:

- [1] 刘慧.新时期建立退伍军人自主创业档案研究[J].办公室业务,2019(14):1.
- [2] 廖国庚.美国对退役军人的创业支持[J].中国人才,2014(18):2.
- [3] 李娟,何现瑞.退伍军人的就业创业与服务研究[J].散文百家,2019(03).
- [4] 罗济.我国退伍士兵安置制度面临的矛盾及其对策[J].社会主义研究,2008.
- [5] 周建成.新时期中国退伍军人的就业安置问题研究[D].福建师范大学,2008.
- [6] 牛丽,殷凡.校企深度合作的创新创业型人才培养实践——以IOS移动开发人才培养为例[J].职业技术教育,2014(8).

基金项目:本文系江苏高校哲学社会科学研究课题。“项目名称:退役大学生创业教育“三位一体”实践模式的探索研究”(项目编号:2021SJB0791)的阶段性研究成果。