

# 技工学校财务管理工作中问题及优化路径探析

廖丽

(桂林技师学院, 广西 桂林 541004)

**摘要:** 近些年, 我国的科学技术水平提升, 国家对于高新技术人才的需求在不断增长。技工学校作为培养专业技术人才的基地, 受到了社会各界的关注与重视。随着技工学校发展进程加快, 学校开始不断扩大招生人数和办学规模, 为了就是培养更多的高新技术人才, 促进学校的发展与进步, 所以这就要求技工学校要完善教学育人机制, 同时加强技工学校内部管理, 不断提升自身的管理水平, 培养优秀的技术型人才。但实际上, 技工学校在快速发展的同时也面临一些问题, 现有的财务管理体制已经无法满足学校的发展需求, 制约技工学校的发展与进步。财务管理工作是技工学校重点工作内容之一, 对学校发展有举足轻重的作用。如果技工学校财务管理工作出现问题, 很容易导致学校做出不正确决策, 制约学校的发展。鉴于此, 本文以技工学校财务管理工作问题为研究内容, 深入分析技工学校财务管理工作中存在的问题, 并根据实际情况提出合理优化策略, 继而提高技工需学校财务管理水平, 促进技工学校更好发展, 同时也为其他相关理论研究者提供一定参考价值。

**关键词:** 技工学校; 财务管理工作中; 问题

技工学校是培养专业型人才的重要场所, 随着我国市场经济体制的建立, 技工学校已经成为自主办学、民主管理的法人实体。在激烈的市场竞争中, 技工学校管理与发展面临挑战。因此, 技工学校必须要建立完善的管理体系, 对学校内部财务管理工作进行提升, 这样才能够促使技工学校的稳定发展, 提升市场竞争力。由于我国教育改革不断深入, 高等教育不断调整教学方向和发展目标, 这对于还未形成完善办学机制的技工学校来说, 无疑是巨大的挑战。这样不仅会影响技工学校的办学质量, 还会让技工学校盲目跟风, 无法建立自身的发展方向, 不利于在市场竞争中占据有利位置。与此同时, 很多技工学校财务管理体制仍然是传统模式, 已经无法满足市场经济和技工学校发展需求, 制约技工学校的全面发展。对此, 技工学校要根据实际问题进行分析, 明确发展方向和目标, 促进技工学校全面发展。

## 一、技工学校财务管理特点

### (一) 资金来源相对稳定

技工学校主要的资金来源是依靠政府筹资, 具有一定的安全稳定性, 可以让学校保持稳定的资金来源。随着社会经济不断增长, 我国对于科学技术人才需求不断增长, 技工学校发挥着关键作用。如果没有稳定的资金来源, 就会影响技工学校的未来发展, 所以技工学校要加强内部财务管理工作, 保持财务的稳定性, 更好适应社会经济市场的发展变化。

### (二) 追求社会效益

即使很多技工学校是民办学校, 但是技工学校与企事业单位不同, 具有一定的社会公益性和非营利性特征, 可以为社会和企业输送高新技术人才, 促进社会的进步与发展。近些年, 我国技工学校不断扩张发展, 培养了许多专业型人才, 社会效益也在提高。因此, 技工学校应将追求社会效益作为财务管理的内在动力, 满足市场发展的需求, 推动我国的高新技术发展。

### (三) 收益与教育支出不能保持平衡

技工学校主要收益依靠的是学生的住宿费和学费, 而教育支出包括科科研经费、材料采购、教职工薪酬、教学场地设施等方面, 收益与支出往往不成正比。不仅如此, 技工学校很多教育经费还是依靠政府筹资, 收费无法补偿教育事业所支出费用, 这就有了收益与教育支出不能保持平衡的财务管理特点。

## 二、技工学校财务管理工作中存在的问题

### (一) 财务管理理念相对落后

我国经济飞速发展, 财务管理制度也在不断创新改革, 学校

对于财务收费和支出方面严格管理。财务资金有专门的编制部门进行预算, 然后由国库进行集中支付, 所以对于技工学校财务管理工作要求较高。但实际上, 技工学校财务管理工作已经无法满足社会发展需求, 主要是由于技工学校只注重预算内资金管理, 而对于预算外资金管理不足, 导致学校资金预算内容较为粗略, 影响技工学校财务管理工作的良好开展。另外一方面是由于会计制度不断改革, 技工学校传统的财务管理工作不能够适应发展, 导致资金和预算在投入运作时, 缺乏合理、专业的指标评估。因为大多技工学校采用的财务管理是在计划经济体制下形成, 显然已经不适用于现在的经济发展和学校需求, 所以就会出现预算资金不够清晰详细, 执行效果不是很好的现象, 不利于技工学校的发展。同时这也说明, 技工学校财务管理理念相对落后, 缺乏与时俱进的洞察力, 经费使用也会不合理, 影响学校的发展与扩张。因此, 技工学校要及时转变财务管理理念, 顺应国家发展需求, 与时俱进, 为技工学校财务管理工作提供保障。

### (二) 财务人员队伍素质有待提高

无论是企事业单位还是技工学校, 都需要财务人员。因为他们是财务管理工作中关键执行者, 关系着内部经济运作与发展, 所以财务人员的专业能力和素质非常重要。但事实上, 在技工学校, 财务管理人员专业能力不是很强, 管理方式较为传统陈旧, 财务管理创新意识比较弱, 导致很多时候财务管理工作不适应社会发展。同时技工学校很多财务人员, 工作的重点主要集中在记账、算账、报账等方面, 缺少真正的内部管理职能, 继而不利于技工学校财务管理工作顺利进行。其次, 有一些技工学校对财务人员培训较少, 主要是让财务人员进行工作, 但缺乏对其能力提升和培养, 导致财务人员知识体系得不到更新, 自身专业能力素质无法新时期学校财务管理工作的开展。另外, 由于财务管理工作较为复杂烦琐, 有的学校为了减少用人成本, 会让一些会计教师担任财务岗位, 但教师实践能力与专业的财务人员存在一定差距, 无法满足学校财务管理工作需求。以上因素足以证明, 技工学校财务人员队伍专业素质需要提高。因为在职业教育飞速发展的今天, 学校对财务管理工作要求越来越高, 只有配备专业的财务队伍, 才能更好适应社会经济条件, 为技工学校财务管理工作提供保障。

### (三) 缺乏成本预算

在教育中成本是让受教者接收教育所消耗的经费和资源, 而教育的成本是受教者接受教育的不同阶段而改变的。但实际上, 技工学校在进行财务管理时, 还是围绕政府收支分类模式开展工

作,很多时候学校只是对支出项目进行预算,而对成本预算较少,这样容易导致技工学校投入与产出不成正比,带来很大的经济压力,继而影响技工学校在市场经济下更好发展。不仅如此,在技工学校缺乏科学的财务预算管理机制,监督管理机制也没有落实到位,这样一来会影响财务管理工作的顺利进行。同时多数技工学校采用财务管理模式陈旧单一,主要应用报账型会计模式,只提供一一些基本的财务信息,而更深入的财务信息分析较少,不利于技工学校进行财务预测。足以证明,在技工学校财务管理工作中,财务预算项目、编制、控制流程过于简单,付诸于形式,缺乏成本预算。因此,技工学校要加强预算管理控制工作,提高财务管理效果,优化技工学校财务管理工作。

#### (四) 财务管理缺乏风险意识

由于学校没有建立有效的教育成本分担机制,学校有限的教育经费很难满足提高教学质量、改善教职工生活福利的需要,很多学校都出现依靠校园经济利益生活现象,使本已十分紧缺的资金却要超负荷承担学校的各项开支,造成学校难以承受经费负担。主要原因是,因为技工学校缺乏良好的财务管理体系,没有建立财务管理风险意识,导致技工学校面临较为严峻的经济问题。与此同时,学校为了搞好基本建设,会通过多种渠道筹集资金。例如,技工学校会向银行贷款,虽然能够获得资金,解决当下的困难,但是部分技工学校对于借贷资金有理解偏差,盲目贷款让技工学校风险不断增加,从而导致大量贷款制约技工学校的稳定发展。

### 三、优化技工学校财务管理工作问题的策略

#### (一) 转变财务管理理念, 顺应国家发展需要

技工学校想要更好地改善财务管理工作,首先要对财务管理体系有一个全新认识,正确理解财务管理改革的理念,继而有效的将学校内部财务管理工作进行创新,提升技工学校财务管理效率,顺应社会时代发展需求。同时,技工学校要对国有公共财政体系进行管理与控制,进一步提升学校经费的利用效率,增强学校资金管理能力和。其次,我国开展财政管理改革是为了满足市场经济发展需求,提高财政资金的使用效果。所以技工学校在转变财务管理理念的同时,要对技工学校教育经费进行管理,对经费做到充分利用。不仅如此,技工学校要严格认真的执行财务预算工作,对学校内部预算资金进行控制,还要合理规划学校外部预算资金,然后对预算执行效果进行分析,找出其中存在的不足问题,继而更好地提升技工学校预算管理水平。最后,技工学校对财务改革进行深入解读,增加学校财务管理工作的稳定性,这样可以使技工学校资金管理更加清晰,更好掌握学校的发展方向,为技工学校发展奠定基础财务保障。

#### (二) 加强财务人员队伍建设, 提升技工学校财务管理水平

近年来,由于技工学校办学规模不断扩大,招生人数越来越多,学校中的经济往来项目也在增加,所以对学校财务人员的专业素质提出了更高要求。财务人员作为技工学校的主要财务管理者,不仅仅要做好预算、筹集资金、记账等工作,还要与时俱进,适应社会经济的发展。因此,技工学校首先要对财务人员队伍加强建设,配备专门的财务管理人员,有效提升技工学校财务管理水平;同时还要对现有的财务人员开展培训,培养其创新意识和能力,改变传统单一的财务管理模式,改善技工学校财务管理效果。这样不仅可以加强学校财务人员的专业素质,积累新颖的财务知识体系,还能够改善技工学校财务管理理念,给予财务人员充分的实践机会。不仅如此,还要技工学校要对财务人员定期进行技能考核,了解财务人员的真实情况,对于能力较弱的财务人员继续

加强培训,促使财务人员发现自身的问题,改善工作中存在的不足;同时学校也可以将财务人员的考核成绩与薪资联系,促使财务人员养成学习意识。最后,为了让财务人员对每一项岗位业务都能熟练管理,可以根据学校情况实行财务人员轮岗,这样既有利于财务人员发现自身短板,也有利于财务管理工作监督,为技工学校的财务管理工作开展奠定基础。

#### (三) 加强预算管理控制工作, 提高财务管理效果

技工学校财务管理工作开展中,最重要的就是财务预算工作,这关系学校的发展目标能否实现。因此,技工学校首先要对财务预算进行管理,在学校对财务人员开展预算管理知识培训,强化财务人员预算能力,提高财务管理效果。同时还要认识到预算管理工作的全局性,各级财务部门要相互配合,制定完善的财务预算计划,有效降低预算成本,让预算支出与成本保持平衡。不仅如此,技工学校要采用科学预算编制方法,改变传统的思维观念,将“零基预算法”“滚动预算法”应用到预算编制之中,实现各方法之间的优势互补,以适应学校发展的需要。零基预算不同于传统的增量预算编制方法,它不是以现有费用水平为基础而是一切以零为起点,从根本上考虑费用支出的必要性及其数额的多少。这样一来不仅能够控制预算成本,还能够提高技工学校财务管理工作的开展效果。

#### (四) 增强财务管理风险意识, 引入信息化处理技术

技工学校想要更好的发展,首先要建立完善的财务管理体系,提升财务管理风险意识,从根本上杜绝财务风险的出现,有效保障财务管理工作可以顺利进行。技工学校可以将信息化技术融入到财务管理中,有效对财务信息进行集成、整合和优化,实现对学校内部各项资源的共享,从而减少重复劳动提高工作效率。另外,技工学校还要将财务管理与外界环境关联,不断更新自身的财务观念,适用国家政策调控;其次,学校要对相关部门的开销严格进行把控,防止出现乱花钱的现象。这样才能有效提高技工学校财务管理工作质量,提升财务管理工作整体效率。最后,在增强财务管理风险意识的同时,要适应国家政策改变,例如新的会计制度准则,能够提前预知经费分配情况,保障提高技工学校财务管理工作的顺利开展。

### 四、结论

我国市场经济发展迅速,技工学校传统的财务管理工作已经无法满足社会发展需求,而且学校自身财务管理工作也存在一些问题,制约技工学校的更好发展。因此,技工学校要制定完善的财务管理工作体系,这样才能保障技工学校财务管理工作有效进行。首先,技工学校要根据现今社会发展需求将传统的财务管理理念进行转变,这样才能有效保障财务管理模式符合社会需求;其次,技工学校要建设健全的财务管理体系和明确的成本预算内容,这样才能保障技工学校财务管理良好进行;最后,技工学校要提升学校财务管理风险意识,有效引入信息化处理技术,这样才能有效推动技工学校未来良好发展。

#### 参考文献:

- [1] 党永红. 中职学校财务管理工作的几点思考 [J]. 纳税, 2018, 12 (34): 97+99.
- [2] 陈静. 技工学校财务管理中存在的问题及原因探究 [J]. 财经界, 2016 (27): 206.