

事业单位经济管理存在的问题与优化对策研究

覃小立

(长江大学经济与管理学院, 湖北 荆州 434000)

摘要:我国社会经济蓬勃发展、科学技术突飞猛进,与此同时,国内事业单位内部管理、业务改革也在持续推进,在此过程中,经济管理在整个事业单位管理建设中占据着至关重要的地位,为此,有必要提高对经济管理这一项事务的关注度和重视度,并尝试采取新颖且有效的措施来进一步优化经济管理成效。但由于深受管理体制和其他因素的限制,事业单位在开展经济管理的过程中仍面临诸多问题,无形中限制了整体管理效率的有效提升,同时还影响了整体财务管理。鉴于此,如何在剖析事业单位经济管理中所存问题的基础上提出优化对策已经逐渐成为当前管理部门亟待解决的问题之一,本文将围绕这一问题展开深入探究,以期对事业单位完善内部管理机制提供有效借鉴。

关键词:事业单位;经济管理;问题;优化对策

众所周知,事业单位是国内政府部门中极具公益性、服务性机构,属于计划经济时代的产物,承担着服务社会、管理社会、维护秩序等智能作用。基于事业单位本身的特殊性,其经济管理方式和途径与其他市场经济主体相比较而言有着一定的差异性。事业单位可以通过强化经济管理力度来为基层群众提供优质的社会服务。现阶段,我国社会经济正处于转型与升级的关键阶段,与此同时,也给事业单位建设和管理提出了新的要求,需要贴合各种政策和制度来进一步完善和改革。伴随各项政策的开放与扶持,各个区域的事业单位以此展开市场经济活动,并逐步形成了属于单位的产业链。基于这一大环境下,事业单位有必要通过强化经济管理来实现成本最优和效益最优,最终能够为社会提供良好的服务。除此之外,事业单位具有一定的公益性和非营利性,基于传统经济体制下,其经费都时来源于财政拨款,在经济架构不断调整的背景下,事业单位的各种费用支出进一步加重了财政负担,因此,事业单位需要通过优化经济管理来减轻财政支出,即能够提升事业单位经济收益,还能够缓解国家财政压力。鉴于此,本文需结合笔者调查研究和文献研究来开展进一步探究工作,阐释事业单位经济管理的现实意义和前提条件,并剖析所存问题,最终能够提出具体的优化对策,以期对事业单位相关研究者有所裨益。

一、事业单位经济管理的现实意义

事业单位管理人员在开展内部管理事务的过程中不难发现,经济管理在整个管理工作起着至关重要的作用。其一,为保障经济管理的合法性和科学性,事业单位有必要采取新颖且有效的措施来进一步优化经济管理机制,最终能够切实提升事业单位经济管理成效,为后续实施产业拓展创设有利条件。其二,除此之外,事业单位经济管理能够使得业务经营更具规范性和系统性,使得各个部门之间能够顺利完成协商沟通、任务合作以及相互监督,最终能够在取得显著的管理成效的同时,能够切实减少事业单位成本开支。其三,与此同时,事业单位通过优化经济管理步骤和制度,能够对单位内部支付形式和时间进行有效管控,以此来保护单位财政安全,降低事业单位资金风险。其四,事业单位经济管理还能够使得内部经济管理监管机制更为稳定和准确,最终能够让事业单位取得长效发展,还切实提升了事业单位的整体工作质量。其五,另外,事业单位经济管理的进一步优化能够切实提升各个部门之间信息、数据传递的效率,从而能够把握事业单位的管理现状,结合这一现状来调整经济管理架构。

二、事业单位经济管理的所存问题

(一) 财务风险认知不够全面

很多事业单位的正常运行是依据国家财政拨款来维持的,从而使得事业单位具有一定的国家政府管理职能,现阶段,国内多个事业单位内部的行政管理人员对自身定位比较模糊,往往是以行政管理为主。多数事业单位的从业人员都属于编制内的,但是与政府部门的公务员还有所不同。事业单位与生产制造、公共管理相关,其经营模式是各式各样的;另外,事业单位管理方式介于行政管理、市场化之间,若事业单位管理人员以行政管理模式来落实管理工作,是与单位本身发展不相符的。另外,自身认知在很大程度上会影响个人行为,部分人员的职业素养在经验积累与培训之下,在不断提升,但依然缺乏全面性,有时难以从宏观上去思考问题,从而衍生出一些问题,亟待解决。

(二) 内部管理系统不够先进

伴随社会经济和科学技术的进一步发展,各个领域和企业单位走向自动化和信息化是未来发展的趋势,事业单位也是如此。因此,事业单位也应大胆引进信息技术来为经济管理搭建互联网平台,从而能够切实提升经济管理效率。先进的管理系统需要有信息化条件作为支撑,以信息化为媒介,打破空间壁垒。从实际来看,目前大部分单位都基本实现了信息化管理,在管理中还是发挥了信息化的作用。但因信息化水平始终在发展,所以这就需要事业单位可以紧跟技术发展,在条件允许的情况下更新内部的管理系统。事业单位还要时刻关注技术更新,让内部管理系统可以更加先进。

三、事业单位经济管理的前提条件

一则,强化成本管理力度。基于新时代视域下,事业单位在开展经济管理工作的过程中,管理人员应进一步明确阶段性管理目标和管理计划,并依托信息技术来不断优化经济管理模式和理念,最终能够切实提升经济管理水准,为事业单位开展其他业务奠定基础。二则,完善投资管理机制。处于传统经济管理模式下,一般会因为建筑施工、办公用品购入、相关设备购买以及专业人才引进等进行资金之处。部分单位由于统计与管理还不健全,导致个别细节出现问题,造成不良现象,对管理工作形成了阻碍。鉴于此,事业单位还应提高对经济管理工作的重视程度,制定切实可行的管理目标和计划,从而能够保障单位内部资金能够合理使用。三则,优化筹资管理成效。事业单位在运行过程中会涉及各种资金问题,资金的使用是否得当,关系到企业的经济效益,也会关系到企业的正常运行。以避免后续可能出现的不良现象为

目的,促进事业单位健康发展,事业单位应采取新颖且有效的方式来提升筹资管理水准,从而通过调整筹资目标和途径来使得筹资工作更具高效性和多元化,能够避免筹资工作最终影响事业单位的正常运行,同时,还能够减少国家相关部门的资金支出。

四、事业单位经济管理的优化对策

(一)明确政府经营目标

事业单位应通过进一步明确经营目标来构建极具自我发展和优化作用的财务体系。基于此,事业单位应建立能够宏观调控、动态监督以及总揽财务的财务管理机制。其中需要转嫩的纪检监察部门不断增强监管力度,与此同时,各个单位还应优化内部监督管理,旨在进一步优化事业单位会计机构和人员配置。其中会计和出纳人员必须持证上岗,并且能够对不同职位进行明确分工。除此之外,事业单位还应建立内部审计和控制制度,从而能够贯彻落实“监管分离”理念,不断规范该部门的内部财务管理方式,提升管理成效。另外在此基础上,单位的财政和审计部门还应对单位的财务收支、会计信息指令以及财政法规则进行实时监控,并及时反馈和纠正所存问题,最终能够保障事业单位正常运行。

(二)健全经营管理机制

现阶段,事业单位需通过学习和借鉴先进经济管理方式和理念来提升该单位的管理质量,最终能够朝着信息化、简洁化的方向发展,在单位进行管理机构设置的过程中,应注重其科学性和高效性。结合事业单位内部经济发展现状、特点和趋势来制定经营管理机制,明确人员管理职责,最终能使得政策制度落实到各个岗位和不同职务中,保障事业单位经济管理能够顺利开展。一方面,事业单位应对管理责任进行详细明确,其中可以通过权利、责任以及制度来进一步完善,即在行使权利的过程中应制约他们的责任范围,最终能够实现相互促进。这样,能有效杜绝绝对权利的问题,保障事业单位经济管理能顺利进行,实现制度约束权力的成效。另一方面,单位财务管理部门的设立目的,在于规划并监督经济管理目标的有效措施,鉴于此,财务部门有必要研读并落实国家提出的相关政策和标准。比如国内颁布的《会计法》中明确提出,单位负责人应对单位的财务管理工作高度重视,以此来保障财务管理过程中,财务汇报是极具真实性、完整性的,并结合这一纲领性文件来制定贴合事业单位的管理制度。

(三)强化单位人才建设

国内事业单位之间的人员流动性较小,很多事业单位侧重于招聘高校毕业生,这是因为高校毕业生有着扎实的理论基础,同时学习能力和执行能力方面更有优势。其中,不乏很多通过实践积累丰富经验的人才,但相较于从业时间较长的人来说,经验方面还是有所匮乏,所以对营造文化氛围会产生一定影响。另外,因为个别原因,如人才管理或培训方式等方面还要继续完善,这也使事业单位的人才建设还要继续加强。结合当前事业单位出现的一些问题,遵循解决实际问题的原则,国内出台了与之相关的政策要求,旨在推进事业单位人才培育机制转型,不断优化内部人员管理模式,并积极引进高素质、高水准的专业人才。与此同时,还应建立良好的薪酬机制,以此来激发工作人员参与经济管理的内需与动力,最终能够通过开展人才管理工作来提升事业单位经济管理成效、满足社会发展需求。事业单位的人事部门应依据该单位的运行情况和人员分布来制定极具智能对象的人事管理制度,从而能够为工作人员提供更多的工作权限和发挥途径,将工作任务落实到各个工作人员身上。在开展经济管理过程中,还应有效

保障员工的合法权益,在此基础上才能使其专心投入到工作中,最终能够提升经济管理成效,促进单位转型,最终能够切实提升单位运作效率。事业单位应积极组织员工开展职业培训和专业培训,并依据事业单位制定的发展战略和培训计划来落实具体的人才培养,最终能够为事业单位提供强大的后备资源,为事业单位开展后续工作奠定坚实的基础。

(四)推进内部控制规范

一是,依据会计基础规范要求落实工作,使得经济管理人员能够从自身做起,依照规章制度来约束自身的工作行为和工作态度,避免因为主观因素出现各种运行风险。伴随财政改革制度的进一步深化,事业单位应更加注重相关制度、政策的推行和落实,不断提高对会计基础工作的重视程度,并做好原始凭证审核工作,能够有效避免假发票入账现象,与此同时,还能够针对现金管理、银行对账、账簿等级等各种基础工作;同时通过增加监管力度,来有效避免大额现金开支、往来账清理结算不及时等问题,同时还能使得资产管理和财务管理紧密结合起来。除此之外,还应着力提升管理人员工作的合理性,从而能够为经济管理创设有效条件,实现企业单位经济活动的健康运行。二是,着重发挥内部控制制度有效性。事业单位人员应提高对内部控制和经济管理的重视程度,并通过发挥自身职能优势来为其他管理人员树立良好榜样,从而能够创设良好的内部管理氛围,保障经济管理工作的有效落实。

(五)健全部门预算制度

传统模式下,事业单位的财政预算制度起着功能预算的作用的,但是在对事业单位预算控制进行了重大改革之后,财政预算制度起着部门预算的作用。基于此,可以通过完善部门预算制度来实现经济管理优化的目标,其一,进一步拓展部门预算范围,其中需要极力沟通和协商,将各个部门单位的财务收支事项纳入部门预算工作范围中,并适当调整预算的追加程度。其二,将部门预算与单位内部责任预算有机整合起来,预算单位还应不断增强自身的法治意识,能够严格依据规章制度来工作,避免发生集体舞弊的现象。除此之外,还应提高对专项资金和财政授权支付资金的管理力度,并且还深入剖析财政资金使用率较低、套取或挪用转向基金现象、随意更改预算报表以及损坏集体资产等现象进行深入剖析,进而能够提出与之对应的解决策略,最终能够使得事业单位的财务管理更加高效和清明,促进事业单位的长效发展。

五、结语

总而言之,处于新形势背景下,近些年,国内经济市场有着翻天覆地的变化,事业单位也应依据形式变化来探寻改革经济管理工作的有效措施,比如可以通过明确政府经营目标、健全经营管理机制、强化单位人才建设、注重预算绩效管理、推进内部控制规范、健全部门预算制度来切实提升事业单位经济管理质量和效益,促进事业单位的长远发展。

参考文献:

- [1] 常永芳. 财务报销在事业单位经济管理中存在的问题及对策[J]. 现代经济信息, 2019(14): 1.
- [2] 何海泉. 行政事业单位预算管理存在的问题分析与对策[J]. 新金融世界, 2019(012): 35-36.
- [3] 傅海婷. 新形势下事业单位经济管理中存在的问题及优化对策[J]. 知识经济, 2021(17): 2.