

高校财务管理目标的转变及实现路径

张玥莹

(闽西职业技术学院, 福建 龙岩 364021)

摘要: 随着经济时代的不断发展, 高校建校规模、建校数量都在逐渐扩大, 而财务管理也成为高校运行中的重要组成部分, 其对高校发展有重要影响。同时, 当前我国税务制度改革持续推进, 社会对高校财务管理工作更为严格。目前许多高校财务管理模式已落后于实际发展需求, 难以满足其自身发展需求。针对这一情况学校应从实际出发, 积极寻求财务管理目标转变路径, 从而解决发展中存在的问题, 推动高校财务管理工作的的发展。本文就高校财务管理目标的转变及实现方法进行探究, 并对此提出相应看法, 希望为高校财务管理效果提升提供参考。

关键词: 高校财务管理; 目标转变; 实现; 研究

在当前时代背景下, 高校财务管理目标对其发展有关键作用, 而科学合理的财务目标能够确保高校朝正确方向发展, 并进一步规范高校内部的财务工作流程、行为等。因此, 在新时期下, 高校在确立财务发展目标的过程中应深入分析高校总体规划, 强化顶层设计。而针对当中存在的问题, 则需要管理人员深入考虑, 确保高校整体可以顺利运行, 从而高效地促进高校财务管理水平的提升, 切实实现高校持续发展的目标。

一、高校财务管理概述

(一) 高校财务管理

高校财务管理一般是指在特定的整体目标下, 高校关于资产的购置、融通、资金运营与资金分配的管理, 财务管理是高校管理的一个组成部分, 它是根据财经法规制度组织的财务活动, 是处理财务关系的一项工作。高校财务管理工作一般是由特定的财务管理人员来完成的。

(二) 高校财务管理目标

财务管理目标, 是指高校进行财务活动需要达到的目标, 它决定着高校财务管理的基本方向。财务管理目标是高校财务人员进行一切财务活动的起点和归宿, 是评价高校财务活动是否合理的基本标准。财务管理目标也是高校财务活动的概括和集中, 是高校财务活动的起始点。制定财务管理目标是高校财务管理成功的前提, 只有明确了财务管理的目标, 财务管理的工作方向才能更明确。因此, 高校应根据自身情况和市场对高校财务管理的要求, 科学、合理的选择并确定财务管理目标。

二、高校财务管理转变的必要性

(一) 面临融资渠道变化

在传统视角下, 高校财务资金由相关部门进行统一配置, 这使得其整体的资金来源途径相对单一。在当前社会体制不断完善、不断发展的时代中, 高校资金融资渠道也获得相应扩充, 其主要是由单一的政府配置转为多方融资。在这一背景下, 高校财务管理面临较大挑战, 而管理人员在财务管理目标设置的过程中, 需要思考金融风险问题, 为了确保高校整体发展则需要有效地减少财务支出。这一目标的变化, 使得高校获得发展, 基于此, 高校财务管理目标同时需要以其为基础进行适当调整。为了实现这一发展目标, 管理人员在实践中应关注财务管理工作的变化, 借此来完善高校财务管理体系, 借此来强化财务管理的整体效果, 确保高校财务工作质量的提升, 这样既能为高校综合化、多元化发展提供更多保障, 又能提高财务管理水平, 从而有效优化高校教育资源。

(二) 顺应时代发展

在当前时代背景下, 全新财务管理理念成为众多高校发展自

身的内在动力, 财务共享成为不同高校发展研究的重点。这一现状对高校的整体建设和持续发展具有积极影响。加之新的会计制度在不断发生变革, 财务核算逐渐向“双功能、双基础与双报告”的方向发展, 因此财务管理就需要提高效率, 致力于实现财务共享, 以提高财务工作的时效性与有效性, 确保高校在社会竞争中落得一席之地。

三、高校财务管理目标转变影响因素

随着市场经济的发展与教育体系的不断变革, 致使已有的财务管理模式限制了高校的发展, 这对高校财务管理提出了新的要求和挑战, 高校财务管理工作的目标应该根据院校的发展进行转变, 只有这样, 学校才能在保证自身利益的同时为社会提供更有价格的贡献。影响财务管理目标的因素有以下几种: 财务管理主体、财务管理环境、社会责任等。高校财务管理目标转变的内容一般但不限于为: 高校经营效益的转变、高校资金环境的转变、高校成本目标的转变。

财务管理目标转变已经成为众多高校发展自身的关键路径。但在其发展中, 依旧存在一些影响因素, 使得既定发展目标难以实现, 笔者认为主要有以下几点: 首先, 部分财务管理人员综合素质较差。因财务管理岗位性质、工作流程等因素限制, 使得人员整体流动性较低, 很多人员在发展中并不具备一定的发展意识, 甚至很多人员因工作量、工作难度等原因, 容易产生负面情绪, 同时他们也缺少发展意识, 这并不利于高校财务管理目标转变; 一些高校在发展中并不重视校内财务管理工作发展, 财务管理人员也缺少相应培训。结合实际进行分析, 二次培训对财务管理人员综合能力有重要影响, 虽然一些高校在发展中积极组织财务人员进行相关的理论知识培训, 但是这些培训内容对后期员工实践中遇到的问题来讲十分有限, 并不支持员工可以及时完成任务; 一些学校对财务人员能力提升并不重视, 也未制定详细培训计划, 导致财务制度实施受限。其次, 管理制度落实不彻底。在全新时代背景下, 很多高校都结合自身实际, 完成了投资规划、管理优化等规划的设计, 却并未对规划目标进行细化及完善, 这导致很多阶段的计划形同虚设, 反映其内部财务管理制度规范性不足。

四、高校财务管理目标的转变及实现方法

(一) 进一步优化管理制度

对财务管理效率提升来讲, 管理制度的落实是进一步实现财务目标的关键所在, 从这一角度进行分析, 高校为了适应时代发展, 进一步转变财务管理目标, 则需要在发展中结合实况, 落实并完善制度。第一, 管理人员进一步明确财务管理工作制度。这一制度的落实有利于财务管理单位进一步规范工作行为, 确保制度具体化并贯穿于高校财务管理不同环节, 这样能够为高校财务管理

目标实现提供有力保障。第二,完善内部控制制度。内部控制制度的落实,可以确保管理目标进一步实现,使财务管理工作趋向高效化、透明化。为了实现这一目标,学校应制定高校财务管理基本制度,如业务审批方案、预算管理方案等;围绕财务管理人员,进一步优化绩效管理体系,这一措施的完善,有利于监控和管理组织绩效。在当前社会背景下的财务管理工作中,组织结构以及人员安排都发生较大变化,且一些高校在运营中并无有效的绩效管理体系,这一情况使得一些人员在工作中并未按照相关的规定执行任务。针对这一现实情况,高校财务管理人员则需要积极适应时代发展,逐步建立并完善一套行之有效、与高校发展配套的绩效管理体系。第三,设置经营责任制度。这样有利于监督财务目标转变过程中的财务风险,使管理人员树立正确的风险意识,在最大程度上避免出现工作漏洞,从而降低高校财务管理风险。这样,在有针对性、高效性的财务制度下,可以确保高校财务管理目标的转变,有利于高校进一步实现新时期下的发展目标,并为之之后财务管理活动的顺利开展做好充分保障。

(二)积极构建信息化财务管理平台

随着时代的发展,信息化手段为财务管理转型和发展提供有力支持,因此高校为了进一步提升财务管理整体效果,则可以在发展以及建设中搭建信息化管理平台。在高校发展过程中,通过综合考量高校盈利能力以及实际发展等与其自身相互关联的各项因素,制定并完善具体的财务管理方式,使其做到相对稳定,并可以实现动态调整。立足全新的经济时代背景,运用信息技术以及互联网,统筹人才管理、财产控制,从而帮助高校在发展运用中获得更多竞争优势。此外,搭建财务管理以及跟进系统。为了避免财务管理工作出现偏差,财务管理人员在信息化背景下需要及时跟进财务管理系统的升级以及维护,同时也可在发展中引入新系统,这样能够进一步满足高校财务管理发展需求。高校在发展中定期与软件开发商交流,以此来对全新制度进行探索,确保新制度的落实以及完善,通过这样的方式来提升自身竞争力。高校还应结合实际,制定出能够顺应新时代经济发展并与高校自身实际情况相切合的财务管理模式,进一步达到新会计制度标准,这样可以帮助其自身在生产运用中获得更多资源,切实推动高校财务管理工作的的发展。

(三)重视财务管理人员能力提升

为了进一步实现财务管理工作转型目标,笔者认为高校在发展中应着手提升财务管理人员工作能力。通过落实必要的措施,使工作人员具备符合高校财务运营标准的业务能力以及职业素养,并有一定的应急能力,可以及时解决财务管理中存在问题以及突发情况。首先,高校财务部门管理人员需立足实际,结合绩效管理体系和人员素质提升体系,引导内部人员积极参与各类培训,使其掌握全新的技术以及方法,并将这些内容落实于财务管理过程,及时解决当前财务管理工作中存在的难点问题;高校也需同时出台相应的奖励机制,鼓励财务管理人员积极参与培训。其次,结合高校财务管理人员目标制定培训方案。为了确保培训的有效性以及针对性,可以发放调研问卷,及时、精准的掌握员工对内部培训体系和绩效体系存在的疑惑以及建议,并汲取其中有价值的内容将制度进一步完善,从而确保培训的针对性以及有效性。第三,选择有针对性并符合员工实际需求的培训方法,高校需围绕全新会计工作内涵、会计电算、员工实际需求,结合其差异性可以落实分层培训法,确保员工整体能力和素养的提升。这样,高校在发展中重视财务管理人员综合能力提升,有利于后续财务

管理工作的顺利开展,切实提升整体管理效果,深化高校财务管理工作的改革。

(四)加强体制改革工作

在当前高校财务管理目标转变的背景下,为了进一步实现财务管理目标,高校应对各种资源进行有效配置,并重视体制改革工作。在这一方式支持下,能够切实改善当前财务管理现状,提升其整体管理水平。笔者认为,高校可从以下几点入手:首先,侧重办学体制改革。争取在以往的办学模式上进行创新,将更多办学模式尝试落实到高校发展中。具体而言,借助相应措施,让更多的企业、个人加入高校办学活动,同时也需要对市场实际发展情况有正确认识,结合市场需求,对各项办学工作进行调整与完善。其次,侧重投资体制改革。相对来讲,以往的政府对高校直接拨款的方式相对单调,且在一定程度上不能体现学生在发展中的主体作用。从这一角度进行分析,高校则需要对资金筹资渠道进行适当完善,可以采取社会集资、自筹等方式。同时高校应合理运用筹资的资金,避免出现工作偏差。最后,加强招生就业体制改革工作。学生缴费上学制度、政府及社会助学制度,会在高校中得到更好落实。在如今高校的更好发展中,对于招生就业体制的改革,工作人员要给予更多重视与关注。结合实际招生就业体制情况进行创新,为使得创新合理性与有效性得到保障,需要结合市场实际发展情况进行展开。这样招生就业才能符合社会市场发展需求,才能够促进高校更好的发展。

五、结语

综上所述,在全新时代背景下高校和财务管理人员顺应时代发展,针对当前财务管理中存在的限制性因素落实有效措施,利于推动高校自身发展,使其在纷杂的社会竞争中占得一席之地。因此,高校需结合实际,积极完善业务流程、搭建信息化平台、提升人员素质,通过这样的方式优化管理体系,从而带来更多经济效益。

参考文献:

- [1] 夏月.政府会计改革视域下高校财务管理创新路径探讨[J].商业观察,2022(05):89-92.
- [2] 孙雯.关于新形势下高校财务管理工作规范化问题的思考[J].经济师,2022(03):67-68.
- [3] 蔡晶.改进决策树算法下高校财务管理与决策分析的仿真研究[J].佳木斯大学学报(自然科学版),2022,40(02):133-135+158.
- [4] 王冕.基于财务管理目标转变下“成本—效益”原则的高校财务管理改革[J].财会通讯,2010(23):157-158.
- [5] 张兴丽.论企业社会责任中财务管理目标的转变[J].中国总会计师,2009(06):81-82.
- [6] 刘兆云,薛平,修慧明.高校财务实行目标管理及其可行性研究[J].理论界,2006(03):221-222.
- [7] 蔡晶.改进决策树算法下高校财务管理与决策分析的仿真研究[J].佳木斯大学学报(自然科学版),2022,40(02):133-135+158.
- [8] 郑芳.新高校会计制度下的高校财务管理工作研究[J].商业观察,2022(04):88-90.
- [9] 徐静,李玉刚.基于大数据时代的高校财务管理信息化建设分析[J].审计与理财,2022(01):50-51.
- [10] 徐曙敏,左宗姣.基于预算管理一体化下安徽省高校财务管理问题探析[J].滁州学院学报,2021,23(06):27-31+36.