

福建省民营经济发展改革研究

杨毅娟

(中共漳州市长泰区委党校, 福建漳州 363000)

摘要: 改革开放以来, 福建省民营经济飞速发展, 逐渐成为社会生产力发展的重要力量。福建省想要民营经济持续稳步发展, 需要对民营企业进行改革, 提高福建省综合竞争力。鉴于此, 本文以福建省民营经济发展改革展开研究, 分析当前福建省民营经济发展中存在的问题, 并结合实际, 提出合理发展改革对策, 调整与优化民营企业产业结构, 有效促进福建省民营经济发展改革步伐。同时也为其他相关理论研究者提供一定参考价值。

关键词: 福建省; 民营经济; 发展; 改革

自改革开放以来, 我国经济水平不断提高。尤其是民营经济发展突飞猛进, 已经成为经济发展中不可或缺的一部分。福建省是我国民营经济发展较早城市之一, 在当地的经济发展中已成为最强大动力, 对于我国海峡两岸建设发挥着不可忽视的作用。与此同时, 在“晋江经验”的指引下, 福建闽东地区已经建立了马尾工业园、福兴投资区、福州软件园大批民营企业, 促进了闽东地区的经济发展。同时在闽南地区也形成了泉州服装鞋贸产业集群, 厦门科技企业区等产业, 为当地民营经济发展提供坚实保障。实际上, 虽然福建省民营经济整体发展较好, 但仍然存在一些问题, 市场准入门槛较高、企业结构不合理、税收不合理等, 制约民营企业的发展。因此, 福建省政府应牢记嘱托, 始终坚持“两个毫不动摇”, 传承弘扬“晋江经验”, 鼓励、支持、引导民营企业大胆创新、放心创业、放手创造, 积极促进民营经济高质量发展。“晋江经验”的总结提出, 对福建省民营经济发展具有重要指导意义。

一、福建省民营经济发展中存在的问题

(一) 民营企业市场准入门槛比较高

虽然福建省为了促进民营经济的发展, 制定了一些对民营企业经济增长的优惠政策, 但是与国有企业相比, 民营企业享受政策力度较小, 导致企业发展缺少经济支持, 不利于其全面发展。同时, 福建省民营经济市场准入标准比较高, 民营企业想要发展铁路、电力、水利、通信等领域比较困难, 准入条件较高。究其原因, 一方面是由于福建省许多地区的民营企业并没有完全直接经营这些行业, 缺乏一定的参与意识和主动性, 影响其民营经济发展。与此同时, 由于民营企业资金不够充足, 相关技术水平较低, 无法更好的满足市场发展需求, 所以对于民营企业市场准入标准比较高。另外一方面是因为新型服务领域民营投资进入比较困难, 相关企业的资金比较匮乏, 不足以支撑服务领域产业发展。尤其是在金融、保险、教育、医疗等领域, 准入程度高于一般的制造业, 民间企业资本还无法全面的进入到这些领域当中, 致使福建省民营经济发展受到限制。

(二) 民营企业税收待遇不够平等

我国主要通过税收控制国民经济的发展, 同时也是国家调控政策的主要方式之一。虽然福建省税收政策比较完善, 但是民营企业税收待遇还存在一定不足。福建当地民营企业除了缴纳正常的税收外, 还需要缴纳一些其他的征收费用, 比如, 民营企业需要缴纳企业所得税和个人所得税, 整体来说缴纳的费用较多。针对这一问题, 福建省政府制定了相关的税收优惠政策, 给予了企业的公平性, 但还有部分民营企业未曾参与其中。另外, 虽然福建省在 2008 年已经实行了新的企业所得税法, 让税收制度更加的公平、公正, 但在实际操作上还有部分地区对于民营企业税收待遇不够平等, 制约民营经济的发展。因此, 福建省相关部门需要

及时调整税收制度, 这样才能更好地推动民营经济的全面发展。

(三) 民营企业缺乏自主创新意识

随着我国科学技术的不断发展, 技术创新为经济发展带来了强大推动力, 同时也提升高新技术企业的市场竞争力。就目前而言, 虽然福建省民营企业数量逐渐增长, 但是这些企业的经营规模和生产效率却没有得到很大提升, 相关的技术水平也处于初始阶段, 无法跟随新时代科技发展步伐, 导致民营企业经济发展受到制约。究其原因, 主要是由于福建省民营企业在创业成功之后缺乏自主创新意识, 整体的科学技术水平比较低, 无法适应社会多变的发展需求。同时福建省很多民营企业中规模比较小, 自身实力比较弱, 为了让企业更好的发展, 通常为效仿其他企业的经营模式, 导致自身的创新意识比较低, 无法提高企业的经济效益。对于企业而言, 效仿其他企业经营模式, 确实可以为其带来一定的收益, 节约成本支出费用, 但在激烈的市场竞争中缺乏创新能力, 久而久之, 会被市场所淘汰。

(四) 民营企业缺乏优秀人才

我国一直强调科学技术是第一生产力的观念。福建省许多企业也以此为发展标准, 大力构建高水平优秀队伍。然而, 在经济背景下, 这些民营企业缺乏优秀技术人才, 人才结构比较不合理, 不利于民营企业的创新与发展。究其原因, 主要是由于民营企业家族观念比较重, 企业在成立时往往都是家族成员共同发起, 并没有及时引进高端技术人才, 致使他们在市场竞争中无法及时占据有利地位。与此同时, 民营企业对于人才的储备意识较低, 对于人才培养也比较少, 部分企业主要以眼前的利益为主, 并没有建立完善的人才培养体系, 导致企业高端技术人才储备量不足, 无法更好适应多变的市场需求。另外, 随着经济全球化不断发展, 民营企业中很多优秀人才选择更高的发展平台, 致使企业人才流失比较严重。虽然部分民营企业已经认识到人才的重要性, 以高薪方式吸引高端人才, 但是人才流失问题仍然存在, 民营企业需要尽快对这一问题进行解决。

(五) 民营企业产业结构不合理

福建省地理位置比较特殊, 具有较好的外部环境条件, 在改革开放后已经形成了较为特殊的产业结构, 带动了福建省经济的快速发展。在经济飞速发展的今天, 传统的产业结构已经不利于福建民营企业的更好发展, 如福建第二产业中主要是纺织、鞋帽、陶瓷等传统制造业, 主要是依靠劳动人员生产获取利益, 但近些年福建省外来务工人员数量不断减少, 导致这些企业的发展受到限制。尤其原因主要是因为我国的劳动力优势正在消失, 逐渐被印度、越南等国家所替代, 无法招聘更多的劳动力支撑企业运转, 致使民营企业产业结构不合理。因此, 福建省应该进一步调整这种不合理的产业结构。将劳动密集型企业逐渐转向技术密集型

企业,提高民营企业的技术优势,为福建省民营经济发展改革奠定基础。

二、福建省民营经济发展改革对策

(一) 适当放宽市场准入,给予民营企业多元化发展机会

福建省想要更好促进民营经济发展,加快改革步伐,相关政府部门应坚持以公有制为主体,多种所有制共同发展的基本经济制度,就是建设所有制经济体,让民营企业能平等的参与其中,有效构建合理的市场竞争体系。同时福建省政府要结合相关政策要求,鼓励民营企业在政策允许的范围内进行投资,适当放宽市场准入标准,对民营企业打造合理公平的市场竞争环境。比如,福建省政府可以支持民营企业投资电信、公共交通等基础产业,放宽市场准入标准和相关政策,给予民营企业多元化的发展机会。在此基础上,福建省政府要加大对民营企业的服务力度,减少对他们的发展干预,以及不必要的行政审批程序,树立公平、公正的市场经济发展观念,从根本上促进民营经济的发展改革步伐。同时,政府部门应在工作中树立为人民服务的思想,切实提高管理水平,完善和落实支持福建民营企业的政策。另外,福建省民营企业应提升自身的竞争优势,不断打破行业垄断,扩大自身的投资准入范围,提升其市场竞争力,为实现福建省民营经济发展改革奠定扎实的基础。

(二) 调整税收优惠政策,促进民营经济发展

就目前而言,虽然福建省税收政策较为完善,但是在实际实施过程中,还是存在一定的不足,不利于促进民营经济的全面改革。因此,福建省财政部门应及时调整税收优惠政策,加快税收制度改革,放松对企业的发展限制,给予他们更多的税收优惠,就是民营企业提高市场竞争力,推动民营经济的发展与进步。与此同时,福建省政府合理运用税收体制,制定合理的税收激励政策,同时相关部门还要加强税收监管制度,避免部分地区在税收实际操作上不规范,让民营企业与国有企业、外资企业享受同等的税收优惠,给予他们公平竞争机会。例如,福建省为了改善税收制度,出台《关于进一步促进民营经济发展的意见》,这对于福建省经营企业来说是一个发展机遇,能够给予他们更加公平市场竞争环境,为其经济发展提供有效保障。

(三) 借鉴“晋江经验”,加快民营企业自主创新步伐

福建省民营企业想要促进经济发展,需要提升自主创新意识,不断提高企业的科学技术水平,这样才能在激烈的市场竞争中占据优势。因此,福建省民营企业要加快自主创新步伐,借鉴“晋江经验”,以及市场发展需求,研发创新产品,提高自身的科学技术水平,处理好发展中小企业和大企业之间的关系,处理好发展高新技术产业和传统产业的关系,处理好工业化和城市化的关系,处理好发展市场经济与建设新型服务型政府之间的关系,为民营经济发展打下提供技术保障。比如,福建省民营企业可以借鉴“晋江经验”,以及其他成功企业的创新方式,及时转变传统的经营观念,构造有市场竞争力的知名品牌。不仅如此,福建省政府部门应该为民营企业创造一个良好的创新环境,鼓励并支持民营企业进行自主创新,可以为他们提供外出学习的机会,帮助他们树立自主创新观念,这样既能够提高民营企业的发展,获得更多经济效益,还能够推动福建省民营经济发展改革步伐。另外,民营企业自身要树立科技创新意识,将科学技术是第一生产力的观念作为发展导向,吸引更多高端技术人才参与其中,有效实现民营企业的可持续健康发展。

(四) 完善民营企业人才管理制度,提高人才储备意识

福建省民营企业应该完善人才管理制度,提高人才储备意识。

同时要加强对现有员工的培训,增强他们的专业技术能力,从而推动民营企业的经济发展。首先,福建省民营企业要转变传统的思想观念,家族式管理模式进行消除,大力引进科学技术人才,这样才能够有效提高民营企业的科学创新水平,增强其市场竞争力。同时,民营企业要完善相关员工保障制度,让员工能够为企业长久效力,真正地留住人才,扩大人才储备量,促进民营企业的可持续发展。其次福建省民营企业要加大人才培养力度,及时将最前沿的技术动态传授给他们,提高人才的专业技术水平的同时,也提升企业科学技术水平。与此同时,企业要对员工未来职业发展进行规划,完善企业的培训体系,根据人才情况合理制定培训计划,给予企业员工归属感,有效充实企业后备人才数量。另外,民营企业要为员工制定完善的激励政策,从根本上降低人才的流失率。企业可以将薪酬管理体系进行调整,对于表现优异的人才分配股权,并提高他们的薪资水平,真正将人才留在企业,有效地降低人才的流失率,促进民营企业经济发展。

(五) 合理优化民营企业产业结构,加快企业创新转型发展步伐

福建省民营企业应该尽快调整不合理的产业结构,将传统劳动密集型产业转向技术密集型产业,加快企业的创新发展步伐,只有推动民营经济产业结构升级,才能让福建民营经济在市场竞争日益激烈的占据有利位置。首先,福建省政府要以海峡两岸的经济区为依托,提高民营企业的自主创新能力,帮助他们将传统的制造业转型为技术产业,提高其核心竞争力。比如,之前福建晋江民营企业主要以模仿创新为主,其经济发展效益不明显。但他们及时转变创新理念,发展技术优势,成为了全国最大的鞋业生产基地,这对于民营经济发展做出了极大贡献。其次,福建省要鼓励民营企业发展新兴产业,并给予他们一定的政策支持。如发展新能源汽车行业、节能环保产业、海洋高新产业等,促进民营经济发展。最后,福建省政府要支持民营经济发展行业龙头企业,积极推动产业分工协作,构建富有竞争力的产业链集群,提高产业链集群民营企业的技术水平,实现民营经济产业结构升级。

三、结论

我国经济的发展离不开民营企业的推动与助力,发展民营经济实现国民富裕的重要方式。自改革开放以来,福建省民营经济为当地经济稳定发展提供了坚持的保障。对此,福建省应加大民营经济改革力度,进一步放宽市场准入条件,让更多民营企业能参与其中;加快税收体制改革,制定公平公正的税收政策。同时福建省应完善人才管理制度,构建高水平的人才队伍,为民营企业发展提供人才保障,有效促进福建省民营经济发展改革步伐。

参考文献:

- [1] 刘晓宇.福建推动民营经济创新发展[N].人民日报,2022-08-17(010).
- [2] 林茂阳.营造更好发展环境福建民营经济春光无限[N].中国商报,2022-02-17(004).
- [3] 蔡承彬.持续优化营商环境激发企业内生动力——推动福建民营经济发展思考[J].海峡通讯,2018(12):22-23.
- [4] 施措鑫.民营经济发展综合改革研究分析——以福建泉州为例[J].中国林业经济,2018(05):117-120.
- [5] 黄琪.福建省民营经济发展中的问题与对策研究[D].吉林财经大学,2017.