

现代学徒制视角下的旅游与酒店管理专业 校企融合实践课程教学研究

陈燕加

(广州城建技工学校, 广东 广州 510900)

摘要: 在当前的职业技术教育当中, 现代学徒制已经成为了培养技术技能型人才的一种新思路。同时校企联培也是在旅游与酒店管理专业当中实现现代学徒制培养的重要环节。为了让当前的职业教育更有质量, 也让学生能够更好的进入工作岗位发挥价值, 我们应该进一步, 对于现代学徒制视角下的校企融合实践课程进行深入探究。本文中笔者就自身的教学经验来谈一谈, 现代学徒制视角下旅游与酒店管理专业的校企融合实践课程相关内容。

关键词: 现代学徒制; 校企融合; 旅游与酒店管理

开展现代学徒制教学工作已经成为了人力资源与社会保障部工作指导意见当中的重要内容。引导技工院校与合作企业, 根据技术技能人才成长规律和工作岗位的实际需要, 共同研制人才培养方案, 开发课程教材, 已经是当前职业教育体系当中, 发展技能型人才的的教学通识。旅游与酒店管理专业的学生所面对的工作场景需要与多样化的人群进行接触, 还需要处理很多类型丰富同时又紧急的事件, 这需要学生对于自己未来的工作场景有清醒的认识。因此旅游与酒店管理专业也成为了学徒制和校企融合培养的重点试验专业。

一、旅游与酒店管理专业构建校企融合培养的意义

(一) 现代学徒制人才培养模式的内在需求

经过多年的教学实践, 我们发现现代学徒制是培养高素质的技术技能人才最有效的一种方式。在现代学徒制的模式当中, 学校和企业是教育学生的双主体。也就是说在这种模式下学校和企业对于人才培养负有同样的责任。这一方面强调学校和企业都需要进入到课程设计当中, 另一方面也说明了课程设计, 对于学校的教学需求和企业的用人需求都有现实的意义。而现在学徒制就是要在这样的背景之下进行人才培养。所以学校和企业融合构建教育体系, 能够支持现代学徒制人才培养模式的发展。

(二) 有效提高教学质量

在以往的技工院校教学当中, 我们也会邀请企业参与, 但是根本上来说还是以学校主要把控整体的教学方向, 这就造成了很多时候企业虽然有实际的需求, 但是由于教育工作的滞后性, 无法将企业现实的需求, 实时的加入到教育内容当中。这对于学校教学和学生发展来说, 都有很大的损失。而在校企融合联培的背景之下, 企业可以将更多的资源投入到对于学生的教育当中。可以说, 在现代学徒制的校企融合模式当中, 学生不仅是学校当中的学生, 还是企业当中的学徒, 这种双重的身份融于一体, 能够让学生获得更多的教育资源, 企业也能够进一步释放自身的教育活力, 为学生提供更多的人力物力财力, 提高人才培养的质量。

二、现代学徒制视角下的校企融合课程开发策略

(一) 联合确定人才培养目标

对于人才的培养目标是定位技工院校人才培养总方向的基本依据, 而对于人才培养的规格则是对于人才培养目标的具体化。旅游业和酒店行业的发展都是十分迅速的, 我们在确定人才培养目标的过程当中, 需要有深入到行业当中的专业人士提供意见, 在校企融合的背景下, 相关企业的人员可以更加迅速的将行业当

中的实际情况反馈到教学目标和教学规格当中。这能够使得我们整体的人才培养更加实际和具体。

(二) 通过四联合构建课程体系

在现代学徒制人才培养模式下, 我们的校企融合要做到四联合。分别是校企联合、理论实践联合、内部外部联合、专业和兼职联合。所谓的校企联合, 就是在课程构建的过程当中, 学校有自身独立的课程, 企业也要有自身独立的课程, 同时学校和企业还要有同时进行授课的联合课程。理论与实践联合是指在教学中要有理论课程和实践课程以及理论实践一体化的课程。内部外部联合是指学生要能够以学生的身份在校内学习, 还能够以学徒的身份在企业中学习, 在平时的学习生活当中, 要做到学校企业身份的快速转换。专职与兼职的联合是指学校当中的专职教师和企业当中所派出的兼职教师要能够组成一个成体系的校企联合教学团队。通过这四种联合, 我们能够构建起一个真正面向未来职业发展的现代学徒制课程体系。

(三) 科学构建课程教学效果评价

在校企融合的背景下, 课程效果评价就不仅仅是对于学习成绩的简单打分, 而是要对教学活动现实或者潜在的价值作出判断。因此在今天的教学实践当中, 学校当中的教师, 还要对于学生进行理论课程上的进一步考量, 同时企业也要对学生的实践能力进行考察, 这其中包括了在企业当中进行实际的服务操作, 以及企业通过自身的员工评价系统, 为学生定制化打造一套教学评价体系。而学校当中对于学生实习的评价也要参考企业的评价体系, 这样学校与企业之间可以进行更好的融合, 学生也能够真正的获得更加公正和科学的评判。

三、结语

综上所述, 在今天的职业教育当中, 我们要注重旅游与酒店管理专业本身的特殊性, 根据现代学徒制教学模式的指导, 良好的开展学校与企业之间的合作, 真正让学生在学习过程当中可以学到对未来工作最有价值的知识和技能, 也让企业拥有更加优秀的人才更好的面向未来的发展。

参考文献:

- [1] 曲秀梅, 巩桂花. 酒店管理专业高需求低就业问题分析 [J]. 吉林工商学院学报, 2018 (03).
- [2] 苟雪芽, 独立学院酒店管理专业实践教学实施研究——以北京航空航天大学北海学院为例 [J]. 桂林航天工业学院学报, 2019 (02).