

铁道交通运营管理专业人才培养存在的问题与诊改

申金国

(黑龙江交通职业技术学院, 黑龙江哈尔滨 150000)

摘要: 改革开放 40 多年来, 我国建成世界规模最大的职业教育体系。以铁路交通运营管理专业的人才培养为例, 本文分析了其人才培养过程中出现的问题并提出了解决措施, 致力于培养知识、技能与能力并存的人才, 为我国经济建设与企业进步提供人才支撑。

关键词: 治理体系; 课程体系; 实践; 平台; 师资队伍; 教学资源; 日常操行

一、专业人才培养过程中的问题

(一) 治理体系不完善, 制度不支持治理的问题。随着专业建设的进行, 现行专业建设治理体系不完善的问题逐渐显现出来。

(二) 课程体系不合理, 课程不对应技能的问题。课程偏重于理论教学, 轻视了实践能力培养, 没有结合岗位需求科学开发课程体系。

(三) 教学团队不精良, 教师不胜任教学的问题。由于铁路现场综合待遇高于院校, 导致院校招聘教师难。

(四) 实训装备不先进, 平台不同步实践的问题。铁路装备技术发展迅速, 院校的现有实训装备跟不上现场的水平。

(五) 教学资源不丰富, 素材不支撑使用的问题。教学资源建设起来工作量太大, 就某一院校、某一专业来说很难独立完成所有的资源项目。

(六) 解决学生操行不规范, 素质未达到要求的问题。学生操行标准相对较低, 达不到铁路现场纪律严明的标准要求。

二、构建“六位一体”式的人才培养体系

(一) 完善治理体系, 使制度办法与专业项目相匹配

1. 深度合作, 优化人才培养模式。

(1) 互利双赢, 灵活学制。根据铁路运输季节性繁忙不均的特点, 采取“以企业需求定学制”措施, 灵活利用企业用工需求旺盛的特殊时间点进入企业, 满足了企业用工需求, 解决了校企合作“一头热”的问题。

(2) 前置培养, 快速入岗。采用“见习期前置式”措施, 提前对学生进行岗位技能训练, 学生毕业之时即为独立顶岗之时, 极大缩短培养周期。

2. 整章建治, 提高专业治理能力。

(1) 完善二个办法。制订完善《专业建设管理制度》《专业课程建设管理办法》等制度文件, 解决制度缺失的问题。

(2) 创新一个制度。制定《专业诊改工作制度》, 实施自我检查—自我诊断—自我反馈—自我整改四步骤闭环工作制度。

(二) 重构课程体系, 使课程设置与企业岗位相对应

1. 知能对应, 重构课程体系。以就业为导向, 以育人为核心, 构建模块化课程体系, 既实现人才培养目标总体目标又兼顾学生个性发展的需要。

2. 知技衔接, 重组课程内容。本着“课程对应岗位、内容对应标准、训练对应技能”的原则进行课程内容重组。

(三) 打造实践平台, 使装备水平与行业企业标准同步

1. 对标先进, 完善校内平台。

(1) 对标先进, 运用现代技术建平台。运用信息技术的最新成果, 对照行业先进标准, 将现实中难以实现的调度指挥作业情景、通过虚拟仿真技术来实现, 采用虚拟现实与模拟仿真技术建成模拟仿真实训室。

(2) 深度合作, 共建生产性实训基地。满足企业旺季用工需求, 在校内合作建成生产性实训基地, 实现了学生在校内即可参与企业生产性实训的目标。

2. 互利共赢, 开发企业平台。

(1) 创新模式, 建立“现代学徒制”平台。采取“一师一徒”精准培养方式, 学生在企业平台上在企业师傅的指导下直接从事生产性工作, 满足企业用工需求同时迅速提升职业技能。

(2) 紧抓契机, 建立实习对接就业平台。建立城市轨道交通企业实训平台, 运行的形式都是“实习对接就业”, 增加实习平台的同时也拓宽了学生就业渠道。

(四) 建设师资队伍, 使团队素质与培养人才相适应

1. 双轨互导, 共同提高。校内专任教师与企业兼职教师互相结对子, 专任教师指导兼职教师教学方法与教学规范, 企业兼职教师指导校内专任教师实践技能, 实现教学过程中的“1+1 > 2”效应。

2. 采取五个办法, 破解五个难题。采取“入企锻炼、入校培训、知识更新、企教入校、反哺母校”五个办法, 破解“边疆院校从铁路高校招聘教师难、院校入职新教师实践不强、转型教师安置难、专业发展快专业教师数量不足、教师知识老化”五个难题。

(五) 丰富教学资源, 为教学改革课程建设作支撑

1. 突破难点, 校企联合制作微课。选取重难点内容、复杂技能操作点, 制成微课, 为实现翻转课堂等提供支持。

2. 引进创新, 整合开发教学资源。引入企业成型的教学资源, 进行消化、吸收、再创新。

3. 多方协作, 共建共享教学资源。采取“多校协作、共同开发、资源共享”的方式, 与兄弟院校合作开发在线课程。

(六) 规范日常操行, 使操行规范为专业特色作保障

1. 准军事化管理, 聘请官进校园。聘请退役军官担任辅导员, 将准军事化管理贯彻到日常行为之中。

2. 创设特色社团, 传承优良文化。创设礼仪社团, 开展特色活动, 传承专业特色礼仪文化。

改进铁道交通运营管理专业建设中的问题也是一项系统工程, 需要付出多方努力才能实现。

参考文献:

[1] 马达. 高职院校人才培养中存在的问题及对策[J]. 当代经济, 2011(1).

[2] 慕容明海. 现阶段高职院校人才培养中存在的问题及对策研究[J]. 新校园, 2014(7).

[3] 田金英. 高职院校高层人才引进面临的主要问题与对策[J]. 南方职业教育学刊, 2017.

课题名称: 铁道交通运营管理专业建立专业诊改机制研究与实践; 课题编号: ZJC1318023。