

# 企业会计人员能力框架与会计人才评价研究

赵雪梅

(山东中阳房地产开发集团有限公司, 山东 潍坊 262700)

**摘要:** 随着社会经济的不断发展,企业作为国家发展的中流砥柱,要紧跟时代发展的步伐,转变传统的发展理念,将工作重心放在基层,在追求经济效益的同时,努力提升企业人员整体质量。会计作为企业团队的核心,更是企业发展的重要保障。对此,企业要想努力提高自身地位,就要立足于现在,展望未来,调整人员能力框架、优化会计人才评价,加强企业在社会市场中的竞争力,为国家发展增添一份活力。

**关键词:** 企业会计; 能力框架; 评价体系优化

会计人员作为企业的“命脉”,其专业能力以及职业素养质量的高低在一定程度上直接影响着企业运行机制以及未来发展方向。因此,在新的时代背景下,企业要注重会计人员能力的培养,通过对其现阶段能力框架以及存在体系存在的短板进行深度剖析,调整人员评价架构,有针对性地提高其专业能力,使其具备良好的金融决策意识,进一步推进会计队伍能力的平稳提升。

## 一、目前企业会计人才评价系统存在的不足

首先,从目前企业会计人才评价制度来看,受社会发展的影响,企业在对会计人员设计评价标准时存在一定局限性,将从业资格证、技能证书等作为对会计人员的重要指标,并根据其获得证书的等级将人员进行划分,对其专业能力、职业素养等方面并没有过多涉及。在这种片面的评价考核下,会计人员不仅无法总结自己存在的问题,而且千篇一律的评价内容导致其职业素养认知出现偏差,在一定程度上阻碍了自身工作效率的提升。不仅如此,在会计人才评价过程中,部分企业还将评价标准与会计人员的工作绩效紧密相连,这就会导致部分会计人员工作积极性下降,为了取得正向的工作评价,不惜牺牲其他优势能力,致使工作团队失去活力,甚至会影响到整个企业资源分布。其次,在实际的企业会计人才评价过程中,由于管理人员的过多干预,使得评价过程主观意识较重,对人员评价就会出现偏差,对评价体系的公平性造成了一定程度上的影响。

## 二、我国企业会计人员能力框架发展现状

随着互联网时代的到来,进一步推动了我国社会经济发展进程,信息技术已经成为人们日常生活、工作的重要工具。但纵观我国企业会计人员能力框架来看,仍存在一定短板。由于我国企业发展起步较晚,能力框架构建存在一定问题,而随着现代化社会的不断发展,供给逐渐失衡,导致企业不得不将理论知识作为会计人才招聘的基准,这就导致一些员工专业能力与企业要求不符,从而影响企业经济效益。

## 三、企业会计人员能力框架与会计人才评价优化措施

### (一) 构建原则

新时期背景下,企业要想在社会发展潮流中站稳脚步,就要立足于人才培养,通过对企业自身发展趋势,在原有的评价体系上进行优化革新,制定针对性评价内容,促使会计人员专业能力以及职业素养的提升,进一步完善其能力框架,实现个人价值。

### (二) 实施措施

在制定人才评价体系时,企业首先要明确会计人员的服务职能与能力框架。通过对其金融知识的运用、专业技能的测定等方

面进行深度剖析,通过相应的整合措施,为其设计初级、中级、高级三种能力框架,每个阶段所对应学习内容及工作方向都各不相同。不仅如此,企业在优化人才评价体系时要以人员能力框架为主体,职业能力评估体系作为引导者,以帮助其构建动态发展的框架为目标。会计人员在工作时,企业还要会计人员专业能力、职业素养等方面进行剖析,制定阶梯式评价标准,并以每一位员工的薄弱项为切入点,通过实时性的评价与考察,提高评价体系的实效性。此外,企业还可以开展“分层结对”的工作模式,充分发挥“先进分子”的带头作用,通过组内学习、组外评价的形式,定期开展“自审”“帮审”的考核体系,总结现阶段工作存在的问题,以组间、组内会议的形式进行探讨,以有效提高评价体系的灵活性,进一步优化传统的工作模式。

不仅如此,为了有效提升会计人员能力框架,企业还可以借助企业深度融合的优势,将会计人员定期、分批次输送到其他企业进行学习,开展多渠道的工作交流会,学习金融新理念、新技术,借此完善自身能力框架。同时,企业之间还可以开展技能大赛,制定相应的激励政策吸引会计人员参加,并融合相关专业技能考试的相关知识,帮助其提高自身综合能力,加速其职业素养的培育,进一步完善自身能力框架。在此过程中,企业之间还要设立专门的督查小组,共同研讨制定人才评级制度,对到企学习、参加比赛的人员采用多种形式的考核方式,全方位、多角度地分析其现阶段存在的问题,以此为鉴,为其制定实时性工作评价体系,通过定期、不定期考核来判断其是否解决,以此进一步提高企业人才评价效能。

## 四、结语

由此可见,随着经济社会的不断发展,企业对会计人员能力要求也在不断革新。作为企业发展的重要依托,不仅需要会计人员具备良好的职业素养和完善的能力框架,而且还需要企业对其合理的评价。为此,企业要充分发挥自身优势,立足于社会发展需求,优化评价架构,加强会计人员培训,帮助其构建多元化能力框架的同时,使其以一个全新的风貌来适应多元态发展的社会,进而全面促进我国会计人才培养架构的完善。

## 参考文献:

- [1] 梁俊平,姚俊.企业人力资本创新价值转化能力评价体系研究[J].会计之友,2020(005):105-111.
- [2] 王欣,邢茂丽,燕玉玲.现代会计信息质量评价研究[J].商业会计,2020(12):34-39.