

现代企业财务预算管理存在的问题及应对措施研究

李 星 赵春香

(湖南交通工程学院, 湖南 衡阳 421001)

摘要: 随着当前社会生产水平的不断提升, 市场经济的发展呈现着突飞猛进的发展势头, 而针对当前的现代企业发展需求来讲, 在竞争激烈的市场经济环境下, 增强自身的财务管理能力已经成为首要问题, 文章建立在现代企业财务预算管理的基础上展开分析, 以落实财务管理预算的意义作为切入点, 结合制度、重视程度、监管力度以及激励方法这几个方面论述了当前存在的缺陷, 并且提出了针对性地解决措施, 意在通过文章论述, 能够为现代企业的财务管理质量提升奠定理论基础。

关键词: 现代企业; 财务预算管理; 问题; 应对措施

针对现代企业的实际发展来看, 全面落实预算管理已经成为了提升财务管理能力的首要任务, 财务预算管理在整体企业内控发展过程中起着极强的影响作用, 能够实现资金的合理分配, 同时也可以为企业运营以及创新提供参考意见, 财务预算管理并不是单独与财务部门有关的系统性工作, 而是与整体企业各个环节以及不同业务部门均有经常联系的综合性管理体系。因此解析财务管理落实过程中存在的问题, 不仅是本文论述的重点, 也是为企业未来发展奠定良好基础的核心任务。

一、现代企业落实财务预算管理的基础价值

一方面, 要全面落实财务预算管理, 是当前现代企业完善自身制度体系的基础任务, 针对当前现代企业的实际发展状况来看, 全面杜绝逆向选择以及经营风险的出现, 是维持企业良好运转的重要保障, 而要实现和管理模式和风险的综合管控, 必须要强化对资金和财务方面的管理, 这其中财务预算管理的存在便是合理地进行资金分配以及资源调配的关键节点。科学有效的财务管理, 能够为企业的生产经营以及成本管控提供指向, 而其他的管理制度也需要建立在预算管理的基础上逐步建立。

另一方面, 财务预算管理是根据企业的实际发展状况进行灵活调整的关键管理模式, 针对企业的投资方案拟定、生产经营资金筹备、使用运动性较强的工作内容来讲, 财务预算管理均有明确的影响力。能够为企业的生存发展奠定基础同时也可以促使企业自身的资金循环具有稳定性和安全性。

二、现代企业落实财务预算管理的主要缺陷

(一) 财务预算管理机制存在盲区

当前虽然大部分的现在企业已经能够根据自身的实际财务状况编制财务管理预算表, 但是针对实际的财务管理预算工作来讲, 却未能建立起合适组织机构以及人员团队, 财务部门的人员本身有一定的数量限制, 财务职能也存在着较大的差异性。

财务预算管理并不会局限在财务部门本身, 而是与企业的整体发展均有紧密联系的关键性工作, 但是当前大部分企业在制定财务管理预算机制的过程中, 往往单纯从财务部门入手, 针对局限性的内容, 例如生产经营资金分配、社会同行发展资金调查、

财务管理优化等, 内容进行重点管控, 这导致真正的财务预算管理系统不够完善, 机制存在大量的盲区, 未能结合企业的实际发展情况进行调整。

(二) 财务管理预算重视程度较低

针对当前的现代企业层级结构来看, 管理者、决策者以及基层人员之间的联系不够紧密, 基层组织者工作的出发点往往在于提升经济效益, 而管理者注重增强企业实力。对于当前新时代的财务预算管理工作了解得不够充分, 导致大部分的管理者往往将关注点放在成本费用的节约方面, 这导致财务管理本身的落实目的出现了变化, 可操作性下降, 影响力也被削减, 无法起到最初的内控作用。

(三) 财务预算监管力度不强

就当前现代化的财务预算管理工作内容来看, 其前提是全面落实财务编制, 实现基础控制。

与此同时, 还需要加强对财务预算执行工作以及监督工作的重视, 但是由于当前大部分的现代企业在财务预算管理工作, 执行的过程中还处在发展阶段, 大部分的关注点放在财务预算编制以及结果审查方面, 对中期的执行以及监督管理过程缺乏关注, 导致监督力度下降, 无论是从企业发展还是个人的工作模式上来看, 都可能会存在或大或小的违规现象, 而这些违规现象不仅对企业的发展有着极强的影响, 对整体财务管理工作的落实也有较大的冲击, 从而导致财务预算管理工作形式化、空壳化。

(四) 考核机制落后

财务预算管理工作是需要深度融合在企业的实际发展运营过程中的关键任务, 并不只是局限在财务报告上的纸上办公流程, 我们可以将财务预算管理工作理解成为是必须要落实深度执行和结果审查的关键性工作。

但是当前大部分的现代企业在重视经济效益以及财务预算报表的过程中, 对于财务预算管理工作的实际落实情况以及执行力度的管理不够重视, 缺乏严格的考核机制以及激励机制, 导致财务管理只在口头上受到了重视, 但是从行为上来讲, 却缺乏标准。

当前大部分的企业在考核方面往往只重视财务报表以及记录完成效率,对于实际的质量把控不够精准导致财务预算管理工作,缺乏公平性、合理性以及准确性。

三、优化企业财务预算管理工作质量的基础对策

(一)明确财务预算管理工作落实的目标

从理论上讲,财务预算管理工作是当前现代化企业落实财务工作创新的重点内容,需要对企业发展的不同财务活动以及经营业务进行约束管理,确保成本降低的过程中,能够实现经济效益的提升。

简而言之,财务预算管理工作便是以整体企业发展质量为目标,实现成本控制以及效益提升,并且可以通过对整体企业不同业务模式的研究,来制定新型的业务管理标准和生产经营模式,动员整体企业的业务链,实现多部门协同合作的财务预算控制,激活企业的各个职能机构,通过这种方式实现多部门协同配合的,可持续长久发展。

建立在以上发展目标的影响下,当前企业需要结合自身的实际经营特点,以及外部市场经济的主体环境,来进行财务预算管理工作的拟订和优化,结合企业发展战略,作为参考依据,重新建立财务预算管理工作落实的目标,确保预算管理能够落地有声,且具有反馈价值,

(二)全面完善企业财务控制体系

从源头上讲,企业的财务控制体系的建设与人员组织的执行力有直接的关系,因此为了进一步提升财务预算管理工作的质量,企业的管理者和决策者必须增强对预算管理工作的认识,落实重点研究,并且积极地组建管理委员会来实现对财务预算管理工作的针对性管理和强化,领导人员要发挥自身的带头作用,带领基层团队实现对企业各个部门的连通,为财务预算管理工作的落实打下基础。

另外要进一步完善财务控制体系,从基础制度、预算方案、结算方案、反馈信息、执行状态等重点方面落实制度优化,利用制度作为行为管控的主要依据,并且通过后期的反馈信息调查来验证制度是否可行,财务预算管理工作是否真正落实下去。

(三)提升执行力度,强化影响力

当前,我国大部分的现代企业均已经建立起了财务预算管理制度,但是制度的落实是否真正的能够发挥其关键价值还有待商榷,而产生该种现象的主要原因在于,当前对于财务预算管理的执行力度缺乏明确的标准和控制指标,这导致大部分企业从主观意识角度觉得财务预算管理工作已经落实下去,片面地认为财务管理工作符合当前现代化企业发展的需求,但是从实际角度来看这种落实是否真正的有力,是否真正能够起到维护企业良好发展的作用,是当前需要解决的主要问题。

因此针对实际的现代企业财务预算管理工作落实现状来看,必须要全面加强对领域内执行力度的统一,可以结合相关经济部

门以及地方政府落实预算管理工作重点研究,为企业发展提供统一标准才能够促使执行力度的管理有章可循。

另外需要结合实际的财务预算管理工作落实细化分析。首先,必须要明确财务部门的人员职责以及预算管理内容,通过这种方式从源头上制定强有力的执行方案和管理措施。

其次,必须要加强对企业内部各个组织结构的串联性管理,定期落实员工考核和绩效分析。但是需要注意的是,切勿将绩效管理以及员工考核作为刻板性的管理模式,要进一步强化员工的主观能动性,可以根据管理者所提出的改进制度,积极地进行意识、行为上的创新,强化责任感,增强工作人员的使命感,才能够真正促使财务预算管理工作得到妥善的落实。

最后,可以结合企业的实际情况,组织阶段性的动员大会,由财务部门带头,结合当前实际的财务预算管理工作需求,来开展文化知识的科普以及实际生产经营模式的培训,进一步强化财务预算管理意识在整体企业内部人员组织结构中的影响力,同时在绩效管理以及激励制度的影响下,各级人员均能够以财务预算管理工作为目标,增强职能领域的优化力度,从而实现企业整体财务管理工作的提升。

四、结语

综上所述,当前现代企业必须要及时的调整内部的管理模式,来增强与当前社会发展环境的适应性,这其中财务预算管理工作可以为企业的生产经营提供指向性,目标,与此同时也能够进一步实现资金成本的合理流通,对企业的可持续性发展以及社会地位提升有着极强的促进作用,同时也能够为企业的未来发展制定长久的发展计划和发展目标,促使企业内部人员组织结构均具备财务管理意识,从而实现成本控制和经济效益的提升。

参考文献:

- [1] 耿亚. 现代企业财务预算管理中存在的问题及解决对策研究[J]. 财经界(学术版), 2014(24): 149+165.
- [2] 涂强. 浅析企业财务预算管理中存在的问题及解决措施[J]. 财经界(学术版), 2015(05): 169+177.
- [3] 李宏英. 铁路运输企业全面预算管理存在的问题及解决措施分析[J]. 现代经济信息, 2015(09): 299.
- [4] 赵霞. 基于企业财务预算管理中存在的问题以及解决措施[J]. 财经界(学术版), 2015(17): 254.
- [5] 刘东霞. 浅析现代企业财务管理存在的问题与解决措施[J]. 时代金融, 2015(10): 91-92.

第一作者简介:李星(1970-),女,湖南祁东人,本科,讲师,研究方向为高校大学生管理。

通讯作者简介:赵春香(1984-),女,湖南衡阳人,硕士研究生,讲师,研究方向为管理学。