

# 建筑工程管理中创新模式的应用及发展

谭 锦

(湖南泽国环保科技有限公司, 湖南长沙 410005)

**摘要:**在建筑工业化不断加快的时代,建筑行业获得了巨大的发展机遇,建筑行业市场竞争日益激烈。要想保证建筑企业的核心竞争力,必须要重视建筑工程的管理工作。在现代化建筑工程管理中,通过创新和优化管理模式,能够解决管理工作中的一些不足,提升建筑企业的经济效益,保证建筑工程各方面工作有序开展。基于此,本文分析建筑工程管理现状,阐述建筑工程管理创新的意义,探讨创新模式和发展趋势。

**关键词:**建筑工程;管理;创新模式;应用发展

在我国现代化建设进程中,建筑行业发挥着重要作用。面对日益扩大的建筑规模,建筑企业应加强管理工作开展,创新管理模式和内容。在实施管理工作的过程中,不仅要协调好各个管理部门之间的关系,还要运用先进技术、理念开展协作管理,构建适应建筑行业工业化发展需求的模式。通过分析建筑工程管理模式的现状,相关人员可针对性地提出优化方案,寻找促进建筑企业高效化发展的举措,提升企业的核心竞争力,推动社会经济发展、国家建筑行业发展。

## 一、建筑企业工程管理创新模式概述

### (一) 建筑工程管理创新模式的含义

从建筑工程管理角度看,创新模式的落脚点体现在以下方面。一方面,要选取具备创新意识和能力人才,另一方面需要创新运用管理方式,推进运营计划顺利实施。要想选拔出行业中的创新人才,企业管理人员必须要提升自身素质,不仅要树立长远的发展战略,拥有清晰的发展规划,还要拥有辨别人才意识与能力,了解人才对企业发展的作用以及人才的忠诚度;通过创新方式,推进工程运营与管理,能够保证工程的限定时间内完成。从整体角度看,建筑工程管理与创新模式的结合,将为建筑企业发展赋能,提升建筑企业的社会适应能力。

### (二) 建筑工程管理创新模式的适用性

在国民生产、生活中,建筑工程与人们住、行密切相关。只有不断贯穿创新理念,保持与社会时代步伐并进,才能发挥建筑施工在社会建设中的作用。在创新模式的支持下,建筑工程企业能够发现和发掘更多人才。企业持续发展和生存的关键,在于人才方面,对建筑工程发展十分重要。同时,若保持以往的工程管理模式,不能紧跟行业标准、需求革新管理模式,将无法保证建筑企业在行业市场中的竞争力。只有合理创新和选择管理模式,才能保证建筑工程企业走好稳定发展道路。

## 二、创新模式在建筑工程管理中的必要性

### (一) 拉动国内生产水平提升的需要

在国民经济建设和发展中,建筑业是带动经济发展的重要部分,再加上行业内部竞争日益激烈,要想最大限度提升建筑工程企业的利益,必须要激烈的竞争环境中保持一席之地。只有不断提升、进步和发展,才能始终保持建筑企业的竞争优势,在管理工作模式、科技方面保持先进性,确保管理水平、技术水平达到一流标准。这样,企业能够在控制成本的同时,提升企业生产产能,满足我国建筑行业发展需求。

### (二) 实现建筑行业发展的需要

行业、企业竞争力需要以科学管理理论为导向,只有企业管理人员树立先进管理理念,将管理理论落实到管理工作、实践中,才能不断提升企业生产水平,并根据企业状况合理引入科学技术,为企业稳定、健康发展提供支持。

### (三) 优化施工资源配置的需求

创新模式主要围绕建筑工程企业的管理需求,按照不同岗位

情况、职能,合理配置各方面工作人员,并以调动企业员工工作积极性为目的,制定有效的管理制度,全面提升建筑工程的工作效率。同时,创新模式的出现,更利于分配利益和权责,对工作人员发挥职能、树立工作责任心、提高工程质量具有积极影响。

## 三、建筑工程管理模式情况分析

### (一) 工程项目管理意识有待加强

在城市化进程加快的背景下,建筑工程行业迎来了发展契机。在实施工程项目时,若企业仅关注经济效益,不重视管理工作对工程效益的影响,很难在根本上提高管理意识,也就无法均衡工程效益和经济效益的关系。在当前的管理模式下,多采用行政管理手段,按照强制性要求实施项目管理。这样的情况下,很难为工程发展提供科学指导。同时,若企业管理人员不能从长远角度出发,分析项目需求、市场需求,及时转变和升级管理模式,就无法构建适应现代化建筑项目的管理和运行机制,难以体现项目管理的优势。

### (二) 管理人员素质有待提高

面对庞大的工程项目,只有掌握工程全局、灵活处理各种突发事件,才能成为合格的管理工作者。但是,在当前的建筑企业内部管理工作中,部分管理人员的素质有待提高,与管理工作的要求存在一定差距。若不能及时认识到自身不足,提升管理能力,将风险应对、运行调度手段运用到管理工作中,很难发挥管理工作的实际作用。

## 四、创新管理模式的现实意义

### (一) 促进管理模式科学化

在创新驱动发展战略下,要想保证建筑企业实现可持续发展,必须要将创新融入技术和管理层面。只有增强创新力度,才能提升企业管理水平,形成系统化、科学化的管理理论依据。通过创新应用管理模式,能够起到宣传创新意识、创新理念的作用,使得管理人员能够学习先进管理模式和知识,促进现代化管理进程。同时,有助于增强管理人员的认知,使其能结合系统化的管理模式和经验,开展科学的管理工作,合理划分项目管理对象,针对性地运用管理手段,最大限度提升管理水平。

### (二) 促进企业转型升级

建筑企业要想实现稳定、健康发展,必须要顺应市场环境发展趋势,抓住新时期面临的发展机遇。只有将改革创新工作落实到各个方面,才能满足公众和市场需求。内部改革要求建筑企业创新工程管理模式,转变传统的工程管理模式。借此,建筑企业可从管理层面加快转型升级,将自动化管理系统、现代化信息技术融入到管理工作中,不断提升管理水平,提高企业管理效益、经济效益。

### (三) 保证建筑施工进展

通过创新企业管理模式,能够优化企业资源配置,提高项目管控的有效性。基于工程项目实际情况、信息化系统数据平台,相关人员可全面分析数据,合理整合材料资源、技术资源、人力

资源,合理地进行分配,增强资源配置的合理性、全面性。同时,在创新管理模式、优化资源配置的过程中,相关人员可有效管控工程进展。这样,管理人员能高效地把控生产、管理过程,确保施工的质量和安 全,加强与企业的协同性,有效应对多种复杂施工情况。此外,通过创新管理模式,能够促进管理制度升级和更新,为建筑工程项目顺利运行提供保障。

## 五、建筑工程管理中创新模式的应用策略

### (一)创新建筑管理机制

在长期的发展中,传统的管理模式已经难以适应现代企业发展趋势。所以,必须要从管理制度层面加强创新力度,坚持科学性、合理性原则,规划各个部门职责,建立管理机制,协调不同项目风险管理工作,促进改革创新进程。在规章制度层面,要优化法人代表制度、产权期限相关制度,保证法人的资格和影响力。同时,要从内部控制入手,建设企业内部控制机制,塑造良好内控环境,通过引入和运用先进方式和思想,改进传统工作不足。在内控工作实施上,企业应适当地保证工作的独立性,将其融入项目运行的各个环节。在开展投资决策工作时,内控人员可加强与决策人员的联系,结合市场调查信息协调风险规划内容,为决策人员开展投资决策工作提供条件。此外,在开展建筑工程工作时,内控人员可让参与合作管理工作,根据工程建设要求把控合同执行力度。通过创新建筑管理机制,能够夯实工程建筑行业发展的基础,促使企业呈现出良好发展态势。

### (二)创新应用管理技术

在大数据、云计算、BIM 技术融合发展的时代下,智能化技术已经被广泛运用到投资风险管理工作中,对各项工作开展起着促进作用。通过有效运用信息化、智能化技术,相关人员可合理处理信息不配对的现象,针对性地开展项目管理工作。同时,凭借物联网技术,相关人员可构建出一个整体的建筑项目模型,将不同工作流程、环节衔接在一起,确保工程建筑装饰材料、建筑施工团队处在监督和管理范围。比如,通过应用 BIM 技术,能够创新各个环节的管理方式。相关人员可利用 BIM 技术开展施工进度管理、工程造价管理、设计管理等,有效降低管理难度。在施工进度管理工作中,技术人员可利用 BIM 技术和辅助软件,通过输入工程数据,模拟现场施工的 4D 模型,能够直观地了解施工情况,判断进度是否达到预期。在设计阶段,可采用这一技术手段,模型三维模型,分析工程预设情况,研究方案是否可行,在调整某一处参数时,其他参数会自动更新,这就为方案审核提供便捷。

### (三)创新内部监管模式

当前,我国建筑工程行业发展周期不长,在管理、监督层面缺乏丰富的经验,这就需要相关企业提高内部监管力度,树立自主监管意识、法律意识,针对相关问题开展管理和防护。同时,在创新监督管理模式时,建筑企业应规范自身行为,通过专门引入、培训专业方面人才,有效创新和提升管理有效性。在此基础上,相关人员可定期监察和考评建筑工程管理状况,及时分析其中存在的不足,促进管理工作的开展。通过创新建筑工程的内部监管模式,能够构建创新化、科学化的建筑工程管理模式,提升管理工作的有效性。在合理管理手段、方式的支持下,企业能够不断增强工程管理整体效益,保证管理工作稳步进行。

### (四)创新管理人员结构

在建筑工程管理中,通过应用创新模式开展管理工作,可根据不同人员专业素质、才能,科学地分配人力资源,使人才能够进入合适的岗位,最大限度地发挥其工作能力,提升建筑工程的管理效果。在创新管理模式下,建筑企业可不断优化企业内部工作人员,明确不同岗位人员的工作任务、工作目标,针对性地建

立考评标准和制度,调动企业人员的工作积极性,从而带动员工的工作热情。此外,通过加强人员的创新管理,还能培养和引进创新型人才,构建创新型人才引入、培训机制,更好地提升人才培养、管理效率,为建筑企业可持续发展奠定基础。

### (五)创新土地市场管理

在建筑行业中,管理人员是否具备较强管理能力,直接影响工程进度和施工中质量。在社会经济飞速发展的时代下,建筑工程施工出现新变化,若不能针对安全、质量方面明确相关要求,强调施工安全意识,将会影响企业发展进程。要想追求更高的管理水平,必须要将各个基本管理工作落实到位。在实施建筑管理创新中,土地市场管理占据着基础性地位。因此,必须要从创新角度开展土地市场管理工作,切实满足土地的供应需求,要合理划定土地市场种类便于实现再利用。同时,要严格遵照法律法规,在法律范围内实施土地管理,不应盲目地使用或破坏土地。

## 六、建筑工程管理中创新模式的发展趋势

### (一)精细化

建筑工程管理覆盖了广阔的管理范围,还要管理不同建筑施工队伍。所以,要想保证工程管理效果,必须构建完善化、精细化的管理体系,针对不同施工内容制定不同管理方式,将不同管理工作连接起来,构建科学化的管理体系,实现精细化的建筑工程管理目标。在每一个建筑环节或板块,都应建立起明确的管理制度,保障工作开展的有效性,还应根据各部门工作内容,协调好管理职责,详细落实各项管理制度,完善管理制度,精准把控工作实施情况,全方位地管理建筑施工流程。

### (二)信息化

在现代工业化的发展趋势下,建筑工程管理离不开信息化管理方式的支持。在办公管理和物资管理层面,都应结合信息化管理思路,创新管理模式。通过建设施工资源信息库,能够自动收集、存储施工管理中的信息资料,体现相关人员、材料、设备的应用情况,为管理人员提供参考。借助信息化系统,管理人员可提升设备利用率,促进施工管理高效化实施。此外,企业应不断研究信息化管理技术,将先进的信息化管理模式融入到建筑工程管理中,提升建筑工程管理水平。

### (三)数据化

在云计算、大数据技术日益更新的时代,建筑企业也在不断更新管理技术、理念和模式,为建筑工程管理工作开展提供有利条件。在工程施工现场,通过安装先进的监控、监管设备,利用先进的智能监管和监控系统,以及门禁装置、人脸识别设备,管理人员可直观地了解施工现场情况,加强质量管理和安全管理。这样,能够有效提高施工管理的智能水平,提高环保管理工作质量。

## 七、结语

综上所述,应用创新模式,推动建筑工程管理发展,关乎建筑行业施工水平、建筑企业的可持续发展。因此,企业、相关人员应紧跟建筑工业化发展潮流,根据市场环境变化,创新管理理念和管理模式,通过加强管理机制、管理技术、监管模式和管理人员的创新,保证建筑企业的管理效益、经济效益和核心竞争力,为建筑工程行业发展提供思路。

### 参考文献:

- [1] 崔娟. 建筑工程管理中创新模式的应用与发展 [J]. 城市建设理论研究: 电子版, 2021 (13): 2.
- [2] 王辉. 建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析 [J]. 砖瓦, 2021 (3): 101-102.
- [3] 龙江. 试析建筑工程管理中创新模式的应用及发展 [J]. 门窗, 2020 (20): 1.