

大数据环境下高校财务管理信息化体系建设研究

周 胤

(江西开放大学, 江西 南昌 330000)

摘要: 随着大数据时代的到来, 高校财务管理面临着全新挑战。为了满足学校发展需求, 推动高校财务信息化建设, 对提升高校财务管理水平有重要作用, 同时传统的财务管理体系局限性较大, 高校若想达到实际发展目标, 则需要对财务管理系统进行持续完善以及创新, 从而降低财务风险、提升财务信息管理水平。本文就大数据环境下高校财务管理信息化体系建设进行探究, 并对此做出相关看法, 希望为研究领域提供参考。

关键词: 大数据环境下; 高校财务管理; 信息化体系建设; 探索

一、相关的理论以及概述

(一) 大数据时代的财务管理信息化

随着大数据时代的全面到来, 高校财务范围越来越宽泛, 这对其财务管理范畴产生了一些影响。因此, 在全新背景下高校要立足实际、财务组织架构和发展预期等来制定财务管理计划, 实现对高校各项财务资源的合理配置, 围绕高校各项经营活动开展财务管理。结合实际来看, 大数据下高校财务管理包括了预算、资产管理、决算和审计等内容, 其目的在于科学管理高校资金, 保证高校资金安全, 确保高校安全发展。同时, 高校要科学管理其各项资产, 多渠道筹措资金, 做好内部控制, 严格控制支出, 合理利用每一分资金。此外, 高校财务管理要根据实际情况、员工表现来开展绩效评价, 对各个部门财务报表进行核算, 合理配置高校资金, 定期进行财务内部审计, 降低财务风险, 提升内部财务管理水平。

(二) 高校财务管理信息化平台

一般来讲, 高校财务管理信息化平台由硬件和软件系统组成, 其一方面将满足财务部门日常工作需求, 另一方面则要满足不同部门之间财务数据共享需求, 例如财务管理人员可以在线审批各个部门提交的报销和贷款订单申请, 也可以及时了解不同部门支出情况, 提升高校财务管理效率。基于此, 高校财务管理信息化平台一般会建立专门的数据库和数据总线, 一方面是避免财务平台受网络病毒或黑客攻击, 另一方面则是方便财务部门和业务部门的数据传输, 保证高校财务数据安全和保密性。

二、高校财务管理信息化构建的必要性

大数据时代的到来, 催生了财务信息化管理, 高校为了在激烈的竞争中占得一席之地, 更要积极开展财务管理信息化建设, 提升自身资金使用合理性, 降低自身财务风险, 从而提升自身竞争力。一般来讲, 高校财务管理信息化发展从服务平台开展, 通过构建官方网站, 财务部门在该网站上发布财务信息, 高校内部财务人员通过密码访问财务平台, 相关工作人员可以回传相关财务报表, 财务管理人员下载报表再进行处理。随着信息技术发展,

高校财务管理进入会计电算化时代, 管理人员利用一些专业化计算软件对内部财务数据进行分类和计算, 同时人工智能技术的成熟与运用, 使得高校财务管理进入局域网络管理时期, 高校开始采用专业化财务管理软件和财务共享平台进行财务管理, 初步实现了业财融合, 财务管理人员可以进行在线审批, 实现了协同办公。

三、高校财务管理信息化方案

(一) 构建并完善制度体系

立足大数据时代的高校财务管理信息化发展来讲, 制度本身就起到一定的规范以及约束作用, 相关政策的落实利于高校持续发展。同时在当前社会背景下, 财务信息化管理对高校而言都是一场至关重要的变革, 这意味着高校财务部门内部的组织结构和业务流程等都会发生一定变化。因此在实际运营过程中, 高校需要对财务部门进行有效管理, 并在发展中制定出全新的、符合常规化管理的新体系。此外, 高校也需要对结合发展情况对制度进行进一步完善, 借此来确保大数据背景下财务管理信息化目标的实现。

1. 服务水平协议

基于大数据时代, 在财富共享理念下需要充分把握服务理念中的服务性特征, 并充分明确管理的核心要素, 即帮助员工, 为其提供更高质量的服务。而为了确保整体服务质量, 高校可以借鉴兄弟院校财务共享服务中心案例, 并与不同的服务部门签订服务水平协议, 进而保证整体服务质量。协议的最终目的是保证服务性及其可靠性, 从而将职责可以落实到个人。同时, 服务水平协议是服务管理中的关键要素, 可以为高校财务信息化平台的运转做好保障。

2. 绩效管理体系

在大数据时代, 构建这一体系重点在于监控和管理组织绩效, 其涉及组织运用管理的多个层次。在高校信息化财务管理中, 其组织结构以及人员安排都发生较大变化, 同时一些高校在发展中并无有效的绩效管理体系, 这使得一些人员在工作中并未按照相关的规定执行任务。因此, 高校在发展阶段可顺应时代发展, 逐

步建立并完善一套行之有效、与自身发展配套的绩效管理体系。此外,为了确保高校财务管理的有效发展,高校内部的绩效管理不仅需要涵盖员工的工作成果,同时也要有组织绩效,并将二者结合为一体,借此来实现对员工工作地评价和激励,使其不断提升自身的能力,确保信息化建设的不断发展。

3. 财务人员管理制度

在高校发展过程中,为了确保大数据下财务关系信息化发展,则需要结合财务人员能力提升制定相关制度。实际上,员工综合能力提升是管理的核心,同时这也是进一步提升员工整体素质的关键。基于此,高校可以制定全新的员工工作能力提升制度,让他们可以主动参与到各类培训过程,从而强化他们整体的工作能力以及工作热情,让懂得财务、信息技术的人员担当财务管理职位。

(二) 提升人员综合能力

在大数据时代,高校财务管理信息化涉及多个层次,且新时期下的财务管理工作需要财务管理人员具备一定信息化处理能力、应急能力以及风险把控能力,从而确保相关工作的顺利开展。但是结合实际情况来看,一些高校在落实财务管理信息化过程中,其并未重视财务人员综合能力提升,导致他们难以充分把握全新技术手段,且不具备一定应急能力。针对这一情况,笔者认为高校需要从实际出发,结合校内实况落实财务人员能力提升措施,从而提升管理效果,确保财务管理实效。

第一,高校围绕绩效管理体系和人员素质提升体系,督促财务人员积极参与各类培训,使其掌握全新的技术以及方法,并将这些内容落实于财务管理过程,从而为高校发展带来更多经济效益。第二,高校明晰人员能力发展的需求。为了确保培训的有效性以及针对性,可以发放线上调研问卷,掌握员工对内部培训体系、绩效体系存在的疑惑以及建议,并汲取其中有价值的内容将制度进一步完善,从而确保培训的针对性以及有效性。第三,结合实际情况,高校开展分层化培训。在培训的基础上,采用分层化的方式,对能力、认知存在差异的员工进行培训,这样可以保证相关工作落实的有效性,从而提升整体管理水平。这样,通过提升高校内部财务人员综合管理能力以及工作素养,可以确保财务流程畅通,并提升整体管理效果,确保大数据时代高校财务管理目标的实现。

(三) 搭建信息化平台

随着大数据时代的到来,目前高校为了适应社会,则需积极围绕财务管理信息化内涵,搭建信息化管理平台。此外,高校财务部门需要在利益激增的时代背景下,选择出利于自身发展、能够带来更多经济效益的财务管理方法,可以降低财务管理风险、提升利益。基于这一内容,高校在发展中需要运用互联网技术以及信息化手段,并围绕不同部门需求制定并完善业务系统,并作出能够顺应新时代经济发展、与高校自身实际情况相切合的财

务管理模式,切实提升高校内部的创新意识。除此之外,高校还需要为不同人员提供符合其需求、期待的服务或产品,确保经济效益的稳步提升,进一步提升高校的社会竞争力。值得注意的是,在此过程中,通过综合考量高校盈利能力以及实际发展等与其自身相互关联的各项因素,可以制定并完善具体的财务管理方式,使其做到相对稳定,并可以实现动态调整。立足全新的经济时代背景,运用信息技术以及互联网,并统筹人才管理、财产控制,从而帮助高校在发展运用中获得更多竞争优势,从而提升高校的整体实力,进一步实现大数据下的发展目标。

(四) 进一步完善业务流程

为了确保财务管理有效性,高校围绕财务管理信息化完善业务流程前,需立足实况和发展需要对部门的业务流程、整体框架等进行调整,借助这一措施,利于相应的管理人员及时把握业务流程的处理情况,从而实现业务的统一化管理。举一个简单的例子,财务人员在预算管理流程再造思路中,可以明确战略—预算的关系,实现预算的全面化管理。其主要内涵是将预测、计划、预算、绩效考核通过体系紧密相连。多数情况下,结合高校发展规划,管理人员制定高校整体的年度发展目标,如销售额、财政支出等等,然后各部门再根据整体年度目标分解属于自己的发展目标,明确发展方案,并对工作进行量化处理,要想完成计划工作,从而进行预算管理。之后,则需要建立、完善符合高校自身情况的预算管理机构 and 岗位,提高领导层和业务部门参与度,并利用信息技术更新预算编制方式,切实改善传统技术限制下的发展问题。

四、结语

引言:在大数据背景下,高校财务信息化建设的内涵是,管理人员在财务管理过程中积极运用互联网技术、通信技术等对现有的财务数据信息资源进行收集、整理与运用,这一方式能够让让业务流程以及财务工作更为流畅,从而确保校内财务信息管理工作有效性,进而为高校持续化发展做好充分保障。但是在实践过程中,高校财务信息化管理中依旧存在一些问题,如管理人员技术能力有限、校内落实不彻底等,导师既定发展目标难以实现,且其在一定程度上限制了高校发展。针对这一情况,笔者认为高校需要立足实际,结合当前财务管理信息化中存在的问题落实有效措施,进而提升管理效果,推动高校发展。

参考文献:

- [1] 吴珍. 大数据背景下高校财务管理信息化建设研究[J]. 财会学习, 2018(1): 2.
- [2] 肖飞, 栾岚, 高振东. 大数据背景下高校财务管理问题分析与对策研究[J]. 中国管理信息化, 2017(18): 2.