

辽宁省优秀退役田径运动员就业安置问题研究

——以 2019 年辽宁省优秀退役田径运动员为例

南家军 杜成林

(东北大学体育部, 辽宁 沈阳 110167)

摘要: 从 2008 年北京奥运会到今年的北京冬奥会, 我国体育事业不断取得举世瞩目的巨大成果, 从大国向强国坚定地迈进。这背后离不开千千万万汗洒赛场的运动员们日复一日艰辛的付出。退役运动员的安置与就业问题已经成为我国体育事业发展亟待解决的重大问题。本文针对辽宁省优秀退役田径运动员退役安置问题提出一系列见解, 主要从社保及就业两方面进行论述。

关键词: 田径运动员; 就业安置; 问题研究

一、辽宁省 2019 年优秀田径队退役运动员的基本情况

根据辽宁省体育局和辽宁省田径队官方统计的数据得知, 2019 年辽宁省共有 264 名运动员退役, 其中田径运动员共 39 名。分别来自竞走 (11 人)、中长跑 (4 人)、铅球 (2 人)、跳高 (5 人)、短跑 (2 人)、全能 (5 人)、链球 (3 人)、跳远 (2 人)、撑竿跳 (2 人)、三级跳 (1 人)、障碍 (2 人)。其中退役运动员年龄最大的是 1987 年, 35 岁, 来自中长跑; 年龄最小的来自 2000 年, 22 岁, 来自田径全能。2019 年退役的优秀田径运动员平均年龄 26 岁, 其中百分之九十五以上都是来自 90 后。

表 1 辽宁省 2019 年优秀退役运动员文化水平层次表

文化程度	研究生及以上	本科	大专	中专	高中
人数	0	18	1	16	4
百分比 (%)	0	46.1	0.02	41	1

数据来源: 关于做好 2019 年度优秀退役运动员推荐安置工作

表 2 辽宁省 2019 年田径退役运动员就业现状统计表

项目	待业	求学	事业单位	教师岗位	公司单位	自主创业	其他渠道
人数	8	5	3	9	4	5	5
百分比 (%)	20.5%	12.8%	7.6%	23%	10.2%	12.8%	12.8%

根据对 2019 年 39 名辽宁省田径退役运动员的问卷调查统计出的表 2 数据显示, 2019 年期间退役的辽宁省优秀田径运动员一共三十九名。在这三十九名退役运动员中, 进入转业职业最多的是教师岗位, 普遍为中小学体育教师岗位。其次是处于待业的退役运动员, 占比达到了百分之二十。再次是继续深造、自主创业和其他渠道进行就业的, 占比超过百分之十二。最少的是通过面试和综合考试进入事业单位和公司企业的, 占比接近百分之十。由表格数据分析得知, 对于教师来说是大多数运动员在退役后就业的第一性选择, 田径这项运动与中小学体育教学联系紧密且得到国家学校越来越多的重视, 与田径运动员专业最对口的职业就是体育教师, 因此有较多辽宁省田径优秀退役运动员在退役后进入学校从事体育教师职业。

二、退役运动员就业安置存在的问题

(一) 退役运动员福利保障体系不完善

从 2008 年奥运会开始, 我国对于竞技体育的重视程度越来越高, 全民参与、全民关注体育成为一种浪潮。随着体育赛事的不断发展, 退役运动员的社会保障问题也受到了社会的关注。但是目前的政策保障方面仍存在极大的问题, 投入程度和需求程度之间存在不平衡的问题。尤其是对于退役运动员的安置问题仍有很多亟待解决的难题。目前对运动员的社会保障政策多为激励性政

策, 按照其竞技比赛的成绩提供相应的奖金和表彰。

但是从表 1 可以看出, 调查对象中, 拥有本科学历的占据调查人数的百分之四十六, 比例最高。其次是中专学历, 也超过了百分之四十以上。根据全国和辽宁省近几年的市场人才状况和大学生市场保有量以及近期的市场数据和实践经验可以得知, 诸多拥有本科学历的毕业生在职业市场中依然处于一个很被动的地位。对于本科生而言, 若是没有相当突出的工作能力, 很难有足够的市场竞争力。虽然辽宁省田径退役运动员大部分都为本科学历, 但专业运动员的综合文化素质还是有一定的欠缺。在大学时多数为特招进入高校, 就读专业为运动训练专业, 很难在普通就业岗位上与社会优秀人士同场竞争。在辽宁省沈阳市目前的就业情况, 连研究生学历都很难找到工作, 更何况无扎实文化基础的运动员们。因此, 对于田径运动员来说其退役后就业范围偏窄, 仅仅为与专业相对对口的工作, 总体来说就业出路狭窄。

策, 按照其竞技比赛的成绩提供相应的奖金和表彰。但是对于运动员退役之后的社会保障投入不足, 尽管在政策当中提到了较为清晰的保障内容和思路, 但是具体保障实施进程中仍有许多现实的困难, 诸如在运动员的保障政策中有针对运动员工资标准和福利待遇、运动伤残等方面的内容要求, 但是在就业安置、社会保险等方面的内容涉及较少, 对退役运动员的心理调适和社会融入等方面的关注和引导较少。

(二) 退役运动员就业方向渠道单一

职业运动员在其从事竞技比赛的阶段大部分时间都是在集中训练, 与社会接触较少, 从事职业发展的经验也较少。随着全民体育事业的不断发展, 体育事业的社会重视程度在不断提升。但是关注度较高的体育项目集中在篮球、足球、乒乓球、游泳等领域。而举重、柔道、田径、铅球等体育项目受关注度较少, 赛事的观赏性也不高, 所以这类职业运动员的就业压力较大, 从事教练员、体育教师等职业的受限制程度较高。而且对于运动员而言, 其职业生涯中伤病造成的身体伤害影响了其职业发展, 退役安置难度加大。不仅如此, 目前的针对教练员的招聘对学历和获奖成绩的要求限制较高, 并非所有的运动员都具备相应的条件, 获得的成绩符合应聘要求, 所以对于运动员而言, 就业渠道少, 承受的心理压力较大, 与社会的脱节程度也较高。

（三）就业安置和福利待遇的资金来源不足

从目前的退役运动员职业发展情况来看，职业发展面临的压力较大，困难和阻碍较多。长期的体育训练让运动员对于本身的体育技能有一定依赖性，如果从事其他非本专业领域的行业，适应性较差，且心理承受的压力较大。部分运动员选择自主创业，但是又缺乏技术指导、职业规划，面临启动资金不足等诸多问题，所以运动员在面临新的就业选择时，压力重重。

目前主要存在的困难体现在两个方面，第一，缺乏创就业的基本经济实力。运动员的收入来源是参加比赛获得的奖金和日常的工资待遇，但是能够获得大型赛事奖项的运动员数量较少，大部分运动员都是成绩平平，且收入较低，退役后能够获得的经济补偿金也较少，不足以维持其今后的创业就业资金积累。第二，缺乏创就业的专业能力。运动员对于创业和就业的相关知识储备不足，除体育专业能力外，没有机会学习其他职业能力，并且由于长期文化课学习的时间较少，学习能力存在欠缺和不足，无法尽快适应社会环境。加之没有相应的技能培训和创业指导的支持，运动员想要实现职业发展缺少社会环境的保障。无论是外界还是自身的问题都将影响到退役运动员的职业发展。

（四）退役运动员就业安置的政策执行力低

退役运动员的就业安置难除运动员自身存在的问题外，还在于外界环境的影响。负责安置退役运动员的部门较为分散，职责权限并不统一，机构设置也不合理，部门之间协调配合程度也较低，往往会出现管理滞后的问题，影响到退役运动员的就业安置效率。不仅如此，退役运动员的安置渠道较为单一，未能形成针对退役运动员安置的管理办法、职业规划方案以及职业评估体系等。除体育部门对于运动员的情况较为了解外，负责就业安置的其他相关部门对运动员的专业能力了解较少，安置的岗位以及给予的福利待遇和保障与运动员的职业发展需求适配程度较低。目前退役运动员职业发展最为理想的模式是教练员、体育老师、社会体育指导员等，也有从事体育经纪人、体育解说、特警等，但是由于职业发展路径不清晰，且缺少职业引导和专门的培训体系，导致了退役运动员就业安置执行效率低，运动员的发展陷入瓶颈等问题。

三、退役运动员就业安置存在问题的原因分析

（一）在举国体制下运动员的文化课学习不足

运动员在役时取得的运动成绩是退役后安置的首要因素，成绩卓越的运动员比成绩平平的运动员出路较为乐观。运动成绩是举国体制下政府对退役运动员就业安置的最大评判标准。

教育是一个人赖以生存的基础，受教育的水平、程度在一定程度上决定了一个人的思维方式和解决问题的方法，也是一个人的道德素养和品德水准的反应，一般来说，一个人受教育程度越高，在就业方面就越有优势。当今社会经济飞速发展，人才强国战略的提出充分表明人才越来越成为推动一个国家繁荣昌盛的动力之源，人才资源已经成为象征国家强盛、推动经济社会发展的战略性资源，当今社会是一个物竞天择适者生存的社会，显然，有知识有能力的人更加容易适应社会大环境，但由于运动员职业的特殊性，运动员文化知识水平偏低一直是一个十分突出的问题，也是影响运动员退役再就业的核心问题，这已不单单是我国运动员存在的问题，世界各个国家都存在这样的问题。退役运动员就业安置困难重重，失业率频频升高，归根结底是文化教育问题，因此，要想解决退役运动员就业安置问题，必须首先解决运动员文化教育问题。

（二）长期处于训练的环境下，缺乏社会融合度

运动员的培养模式以高强度训练和参加竞技比赛为主，所以运动员长期处于精神高度紧张，体能强度训练的状态。并且由于给地方对于体育竞赛重视程度较高，对于成绩的要求较高，所以对于运动员的管理也较为严格。对于运动员的专业能力衡量的重要标准就是其获得的奖项数量和奖项级别，但是在长期训练中，职业培训体制并未对运动员未来的职业发展给予相应指导，运动员的安置问题未能受到充分的重视，长期的训练生活让运动员对于自身职业规划并不了解，并且没有时间去考虑职业选择的方向，等到运动员退役的时候，运动员将会面临尴尬的境地，缺乏独立思考的能力。而长期给予专业能力指导的教练和部门也没有进行后续的跟进和反馈，加之政策落实部门对国家和省里相关文件理解和执行力不到位的现象，导致只把训练和比赛当作运动员职业生涯的全部重心。这样就导致运动员除了相关运动技能以外，跟日趋发展的社会脱节，就业技能受到很大的限制，导致出现求职技能、社会交往技能、综合素质技能远远低于社会需求水平。

（三）资金多靠政府拨款，资金来源渠道不足

目前来说，辽宁省田径队资金来源主要靠国家体育总局专项拨款已经地方财政补贴为主，资金来源较为单一。尤其是一些优秀运动员在退役后能够拿到的退役补偿金较为有限。目前辽宁省田径队运动员退役标准一般会参照运动员运动工龄、运动成绩、运动等级等方面数据综合测算出田径队运动员退役后一次性的退役费（经济补偿金）。根据辽宁省田径队2019年优秀退役运动员的年龄、参加工作日期已经所获奖项荣誉，辽宁省田径队退役运动员的补助一般在10-50万之间。有一些工作年限较长却未取得优异成绩的运动员伴随着常年训练带来的伤病，再加上为数不多的退役补助金很难支撑起今后的生活。

（四）退役运动员对安置政策理解不足

退役运动员是社会关注度较小的一个社会群体，由于退出了竞技体育的环境，社会关注程度也大大降低。而运动员未来发展又存在迷茫和不确定的因素，这就导致退役运动员安置问题陷入困境。退役运动员除基本的工资待遇保障外，最为看重的是社会保险的保障性支持。由于长期训练，运动员自身伤病较为严重，如果没有全面的保障政策，很难维持其基本的生活保障。而我国针对退役运动员的伤病保险种类较少，一定程度上使退役运动员对政策了解较少，遇到问题时不知道如何去保障自己的权益。而在从事职业运动员期间，运动员也面临同样的问题，由于对伤残保险等政策的不了解，未能及时缴纳保险，导致在出现问题时没有相应的保险保障分担风险，在退役后要面临巨大的医疗救治的开支，这就为其就业带来更大的压力，自身的权益无法得到保障。

参考文献：

- [1] 吴咏莲，庄芊芊江海俊，魏建双.我国退役运动员就业保障现状分析[J].当代体育科技，2019，9（23）：226-227+229.
- [2] 贺波，杨洋，退役运动员安置难的原因及策略以四川省运动技术学院为例[J].中国体育教练员，2019，27（02）：54-56.
- [3] 常爱芸，关于完善我国退役运动员社会保障制度的研究[D].陕西师范大学，2015.

作者简介：南家军（1998-），男，辽宁朝阳人，硕士研究生，专业：体育教学。

通讯作者：杜成林（1969-），男，山东高密人，副教授，研究方向：运动训练学。