

浅析 0-3 岁婴幼儿托育模式的利弊研究

——以陕西省安康市为例

张亚丽

(安康职业技术学院, 陕西 安康 725000)

摘要:随着二胎政策的放开,新生儿数量逐年增加,育儿问题成为当下社会关注的热点问题,这便对托育机构的服务模式提出了更高的要求,不但要让被托育的幼儿健康快乐地成长,还需要培养他们的良好的生活习惯和性格,促进幼儿身心全面和谐的发展。但是当下幼儿托育机构质量参差不齐,带来供需不平衡的矛盾。因此应积极探索新颖的服务理念,促进幼儿全面发展是当前急需解决的问题。本文通过对陕西省安康市的现行托育模式的调查将对当下家庭式托儿所、企业式托儿所、社区式托儿所、机构式托儿所的托育模式利弊进行分析研究,以期探究现行的托育模式改革的方向。

关键词:0-3岁幼儿;托育模式;研究分析

孩子是祖国的未来,是家庭和社会的希望,而0-3岁是孩子成长发育的关键时期,在这一阶段他们开始具备自己的思维,对于周遭事物有了自己的认知,逐渐形成自己的思维模式和行为习惯。我国有一句老话“三岁看大,七岁看老”,意思是,看一个人三岁的样子,便能看到他长大之后的样子,看一个人七岁的样子,便能看到他年老之后的样子。这句话所蕴含的道理便是,一个人在小时候养成的习惯,会影响他之后的发展,所以在幼儿时期便要注重对孩子习惯和行为的培养,因为过了这个年龄之后,这些行为习惯便已经定型,不容易再被改变。随着二胎的开放,社会的发展和进步,越来越多的年轻的父母意识到0-3岁幼儿教育的重要性。同时现代社会生活节奏加快,每个人都生活在巨大的工作压力之下,女性休完九十八天产假出了哺乳期之后,便要马上投入到工作当中,而且我国对幼儿园的入学年龄做了严格的限制,不满三岁的幼童不能进入公立幼儿园,所以家长对幼儿托育机构的需求量越来越多,幼儿托育机构的服务对象便是忙于工作的父母,除此之外还有为了让孩子从婴幼儿时期便得到科学的管理、精心的喂养、培养良好的习惯和性格。幼儿托育机构固然在一定程度上解决了人们的“带娃”问题,但是由于我国的托育发展起步较晚,所以相关的管理制度和法律法规并不完善,导致当下的幼儿托育机构也有不少的问题存在。

一、幼儿托育机构的目的多元化

随着社会的发展进步,对于人才的需求也发生了变化,现代社会需要的是优秀的实用型人才,工作能力固然是很重要的一部分,但是三观和价值取向也已经加入到考核的队列中来,教育部门应以培养符合当下时代发展的优秀人才为重要教学方向。不但要求有过硬的专业知识,强健的体魄,良好的性格,而且要求工作中有主动性、人际交往中有协调性、个人成长中有目的性。托育机构在孩子幼儿时期便帮助他们养成良好的生活习惯、学习习惯以及良好性格的养成。这样孩子在将来的学习当中,便能找到适合自己的学习方法,不会被动接收课堂教学,所以托育机构在一定程度上要贯彻落实以儿童为中心、以促进儿童身心健康全面、和谐的发展为目的,做到托育与教育相结合,促进幼儿的全面发展。所以托育机构的目的不再是单纯的“保育”和减轻家长的负担,还增加了为儿童一生的全面发展奠定基础的目标。

二、当前幼儿托育机构的类型及问题

(一) 家庭式托儿所

所谓家庭式托儿所,便是指小型的托儿机构。这种托儿机构通常存在于家庭或者居民楼当中,创办人通常会将自家的居所改

造成托儿所,所以这里面的基础设施较为简单,而且容纳的学生人数不多,生源主要来自熟人之间的相互介绍,通常情况下不具备相关证件。

家庭式托儿所通常具备以下优势:首先便是办学灵活,因为学生的数量不多,所以教师可以有更多的精力依据每个学生的特点针对性进行保育与教育,例如,有的学生天性活泼好动,性格调皮,针对这种情况,教师便可以在与学生的交往中有意识地让幼儿学会等待、忍让、分享,让幼儿学会理性的管理自己的情绪。而有的学生性格内向,不爱说话,不愿意与幼儿交往,孩子们一起玩耍时也总是一个人躲在角落,针对学生,教师便可以多多鼓励学生,帮助孩子建立自信心。在教育内容方面,可以因材施教、有的放矢,结合孩子的兴趣开展教育教学工作。

当然家庭式托儿所也存在诸多问题:首先便是师资力量方面。家庭式托育由于规模小,证件不齐全,所以在招聘教师方面便不会有太大的开支,员工工资不高,招聘的工作人员多是没有证书与工作经验的人员,这样的工作一般不会吸引年轻人,所以应聘成员多为年龄较大的家庭主妇,更不会进行正规的岗前培训,所以工作经验缺乏,工作内容便是照顾孩子,不让孩子发生危险,不会对学生进行启蒙教育;其次便是食品安全问题,正规的托儿所在孩子饮食方面会有一套正规的监管流程,包括厨师的从业资格证、健康证;购买物资的渠道管理、饮食的科学合理搭配以及发生安全问题之后的处理方法等。而家庭式托儿所受资金与规模限制,所以饮食方面的流程便要简单得多,其主要目的是为了让孩子吃饱。由于没有合法的证件,所以在安全问题方面相关部门的监管力度较弱;最后便是场地问题,家庭式托儿机构开办场地较小,所以相关的设备相对简陋,不利于孩子的全面成长发育,而且极易存在安全隐患问题。

(二) 企业式托儿所

企业式托儿所,便是指相关单位创办或者借助第三方力量把有品牌力的专业托育机构引入园区的托儿所。这样的托儿机构硬件设备完善,场地规模较大,能够容纳的学生数量较多,主要生源便是企业职工的孩子。

企业式托儿所多具备以下优势:首先便是各方面条件完善。能够创办企业式托儿所的单位,多是实力雄厚的企业,这样的单位通常创办时间长、社会影响力大、资金实力雄厚,而企业式托儿所也是单位的门面展示,所以其内部硬件设备完善,手续齐全。在师资力量方面,这样的托儿机构在挑选保育员方面也会有着严格的限制,应聘人员要具备相关的职业资格证书,这是应聘的基本条件。

其次由于工作待遇较好,所以能够吸引年轻人的注意力,整体师资力量年轻化,具备优秀的实干力量与创新精神。很多企业在招聘完成之后,便会会对保育员进行岗前培训,所以在正式上岗之前员工已经具备了工作的资质和经验。在场地规模方面,由于相关条件完善,单位通常会选择足够规模的场地创办托育机构,有利于保育工作的开展。在设备方面,基础设施完善这是必备条件,还会根据社会发展及时改善内部环境。

企业式托儿所也具备一定的隐患:一、企业式托儿所属于一种特殊的情况,是由企业创办,但又不是企业主要业务,同时服务对象主要是企业员工,所以在法律政策与监督体系方面存在空白,相关部门对于企业式托儿所并没有明确的规定与管理制度,所以在出现相关问题时,解决流程便会复杂得多,如孩子发生安全问题时的处理方法等。二、创办托儿机构是一个复杂的过程,需要解决相关的证件问题,同时还需要招聘专业的人才进行管理,所以一些企业并不具备创办托儿所的资质,但是这些企业又想解决员工的托育问题,通常这种情况下,企业便会委托一个第三方机构解决问题,这个第三方机构需要具备创办托儿机构的资质与相关的从业经验,然后企业将自己的品牌注入其中,打造成为本企业下的托育机构。这便需要企业在选择第三方机构时要谨慎,选择一个最佳合作伙伴,但是当下托育是一个热门话题,大家都想在这个市场中占据一席之地,所以都积极投入到托育创业中来。但是不少人存在一个思维误区,认为这个行业便是“看孩子”,但其实这只是其中最基本的一项,除此之外还需要采用科学合理的方法帮助孩子成长,于是当下托育市场水平参差不齐,企业在进行第三方选择时,极易被不实信息干扰,不能保证托育机构的质量。

(三) 社区式托儿所

社区式托儿所,是开办在居民社区内的托儿机构。这样的托儿所主要利用的是社区内的环境,一般由社区内的闲置资源改造而成,如废弃社区服务中心、老年活动中心等,主要生源便是社区内家庭的孩子,覆盖范围较广。

社区式托儿机构具备以下优势:首先便是价格实惠。社会式托儿机构在场地和设备方面占用的都是社区内的资源,主要支出也只存在与保育员与设备的维护管理以及饮食方面,所以节省了一大部分的开支,同时社区式幼儿园的定价都会考虑到本小区民居的消费能力与消费水平,所以价格都在居民接受范围之内;其次就是便捷性,据相关调查显示,目前部分家长不愿意把孩子送去托育机构,除非由于父母双方工作繁忙不得不把孩子送去托育机构,大部分家庭考虑到孩子的接送安全问题等都不会把孩子送到专门的托育机构。而社区式的托育机构便可以很好地解决这个问题,因为这种托育机构仍然在居住的小区之内,方便家长随时了解孩子的情况,可以为家长提供全天候的服务,缓解家庭当中的育儿压力;最后便是孩子的安全问题。想要为孩子营造一个良好的成长空间,需要多方面的监管,而社区式托育机构便是这样的机构,其受到社区和政府部门的监管,所以在安全方面也会更加有保障,在安全措施方面,按照相关的法律法规完善,包括防火设施、医疗措施等,保证孩子出现问题之后及时得到解决处理,防止造成更大的伤害,即便是不幸遇到安全事故,后续事情的处理与赔偿都会尽最大可能满足家长,并且在出现问题之后会对相关区域进行严格仔细的排查,防止类似事件再发生。

社区式托儿机构也存在一定的弊端:首先便是生源不能保证。社区式托育模式起步较晚,大众接受度不高,所以对于社区式托育机构不会进行过多的了解与分析,看不到其中的优势部分,家

长们会优先选择正规的托育机构,因为他们的管理模式较为完善,各方面都有保障,家长接受度比较高。同时,当下我国的托育率仍旧不高,因为独生子女政策在我国实施已久,所以当下的家庭模式通常是一对夫妻赡养4位老人,再加上抚养孩子,夫妻经济压力较大,所以照顾幼童的任务通常会放在老人身上,夫妻二人负责家庭经济开支。其次便是社区的托育服务较为落后。由于托育人数较少,所以机构没有充足的资金进行建设发展,而硬件设施落后,便会会影响家长的选择,造成这样的恶性循环。

(四) 机构式托儿所

机构式托儿所便是由专门的托育机构创办,受国家相关部门直接监管,具有合法的办学资质与丰富的办学经验,将是我国需要大力发展的托育模式之一。

机构式托儿所具备以下优势:首先便是专业性较高。因为这种机构和家庭式托儿所、企业式托儿所、社区式托儿所不同,是专门从事早教机构的单位。其主要业务便是托育,所有工作都是为这个核心目标服务,故管理理念更为先进和完善,对幼儿成长过程中的所有问题都进行了系统的整理和分析,所以教学流程更为完善,同时各方面的基础设施建设都符合国家安全标准,如厨房餐具、食材卫生、防火设备等;其次便是影响力。机构式托儿所是国家支持创办的托育机构,享受国家的扶持政策,所以经济基础有保障,教师素质达标,园所的物质条件较好,被更多的父母接受,因此具有一定的影响力,家长在为孩子选择托育机构时,也会优先考虑这样的托儿机构。

机构式托儿所的弊端有:首先便是起步较晚,政府的投资力度不够,尤其是经济欠发达地区只能保障义务教育,还没有能力建立公立的托育机构的能力。所以很多城市大型的机构式托育机构的运营模式往往都是招商引入合作伙伴。但是对于加盟机构相关的监管条例并不完善,所以在选择加盟商时,极易存在隐患问题;其次便是场地的选择上,机构式托儿机构的场地选择有着严格的限制,为了给孩子营造一个良好的成长发育空间,托育机构在选址、配套设施、员工的选择上有许多限制,从而增加了托育机构的成本,所以这便制约了机构式托儿所的发展。

综上所述,随着二胎、三胎政策的开放,新生儿数量逐年增加,而社会的不断发展进步,人们的育儿理念也在不断优化升级,更加注重对孩子启蒙教育的培养。同时孩子是祖国的未来与希望,为他们创造一个良好的生长发育空间,能为国家培养更多优秀人才,推动祖国的进步与发展,所以国家对于幼儿教育越来越重视,相继出台了政策法规,但是仅凭一方的力量是远远不够,家庭式托儿所、企业式托儿所、社区式托儿所、机构式托儿所应完善自身发展,认真反思工作当中的不足之处,及时学习各方先进的管理制度和育儿模式,走上更加规范的托育道路,以适应当下越来越强烈的托育市场需求。

参考文献:

- [1] 洪秀敏,赵思婕,朱文婷.托育服务供给模式及其普惠成效的国际比较与启示[J].教育与经济,2021,37(04):81-88+96.
- [2] 陈子望,张程涛,李峻鹏,周煜,郭冠宇.我国0-3岁幼儿托育模式的划分与利弊研究[J].市场观察,2018(08):86.

基金项目:陕西省职业技术教育学会研究项目“以需求为导向”的婴幼儿托育服务模式的探究——以安康市为例(项目编号:2022SZX414)