新时代高校后勤廉洁文化建设的路径研究——以昆明医科大学为例

李菊仙　陈梅　胡孝均
（昆明医科大学　云南昆明　650500）

摘　要:党的二十大以来，坚持党的全面领导和全面从严治党重大部署深得民心，习近平总书记关于反腐败和廉洁文化建设论述是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分，是增强“四个意识”、坚定“四个自信”、捍卫“两个确立”、做到“两个维护”的现实需要。

关键词：高校后勤；廉洁文化建设；路径

加强高校后勤廉洁文化建设，是深入贯彻落实中共中央《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》的重要组成部分，以廉洁文化涵养党风廉洁、校风清明、教风清正、学风清新的政治生态和育人环境，有利于推动高校全面从严治党、从严治校向纵深发展、向基层延伸，为高校政治生态健康发展、学子健康成长保驾护航。

一、高校后勤廉洁文化建设的现状

近年来，各高校注重党风廉政和廉洁文化建设，初步构建了教育和制度并重的体制机制，推进了学校廉洁建设工作的开展。高校后勤廉洁文化是校园文化建设与廉洁文化建设相结合的产物，是高校校园文化的重要组成部分。

为进一步深化后勤改革，弘扬昆医后勤人“强自身素质、树科学理念、献无私情怀、创后勤佳绩”的“敬业、实干、超越、奉献”工匠精神，昆医后勤创新思路、方法和途径，以思想文化、制度文化、纪律文化、廉洁文化、行为文化、环境文化、品牌文化建设为抓手，进一步加强后勤文化建设，打造团结和谐、敬业奉献、务实创新、廉洁高效的后勤企业文化。

二、高校后勤廉洁文化建设的现实意义

（一）促进理论研究与实践探索紧密结合

高校后勤廉政风险防控和廉洁文化建设具有很强的理论性、实践性。高校后勤在加强廉洁文化建设中，深入研究积累工作实践经验，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，研究高校后勤廉洁文化建设的涵义、特点、目的、途径等理论和规律，构建完善和系统化的廉洁文化建设体系，对开展“廉洁校园”活动起到重要促进作用。

（二）有利于坚持以人为本，树立正确的世界观、价值观、人生观

高校后勤加强廉洁文化建设和廉洁文化宣传，践行全心全意为人民服务的根本宗旨，充分发挥师生职工在廉洁文化建设中的主体作用，拓宽师生职工参与“廉洁后勤”建设的渠道，厚植校园廉洁文化建设基础，增强“不敢腐”“不能腐”“不想腐”的自觉，营造以清为美、以廉为荣的校园环境。

（三）有利于高校构筑拒腐防变教育长效机制建设

加强高校后勤廉洁文化建设，是构筑校园拒腐防变教育长效机制、推进校园党风廉政建设的一项重要组成部分。高校后勤廉洁文化建设推动了新时代校园廉洁文化建设深入开展，为高校拒腐防变教育、推进反腐倡廉工作创造良好的校园后勤保障环境。

三、高校后勤廉洁文化体质机制存在的主要问题和原因

（一）存在的主要问题

1.高校后勤廉洁文化氛围营造不浓。极少数干部职工对后勤廉洁文化思想上的认知还存在偏差，有的把廉政建设责任制与工作目标责任制脱离开来，存在“两张皮”现象。少数干部、党员仍然把党风廉政建设、后勤廉洁文化创建工作停留在转发文件、泛泛学习、照搬规定上，思想认识上还没有完全到位。

2.高校廉洁文化建设和廉政风险防控任务依然艰巨。其中突出表现在部分高校后勤科级及以上干部、专业技术人才后备不足，部门调整交流难度越来越大。日常高校后勤服务保障过程中，存在房屋租赁、零星修缮、设备维修、招标采购、服务性和经营性项目费用收取等方面经济活动，由于缺乏系统的后勤廉政工作机制的有效制约，不能更好地规范后勤经营管理行为，廉洁风险点比较突出。

3.高校后勤外聘员工监管还需探索。部分高校后勤不同程度上存在招聘编制外员工不依规、不慎重、随意性较大的问题，加之后勤一线编制外员工文化层次偏低，一定程度上造成编制外职工廉政风险意识淡薄、集体荣誉感不强，个人情绪、思想波动大等情况；而且一旦出现违纪违规难以处罚，很难消除不良社会影响。

4.高校后勤廉政管理制度有待完善。部分高校后勤结合自身工作业务不够紧密，存在廉政工作考核指标设置不科学、考

核标准把握不严、考核流于形式或者未按要求进行考核等情况，存在政策界线把控不准确，量纪处理追究责任的标准不清晰、随意性大等情况。

（二）存在问题的原因分析

1.政治理论学习的针对性、实效性不够突出。少数高校后勤干部职工学习的自觉性不强，学风不浓，理论学习停留在“要我学”的被动局面，没有上升到“我要学”的内在需求，不能很好地学以致用,不能很好的运用理论指导实践，通过理性指导到工作，总结实践经验提升至理论高度再指导实践的过程不明显。

2.全面从严管党治党、履行监管责任有差距。高校后勤对部分干部职工缺乏严格管理，处罚也不能做到一视同仁，造成干部职工意见很大、思想波动影响工作；在一些重大问题、特别是关系到师生职工利益的问题上议而不决、决而未行、行而未果；在贯彻落实国家和学校党政决策上，有时与后勤实际结合不紧密，缺乏勇于开拓、大胆创新的干劲和闯劲，存在以会议落实会议、以文件落实文件的情况，未形成良好的后勤廉洁文化氛围。

3.因地制宜创建高校后勤廉洁文化缺乏有效抓手。部分高校后勤在抓廉洁文化创建过程中虽然采取了一些措施，仍存在搞一刀切、层层加码的现象，在针对不同层次、不同领域、不同对象加强分类指导等方面缺乏有的放矢、精准施策。

四、高校后勤廉洁文化建设路径的建议

（一）培育先进制度文化，夯实廉洁文化制度基础

昆医后勤按照学校“廉洁学校”建设活动工作部署及“廉洁学校”建设行动的工作方案，知敬畏、守底线、全面推进“廉洁后勤”建设。深入推动“廉洁后勤”建设具体化、精准化、常态化，打造“廉洁后勤”金名片，努力建设政治生态山清水秀、党员干部清正勤勉、合作运营环境亲清和谐、后勤文化氛围崇清的“廉洁后勤”，推动后勤服务高质量发展，为学校“双一流”建设提供坚强的后勤服务保障

（二）加强业务培训，提升管理人员的能力水平

1.昆医后勤坚持对关键少数的教育提醒。分管后勤的副校长每年召开专题工作会，安排年度工作任务和目标，同时进行管理干部廉政专题教育及集体谈话。

2.分层级抓落实学习培训。利用中心组学习、支部书记例会、管理干部会分别对党委委员、支部书记、部门负责人进行廉政专题学习培训和廉政谈话，提高管理人员廉政管理业务技能和理论水平；支部书记与支委、所辖部门负责人之间，部门负责人与班组长、骨干、采购人员及重点岗位人员开展不定期廉政谈话。让党员干部群众时刻保持警醒，发现问题苗头及时制止，防范于未然。

3.上下联动、全员覆盖。党支部利用三会一课、部门利用例会和政治学习等形式，将廉政工作的重点要点、管理办法和实施细则组织党员群众全覆盖学习。

（三）开展廉洁风险排查，防范业务风险源头

将廉洁文化建设真正贯彻在日常工作中，巩固在思想上，落实在行动上。

1.昆医后勤中心党委、党支部、部门不定期召开廉政工作会，认真梳理排查廉洁风险点，研究对策和措施，要求做到立行立改、长期坚持，对短时间不能解决完成的，必须形成限期整改任务清单，建立台账完成销号。

2.坚持对重点岗位、重点人员进行定期轮岗，一方面重点培养干部职工多岗位锻炼，积累工作经验，提升个人综合能力；一方面打破因工作关系形成的利益圈，既是保护干部职工的一种方式，又能有效降低滋生腐败发生。

3.提前防范风险节点，从源头上杜绝违纪、违法行为的发生。昆医后勤在遵循学校货物和服务采购管理办法、招标备案审查制度上，严格执行学校采购管理流程，并增设了层层审核关口。各部门在完成采购招标前期论证相关工作后，必须先报部门所属党支部书记把关签字，后勤党委纪检委员审核通过，报后勤总经理签字确认后，再报学校分管副校长、纪检等部门审核后组织实施。

（四）加强廉洁文化传播，宣扬廉洁传统文化

充分利用自身资源和优势，在后勤教职工中广泛开展廉洁文化知识学习竞赛、廉洁文化宣传教育、心得体会分享、书画视频作品展览等活动，从深从纵学习党纪法规、典型案例等，以案促学、以案促思、以案促改，巩固廉洁教育成果。

高校后勤还应把廉洁思想、廉洁制度、廉洁纪律、廉洁文化等要素融为一体，全面推动作风革命和效能革命，统筹推进廉洁文化建设。大力培育和践行社会主义核心价值观，推进社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设，积极开展职工廉洁宣传教育，引导党员、干部、职工明大德、守公德、严私德，形成以清为美、以廉为荣的价值取向。

参考文献：

[1]王晓琪.高校新时代廉洁文化建设实现路径研究，鄂州大学学报，2023.7.

[2]谢长松.高职院校后勤廉洁文化建设研究，中外企业家，2019.35

[3]刘金凯.喇全战.推进新时期廉洁文化建设的实践探索，中国石油企业，2022.9.

[4]周耀华.对高职院校廉洁文化建设的思考，当代教育论坛，2008.12