

经济管理现代化和经济管理发展新趋势

岳征良¹ 刘洪涛²

(1. 珠海科技学院教务处 广东珠海 519040; 2. 徐州工程学院商学院 江苏徐州 221018)

摘要: 随着经济全球化的逐步推进,我国经济迅速发展,进而促进经济管理领域的进步。经济管理作为对经济活动中的组织、引导、调节和监督等管理职能的总和,正在经历现代化的转型。这一转型体现在新的管理理念、模式与方法的出现,这些现代化的经济管理策略对企业的发展具有重大意义。紧跟经济管理现代化的步伐和掌握经济管理的新趋势,对于企业来说,不仅是提升管理效率的关键,也是实现长期可持续发展的重要途径。

关键词: 经济管理; 现代化; 新趋势

引言: 经济管理的演变与经济的发展密切相关,两者相互促进。随着经济的增长演进,经济管理也面临着日益提升的需求和挑战,从而推动其自身的发展创新。随着信息技术的迅猛发展,经济管理方法正在经历一场现代化革新。这种现代化不仅体现在管理工具的更新,也表现为管理理念策略的演进,进一步促进经济管理领域的发展,并为经济的进一步增长提供动力。

一、经济现代化的表现形式

1. 管理的艺术性特征

高级经济管理被视为一种艺术,这主要源于经济管理本身的独特性质。经济和艺术在本质上是相互联系的。尽管将艺术认为是上层建筑的组成部分,但从更深层的抽象意义上看,经济本身也可以是一种艺术形式。这种观点超越物质与精神世界传统的二元对立观念,认为两者实际上是相互渗透、相互影响的。在这个视角下,经济对物质世界的贡献与艺术对精神生活的贡献本质上是一致的,只是表现形式不同而已。在经济管理过程中,管理的方式手段展现出明显的艺术性。这种艺术性体现在对复杂情境的敏感洞察、对多元需求的协调平衡以及对未来趋势的创造性预见。与经济行为中的其他过程相比,管理更加注重策略的创造性设计和执行过程中的灵活性,这要求管理者不仅具备专业的经济知识,还应具有艺术家般的直觉。因此,将高级经济管理视为一种艺术,不仅是对其复杂性的认识,也是对其创造性和深刻影响力的肯定。

2. 管理的能动性和创造性

在当今社会,随着经济环境的快速变化,经济管理在组织中的重要性日益凸显。这种变化要求经济管理的职能得到加强扩展,以便更加灵活积极地应对外部变化与内部挑战。经济管理需要具备快速响应外界变化的能力,同时,也应具备选择性地对各种刺激做出反应,以保证企业在变化莫测的市场中保持竞争力。现代化的经济管理更加注重创造性。无论是在管理理

念、模式还是方法上,现代经济管理都融入先进的元素和创新的思维。这种创新导向的管理方式不仅有助于企业适应全球经济一体化的趋势,还能在企业发展中发挥重要的促进作用。创造性的经济管理方法能够更好地捕捉市场机遇,提高企业的运营效率和盈利能力,同时也有助于企业长期的可持续发展。

3. 管理的专业化和民主化

在吸收借鉴西方先进管理技术时,有些做法难以在我国企业中完全复制。西方发达国家在管理上实行的决策全员表决制,即管理的民主化,这对于许多发展中国家来说是一个逐步探索实现的过程。由于不同的历史背景和企业文化,从一个较为集中的管理模式转变为完全的民主决策过程,对于我国企业而言存在一定的挑战。此外,管理的专业化是现代企业经营管理的另一个重要方面。这不仅要求管理者具备扎实的管理能力和高素质的管理品质,还要求其深入理解经济运行的机制,并能熟练运用各种管理工具。管理者需要不断更新知识,掌握最新的管理理论与技术,应对快速变化的商业环境。这种专业化要求使得管理者不仅要有广泛的视野,还要具备实际操作的能力,确保能够有效地领导企业适应发展。

4. 管理的科学化和自动化

随着经济的不断发展,对经济管理实施科学化的需求日益迫切。同时,企业高层对管理者的核心要求之一就是管理过程科学化,确保管理活动成果都遵循科学的原则。适应市场经济和经济全球化的趋势,经济管理的模式手段必须更加合理规范。在实现经济管理科学化的过程中,信息技术的应用起到至关重要的作用。这些技术大幅提升经济管理的自动化水平,特别是在处理大量数据、复杂计算和减少错误方面的能力。由于人工处理这些任务的效率和准确性有限,运用先进的科技工具设备成为寻找最佳管理解决方案的必然选择。通过这些科技手段,经济管理不仅变得更加高效,也更能适应快速变化的市场环境 with 复杂的经济挑战。

二、经济管理发展新趋势

1. 建立健全经济管理制度

一个健全的经济管理制度是确保企业可持续发展和适应市场变化的基石，对企业的长远规划、日常运营均至关重要。建立健全的经济管理制度要求制定一系列明确、系统的管理规则和流程，包括财务管理规则、人力资源管理政策、市场运营策略等各个方面。这些规则流程需要基于企业的实际情况与市场环境，引导企业资源的有效配置，确保企业的各项活动能够高效有序地运行。完善的经济管理制度需要不断地更新优化，适应外部环境的变化。随着经济环境的变动，企业面临的挑战和机遇也在不断变化。因此，经济管理制度不应是一成不变的，而应具有一定的灵活性，能够及时反映应对这些变化。此外，健全的经济管理制度还要求强化企业内部的监督机制。通过内部审计、绩效评估和风险管理等措施，可以有效地监控评估企业的管理活动，及时发现并纠正问题，降低运营风险。这种内部监督机制不仅有助于提高企业的管理效率，还能够提升企业的信誉度，增强外部投资者和合作伙伴的信任。同时，建立健全的经济管理制度也涉及到企业文化的构建。企业文化是企业价值观和经营理念的集中体现，对员工的行为模式与工作态度有着深远的影响。在健全的经济管理制度下，强化正面、积极、创新的企业文化，能够激发员工的积极性，为企业的发展注入强大的动力。

2. 民主化的管理方式

在当代经济管理中，民主化决策发挥着不可或缺的作用。它直接关联到企业能否有效地激发员工参与决策的热情，并制定出最优的决策方案。为了实现这一目标，经济管理过程中必须采纳一种民主化的管理风格，这不仅涉及到广泛搜集员工的建议，还包括促进开放的沟通环境，尊重并重视每个人的观点。民主化的管理方式能够更好地汇聚利用员工的集体智慧，从而为经济管理的决策提供更多元的视角与创新的思路。这种方式鼓励员工积极发表意见，分享见解和经验，形成一种互助协作的企业文化。此外，民主化决策也能够增强决策的透明度。当员工参与到决策过程中，不仅能够提升决策的质量，还能够增强员工对决策结果的认同感。这种参与认同感是提高员工满意度和忠诚度的重要因素，同时也有助于提升企业的整体运营效率。实行民主化的经济管理不仅是对员工尊重和价值认可的体现，还是企业适应现代管理趋势、提高竞争力的重要策略。在快速变化的市场环境下，企业需要灵活应对各种挑战，而这需要依靠广泛的员工参与。因此，通过实施民主化的经济管理，企业能够更好地适应市场需求，促进长期的可持续发展。

3. 扁平化的组织结构

传统的金字塔式组织结构，在过去曾长期支配着企业管理。

然而，随着知识经济的兴起，这种层级森严的结构逐渐显示出其局限性，尤其是在激发个人创造力与主观能动性方面。这种组织模式导致决策过程冗长，创新能力受限，以及员工参与感不足。作为回应，新型的扁平化组织结构应运而生，并迅速成为现代企业管理的重要趋势。扁平化结构的核心特点在于其层级较少，管理更加灵活，这使得决策过程更加高效。在这种组织模式下，通信渠道更为直接，员工能够更容易地与管理层进行交流，从而促进信息的快速流动。此外，扁平化组织结构能够最大限度地调动员工的积极性。由于管理层级的减少，员工在日常工作中享有更大的自主权，这激励其主动参与到决策创新过程中。员工能够更直接地看到自己工作成果的影响，增强工作的归属感。扁平化组织结构还能够培养一种更加开放协作的企业文化。在这种文化中，鼓励创新，团队合作成为常态。这种文化不仅吸引富有创造力的人才，也为企业持续创新以及适应快速变化的市场环境提供坚实基础。

结语：总体而言，推进经济管理的现代化是社会进步的必然趋势。面对未来全球经济的变化与世界格局的调整，需要不断更新管理理念，构建创新的管理体系。深化民主管理，确立以客户为中心的管理方针，这对于企业适应和引领市场变化至关重要。在现代化的发展路径上，与时代的进步保持同步是关键，需要持续推动经济管理的现代化过程，以适应并引领经济的新常态。通过不断的改革创新，努力实现企业在新经济环境中的持续发展突破。只有这样，才能在竞争激烈的市场中占据有利地位，推动经济管理领域向着更加高效、可持续的方向发展。

参考文献：

- [1]赵艳青.经济管理现代化及经济管理发展趋势研究[J].财富生活, 2023, (16): 175-177.
- [2]陈秀红.经济管理发展趋势及实现现代化的有效路径[J].投资与创业, 2023, 34 (14): 54-56.
- [3]李晓明.关于经济管理现代化和经济管理发展新趋势的探讨[J].中国商论, 2021, (06): 162-164.
- [4]马剑胜.经济管理现代化特点和发展趋势[J].商业文化, 2021, (05): 38-39.

第一作者简介:岳征良,出生年:1977年,性别:男,民族:汉族,籍贯:吉林省汪清县,现所任职单位:珠海科技学院教务处,邮编:519040,职称:助理研究员,学历:博士研究生,研究方向:创新创业管理

第二作者简介:刘洪涛,1972年12月,男,汉族,吉林省白山市人,徐州工程学院商学院,邮编221018,职称正高级工程师,博士研究生,研究方向:金融投资、创新创业